AVTALSINFORMATION PLÅT- OCH VENTILATIONSAVTAL

Helt enkelt – HÄNGAVTAL

Nr 1, februari 2021

Nyhetsbrev till företag som har hängavtal med Byggnads Stockholm-Gotland

— Ordförande har ordet —

Jag ser framåt

Förra året var verkligen året upp och ner på alla plan. Det var en del korttidspermitteringar, mest inom service. Men just byggbranschen har hittills ändå varit ganska förskonad och de flesta byggarbetsplatser har rullat på med full verksamhet.

Min uppfattning är att många arbetsgivare har gjort ett bra jobb, trots pandemi och annorlunda omständigheter. Nu är det viktigt att vi håller ut och fortsätter följa Folkhälsomyndigheten rekommendationer. Vi måste hjälpas åt att få ett slut på den här pandemin.

Avtalsrörelsen försköts från våren till hösten 2020. Förhandlingarna gick trögt och Byggnads varslade om strejk på Byggavtalet. Medlare kopplades in och parterna accepterade medlarnas bud innan strejken bröt ut. En dryg vecka efter tecknades även Plåt- och ventilationsavtalet.

Jag anser att det inte finns någon vinnare i en strejk, så det var skönt att slippa gå ut i konflikt. Nu när avtalsrörelsen är i hamn, jobbar vi vidare för att få avtalet att fungera bra i produktionen – både för arbetsgivare och arbetstagare.

Jag är positiv och tänker att 2021 blir ett ljust år. Att vi snart slipper leva med pandemi och restriktioner. Men även att arbetsgivare jobbar för en säker arbetsmiljö på flera plan – så alla byggnadsarbetare kommer hem hela från jobbet.

Tomas Kullberg
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Plåt- och ventilationsavtalet är klart

Ordning och reda stod överst bland Byggnads avtalskrav; byggbranschen måste städas från fusk och dumpade villkor. Efter intensiva förhandlingar kom Byggnads och Plåt & Ventföretagen överens om ett nytt Plåt- och ventilationsavtal.

Inför årets avtalsrörelse startade Byggnads kampanjen Helt seriöst för att samla in vittnesmål från branschen. Över 10 000 skrev under uppropet för ordning och reda i byggbranschen. Vittnesmålen berättar om en bransch plågad av kriminalitet, systematiskt fusk med ID06-kort, svart arbetskraft och livsfarlig arbetsmiljö.

Därför stod ordning och reda överst på Byggnads avtalskrav; byggbranschen måste städas från fusk och dumpade villkor. Arbetsgivare och företag måste ta ett större ansvar.

Nu är avtalsrörelsen klara – och nedan följer några av de punkter som parterna blev överens om i Plåt- och venti lationsavtalet.

Ordning och reda

Det ska bli en snabbare och enklare process för att granska misstänkta kollektivavtalsbrott. Kraven ökar på huvudentreprenören att underentreprenörerna ska kunna bevisa att de följer gällande kollektivavtal. Tydligare regler vad som gäller när företag ska anlita underentreprenörer.

Arbetsmiljö

Ökade befogenheter för Byggnads regionala skyddsombud: Skyddsombuden ska ha tillträde till alla arbetsplatser som har gällande kollektivavtal. Arbetsgrupp för tydligare krav på Företagshälsa och hälsokontroller.

Jämställdhet

Graviditetslön för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan samt arbetsgrupper för att utveckla jämställdheten och arbetet mot trakasserier.

Lärlingar

Nytt utbildningsavtal för att säkerställa en god utbildning för alla lärlingar.

Pension

Högre pension, uppgörelse enligt ”märket” som ger pensionsavsättning från 22 års ålder. Högre pensionsavsättning till alla som omfattas av avtalet.

Löneökning

Löneökningen är på 5,4 procent fram till 30 april 2023. Lönerna följer industrins märke på samma sätt som för de andra LO-förbunden. Det blir tydligare definitioner av vad som är lön och vad som är traktamenten, för att förhindra lönedumping.

Fler detaljer i avtalet finns från sidan 4.

Helt enkelt hängavtal – nyhetsbrev från Byggnads Stockholm-Gotland

Redaktör, text, foto och layout: inger.fagerberg@byggnads.se
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland: tomas.kullberg@byggnads.se

För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela e-postadress och organisationsnummer till stockholm-gotland@byggnads.se

Stockholm-Gotland BYGGNADS

— Arbetsmiljö —

Stor okunskap om risker

Temat på höstens arbetsmiljövecka, vecka 43, var säker arbetsmiljö och hälsofarliga ämnen. På väldigt många byggarbetsplatser upptäcktes brister i arbetsmiljön. Vanligast var brister inom hantering av kemiska ämnen, fallrisker samt passerande fordonstrafik.

Under höstens arbetsmiljövecka undersökte cirka 500 skyddsombud arbetsmiljöarbetet på företagen inom Byggnads Stockholm-Gotlands verksamhetsområde.

I år inriktade de in sig särskilt på kemiska hälsorisker och riskanalyser. Till sin hjälp har de en checklista med 13 olika typer av risker, som till exempel schaktning, trafikfrågor och kemiska hälsorisker.

- Upptäcker vi något som är fel blir det ett åläggande till företaget att rätta till det. Det brukar inte vara så besvärligt att få det gjort. I många fall är företaget glad att få hjälp med att göra rätt. Men visst händer det någon gång att det blir lite diskussioner, säger Johnny Rindebrandt, arbetsmiljöansvarig.

En viktig del i arbetsmiljöarbetet är att företagen ska se till att de anställda har goda kunskaper om vad som gäller på arbetsplatsen. Det kan handla om att synliggöra vilka risker de kan utsättas för och hur de ska skydda sig. Till exempel gällande hälsorisker.

- Det vi såg på många arbetsplatser var att det fortfarande finns en stor okunskap hur man ska arbeta med riskanalyser och att följa upp dessa. Det gäller framförallt på de mindre arbetsplatserna, säger Johnny Rindebrant.

Det finns även problem på större arbetsplatser.

- Där upptäckte vi svårigheter att samordna alla entreprenörer, så att de drar åt samma håll. Och det här blir allt svårare. Idag kan det vara upp till tio gånger fler entreprenörer om man jämför med för 15 år sedan, säger Johnny Rindebrant.

Men Byggnads ser även en hel del arbetsplatser som är duktiga att jobba med risker.

- Min känsla är att många företag har ett intresse av att det ska vara en bra arbetsmiljö på arbetsplatserna. Det ger hopp inför framtiden, säger Johnny Rindebrant.

Byggnads arbetsmiljövecka 2020

	Stockholms län	Gotlands län
Antal kontrollerade arbetsplatser	204	14
Antal arbetsplatser med brister	81	5
Andel arbetsplatser med brister i procent	40 %	36 %

— Korttidspermittering —

Skyldigheter vid korttidspermitering

1. Informera personalen
Om ni har planer på att korttidspermittera, prata med er personal och gör ett schema för hur personalen ska vara lediga. Det ska ju fungera även för den anställde. Det är viktigt att veta när man gör sitt schema att de anställda inte får arbeta mer än timmarna som man är schemalagd på, men man får däremot arbeta mindre.

Det är också viktigt att arbetsgivaren fullföljer medbestämmandelagens § 19*, där det står om fortlöpande information och information vid stora förändringar.

