

Helt enkelt

– från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 3, oktober 2020

Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland

– Ordförande har ordet –

Nu laddar vi om för avtalsrörelse

Alla har vi nog känt av en oro för våra nära och kära under pandemin, oavsett hur hårt vi har drabbats. Kanske har vi även fått en tankeställare om vad som är viktigt i livet.

Men vad gör de stora företagen, värnar de sin personal i produktionen? Nej, de passar på att ändra inriktning. Jag tänker att de tar tillfället i akt och skyller på pandemin, när det egentligen handlar om att de inte vill ha egen anställd personal ute i produktionen – och med det riskeras hela byggbranschen att förvandlas till en lågstatusbransch.

Förhandlingarna om LAS bröt samman och sanningen är att vi står långt ifrån varandra. Nu riskerar vi att det blir politiker som avgör villkoren på svensk arbetsmarknad. Jag är fruktansvärt orolig för våra medlemmar och den arbetssituation som nu riskerar att bli verklighet.

Rättigheter och villkor som generationer av byggnadsarbetare kämpat för riskerar att försvinna. Centern och Liberalerna är påhejade av Sverigedemokraterna och gör allt för att försämma för oss löntagare.

Men vi ställer inte upp på några försämringar. Det är med den känslan vi går in i avtalsrörelsen – och jag lovar att kämparglöden är stor.



Tomas Kullberg
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Dags för arbetsmiljövecka

Under Byggnads årliga Arbetsmiljövecka, som är vecka 43, genomför Byggnads skyddsombud extra kontroller över hela landet.

I år är det två saker de tittar extra på, hälsofarliga ämnen och hur säker arbetsmiljön är.

- Grunden till ett bra arbetsmiljöarbete är samverkan och att man riskinventerar de arbeten som ska utföras. De risker som man inte kan ta bort, ska man göra en handlingsplan för, säger Johnny Rindebrant, arbetsmiljöansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.

Sedan är det förstås viktigt att arbetsgivaren informerar och utbildar de som kommer i kontakt med riskerna, vilket inte alltid sker.

- Vi ser att många riskanalyser har bristfälliga handlingsplaner och att man informerar inte sina anställda om de risker som man kommer i kontakt med på sin arbetsplats, säger Johnny Rindebrant.

Därför kommer Byggnads skyddsombud att besöka byggarbetsplatser under arbetsmiljöveckan och granska hur företagen gör riskinventeringar, för att få säkrare arbetsplatser för alla medlemmar.

- Vi vill att alla kommer hem hela efter sin arbetsdag, säger Johnny Rindebrant.



Skydda dig mot hälsofarliga ämnen

På en byggarbetsplats finns farliga ämnen som du riskerar att komma i kontakt med.

Det är din arbetsgivares skyldighet att undersöka och sanera din arbetsplats så att du kan arbeta säkert.

Hälsofarliga ämnen kan finnas överallt, men är vanligast i renovering-, ombyggnads- och tillbyggnadsbranschen.

Tänk på att

- Din arbetsgivare ska informera dig om riskerna innan du börjar arbeta
- Ha alltid skyddsutrustning där det krävs
- Extra farligt: asbest, PCB, bly,
- epoxy, kvicksilver och kadmium.
- Du ska aldrig arbeta med okända produkter eller material

Kort checklista för en säker arbetsmiljö

1. Gå igenom arbetsmiljöplanen innan du börjar arbeta
2. Följ alltid instruktionerna i arbetsmiljöplanen
3. Informera din arbetsgivare eller ditt skyddsombud om du upptäcker en risk
4. Använd alltid skyddsutrustning där det krävs

Helt enkelt – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg inger.fagerberg@byggnads.se

Ansvarig utgivare: Tomas Kullberg, ordförande tomas.kullberg@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till 01medlem@byggnads.se



Stockholm-Gotland
BYGGNADS

Kampen mot fusket i fokus när avtalsrörelsen startar om

Krafttag mot fusk och dumpade villkor. Rätt att kunna jobba utan att riskera livet och hälsan. Ett pensionssystem som är anpassat efter vår verklighet med pension från första arbetade timmen. Det är några av de krav Byggnads lagt fram till våra motparter i avtalsrörelsen. Efter att ha pausats i våras på grund av coronapandemin är återupptas nu avtalsrörelsen 2020.

Byggnads för fram samma avtalskrav som i våras. Men Svenskt Näringsliv har flaggat för ett nollbud, alltså inga löneökningar alls. Något som avfärdas helt från Byggnads.

– Byggbranschen har rullat på precis som vanligt, de företag som drabbats av konsekvenser från covid-19 har kunnat korttidspermittera. Det finns således inget skäl alls för företagen att inte betala ut löneökningar, eller retroaktiv lön från i våras, säger Dennis Ryberg, avtalsansvarig på Byggnads Stockholm-Gotland.



