

# Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 2, juni 2020

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

## — Ordförande har ordet —

### Vi kräver mer inflytande

**Samtidigt som oron** för Corona förändrar vårt arbetsliv och sätter vårt privatliv på paus, har LO valt Susanna Gideonsson från Handels till ny ordförande. Min förhoppning är att vi får en stark ledare. Ska vi arbetare få mer inflytande på våra arbetsplatser är det av största vikt att LOs nya ledare lyckas hålla ihop fackförbunden, så att vi drar åt samma håll.

**Jag tycker det** är helt obegripligt att de borgerliga partierna satte stopp för regeringens förslag om att låta regionala skyddsombud få komma in på arbetsplatser med kollektivavtal, som saknar fackliga medlemmar. De stoppade ett förslag som kan rädda våra liv. Jag välkomnar politikerna ut i verkligheten och hoppas det inte hinner ske fler dödsolyckor innan de hinner dit.

**Vi kräver inflytande i företagen** och på arbetsplatser för att minska olyckor och tillbud samt förhindra dödsolyckor.

**Vi kräver att regionala skyddsombud** får tillträde till alla byggarbetsplatser. De är kompetenshöjare och resurser för att minska olyckor och tillbud samt förhindra dödsolyckor.

**Vi kräver att regionala skyddsombud** får fullt mandat att kunna företräda icke medlemmar på byggarbetsplatser, även vid förebyggande verksamhet.



Tomas Kullberg  
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

## Byggnads riktlinjer Hindra smittspridning på byggarbetsplatser

**Coronaviruset Covid-19 har stängt ner stora delar av samhället. Många byggarbetsplatser håller däremot öppet som vanligt och i arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön ingår även arbetet mot smittspridning.**

**Byggnads har tagit fram riktlinjer för att förhindra smittspridning på byggarbetsplatser.**

Byggnads kräver att varje arbetsplats gör en särskild riskbedömning till följd av Covid-19. Den ska göras av arbetsgivaren tillsammans med skyddsombud eller det regionala skyddsombudet. Följer inte arbetsgivarna myndigheternas föreskrifter och rekommendationer kan fackförbunden lägga skyddsstopp.

### Byggnads riktlinjer för att hindra smittspridning på arbetsplatserna:

- Alla ska kunna äta och byta om med avstånd som följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer, exempelvis genom att möblera om eller äta och byta om i skift.
- Håll möten utomhus.
- Säkerställ tillräckliga möjligheter för de anställda att tvätta händerna med tvål och vatten och för att använda handsprit.
- Arbetsgivaren ska sätta upp information om vad som gäller

på arbetsplatsen när det gäller åtgärder mot smittspridning som riktar sig till anställda, personal, kunder och andra besökare. Dessa rutiner kan behöva översättas till en rad olika språk beroende på hur det ser ut på arbetsplatsen.

- Tydliga rutiner för vad som gäller för anställda som är sjuka. Vid minsta symptom ska den anställda stanna hemma. Arbetsgivaren ska tydligt informera de anställda och omedelbart skicka hem den som blir sjuk på arbetsplatsen.
- Utökade städrutiner på arbetsplatsen.
- Undersök möjligheten för anställda att undvika resor i arbetet eller att förskjuta arbetstiden så att resor inte behöver göras i rusningstid.

### Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg [inger.fagerberg@byggnads.se](mailto:inger.fagerberg@byggnads.se)  
Ansvarig utgivare: Tomas Kullberg, ordförande [tomas.kullberg@byggnads.se](mailto:tomas.kullberg@byggnads.se)

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till [01medlem@byggnads.se](mailto:01medlem@byggnads.se)



Stockholm-Gotland  
**BYGGNADS**

## Krafttag mot brottslighet i byggbranschen

Skattebrott genom att avlöna arbetskraft svart var den vanligaste brottsmisstanken bland Fair Play Byggs inkomna och överlämnade ärenden 2019.

Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland stände när det gäller sund konkurrens och en byggbransch som är fri från kriminalitet - och tillsammans driver de projektet Fair Play Bygg.

Det byggs mycket i Sverige – och det är positivt och bra. Samtidigt är byggbranschen en av de branscher som har stora problem med osund konkurrens. Fusk, regelöverträdelser och brottslighet leder till negativa konsekvenser för både arbetstagare och företag. Och i slutändan drabbas hela samhället.

Under 2019 tog Fair Play Bygg emot 361 tips om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen. Det är en ökning med 76 procent jämfört med 2018 och en ökning med 240 procent jämfört med 2016.

Över 241 bearbetade tips om misstänkt brottslighet lämnade Fair Play Bygg sedan över till olika myndigheter under 2019. Antalet överlämnade tips har ökat med 193 procent jämfört med 2018 och med 473 procent jämfört med 2016.

En bidragande anledning till att de överlämnade ärendena ökat så markant är att Fair Play Bygg i dag har tre personer som arbetar heltid med att granska de inkomna tipsen. Mellan 2016 till andra hälften av 2018 arbetade enbart en person med att granska inkomna tips.

De myndigheter som Fair Play Bygg har lämnat de bearbetade tipsen till är: Skatteverket, Ekobrottsmyndigheten, Arbetsmiljöverket och Polisen.

Fair Play Bygg finansieras och drivs av Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland.

Verksamheten inom Fair Play Bygg startade den 19 februari 2016 och syftar till att ge myndigheter relevant informa-

tion om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen. Syftet är att motverka oseriösa och kriminella krafter inom byggbranschen som skapar snedvriden konkurrens genom missbruk av system och bristande säkerhet.

Här kan du lämna tips om du misstänker brottslighet i byggbranschen  
[www.fairplaybygg.se](http://www.fairplaybygg.se)



### 241 överlämnade ärenden fördelade på myndighet: \*

** Skatteverket	211
Arbetsmiljöverket	66
Ekobrottsmyndigheten	32
Polisen	7

\* Vissa ärenden har lämnats till flera myndigheter

\*\* Vissa ärenden till Skatteverket har överlämnats till både Skattebrottsenheten och Enheten för kontroll av elektronisk närvaroliggare.

### Analys av de 241 överlämnade ärendena:

Berörda personer med organisatorisk roll:	389
Antal berörda organisationsnummer:	379
Misstänkt svart arbetskraft [min-max]:	1 534-2 868

### Överlämnade ärenden fördelade på misstänkta brott: \*

Skattebrott:	201
Arbetsmiljöbrott:	50
Penningtvätt:	26
Brott mot utlänningslagen:	22
Kreditbedräveri:	9
Koppling till kriminellt gäng/nätverk:	5
Människoexploatering/människohandel:	5
Mutbrott:	4
Bokföringsbrott:	3
Narkotikabrott:	2
Vapenbrott:	1

\* Uppgifterna ovan gäller tydliga och/eller uttalade brottsmisstankar. Exempelvis upplevs brott mot utlänningslagen vara betydligt vanligare än vad som framkommer ovan, liksom penningtvätt, bokföringsbrott och människoexploatering.



## — Lagen om anställningsskydd —

# Uttalande från Byggnads förbundsfullmäktige: Släng LAS-utredningen i papperskorgen

Inom de närmsta dagarna presenteras resultatet av den utredning regeringen tillsatt för att förändra lagen om anställningsskydd (LAS). En konsekvens av den politiska överenskommelse som brukar kallas Januariavtalet.

Att överhuvudtaget tillsätta utredningen måste räknas som ett av de största misstagen en socialdemokratiskt ledd regering gjort. I ljuset av den coronapandemi vi nu befinner oss i framstår beslutet som än mer verklighetsfrånvänt.