2. Förhandla med Byggnads
Sedan ska ni som arbetsgivare kalla Byggnads Stockholm-Gotland till förhandling. Framställan till Byggnads ska innehålla en personallista på berörd personal med de sex första siffrorna i personnumret samt mobilnummer. Även det tänkta schemat ska vara med i framställan.

Sedan, när det blir förhandling, kan det eventuellt behövas ytterligare dokument för att kunna teckna avtal om korttidspermitering.

Mejla företagets framställan om korttidspermittering till Byggnads Stockholm-Gotland: 01ratts@byggnads.se

3. Byggnads kontaktar personalen
Byggnads tar sedan kontakt med de anställda och kontrollerar så att MBL 19 är genomfört och att ni som arbetsgivare tagit hänsyn till den anställdes synpunkter.

**** § 19 MBL, informationsskyldighet***
Medbestämmandelagen, MBL, paragraf 19 är till för att de anställda ska få ökat medbestämmande och kunna utnyttja sin rätt till förhandling. Enligt lagen är arbetsgivaren skyldig att fortlöpande lämna information om:

- verksamhetens organisation
- planering och utveckling
- ekonomi och budget
- riktlinjer för personalpolitiken

— Förhandling —

En arbetsgivare som kallas till förhandling måste komma

När en arbetsgivare kallas till förhandling med Byggnads innebär det att en behörig företrädare från företaget måste komma till förhandlingen. Det står i både svensk lag och i kollektivavtalet.

När arbetsgivare och anställda har meningsskiljaktigheter eller tvister om sådant som står i arbetsmarknadslagarna eller i kollektivavtalet, då ska det redas ut och lösas i en förhandling mellan arbetsgivaren och Byggnads. Det är mycket viktigt att företaget kommer till en sådan förhandling.

När ett företag blir kallad till en förhandling får de en förhandlingsframställan. Där står tid och plats för förhandlingen och information om vad tvisten handlar om. Både företaget och Byggnads är skyldiga att komma väl förberedda och ta med de underlag som är relevanta för att kunna lösa tvisten. Om företaget vill föreslå en annan tid för förhandlingen måste de omgående kontakta handläggaren. Det ska finnas ett giltigt skäl för att ändra tiden.

Företaget behöver inte vänta till förhandlingsdatumet för att försöka lösa tvisten, det går bra att kontakta Byggnads handläggare på telefon redan innan förhandlingsdatumet.

Vad händer om ett företag inte kommer till en förhandling?
Om företaget inte kommer till förhandlingen utan att meddela förhinder – eller medvetet förhalar förhandlingsprocessen – så kommer Byggnads att kontakta företagets beställare.

— Fair Play Bygg —

Tipsa oss om oseriösa företag

Hjälp oss till sunda och trygga arbetsplatser där företag kan konkurrera på lika villkor.

Fair Play Bygg tar emot information om misstankar om brottslig verksamhet i byggbranschen och ser till att föra den vidare till rätt myndighet.

Fair Play Bygg är ett gemensamt projekt mellan Byggnads Stockholm-Gotland och Stockholms Byggmästareförening.

Lämna ditt tips till fairplaybygg.se

— Underentreprenör —

Anmäl alltid underentreprenör till Byggnads

En underentreprenör måste vara godkänd av Byggnads innan arbetet påbörjas. Anmäl i god tid.

När företag som har hängavtal med Byggnads ska anlita en underentreprenör, måste den vara godkänd av Byggnads innan arbetet påbörjas. Anmäl till Byggnads i god tid innan arbetet startar.

Blankett finns på
Byggnads.se/Stockholm-Gotland

Mejla ifylld blankett till
01ue@byggnads.se

— Läkarintyg —

Ändrade tidsgränser för läkarintyg

Förändring från den 15 december 2020
Sjukpenning: Från och med den 15 december 2020 behöver en sjuk person inte lämna läkarintyg vid dag 15, utan från dag 22 i sin sjukdom. Det gäller just nu fram till och med den 31 januari 2021, för att ge regeringen tid att ta fram en förordning som gör det möjligt för Försäkringskassan att fortsätta skjuta på läkarintygskravet till dag 22.

Tillfällig föräldrapenning (ersättning för vab):
Om en förälder vabbar efter den 15 december 2020 behövs ett intyg från sjuksköterska eller läkare från dag 22 istället för dag 8. Detta gäller fram till och med den sista april 2021.

Tidigare förändringar
När pandemin bröt ut fattade Försäkringskassan beslut om att slopa kravet på intyg vid dag åtta avseende ansökningar om tillfällig föräldrapenning, samt att ytterligare skjuta på gränsen för krav på läkarintyg till dag 22 i sjukpenningen. Detta för att underlätta för vården.

Den 1 november togs ett beslut som innebar att sjuka personer behövde lämna läkarintyg vid dag 15 för att få ersättning, och föräldrar till sjuka barn behöver lämna läkarintyg för barnet vid dag åtta.

Minska smittspridning
Dessa beslut har Försäkringskassan tagit för att alla behöver hjälpa till med att minska smittspridning, avlasta vården och förbättra förutsättningarna för den omfattande massvaccinering som ska sätta igång under våren 2021.

— Avtalsinformation Plåt- och ventilationsavtal —

Plåt- och ventilationsavtalet i korthet

Avtalets längd
Avtalet gäller från den 26 november 2020 till 30 april 2023. Båda parter har rätt att säga upp avtalet senast den 31 oktober 2021. Avtalet löper då ut den 30 april 2022.

Löner
Löneökningar enligt märket på 5,4 procent, delad i två revisionsperioder:

Period 1: För perioden 1 december 2020 till den 30 april 2022 höjs lönen med 3 procent minus avräkning för pensionsförmåner med 0,30 procent

- Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 5,60 kronor i timmen eller 974 kronor per månad.
- Grundlön utges med 168,40 kronor per timme, 29 302 kronor per månad.
- Centrala och interna ackordsprislistor höjs med 2,7 procent.

Period 2: För perioden den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 höjs lönen med 2,4 % minus avräkning för pensionsförmåner med 0,37%

- Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 4,30 kronor i timmen eller 748 kronor per månad.
- Grundlön utges med 171,80 kronor per timme, 29 893 kronor per månad.
- Centrala och interna ackordsprislistor höjs med 2,03 procent.

Definition av lön
Definition av att lön inte innefattar exempelvis traktamenten och övriga ersättningar samt att fler uppgifter ska listas på lönespecifikationerna.

Gravidlön
Gravidlön med 10 procent av lönen för gravida som får graviditetspenning från Försäkringskassan.

Pension
Extra pensionsavsättningar med ytterligare 0,3 procent procent under avtalsperioden även för dem under 25 år. Uppgörelse enligt märket som under avtalsperioden kommer att ge pensionsavsättning från 22 års ålder.

Arbetstid
Utökad möjlighet att komma överens om flextid, kan läggas mellan 06.00–09.00 och 15.00–20.00.

Arbetstidsförkortning
Arbetstidsförkortningen utgår från semesteråret (tidigare kalenderår).

Arbetsmiljö
Regionala skyddsombud får tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal.

Ansvar för huvudentreprenör
Förbättrat huvudentreprenörsansvar. Uppsnabbad och förenklad process för att granska misstänkt kollektivavtalsbrott samt utökat ansvar för huvudentreprenören.

Underentreprenör
Tydligare regler vad som gäller när företag ska anlita underentreprenörer.