Teknikinstallationsavtalet VVS och kyl

Byggnads och arbetsgivarnas organisation Installatörsföretagen förhandlar om villkoren i Teknikinstallationsavtalet VVS och kyl. Byggnads krav handlar om att skapa ordning och reda i branschen, och om att säkerställa att ingen skadas eller dör i arbetet.

Yrkanden i korthet

- Skärpning av huvudentreprenörens ansvar
- Tuffare regler för in- och utlåning av personal mellan företag
- Mer semester och friskvårdsbidrag
- Skadestånd om arbetsgivaren inte gjort riskbedömning av arbetsmiljön
- Höjd ersättning vid beredskap
- Högre extra pensionsavsättning
- Gravidlön under hela ledigheten för graviditet
- Föräldraledighet ska ge samma rätt till arbetstidsförkortning
- Dessutom kommer vi driva frågan om en kompensation för utebliven löneförhöjning



Byggavtalet

Byggnads och arbetsgivarnas organisation Byggföretagen förhandlar om villkoren i Byggavtalet. Hundratals vittnesmål talar sitt tydliga språk. Det är dags att städa byggbranschen.

Yrkanden i korthet

- Skärpning av huvudentreprenörens ansvar
- Skadestånd om arbetsgivaren inte gjort riskbedömning av arbetsmiljön

- Underentreprenörer ska kunna bevisa att de följer kollektivavtalet
- Tydligare regler kring trakamenten för arbetare från andra länder
- Lönespecifikationen ska tydligt visa din lön, övertidssaldo och intjänad pension
- Byggnads ska få större inflytande över arbetstidens förläggning
- Regionala skyddsombud ska ha rätt att kontrollera alla arbetsplatser
- Pension från första arbetade timmen
- Högre extra pensionsavsättning
- Gravidlön under hela ledigheten om kvinnan inte får arbeta på grund av risker för barnet
- Dessutom kommer vi driva frågan om en kompensation för utebliven löneförhöjning



@byggnads_stockholmgotland



@ByggnadsSthlmGotland

— Avtalsrörelse 2020 —



Glasmästeriavtalet

Byggnads och arbetsgivarnas organisation Glasbranschföreningen förhandlar om villkoren i Glasmästeriavtalet. Fusk och lönedumpning måste kvävas i sin linda för att branschen ska utvecklas på ett positivt sätt. Bättre lön och bättre arbetsmiljö är också nyckelfrågor för att kunna attrahera morgondagens skickligaste hantverkare.

Yrkanden i korthet

- Huvudentreprenören måste ta ansvar för underleverantörer
- Krav på att arbetsgivare ska göra riskbedömningar
- Högre traktamente
- Mer semester och höjt friskvårdsbidrag
- Tydligare krav på företagshälsa och hälsoundersökningar
- Glasögon och tvätt av arbetskläder
- Högre extra pensionsavsättning
- Arbetsgivaren ska utreda och förebygga sexuella trakasserier
- Dessutom kommer vi att driva frågan om en kompensation för utebliven löneförhöjning



”Jag vill se att företag erbjuder sina anställda regelbundna hälsoundersökningar”

MATILDA KLINGER, PLÅTSLAGARE
MEDLEM I BYGGNADS SEDAN 2017

Plåt- och ventilationsavtalet

Byggnads och arbetsgivarnas organisation Plåt- & Ventföretagen förhandlar om villkoren i Plåt- och ventilationsavtalet. En slitsam bransch där många av våra yrkanden handlar om att vi ska kunna hålla hela arbetslivet.

Yrkanden i korthet

- Skärpning av huvudentreprenörens ansvar
- Obligatorisk hälsoundersökning
- Skadestånd om arbetsgivaren inte gjort riskbedömning av arbetsmiljön
- Nya former för facklig samverkan
- Mer semester
- Gravidlön under hela ledigheten om kvinnan inte får arbeta på grund av risker för barnet
- Föräldraledighet ska inte ge kortare arbetstidsförkortning
- Dessutom kommer vi att driva frågan om en kompensation för utebliven löneförhöjning



Entreprenadmaskinavtalet

Byggnads och arbetsgivarnas organisation Maskinentreprenörerna förhandlar om Entreprenadmaskinavtalet. Förutom skärpta regler för ökad ordning och reda ställer Byggnads krav på högre övertidsersättning och rätt till dygnsvila på betald arbetstid i årets avtalsrörelse.

