

# Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 1, mars 2019

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

– Lasse har ordet –

## Ska din dotter bli byggjobbare?

Jasså, inte det. Många av våra söner går i våra fotspår och väljer ett byggyrke. Men hur är det med våra döttrar? Föreslår vi ens för dem att de kan bli byggnadsarbetare? På många bygg- och anläggningsprogram går det bara killar – inte en enda tjej så långt ögat når.

Vill vi förändra byggbranschen, och jobba aktivt mot machokultur, så måste vi ju börja med oss själva. Vad är det som gör att det inte är lika självklart för oss att pusha våra döttrar att välja bygg? Är det för att branschen är för tuff och hård? Ja, men då måste ju vi som redan är i branschen jobba för att förändra den. Många killar trivs inte heller med att vara tuffa, hårda och spela macho.

Välkomna både din son och din dotter till branschen! Berätta om hur mycket som är roligt på jobbet, om laganda och yrkes stolthet, om dina bästa jobbarkompisar – och att det dessutom finns många hjälpmedel som både tjejer och killar ska använda för att inte slita ut sin kropp i förtid. Tillsammans kan vi förändra vår bransch så att alla känner sig välkomna och vill jobba här.

Ps. Min dotter utbildade sig till plåtslagare när hon gick gymnasiet.



Lars Holmström  
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

## Tack kollektivavtalet



**Annelie och Elin uppskattar sin arbetstidsförkortning. Varför är kollektivavtalet värdefullt för dig? Kanske för att du slipper tänka på att löneförhandla med chefen, inte behöver oroa dig för att du ska behöva jobba gratis på kvällstid eller undra om du är ordentligt försäkrad?**

**Det här har du som jobbar på en arbetsplats med kollektivavtal:**

- Betald semester i 25 dagar
- Arbetstidsförkortning med utgående lön – minst 40 timmar per år.
- Sjukledighet med betalning vid sjukdom
- Löneförhöjningar för ökad levnadsstandard
- Avtalspension
- Företrädare av ombudsman vid uppsägning från företaget
- Helgdagsersättning med utgående lön
- Juridisk hjälp vid godtycklig uppsägning
- Arbetskläder
- Reskostnadsersättning
- Övertidsersättning
- Turordningslistor för att säkerhetsställa sist in först ut
- Rätten att påverka lönen genom ackord
- Matsal att äta i
- Lokal att byta om i
- UVA-möte, kunna träffas alla anställda på betald tid
- Föräldrapenningtillägg
- Regelbunden hälsokontroll

Listan kan göras mycket längre, men en sak är säker, utan en fackförening som förhandlar fram kollektivavtal så skulle ingen av punkterna ovan finnas.

När det gäller anställningsvillkor är det bara några som regleras i lag, som semesterlagen, arbetstidslagen och lagen om allmän pension. Kollektivavtalet innehåller ofta villkor som är förbättringar av lagen.

**Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland**

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44 inger.fagerberg@byggnads.se

Ansvarig utgivare: Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 50, lars.holmstrom@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till o1medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland  
**BYGGNADS**

## — Medlemsavgift —

### Medlemsavgift 2019

Avgifts- klass	Löneintervall	Timlön*	Medlemsavgift kr/mån	Totalt kr/mån - inklusive a-kassa
1	33 500 -	193 -	570	680
2	25 400 - 33 499	146 - 192	511	621
3	22 300 - 25 399	132 - 145	468	578
4	20 100 - 22 299	120 - 131	427	537
5	9 300 - 20 099	106 - 119	255	365
6	0 - 9 299	99 - 105	52	162
7	Avgiftsbefriade (elever)		0	0

\* Timlöneklassningen är beräknad på arbetstiden 174 tim/mån.

### Har du rätt medlemsavgift?

Din medlemsavgift styrs av hur mycket du tjänar. Du måste själv ändra inkomststoppgift till Byggnads, det gäller även om du blir arbetslös eller långtidssjukskriven. Anmälan gäller från den dagen du anmäler och alltså inte bakåt i tiden.

Enklast meddelar du din lön via Mina sidor på hemsidan, [Byggnads.se](http://Byggnads.se)

## — Utbildning —

### Kurs på olika språk

Den tvärfackliga kursen "Facklig introduktion" finns under våren på olika språk som engelska, polska, arabiska, spanska och mongoliska. Tipsa gärna dina arbetskamrater om detta.