Lärlingar
Nytt utbildningsavtal där parterna är överens om vikten av en god och väl fungerade utbildning för att säkerställa återväxten med välutbildade och kunniga yrkesarbetare.

Företagshälsovård
Arbetsgrupp för att tydliggöra kraven vig upphandling av företagshälsa och hälsokontroller.

Ny grupperingsmodell
Ny grupperingsmodell för yrkesarbetare, yrkesarbetare utan yrkesutbildning, övriga arbetare och arbetstagare under utbildning.

Arbetsgrupper mellan parterna under perioden 2020–2023:
- Översyn av resor och kostnadsersättningar.
- Digitalisering.
- Jämställdhet, integration och mångfald.
- Arbete mot trakasserier från tredje person.
- Skatteeffekter vid felaktigt utbetald lön.
- Arbetsplats för alla.
- Arbetsgrupp för framtagande av handledning vid upphandling av företagshälsovård.
- Översyn av § 11, Specialbestämmelser, ordnings- och skyddsregler.

Detaljerad avtalsinformation på nästa sida.

Avtalsinformation till hängavtalsbundna företag

PLÅT- OCH VENTILATIONSAVTALET.

Information till hängavtalsbundna företag

Innehåll

Avtalsperiod och löneperiod 2
§ 1 Allmänna grundregler 2
§ 2 Arbetstidsavtal 3
§ 3 Löneformer 3
§ 4 Ackordsregler 4
§ 5 Lönenivåer 4
§ 6 Ersättningar vid sjukdom och annan frånvaro 12
§ 8 Löneutbetalning 12
§ 10 Försäkringar och övriga avgifter 14
Bilaga 1 Överenskommelse med anledning av lagen (1982:80) om anställningsskydd 14
Bilaga 4 Överenskommelse om tillämpningsregler rörande MBL 38 § 14
Bilaga 5 Tillämpningsregler vid anlitande av underentreprenör (HEA) 17
Bilaga 8 Arbetsmiljöavtal 17
Utbildningsavtalet 18

BYGGNADS

Avtalsperiod och löneperiod

Avtalsperioden gäller fr o m 4 december 2020 t o m 30 april 2023

Revisionsperiod 1: 2020-12-01-2022-04-30
Revisionsperiod 2: 2022-05-01-2023-04-30

§ 1 Allmänna grundregler

5. Kvalitetssäkring och kompetensutveckling

b) Kontroll och rättelse

Ny text, ersätter helt den befintliga texten under §1 punkt 5b. Nytt är möjligheten att efter förhandling med regionen låta den som inte utför jobbet på ett fackmässigt sätt göra om det till avtalets lägsta lön under max 20 timmar.

Allt arbete utföres fackmässigt och enligt vederbörligen givna instruktioner. Arbetsgivaren äger att under arbetets gång kontrollera utförandet och påkalla rättelse, där sådant erfordras.

Anmärkning

Vid bedömningen av om ett arbete inte skett fackmässigt eller om ett avsteg från given instruktion skett ska det tas i beaktande ifall berörd arbetstagare haft tillräckliga kunskaper, om denne erhållit skriftliga och/eller muntliga instruktioner från arbetsgivaren samt om berörd arbetstagare erhållit rätt typ av utrustning.

Vid ackordsarbete ingår rättelse av arbete som inte utförts fackmässigt i ackordstiden.

Vid tidlön ersätts tid som åtgår för rättelse av sådant eget arbete som en besiktningsman bedömt inte har utförts fackmässigt med avtalets lägsta lön. Nedsättning av lön för rättelse av eget arbete får högst omfatta motsvarande 20 timmar per objekt, dock max 40 timmar per år. Nedsättning av lön får ej ske för lärlingar eller anställda som redan går på avtalets lägsta lön.

Beslut om nedsättning av lön ska föregås av förhandling enligt 11 § mbl. Förhandling skall påkallas inom 1 månad efter det att arbetsgivaren fått kännedom om besiktningsmannens bedömning och senast inom 1 år efter det att det icke fackmannamässiga arbetet slutförts.

Då större arbeten utföres skall arbetsgivaren till arbetstagare lämna skriftlig order med nödvändiga instruktioner för arbetets utförande. Avvikelse från instruktionen får ej ske utan arbetsgivarens skriftliga medgivande.

Med arbetsgivarens medgivande har beställare rätt att lämna arbetstagaren skriftlig order, vilken lämnas till arbetsgivaren i samband med tidnotornas avlämnande. När det av beställaren beordrade arbetet slutförts skall arbetstagaren lämna uppgift till

arbetsgivaren om beställt arbete och arbetstid och vid ackord fördelat på ackords- och timtid.

§ 2 Arbetstidsavtal

4. Flextid (Utökad tidsram för medlemsföretag)

Nytt i texten är utökad möjlighet att förlägga flextiden 15-20 (tidigare 15-18) samt att flextidskontot nu kan uppgå till max 60 timmar mot tidigare 40 (för medlemmar i PVF)

Nytt är också att om man vill träffa överenskommelse om utökat flextidskonto, utöver vad avtalet skriver så ska det förhandlas med regionen (tidigare den anställda)

Flextid kan förläggas mellan 06.00–09.00 och 15.00–20.00.

Flextidkonto får uppgå till maximalt minus 16 timmar och plus 60 timmar.

För företag som är bundna av Plåt- och Ventilationsavtalet genom hängavtal får flextidskontot uppgå till maximalt minus 16 timmar och plus 40 timmar.

Överenskommelse utöver flextidskonto kan träffas med Byggnads region. Sådan överenskommelse upphör att gälla med en ömsesidig uppsägningstid om 1 vecka.

17 Arbetstidsförkortning

(Skall följa semesterår, tidigare kalenderår)

a) Varje arbetstagare erhåller 40 timmars arbetstidsförkortning per period 1 april – 31 mars. Arbetstidsförkortningen intjänas jämnt fördelat under perioden.

Övergångsregel

För arbetstagare anställda per den 31 mars 2020 gäller följande. Arbetstidsförkortningsperioden beräknas 1 januari 2020 – 31 mars 2021 och arbetstidsförkortningen ska vid fullt intjänande vara 50 timmar (istället för 40 timmar). Därefter ska perioden vara 1 april – 31 mars och arbetstidsförkortningen vid fullt intjänande 40 timmar.

§ 3 Löneformer

1. Allmänna grunder

(Nytt 1:a stycke med anmärkning, definition av lön)

Med utgående lön enligt detta avtal menas bruttolön exklusive sociala avgifter och tillägg enligt lag och avtal.

Anmärkning
Tillämpliga ersättningar utöver utgående lön utförs av exempelvis semesterersättning, arbetstidsförkortning, helglön, OB-ersättning, traktamente med flera ersättningar enligt Plåt- och Ventilationsavtalet i tillämpliga delar.

§ 4 Ackordsregler

Ackordsprislistor höjs:
2020-12-01-2022-04-30: 2,70 %

Övergångsbestämmelse för ackordsprislistor
Arbeten som påbörjats innan den 31 december 2020 och avlutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 31 december och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 31 december 2020 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.