Yrkanden i korthet

- Skärpning av huvudentreprenörens ansvar
- Skadestånd om arbetsgivaren inte gjort riskbedömning av arbetsmiljön
- För ökad säkerhet ska alla maskiner ha klimatanläggningar
- Optiska och tonade skyddsglas ska betalas av arbetsgivaren
- Höjd övertidsersättning, höjt OB-tillägg och ersättning för mat vid övertid
- Maskinförare ska ha samma lön som övriga i arbetslaget man kör åt
- Högre extra pensionsavsättning
- Gravidlön under hela ledigheten om kvinnan inte får arbeta på grund av risker för barnet
- Föräldraledighet ska inte ge kortare arbetstidsförkortning
- Införande av friskvårdsbidrag
- Dessutom kommer vi att driva frågan om en kompensation för utebliven löneförhöjning

Följ vad som händer i avtalsrörelsen
byggnads.se/avtal2020

— LAS, lagen om anställningsskydd —

Vi ställer inte upp på försämringar

Anställningstryggheten är hotad efter att förhandlingarna om LAS bröt samman sista september. LO har lämnat förhandlingarna och Byggnads ställer inte upp på några försämringar för medlemmarna.

Vi fortsätter stå rakryggade på medlemmarnas sida när vi nu går in i avtalsrörelsen. Det säger Tomas Kullberg, ordförande för Byggnads Stockholm-Gotland.

Anställningstryggheten är hotad. Om utredningens förslag blir lag kommer arbetsgivarsidan att få ännu mer makt att göra sig av med obekväma anställda utan orsak. Det kan till exempel yttra sig i att ett skyddsombud inte vågar kräva en säker arbetsmiljö i rädsla för att bli uppsagd.

Tomas Kullberg, ordförande för Byggnads Stockholm-Gotland, menar att fackföreningsrörelsen på sikt riskerar att bestå av tystare och räddare medlemmar.

- Jag är fruktansvärt orolig för våra medlemmar och den arbetssituation som nu riskerar att bli verklighet. Centern och Liberalerna är påhejade av Sverigedemokraterna och gör allt för att försämma för oss löntagare.

Media rapporterar om att parterna i förhandlingarna var nära en kompromiss, men detta menar Tomas Kullberg inte stämmer.

- Sanningen är att man står långt ifrån varandra. Det har brustit mellan facken och arbetsgivarna och nu är det politiker som avgör villkoren på svensk arbetsmarknad.

Tomas Kullberg hoppas att alla byggnadsarbetare förstår faran med LAS-utredningen.

- Det kan påverka dig under resten av ditt arbetsliv. Inte minst när du blir äldre och kanske mindre attraktiv i arbetsgivarens ögon.

Nu går vi in i en avtalsrörelse. Det hårda klimatet kommer att påverka förhandlingarna för alla avtal.

- Nu behöver vi i Byggnads stå mer enade än någonsin. Rättigheter och villkor som generationer av byggnadsarbetare kämpat för riskerar att försvinna, säger Tomas Kullberg, ordförande för Byggnads Stockholm-Gotland.

— Försäkringar —

Bra att veta under pandemin

Nu finns det ersättning som du kan ha rätt till om du varit sjuk eller om du måste avstå från arbete för att undvika smitta.

Som medlem i Byggnads har du också rätt till en timmes gratis rådgivning med Folksam om dina försäkringar.

Har du varit sjuk och fått ett karensavdrag? Tillhör du en riskgrupp? Eller har du en närstående som tillhör en riskgrupp? Läs mer på [forsaeringskas-san.se](https://www.folksam.se) om vilka tillfälliga ersättningar du kan ha rätt till under pandemin.

Under en pandemin kan vi även behöva ställa oss frågor som vi oftast undviker. Till exempel; vad händer med min ekonomi om jag blir långtidssjuk-skriven? Om jag drabbas av en allvarlig sjukdom? Vad händer om jag avlider?

Även om det kan kännas tungt att tänka på dessa saker, är det viktigt att känna till hur din och familjens situation ser ut om något händer. Vilka försäkringar har ni? Vilka försäkringar bör ni komplettera med?

Som medlem i Byggnads har du rätt till en timmes gratis rådgivning med Folksam, där du i lugn och ro kan se över ditt och familjens försäkringsskydd. Boka en tid genom att gå in på [Folksam.se](https://www.folksam.se)/Medlem i förbund/Byggnads.

Till sist vill vi påminna dig om att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer för att skydda dig själv och dina nära och kära.

Tveka inte att kontakta oss om du undrar över dina försäkringar som du har via kollektivavtalet och genom ditt medlemskap i Byggnads. forsakringar@byggnads.se

— Värva en ny medlem —

Du kan hjälpa till

Har du frågat någon på din arbetsplats om de vill bli medlem i Byggnads?

Kanske har de aldrig fått den frågan förut. I en avtalsrörelse blir vi ännu starkare om vi blir fler medlemmar. Det är enkelt att bli medlem på vår hemsida [Byggnads.se/bli-medlem](https://www.byggnads.se/bli-medlem), dessutom fortsätter vår kampanj där nya medlemmar betalar 100 kr per månad de första tre månaderna.

**STARK STOLT
TRYGG**

TIPS!

Spå dina lönespecifikationer, på ett usb-minne, då har du dem kvar även om du byter dator eller slutar din anställning.