Coronapandemin har med all önskvärd tydlighet visat hur sårbara vi är som samhälle när tryggheten för den enskilde urholkats. Många pekar exempelvis på att de osäkra anställningarna inom äldreården var en bidragande faktor till att smittan spreds bland våra gamla.

Efter årtionden av avregleringar och liberaliseringar är behovet av ökad trygghet för den enskilde uppenbart. Att då presentera en utredning som innehåller allvarliga inskränkningar

i den enskilde arbetstagarens anställningstrygghet är fullkomligt huvudlöst.

Byggnads samlade förbundsfullmäktige kräver att arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och hela regeringen lägger LAS-utredningen där den hör hemma. I papperskorgen!

**Tomas Kullberg om LAS-utredningen:  
Vi vill inte tillbaks till 50-talet!**

**Tomas Kullberg, ordförande i Byggnads Stockholm-Gotland, anser att förslaget av LAS påverkar våra medlemmar och arbetstagare i byggbranschen i Stockholmsregionen i allra högsta grad.**

- Arbetsgivaren får större makt att välja vilka som får behålla sin anställning. Frågan är vem man som arbetsgivare då tar bort; Är det den som börjar närma sig 65 år? Är det dem med förslitningsskador? Eller är det ungdomar som inte gått färdigt sin utbildning? Med en förändring av LAS får du som arbetstagare en otryggare tillvaro, säger Tomas Kullberg.

Tomas Kullberg menar att utredningen speglar det arbetsgivarna vill.

- Att vi som arbetstagare ska stå med kepsen i handen och tacka för att vi får åka till jobbet. Vi vill inte tillbaks till 50-talet.

Tomas Kullberg tycker vi har en bra lagstiftning som är väldigt enkel.

- Det vi snarare skulle kunna driva på är att arbetsgivaren lär sig LAS och får en förståelse för vad den innebär. Det är en trygghet för både de anställda och för arbetsgivaren.

## — Ferielöner —

### Ferielöner i sommar

På grund av corona-pandemin har årets kollektivavtalsförhandlingar skjutits fram. Så ferielönerna är desamma som förra året.

#### Byggavtalet

Semesterersättning tillkommer och utbetalas enligt semesterlagen (12 %).

Elev som genomgått andra året på gymnasiet, 100 kr/tim.

Elev som genomgått första året på gymnasiet, 90 kr/tim.

Övriga, 80 kr/tim.

#### Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

Semesterersättning tillkommer och utbetalas enligt semesterlagen (12 %).

Elev som genomgått andra året på gymnasiet, 99 kr/tim eller 17 226 kr/månad.

Elev som genomgått första året på gymnasiet, 88 kr/tim eller 15 312 kr/månad.

Elev från grundskola som sökt VVS- och fastighetsprogrammet, 78 kr/tim eller 13 572 kr/månad.

#### Plåt- och Ventilationsavtalet

Semesterersättning tillkommer och utbetalas enligt avtal (13,2 %).

Elev som genomgått andra året på gymnasiet 106,60 kr/tim.

Elev som genomgått första året på gymnasiet 90,20 kr/tim.

Övriga 82,00 kr/tim.

#### Entreprenadmaskinavtalet

Semesterersättning tillkommer och utbetalas enligt avtal (13,1 %).

Elev som gått två år på gymnasium 102 kr/tim.

Elev som gått ett år på gymnasium 92 kr/tim.

Övriga elever 80 kr/tim.



## B Sverige Porto betalt

Returadress:  
Solna Folkets Hus  
Box 1288  
171 25 Solna



### — Sjuk under Coronatider —

## Extra ersättning om du blir sjuk

**Du som är sjuk under Coronatider kan ha rätt till extra ersättning. Hos Försäkringskassan finns det en ny tjänst för dig som är anställd, där du kan söka om ersättning för ditt karensavdrag.**

### Ersättning för karensavdrag

Så här kan du förbereda dig innan du gör en ansökan till Försäkringskassan för att få ersättning för ditt karensavdrag, du behöver:

Ditt eget bank-ID, namn på din arbetsgivare och organisationsnummer, telefonnummer till arbetsgivaren (t ex växel, HR-avdelning), datum som du har fått karensavdrag för.