Ackordsprislistor höjs:

2022-05-01-2023-04-30: 2,03 %

Övergångsbestämmelse för ackordsprislistor
Arbeten som påbörjats innan den 1 maj 2022 och avlutas inom 14 dagar från nämnda tidpunkt betalas med tidigare gällande ackordstillägg. För arbeten som påbörjats före den 1 maj 2022 och avslutas efter det att 14 dagar har förflutit från nämnda dag, ska betalning ske med tidigare ackordstillägg för den del av arbetet som utförts före den 31 december 2020 och för tiden därefter med det nya ackordstillägget.

§ 5 Lönenivåer

(övergångsregler avseende lönetabeller)

2020 års avtalsuppgörelse innehåller ett nytt utbildningsavtal samt nya lönetabeller för arbetstagare under utbildning samt för grupp 2 och grupp 3. Dessa övergångsregler reglerar hur redan anställda arbetstagare ska inrangeras i de nya lönetabellerna.

1. Ingen anställd ska få sänkt lön med anledning av de nya lönetabellerna. Detta gäller även om den totala utbildningstiden eller anställningstiden motsvarar ett lägre lönesteg i den nya tabellen.

2. Oavsett ovanstående tillhör anställda och anställda under utbildning det löne- och utbildningssteg inom vilket dennes totala anställnings- eller utbildningstid ligger.

3. Anställda under utbildning som innan den 1 maj 2021 har uppnått 6 800 timmar för byggnadsplåt- och ventilationsplåtslageri, respektive 5 800 timmar för

ventilationsmontage, tillhör yrkesgrupp 1.

4. Anställda under utbildning som uppnår 6 800 timmar för byggnadsplåt- och ventilationsplåtslageri, respektive 5 800 timmar för ventilationsmontage från och med den 1 maj 2021 tillhör yrkesgrupp 1 efter avlagt yrkesprov, eller efter 7 700 timmar för byggnadsplåt- och ventilationsplåtslageri, respektive efter 6 700 timmar för ventilationsmontage.

5. Punkt 3 och 4 förutsätter att yrkesexamen under vårterminen 2021 kan genomföras utan väsentligt hinder av rådande covid-19 pandemi. I det fall yrkesexamen inte kan genomföras på detta sätt ska parterna överenskomma om senare övergångsdatum.

2 Yrkesgruppering

(Observera ny gruppindelning)
Läs även ovanstående övergångsregler med anledning av nya yrkesgrupperingar.

Yrkesgrupperingar

1. **Yrkesarbetare** skall ha genomgått yrkesexamen (Yrkesbevis).
   Till gruppen räknas även de som genomgått godkänd utbildning och har 7 700 timmars erfarenhet inom byggnads- eller ventilationsplåtslageri. För ventilations-montering gäller motsvarandevis 6 700 timmar.

2. **Yrkesarbetare utan yrkesutbildning** avser anställda utan godkänd yrkesutbildning, men som arbetar med byggnadsplåtslageri, ventilationsplåtslageri eller ventilationsmontering.

3. **Övriga arbetare** är exempelvis arbetstagare så som snöskottare, chaufförer, målningsarbetare, handräckningsarbeten, transportering av material, tegelplockning eller lagerarbete. Yrkesgrupp 3 ska inte användas för dem som arbetar inom yrkesinriktningarna byggnads- eller ventilationsplåtslageri samt ventilationsmontering.

4. **Arbetstagare under utbildning** avser endast anställda med utbildnings-kontrakt enligt utbildningsavtalet. För att räknas som vuxenlärling krävs att man har gått en av PVYN godkänd vuxenutbildning samt har tecknat ett utbildnings-kontrakt.

— Avtalsinformation Plåt- och ventilationsavtal —

p. 3 a), p. 4 a-b) (nya lönetabeller 2020 års nivå)
Avtalets lägsta lön vid tidlön och ackordsarbete

a) Lägsta timlön för ackords- och tidlönearbete samt fördelningstal vid ackordsarbete

Yrkesgrupp	Erfarenhet	2020-12-01	2022-05-01	Fördelningstal
1) Yrkesarbetare	Yrkesbevis eller motsvarande	168,40 kr	171,80 kr	100 %
2) Yrkesarbetare utan yrkesutbildning	c) mer än 2 år d) 1–2 år e) 0–1 år	160,00 kr 151,60 kr 151,60 kr	163,20 kr 154,60 kr 154,60 kr	100 % 90 % 65 %
3) Övriga arbetare	a) mer än 2 år b) 1–2 år c) 0–1 år	160,00 kr 151,60 kr 143,10 kr	163,20 kr 154,60 kr 146,00 kr	Enl. ök Enl. ök Enl. ök
4) Arbetstagare under utbildning	Se nedan	Se nedan	Se nedan	Se nedan

4 a. Gymnasie- eller traditionell lärling plåt- och ventilationsplåtslageri			
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01	Fördelningstal
5500 – (6800 – 7 700)	151,60 kr	154,60 kr	90 %
4300 – 5499	138,90 kr	141,70 kr	75 %
2800 – 4299	122,10 kr	124,60 kr	65 %
2100 – 2799	117,90 kr	120,30 kr	50 %
0 – 2099	101,00 kr	103,10 kr	30 %

4 b. Vuxenlärling plåt- och ventilationsplåtslageri			
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01	Fördelningstal
5500 – (6800 – 7 700)	165,00 kr	168,40 kr	90 %
4300 – 5499	158,30 kr	161,50 kr	75 %
2800 – 4299	154,90 kr	158,10 kr	65 %
2100 – 2799	151,60 kr	154,60 kr	50 %
0 – 2099	148,20 kr	151,20 kr	30 %
4 c. Gymnasie- eller traditionell lärling ventilationsmontage			
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01	Fördelningstal
5500 – (5800 – 6 700)	151,60 kr	154,60 kr	90 %
4300 – 5499	138,90 kr	141,70 kr	75 %
2800 – 4299	122,10 kr	124,60 kr	65 %
2100 – 2799	117,90 kr	120,30 kr	50 %
0 – 2099	101,00 kr	103,10 kr	30 %
4 d. Vuxenlärling ventilationsmontage			
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01	Fördelningstal
5500 – (5800 – 6 700)	165,00 kr	168,40 kr	90 %
4300 – 5499	158,30 kr	161,50 kr	75 %
2800 – 4299	154,90 kr	158,10 kr	65 %
2100 – 2799	151,60 kr	154,60 kr	50 %
0 – 2099	148,20 kr	151,20 kr	30 %

c) Lägsta månadslön

Yrkesgrupp	Erfarenhet	2020-12-01	2022-05-01
1) Yrkesarbetare	Yrkesbevis eller motsvarande	29 302 kr	29 893 kr
2) Yrkesarbetare utan yrkesutbildning	c) mer än 2 år	27 840 kr	28 397 kr
	d) 1–2 år	26 378 kr	26 900 kr
	e) 0–1 år	26 378 kr	26 900 kr
3) Övriga arbetare	a) mer än 2 år	27 840 kr	28 397 kr
	b) 1–2 år	26 378 kr	26 900 kr
	c) 0–1 år	24 899 kr	25 404 kr
4) Arbetstagare under utbildning	Se nedan	Se nedan	Se nedan

4 a. Gymnasie- eller traditionell lärling plåt- och ventilationsplåtslageri		
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01
5500 – (6800 – 7 700)	26 378 kr	26 900 kr
4300 – 5499	24 169 kr	24 656 kr
2800 – 4299	21 245 kr	21 680 kr
2100 – 2799	20 515 kr	20 932 kr
0 – 2099	17 574 kr	17 939 kr