För datum, gå in på hemsidan [fackligutbildning.se](http://fackligutbildning.se)

### Utbildningsplan för skyddsombud och MB

Är du skyddsombud eller MB kan du gå in och titta på din egen utbildningsplan på hemsidan [Byggnads.se](http://Byggnads.se), klicka på Mina sidor, använd BankId för inloggning.

Vill du se hur hela utbildningsplanen ser ut för skyddsombud finns den på hemsidan [Byggnads.se/stockholm-gotland](http://Byggnads.se/stockholm-gotland) gå in under Ditt medlemskap/ Utbildning.

# 1 265

av regionens medlemmar deltog i en utbildning 2018

## — Förbifart Stockholm —

### Hej - du som arbetar på FÖRBIFARTEN



Calle Fridén jobbar för Byggnads med ett projekt på Förbifart Stockholm. Där bevakar han att företagen har kollektivavtal och att arbetarna har en bra arbetsmiljö och trygga anställningsförhållanden.

Om du arbetar på Förbifarten och vill ha besök av Byggnads, har frågor eller synpunkter, kan du kontakta Calle Fridén på 010-601 12 24 eller mejla [calle.friden@byggnads.se](mailto:calle.friden@byggnads.se)

Förbifart Stockholm är idag det i särklass största byggprojektet i Sverige. Fler än 500 företag och tiotusentals personer kommer att vara involverade under byggtiden, här talas minst 50 olika språk.

# 195

tips kom in till Fair Play Bygg under 2018.

Av dem överlämnades 75 tips till i huvudsak Skatteverket, Arbetsmiljöverket och Ekobrottsmyndigheten.

## — Betala med Swish —

### Värva en kompis



När du värvar en arbetskamrat till Byggnads, kan de göra sin första inbetalning direkt med Swish. Gör så här:

1. Fyll i ansökan på Byggnads hemsida [Byggnads.se/medlem/bli-medlem](http://Byggnads.se/medlem/bli-medlem)
2. Notera vilken medlemsavgift det blir på sista steget (steg 3) i ansökan.
3. Swisha den summan till swishnummer 123-671 26 24.
4. Fyll i personnummer (10 siffror) i swish-appens meddelandefunktion, viktigt för att kunna matcha betalningen med rätt person.



## — Om du blir sjuk —

# Nya karensregler från årsskiftet

Från den 1 januari 2019 gäller nya regler när du blir sjuk. Karensdagen har ersatts av ett karensavdrag på 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

De nya reglerna innebär att när du blir sjuk så ska ett karensavdrag göras med 20 procent av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Arbetar du heltid så innebär det att du får ett karensavdrag på 8 timmar – det vill säga att för de första 8 frånvarotimmarna betalas ingen lön. Därefter ska du ha sjuklön med 80 procent av den lön som du skulle haft om du inte varit sjuk.

Om du blir sjuk på en dag då du skulle ha arbetat mer än 8 timmar, så ska först ett löneavdrag göras på 8 timmar och därefter ska sjuklön betalas för resterande timmar denna dag och även under resten av sjuklöneperioden.

Om du är schemalagd för att arbeta 8 timmar per dag och blir sjuk efter 4 timmar – och även är sjuk hela nästa dag – så ska karensavdrag göras med 4 timmar den första dagen och 4 timmar den andra dagen och därefter ska sjuklön

betalas för resterande 4 timmar. Om du däremot blir sjuk efter 4 timmar och är åter i arbete dagen efter så ska karensavdrag bara göras med 4 timmar.

I kollektivavtalen finns bestämmelser om hur många karensavdrag som kan göras på ett år samt regler om karensavdrag om du skulle återinsjukna.

## Gör så här om du blir sjuk

- Dag 1** Sjuknämäl dig till din arbetsgivare första sjukdagen.
- Dag 8** Lämna läkarintyg till din arbetsgivare.
- Dag 15** Lämna nytt läkarintyg till din arbetsgivare, intyget ska även skickas till Försäkringskassan. Ansök om sjukpenning från Försäkringskassan.

## — Dags att deklarerar —

### Skatteavdrag på fackföreningsavgiften tas bort igen

Rätten att göra avdrag för fackföreningsavgift slopades av regeringen Reinfeldt men återinfördes under förra mandatperioden av den Socialdemokratiska regeringen. Nu tas den bort igen efter att M och KD drivit igenom sin budget under den period i höstas då Sverige stod utan regering.