Ersättning för karensavdrag gäller från den 11 mars 2020 och är en tillfällig åtgärd. Mer information hittar du på Försäkringskassans hemsida, [forsakringskassan.se](https://forsakringskassan.se) sök på ”vanliga frågor om ersättningar”.

### Sjuk mer än 14 dagar

Är du sjuk mer än 14 dagar – och din arbetsgivare har kollektivavtal – då kan du omfattas av en kompletterande sjukförsäkring som administreras av AFA Försäkring. Sjukförsäkringen heter AGS (Avtalsgruppsjukförsäkring).

Du gör din anmälan via [afasakring.se](https://afasakring.se)

Så här kan du förbereda dig innan du gör en anmälan till AFA, du behöver:

Ditt eget bank-ID, organisationsnummer eller namn till din arbetsgivare, telefonnummer till arbetsgivaren (t ex växel, HR-avdelning), uppgift om

din sjukpenninggrundande inkomst, uppgift om när du blev sjuk, orsak till din sjukskrivning.

På YouTube kan du se en kort film om hur du gör anmälan:

<https://youtu.be/5PPfotmoaFg>

### Utebliven sjuklön från arbetsgivaren

Har du inte fått sjuklön av din arbetsgivare?

- Ansök via Försäkringskassan om sjuklönegaranti. Det gör du genom att fylla i blanketten Sjuklönegaranti vid tvist om sjuklön.
- Tänk på att skicka in din ansökan till Försäkringskassan senast tre månader efter den månad när du skulle ha fått sjuklön.
- Försäkringskassan kommer kontakta din arbetsgivare och utreda varför du inte har fått sjuklön av din arbetsgivare.
- Därefter kommer Försäkringskassan att besluta om du ska ha sjuklön från Försäkringskassan eller från din arbetsgivare.
- Visar utredningen att din arbetsgivare måste betala din sjuklön och arbetsgivaren inte rättar sig efter myndighetens beslut, kontaktar du Byggnads.

### Frågor om dina försäkringar

Du är alltid välkommen att kontakta oss på Byggnads Stockholm-Gotland.

Har du försäkringsfrågor ringer du 010-601 10 00 och ber att få prata med en försäkringshandläggare. Du når oss även via e-post på [forsakringar@byggnads.se](mailto:forsakringar@byggnads.se)

### — Pension —

## Besked om avtalspension

**Har du tjänat in till din avtalspension, ska du ha fått ditt pensionsbesked under våren.**

På ditt pensionsbesked kan du bland annat se den årslön som din arbetsgivare har rapporterat in till Fora för förra året.

Om du upptäcker att årslön/premie inte stämmer, eller om det saknas uppgifter, ska du kontakta din arbetsgivare. Att rätta till felaktiga uppgifter kan vara omöjligt att göra när åren har gått och det kan leda till en lägre pension.

### — A-kassa —

## Ersättningen i a-kassan höjs från dag 101

**Med anledning av pandemin höjs tillfälligt ersättningen i a-kassan från maximalt 760 kronor till maximalt 1 000 kronor om dagen från dag 101.**

De nya reglerna gäller mellan den 29 juni 2020 till och med den 3 januari 2021.

### — Värva en ny medlem —

## Du kan hjälpa till

**Har du frågat någon på din arbetsplats om de vill bli medlem i Byggnads?**

Kanske har de aldrig fått den frågan förut. Det är enkelt att bli medlem på vår hemsida [Byggnads.se/bli-medlem](https://byggnads.se/bli-medlem), dessutom fortsätter vår kampanj där nya medlemmar betalar 100 kr per månad de första tre månaderna.

Spåra dina lönespecifikationer, på ett usb-minne, då har du dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.