4 b. Vuxenlärling plåt- och ventilationsplåtslageri		
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01
5500 – (6800 – 7 700)	28 710 kr	29 302 kr
4300 – 5499	27 544 kr	28 101 kr
2800 – 4299	26 953 kr	27 509 kr
2100 – 2799	26 378 kr	26 900 kr
0 – 2099	25 787 kr	26 309 kr

4 c. Gymnasie- eller traditionell lärling ventilationsmontage		
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01
5500 – (5800 – 6 700)	26 378 kr	26 900 kr
4300 – 5499	24 169 kr	24 656 kr
2800 – 4299	21 245 kr	21 680 kr
2100 – 2799	20 515 kr	20 932 kr
0 – 2099	17 574 kr	17 939 kr
4 d. Vuxenlärling ventilationsmontage		
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01	2022-05-01
5500 – (5800 – 6 700)	28 710 kr	29 302 kr
4300 – 5499	27 544 kr	28 101 kr
2800 – 4299	26 953 kr	27 509 kr
2100 – 2799	26 378 kr	26 900 kr
0 – 2099	25 787 kr	26 309 kr

— Avtalsinformation Plåt- och ventilationsavtal —

Avtalsjusteringar: Alla anställda som har en högre utgående lön än avtalets lägsta lön skall ha löne-justering enligt nedanstående tabell. För anställda på avtalets lägsta lön gäller höjning enligt tabeller i pkt 4

		2020-12-01		2022-05-01	
Yrkesgrupp	Erfarenhet	Timlön	Månads lön	Timlön	Månads lön
1) Yrkesarbetare	Yrkesbevis eller motsvarande	5,60 kr	974 kr	4,30 kr	748 kr
2) Yrkesarbetare utan yrkesutbildning	c) mer än 2 år	5,30 kr	922 kr	4,10 kr	713 kr
	d) 1–2 år	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
	e) 0–1 år	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
3) Övriga arbetare	a) mer än 2 år	5,30 kr	922 kr	4,10 kr	713 kr
	b) 1–2 år	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
	c) 0–1 år	4,80 kr	835 kr	3,70 kr	644 kr
4) Arbetstagare under utbildning	Se nedan	Se nedan	Se nedan	Se nedan	Se nedan

4 a. Gymnasie- eller traditionell lärling plåt- och ventilationsplåtslageri

Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01		2022-05-01	
	Timlön	Månads lön	Timlön	Månads lön
5500 – (6800 – 7 700)	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
4300 – 5499	4,60 kr	800 kr	3,50 kr	609 kr
2800 – 4299	4,10 kr	713 kr	3,10 kr	539 kr
2100 – 2799	3,90 kr	679 kr	3,00 kr	522 kr
0 – 2099	3,40 kr	592 kr	2,60 kr	452 kr

4 b. Vuxenlärling plåt- och ventilationsplåtslageri				
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01		2022-05-01	
	Timlön	Månads lön	Timlön	Månads lön
5500 – (6800 – 7 700)	5,50 kr	957 kr	4,20 kr	731 kr
4300 – 5499	5,30 kr	922 kr	4,00 kr	696 kr
2800 – 4299	5,20 kr	905 kr	4,00 kr	696 kr
2100 – 2799	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
0 – 2099	4,90 kr	853 kr	3,80 kr	661 kr
4 c. Gymnasie- eller traditionell lärling ventilationsmontage				
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01		2022-05-01	
	Timlön	Månads lön	Timlön	Månads lön
5500 – (5800 – 6 700)	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
4300 – 5499	4,60 kr	800 kr	3,50 kr	609 kr
2800 – 4299	4,10 kr	713 kr	3,10 kr	539 kr
2100 – 2799	3,90 kr	679 kr	3,00 kr	522 kr
0 – 2099	3,40 kr	592 kr	2,60 kr	452 kr
4 d. Vuxenlärling ventilationsmontage				
Arbetade timmar (fastställs av PVYN vid anställning av lärling)	2020-12-01		2022-05-01	
	Timlön	Månadslön	Timlön	Månads lön
5500 – (5800 – 6 700)	5,50 kr	957 kr	4,20 kr	731 kr
4300 – 5499	5,30 kr	922 kr	4,00 kr	696 kr
2800 – 4299	5,20 kr	905 kr	4,00 kr	696 kr
2100 – 2799	5,00 kr	870 kr	3,90 kr	679 kr
0 – 2099	4,90 kr	853 kr	3,80 kr	661 kr

Ferielöner

Löner för feriearbetande ungdom gäller fortsättningsvis per avtalsår i stället för läsår i skolan som tidigare.
Avtalets lägsta lön för feriearbetande ungdomar framgår av tabell nedan.

Tabell 1

Utbildningsnivå	Ferielön från och med 2020-12-01
Elev som har avslutat årskurs 2 inriktning byggnadsplåt, ventilationsplåtslageri eller ventilationsmontage	117,09 kr
Elev som går årskurs 1 eller 2 i gymnasieskolans Byggprogram eller VVS- och fastighetsprogram	101,00 kr
Övriga	84,20 kr

§ 6 Ersättningar vid sjukdom och annan frånvaro

(Paragrafen har fått ett nytt namn)

Graviditetslön (Ny punkt, 10% vid graviditetspenning införs)

Gravid arbetstagare, som har beviljats graviditetspenning från Försäkringskassan, har rätt till graviditetslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (l) år.

Graviditetslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 5 Lönenivåer.
Graviditetslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

§ 8 Löneutbetalning

2 Tidnotor (Nuvarande text ersätts. Förenklad administration)

Tid- och reserapportering inlämnas senast på av arbetsgivaren angiven vardag.

Rapporten ska innehålla begärt underlag för lön, andra ersättningar och, i förekommande fall, fakturaunderlag. Arbetsgivaren tillhandahåller de program eller blanketter som är nödvändiga för rapporteringen.

Vid permittering ska tidrapportering göras och lön utbetalas på ordinarie avlöningsdagar.

Om arbetstagaren trots begäran inte lämnar tidrapport i tid kan arbetsgivaren anstå med att utbetala lön för den del av tiden som inte inrapporterats.

3 Löneutbetalning (Nytt sista stycke, utbetalning före helgdag)

Ändrat från två dagar före till senast 1 dag före helgdag.

Kostnadsersättningar och eventuella avdrag kan regleras påföljande månad. Infaller avlöningsdag i anslutning till arbetsfri dag enligt § 2 punkt 16 skall avlöning utbetalas senast 1 dag före helgdagen eller fridagen.

4 Lönespecifikation (Nuvarande text ersätts, justerat krav på uppgifter)

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren erhålla lönespecifikation.

Lönespecifikationen ska utvisa organisationsnummer, all arbetad tid, alla förekommande löneelement, ersättningar och avdrag samt lönesumma.

Anmärkning

Med ersättningar avses övertidsersättning, reseersättning, traktamente med mera.

För arbetstagare med timlön anges reserverade semestermedel inklusive ersättning för semesterlönegrundande frånvaro.

För arbetstagare med månadslön anges reserverade semestermedel endast för förliga lönedelar, exempelvis restidsersättning, övertid och ob ersättning mm.

Anmärkning

För arbetstagare med ackordsförtjänst är redovisad avsättning av semestermedel en preliminär uppgift. Avstämning sker efter avslutat ackord.

Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo framgå av avlöningsspecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagare på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

Vid ackordsarbete skall lönespecifikationen utvisa ackordstid och dagtid i timmar och lönesumma samt eventuellt ackordsöverskott med angivande av arbetsorder.

Anmärkning

Parterna är överens om att sådant administrativt fel som inte lett till att arbetstagaren gått miste om ersättning enligt detta avtal inte ska föranleda skadestånd under förutsättning att arbetsgivaren vidtar rättelse.

§ 10 Försäkringar och övriga avgifter

e) Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,15% från och med l december 2020 och med 0, 15% från och med den I maj 2022. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensions-avsättning om totalt 0,3% och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiebefrielse vid viss frånvaro (föräldraledighet och sjukdom). Kostnaden för premiebefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade inom ramen för ovan angivna avsättning enligt gängse principer.

2020-12-01:	0,15 % Extra pensionsavsättning
	0,15 % Enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK
2022-05-01:	0,15 % Extra pensionsavsättning
	0,22 % Enligt pensionsöverenskommelsen SN, LO och PTK

Bilaga 1 Överenskommelse med anledning av lagen (1982:80) om anställningsskydd

8 Arbetsgivarintyg (Ny text, fastställd frist för upprättande av intyg)

I samband med att arbetstagares anställning upphör skall arbetsgivaren överlämna ett komplett ifyllt arbetsgivarintyg enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring. Arbetsgivarintyget ska överlämnas snarast och senast inom 5 veckor från dagen för anställningens upphörande.

Bilaga 4 Överenskommelse om tillämpningsregler rörande MBL 38 § inom avtalsområdet

(ny text ersätter hela bilagan. Förtydligande av tidigare regler)

Anlitande av UE

Anlitande av underentreprenör för arbete inom avtalsområdet

Överenskommelse om tillämpningsregler avseende 38 § MBL

— Avtalsinformation Plåt- och ventilationsavtal —

1.Tillämpningsområde

I 38 § MBL regleras förhandlingsskyldigheten för arbetsgivare som avser att anlita underentreprenör för att utföra arbete inom avtalsområdet för arbetsgivarens räkning eller verksamhet utan att denne ska vara arbetstagare hos arbetsgivaren. För arbete som ligger utanför Plåt- och Ventilationsavtalet finns ingen förhandlingsskyldighet enligt 38 § MBL.

Genom denna överenskommelse ges arbetsgivare möjlighet att tillämpa ett förenklat förfarande som alternativ till förhandlingsskyldigheten enligt 38 § MBL.

Anmärkning

1. Vid anlitande av underentreprenör som inte är bunden av Plåt- och Ventilationsavtalet eller av bemanningsföretag gäller reglerna i 38-40 §§ MBL.
2. I bilaga 5 finns särskilda bestämmelser om förhandling vid anlitande av bemanningsföretag när det finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning.
3. I bilaga 3 finns särskilda bestämmelser om in- och utlåning mellan företag som är medlemmar i Plåt & Ventföretagen.
4. Med arbetsgivare avses i denna överenskommelse kollektivavtalsbundet företag. Krav på kollektivavtal gäller dock inte för s.k. enmansföretag.

2. Förenklat förfarande

Det förenklade förfarandet kan tillämpas då arbetsgivaren i fråga avser att

- anlita en underentreprenör som är bunden kollektivavtal för ifrågavarande arbete (s.k. enmansföretag undantas från detta krav)
- för arbete inom Plåt- och Ventilationsavtalets tillämpningsområde

enligt de villkor som följer nedan.

3. Anlitande av underentreprenör som är medlem i Plåt & Ventföretagen

Arbetsgivarens skyldighet att förhandla enligt 38 § första stycket MBL vid utlämnande av arbete inom avtalets tillämpningsområde är fullgjord när arbetsgivaren säkerställer att underentreprenör som avses anlitas är medlem i Plåt & Ventföretagen. Genom sin medlemshantering svarar Plåt & Ventföretagen för kontrollen att medlemsföretagen innehar F-skattebevis, arbetsgivarregistrering och registreringsbevis.

Anmärkning

Underentreprenör som avses i denna punkt behöver inte tas upp på sådan UE-förteckning som framgår av punkten 4.2 nedan.

4. Anlitande av underentreprenör som inte är medlem i Plåt & Ventföretagen

Arbetsgivarens skyldighet att förhandla enligt 38 § första stycket MBL vid utlämnande av arbete inom avtalets tillämpningsområde är fullgjord när följande förutsättningar är uppfyllda.

4.1 Kontroll av underentreprenör

Arbetsgivare ska kontrollera att underentreprenörer som anlitas uppfyller följande villkor:

- F-skattebevis
- Momsregistreringsbevis
- Registreringsbevis
- Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Detta villkor gäller dock inte för s.k. ”enmansföretag”.
- Hos företaget inte föreligger klara och förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.

4.2 Information om underentreprenör, UE-förteckning

Första gången en viss underentreprenör anlitas ska arbetsgivaren skriftligen informera Byggnads region om följande uppgifter om underentreprenören:

- Organisationsnummer
- Fullständigt namn och adress
- Telefonnummer
- e-postadress

Uppgifterna för samtliga underentreprenörer som ska eller brukar anlitas ska sammanställas på en UE-förteckning.

4.3 Granskning av UE-förteckning

Byggnads region ska senast inom två veckor från det att regionen fått information enligt 4.2 ovan underrätta arbetsgivaren om att viss på förteckningen upptagen under-entreprenör inte kan godtas då det finns skäl att anta att veto enligt 39 §MBL kan komma ifråga. Lämnas en sådan underrättelse är arbetsgivaren skyldig att förhandla om denne avser att anlita aktuell underentreprenör. Lämnas ingen sådan underrättelse står det arbetsgivaren fritt att anlita de på förteckningen angivna underentreprenörerna.

Anmärkning

Byggnads ska informera arbetsgivaren om vilken region som ska handlägga tillämpningen av denna överenskommelse. Har Byggnads inte informerat om detta, lämnas UE-förteckningen till den region inom vilkens område företaget har sitt säte.

5. Förfarande om det finns skäl att aktualisera veto

Anser Byggnads region att det finns skäl att aktualisera veto enligt 39 § MBL mot en underentreprenör som finns upptagen på UE-förteckningen eller en underentreprenör som är medlem i Plåt- och Ventföretagen, ska arbetsgivaren meddelas detta med angivande av skälen för att aktualisera vetot. Lämnas sådan underrättelse är arbetsgivaren skyldig att förhandla om denne avser att anlita aktuell underentreprenör.

Bilaga 5 Tillämpningsregler vid anlitande av underentreprenör (HEA)

(ny text om granskning av underentreprenörer tillförs bilagan)

Granskningsförfarande av UE på arbetsplats organiserat av huvudentreprenören

Om underentreprenör bunden av Plåt- och Ventilationsavtalet , som har sitt säte i annat land än Sverige eller som har arbetstagare som är bosatta i annat land, inte inom tre veckor från underrättelse har svarat upp mot Byggnads skriftliga begäran om att ta del av granskningsunderlag enligt bilaga 10 punkten 8.2, kan Byggnads hos huvudentreprenören begära att denne organiserar en överläggning på berörd arbetsplats för att där ta del av efterfrågat underlag för de arbetstagare som är verksamma på arbetsplatsen.