- Det är inte rimligt att företag kan göra avdrag för sina medlemsavgifter men inte vi som jobbar på företagen, säger Jonatan Sundelin, Byggnads Stockholm-Gotlands vice ordförande.

### När du ska deklarerar

Skattereduktion medges med 25 procent av den sammanlagda fackföreningsavgiften under året om den sammanlagda avgiften har varit minst 400 kronor:

**För inkomstår 2018** kan du få skattereduktion för fackföreningsavgifter som du har betalat från och med den 1 juli 2018.

**För inkomstår 2019** kan du få skattereduktion för fackföreningsavgifter som du har betalat före den 1 april 2019.

## — Värdehandlingar —

### Har du koll på dina papper?

Anställningsbevis, lönebesked och tidrapporter är värdehandlingar. De är väldigt viktiga att ha om du skulle få problem med din arbetsgivare, till exempel om du får fel lön eller för liten lön.

### Kräv ett anställningsavtal

Du ska få ett anställningsavtal, det ska vara ett skriftligt bevis och inte en muntlig överenskommelse. Avtalet reglerar främst arbetstid, lön och andra ersättningar, vilken anställningsform som gäller samt när en eventuell visstidsanställning börjar och upphör.

### Spara lönespecifikationer

Du ska också få lönespecifikationer av din arbetsgivare, de är ett bevis för hur mycket du har fått i lön och behövs om du hamnar i en tvist. Lönespecifikationerna behöver sparas i flera år och kan användas för att räkna ut semesterersättning och slutlön, eller till a-kassan eller skattemyndigheten om något blivit fel. Spara ner lönespecifikationerna på ett usb-minne, så att du har dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.

### Håll koll på arbetade timmar

Skriv upp detaljerad information om hur mycket du har jobbat och var du har jobbat. Du behöver det om lönespecifikationer saknas och en tvist uppstår med arbetsgivaren. Anteckningarna kan, tillsammans med kontoutdrag, användas som alternativ till lönespecifikationer – om du inte fått sådana. Om du har svårt att få dessa dokument då bryter din arbetsgivare mot dina rättigheter – både enligt lag och enligt kollektivavtal.

— Medlemsnytta —

# Miljoner till medlemmarna

Regionen hjälpte medlemmar att få ut

# 11,5

miljoner kronor  
i löneindrivningar  
under 2018

Det är ett betydligt större antal avtalslösa företag som försattes i konkurs jämfört med antal företag som har kollektivavtal

– det var en fortsatt klar tendens under 2018.

Regionen hjälpte medlemmar att få ut

# 12,6

miljoner kronor  
i konkursindrivningar  
under 2018

## Dessa typer av tvister var vanligast 2018

1. Lag och avtalsbrott
2. Ej fått ut lön
3. Medbestämmandeförhandling
4. Lagen om anställningsskydd, LAS
5. Akuta arbetsmiljöutryckningar

Felaktiga uppsägningar har ökat med nästan

# 100

procent under året.

Detta hänger ihop med svårigheten för företagen att överleva i branschen.

**Bli medlem i Byggnads**

[Byggnads.se/medlem/bli-medlem](https://byggnads.se/medlem/bli-medlem)

## Slutar först – kontaktar facket sedan



Det allra vanligaste typen av ärende som Byggnads hanterar handlar om lönetvister. Men det Stockholm-Gotlands Rättsgrupp har sett mer och mer av är att medlemmen kontaktar Byggnads först efter att man slutat på företaget.

- De är helt enkelt rädda för att få sparken, därför vågar de inte ifrågasätta något när de fortfarande är anställda. När de kontaktar oss vill de att vi ska gå tillbaka ibland flera år för att de aldrig fått exempelvis helglöner, avtalshöjning, arbetstidsförkortning, säger Roland Ahl som arbetar med förhandlingar på Byggnads Stockholm-Gotland.

Men efter de har slutat har de svårt att komma åt dokumentation och bevis, och har medlemmen inte sparat tidsrapporter och lönespecifikationer är ärendet nästan omöjligt för Byggnads att driva.

En annan frekvent förekommande typ av ärende handlar om anställningsförhållanden.

- Det blir allt vanligare att någon blir uppsagd/varslad på grund av personliga skäl, chefen är missnöjd med något och ord står mot ord. Ofta slutar det med att medlemmen inte vill vara kvar i företaget och man kommer överens om att avsluta anställningen, säger Roland Ahl.