Detta förfarande ska användas av Byggnads vid skälig misstanke om kollektivavtalsbrott eller när arbetsgivarens företrädare håller sig undan från att delta vid förhandling med Byggnads. Vid överläggningen ska en behörig företrädare för underentreprenören delta, lämpligen ska även anlitande entreprenör delta. Företrädaren ska uppvisa dokumentation för arbetad tid på berörd arbetsplats*.

Mötet skall hållas inom fyra arbetsdagar från att sådan begäran skriftligen tillsänds huvudentreprenören och berörd underentreprenör om inget annat överenskommes.

*Lönespecifikationer för berörda arbetstagare, tidssedlar för arbetsperioden och högst fyra månader bakåt i tiden, om tillämpligt utdrag från utstationeringsregistret rörande aktuell arbetsplats (om tillämpligt), eventuella arbetstillstånd där sådana behövs samt annat nödvändigt underlag som behövs för att kunna bedöma om arbetstagare har fått korrekt lön och ersättning.

Regelverket ovan börjar gälla från och med 1 maj 2021.

Bilaga 8 Arbetsmiljöavtal

4. Samverkan i företagen, skyddsombud och lokal facklig organisation

(nytt stycke angående utnämning av skyddsombud)

Skyddsombud utses bland de anställda i företaget av berörd Byggnads region.

5. Tillträdesrätt för RSO

(ny punkt gällande tillträdesrätt för RSO, efterföljande punkter få justerad numrering)

Regionala skyddsombud utses av Byggnads. De regionala skyddsombuden har rätt att utföra skyddsuppdrag och verka på arbetsplatser såsom skyddsombud.

Bland de utsedda regionala skyddsombuden så utser Byggnads region högst 6 regionala skyddsombud som har en utökad tillträdesrätt. Ett regionalt skyddsombud med utökad

tillträdesrätt har rätt till tillträde och att verka såsom skyddsombud på alla arbetsplatser som omfattas av Byggavtalet.

Samtliga regionala skyddsombud har särskild kompetens och erfarenhet av skyddsarbete. Ett regionalt skyddsombud ska vara lätt identifierbar på arbetsplatsen. De regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt bör ha nära samverkan med Plåt & Ventföretagens arbetsmiljörådgivare och arbetsmiljöorganisationen på medlemsföretagens arbetsplatser där sådan finns.

Det åligger berörd Byggnads region att informera berört regionkontor hos Plåt & Ventföretagen om vilka regionala skyddsombud som har utökad tillträdesrätt.

5 Företagshälsovård

(punkten 5 Företagshälsovård kommer att få ett nytt nummer
anmärkning nr 5 i nuvarande punkt ang Företagshälsovård tas bort)

Nedanstående text stryks ur avtalet

5. Som förebyggande åtgärder kan nämnas temadagar om arbetsmiljö samt möjligheter till styrketräning och gymnastik. Lämpliga program för temadagar utformas av CAK.

Utbildningsavtalet

(Nytt utbildningsavtal ersätter helt tidigare text)

Utbildningsavtal

1. Inledning

Följande avtal beträffande utbildning inom byggnadsplåtslageri och ventilationsarbeten har träffats mellan Plåt & Ventföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Utbildning enligt detta avtal kan förmedlas av företag bundet av kollektivavtalet, eller annan, av PVYN godkänd, utbildningsanordnare. Utbildningsanordnare skall samverka med branschens parter samt ha erforderlig kompetens och utrustning.

Parterna är överens om att aktivt utveckla branschen och dess utbildningar för byggnads- och ventilationsplåtslageri och ventilationsmontörer.
Utbildningsavtalet har en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

2. Plåt- och Vent Yrkesnämnd (PVYN)

Frågor rörande yrkesutbildningen i denna bransch handhas av en central yrkesnämnd, Plåt- och Vent Yrkesnämnd (PVYN), vars verksamhet regleras i särskild arbetsordning.

3. Utbildningens form och omfattning

Utbildningen omfattar byggnadsplåtslagare, ventilationsplåtslagare och ventilationsmontörer. Utbildningsvägar är:

- **Grundutbildning (gymnasieskola, vuxenutbildning)**
  Med grundutbildning avses av branschen godkänd yrkesutbildning inom gymnasieskolan eller annan utbildningsanordnare. Utbildningen avslutas med gymnasieexamen eller motsvarande examensprov.

- **Färdigutbildning (i företag)**
  Med färdigutbildning avses den fortsatta utbildningen som anställd på ett företag. För byggnads- och ventilationsplåtslagare ska utbildningen innehålla ett teoretiskt prov vid ca 4 000 timmar och avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 7.

- **Företagslärling (grund- och färdigutbildning i företag)**
  Med utbildning som företagslärling avses de som anställts i företag och får hela sin utbildning som anställd på företaget. För byggnads- och ventilationsplåtslagare ska utbildningen innehålla ett teoretiskt prov vid c:a 4 000 timmar och avslutas med en yrkesexamen enligt punkt 7.

Total utbildningstid för ovanstående utbildningsformer är 6 800 timmar för byggnadsplåtslagare och ventilationsplåtslagare. För ventilationsmontörer är total utbildningstid 5 800 timmar. Dessa utbildningsformer medför rätt för den anställde att avlägga yrkesexamen för att få ett yrkesbevis.

4. Utbildningskontrakt

En förutsättning för utbildningskontrakt är att arbetsgivaren har möjlighet att bereda utbildning enligt detta avtal.

För den som är anställd och som genomgår grund- eller färdigutbildning enligt detta avtal skall utbildningskontrakt tecknas. Arbetsgivaren ska så snart som möjligt, senast inom 2 veckor, registrera den anställde i PVYN:s lärlingsregister (KUB). När denna registrering är genomförd är den anställde lärling och arbetsgivaren förbinder sig att ge lärlingen grund- och färdigutbildning enligt detta avtal.

Lärotiden räknas från och med dagen för utbildningskontraktets tecknande.

5. Tillgodoräknande av utbildning

För grundutbildning omvandlas uppnådda gymnasiepoäng till timmar. Bonus utges med 300 timmar. Tak för grundutbildning och bonus är 2 800 timmar.

Utöver grundutbildning och bonus får feriearbete och annan arbetslivserfarenhet tillgodoräknas, dock högst 600 timmar. Antalet godkända timmar fastställs av PVYN.

Lärling som utbildas enligt detta avtal och som vill åberopa utbildning/yrkeserfarenhet för att tillgodoräkna denna tid, skall styrka detta senast då utbildningskontrakt enligt punkt 4 skrivs.

6. Obligatorisk utbildning

Vid obligatorisk utbildning utges ersättning med bibehållen lön samt traktamente enligt § 7 punkt 1 Arbete på främmande ort, del a2b) Traktamente till lärlingar i vissa fall.

6.1 Byggnads- eller ventilationsplåtslageri

Den som genomgår yrkesutbildning med inriktning mot byggnads- eller ventilations-plåtslageri enligt detta avtal, och som inte genomgått 3-årig gymnasieutbildning eller annan av PVYN motsvarande godkänd utbildning, skall delta i av PVYN anordnad eller anvisad utbildning för yrket, vilken normalt omfattar 4 kurser på vardera 120 timmar.

6.2 Ventilationsmontering

Den som genomgår yrkesutbildning med inriktning mot ventilationsmontering enligt detta avtal, skall delta i av PVYN anordnad eller anvisad utbildning för yrket, vilket omfattar upp till två veckor. Omfattningen av kompletterande utbildning fastställs av PVYN i samband med tecknande av lärlingskontrakt.

7. Yrkesexamen

Yrkesexamen för byggnadsplåtslagare och ventilationsplåtslagare avläggs normalt efter 5 400 timmars utbildningstid. Efter godkänt prov och 6 800 timmars utbildningstid utfärdar PVYN yrkesbevis.

Yrkesexamen för ventilationsmontörer avläggs normalt efter 4 400 timmars utbildningstid. Efter godkänt prov och 5 800 timmars utbildningstid utfärdar PVYN yrkesbevis.

Arbetsgivaren bokar tid för yrkesexamen i PVYN:s lärlingsregister (KUB).

För lärling som inte bokar, uteblir eller underkänns vid sin första yrkesexamen förlängs utbildningstiden med 900 timmar. Ny examen får avläggas efter 6 månader för det praktiska provet eller 3 månader för det teoretiska provet. En förlängd utbildning avbryts vid godkänd yrkesexamen. Efter 3 underkända yrkesexamen sker ny examen mot självkostnadspris.

Byggnadsplåtslagare, ventilationsplåtslagare och arbetstagare enligt kollektivavtalets § 5 punkt 2 grupp 2 kan få avlägga yrkesexamen om bransch- och yrkeserfarenhet kan styrkas med minst 10 000 timmar. Motsvarande för ventilationsmontörer gäller efter 8 000 timmar.

8. Särskilda skyldigheter vid anställning för yrkesutbildning enligt detta avtal

Arbetsgivaren skall se till att:

- lärlingens utbildning blir så varierande som möjligt inom ramen för företagets verksamhet,
- lärlingen får systematisk undervisning och tillägnar sig goda kunskaper och färdigheter för yrket,
- lärlingen rapporterar arbetad tid som arbetsgivaren redovisar i KUB,
- beordra lärlingen att genomföra anvisad uppföljning av utbildningen,
- beordra lärlingen att delta i av PVYN anvisad utbildning,
- anmäla och beordra lärlingen att avlägga yrkesexamen,
- utsedda handledare på företaget har erforderlig kompetens och ges tid för sitt uppdrag.

Lärlingen skall:

- utföra alla till yrket hörande arbets- och utbildningsuppgifter efter arbetsgivarens eller handledares anvisningar,
- delta i av PVYN anvisade kurser som åligger lärlingen enligt utbildningskontraktet och detta avtal samt följa de regler som PVYN fastställt för såväl studier som inkvartering,
- efter anmälan avlägga yrkesexamen.

9. Introduktion för lärlingar

Arbetsgivaren eller den han utser skall ge lärlingen introduktion enligt den av PVYN framtagna Handledarguiden. Introduktionen genomförs omedelbart efter anställningens början. Lärlingen får inte delta i företagets produktion innan introduktionen är genomförd. Introduktion skall även ges till elever under grundutbildning (APL /praktik).

Om det finns ett skyddsombud på företaget ska denne medverka i introduktionen. Utöver företagsinterna rutiner ska introduktionen alltid beröra arbetsmiljöfrågor som exempelvis personlig skyddsutrustning, skyddsräcken, takskyddsanordningar, stegar, ställningar och maskiner o s v.

10. Handledare, uppdrag och ersättning

På företaget ska minst en handledare utses. Handledaren ska ha kompetens och ges tid för sitt uppdrag. Handledaren ansvarar för att lärlingen deltar i olika typer av arbete, för att garantera utbildningens bredd. Handledaren ansvarar också för att göra avstämningar av lärlingens kunskaper.

Om anställd som arbetar på ackord utses till handledare för lärling eller elev från gymnasieskolan på arbetsplatsförlagt lärande (APL) skall denne ha särskild ersättning från arbetsgivaren för den mertid som åtgår för handledaruppdraget. Ersättningens storlek bestäms i uppgörelse mellan arbetsgivaren och handledaren. Handledaren kan avsäga sig uppdraget om uppgörelse om särskild ersättning inte kan nås.

11. Lokala Yrkeskommittéer (LY)

Inom varje län eller annat geografiskt område skall LY utses. LY:s sammansättning och arbetsområde regleras i särskilda instruktioner fastställda mellan de centrala parterna.

12. Huvudyrkesombud (HYO)

Huvudyrkesombud utses av den fackliga organisationen och skall ingå i LY. De centrala parterna har i särskilt avtal fastställt särskilda instruktioner för HYO:s arbete.

13. Överklagande av beslut fattade av PVYN

Arbetsgivare eller lärling kan inom 1 månad begära omprövning av beslutet i utbildningsfrågor. Begäran ska ske skriftligen till PVYN.

PVYN:s omprövningsbeslut kan skriftligen överklagas till PVF inom 1 månad efter att beslut meddelats.

14. Skadestånd i visst fall

Arbetsgivare som inte beordrar lärling att delta i kurs eller yrkesexamen som bokats blir ersättningsskyldig om detta sker utan giltigt skäl.

Lärling som utan giltigt skäl uteblir från bokad kurs eller yrkesexamen är skyldig att utge ersättning till PVYN för uppkommen skada.

Avbokning av kurs eller yrkesexamen kan ske fram till 1 månad före startdatum.

15. Övriga tvister

Övriga tvister med anledning av detta utbildningsavtal handlägges i enlighet med MBL:s regelverk.

AVTAL
2020
”Jag vill se att företag erbjuder sina anställda regelbundna hälsoundersökningar”
MATILDA KLINGER, PLÅTSLAGARE
MEDLEM I BYGGNADS SEDAN 2017
Byggnads.se
BYGGNADS

Vilken fråga var viktigast i avtalsrörelsen?

AVTAL 2020

Toni Axi, snickare förtroendevald, lagbas, NCC

Hur länge har du varit medlem i Byggnads?
- Sedan år 2000. Jag blev medlem sista året i skolan. Det är viktigt, och du får bra försäkringar.

Hur är det att vara förtroendevald under en pandemi?
- Vi har haft digitalt lagbas au-möte. Men jag hade sett framemot lagbas-konferensen. Det är ett bra forum. Det är intressant att träffa lagbasar som arbetar på lite mindre företag, de har en helt annan vardag än jag har.

Viktigaste frågan i avtalsrörelsen?
- Sund konkurrens och lika villkor för alla oavsett vilket land du kommer från. Alla ska tjäna lika. Lön spelar alltid in och vi gör inte det här för skojs skull.

Christer Trybom betongare, NCC

Viktigaste frågan i avtalsrörelsen?
- Ingen ska behöva dö på jobbet. Blir det ordning och reda kommer allt på köpet. Jag skulle kunna tjäna 1 000 kr i timmen, men det viktigaste är att vi kommer hem hela.

Anders "Ante" Gustavsson träarbetare, NCC

Viktigaste frågan i avtalsrörelsen?
- Jag har all förståelse för pandemin. Men vi måste ta i med hårdhandskarna så att det blir ordning och reda. Tyvärr har det gått för snabbt, och det går åt fel håll. Man har inte har koll på arbetskraften som man tar in på projekten. Har de hängavtal med facket? Är de inte medlemmar? Det måste kontrolleras så att vi får med dem och att även de kan ta del av allt som vi har kämpat för.