Häng upp nyhetsbrevet på din arbetsplats!

Helt enkelt — från Byggnads Stockholm-Gotland

Nr 2, februari 2014 *Nyhetsbrev till medlemmar och fackligt förtroendevalda i Byggnads Stockholm-Gotland*

— Christian har ordet —

Avtalsrörelsen är igång

Så är det då klart att vi får en avtalsrörelse även 2014! Programgruppen lämnade fredagen den 14 februari sin rapport om huvudentreprenörsansvar. Det tog mig inte många minuter att skumma igenom texten och konstatera att man är överens om en massa ludd, förvisso inget dåligt ludd, men inte i den frågan som var den absolut viktigaste - huvudentreprenörsansvaret.

Den 20 februari tog också avtalsrådet det väntade beslutet och rådde förbundsstyrelsen att säga upp Byggavtalet och inleda förhandlingar om nytt avtal. En helt enig förbundsstyrelse tog också samma eftermiddag beslutet och Byggavtalet löper nu ut den sista mars!

Jag börjar också bli allvarligt oroad över hur byggbranschens arbetsgivare ser på den svenska modellen med kollektivavtal. I en debattartikel i Svenska Dagbladet skriver vd:ar i sex branschorganisationer bland annat att vårt förslag skulle leda till att priserna för bostäder och andra byggen skulle drivas upp. Detta genom att man skulle bli försiktigare med att anlita okända leverantörer, vilket i sin tur skulle leda till att många seriösa företag skulle slås ut. *Hur de seriösa företagen skulle slås ut av en kontroll som sållar bort de oseriösa överstiger dock min logik.*

Istället för en kollektivavtalsreglering föreslår de en lagstiftning och myndighetstillsyn. Vilket är raka motsatsen till den svenska modellen och den syn som arbetsgivarorganisationerna normalt brukar stå för, att en reglering mellan arbetsgivare och fack alltid är att föredra framför inblandning av myndigheter.

Christian Bengtzelius
Ordförande Byggnads Stockholm-Gotland

Byggnads säger upp Byggavtalet

Byggnads och arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier, BI, har inte kommit överens om hur frågan med huvudentreprenörsansvar ska lösas. Byggnads är besvikna och säger upp Byggavtalet.

- Det är en stor besvikelse att inte BI krokade arm med oss och skrev historia. Vi är inte ute efter konflikt, vi är ute efter lösning, säger Johan Lindholm, Byggnads förbundsordförande.

1. Varför säger ni upp avtalet?
Svar: Det finns ingen överenskommelse om ett huvudentreprenörsansvar. Vi är djupt besvikna, här hade vi chansen att skriva historia och försvara och utveckla den svenska modellen. Vi har ett juridiskt hållbart förslag som skulle fungera i praktiken. Men BI har hela tiden sagt nej. Vi hoppas att de nu tänker om!

2. Kommer det att bli strejk?
Svar: Den frågan är inte aktuell för oss. Vi vill förhandla med Sveriges Byggindustrier, BI, och komma fram till en lösning. Här har båda parter ett ansvar.

3. När går avtalet ut? När läggs varsel? När bryter en strejk ut? Vilka företag drabbas?
Svar: Avtalet löper ut 31/3 därefter råder avtalslöst tillstånd och parterna kan vidta stridsåtgärder. Andra frågor om varsel och liknande svarar vi inte på i dagsläget då det inte är aktuellt. Vi kan fortfarande få till en lösning om bara BI visar vilja.

4. Varför tror ni att BI skulle ändra ståndpunkt nu?
Svar: Genom att säga upp avtalet har vi hamnat i ett annat läge och därmed har BI en större press på sig att ta den här frågan på allvar. Om bara viljan finns så löser vi det här.

5. Finns det något förhandlingsutrymme? Vad kan ni gå med på?
Svar: Vi vill inte prata om det utan sparar det till förhandlingsrummet. Det är tydligt vad vi vill ha, det är bara lite vilja som saknas.

6. Varför är ni inte nöjda med BI:s förslag på åtgärder/rapporten?
Svar: Vi har hela tiden, sedan avtalsrörelsen förra året, drivit frågan om ett huvudentreprenörsansvar. I rapporten finns inget förslag om detta. De åtgärder som BI framhåller i rapporten är långt ifrån tillräckliga. Det behövs ett ansvarstagande.

7. BI säger att ni är överens, har BI fel?
Svar: Det enda vi är överens om är att det ligger en rapport på bordet. I den finns inget förslag om ett huvudentreprenörsansvar. Hur BI vinklar sina pressmeddelanden, det får stå för dem.

Följ utvecklingen på www.byggnads.se

Helt enkelt — från Byggnads Stockholm-Gotland
Redaktör, text, foto och layout: Inger Fagerberg, 010-601 11 44, inger.fagerberg@byggnads.se
Ansvarig utgivare: Christian Bengtzelius, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland, 010-601 11 38, 070-302 14 62, christian.bengtzelius@byggnads.se
För att få nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till medlem.byggettan@byggnads.se

Stockholm-Gotland BYGGNADS

— Medlemsservice —

Nu måste du själv meddela facket om du blir arbetslös

Viktig info för dig som är arbetslös eller på väg att bli det - du får inte längre din fackavgift sänkt automatiskt när du blir arbetslös, utan du måste själv meddela fackföreningen att du blivit arbetslös.

Från och med 1 januari 2014 förändrades a-kassan, vilket påverkar dig som är eller blir arbetslös. I och med att a-kassan tog bort arbetslöshetsavgiften försvinner den automatiska sänkningen av fackavgiften och du måste nu själv kontakta oss och informera om din arbetslöshet.

Har du blivit arbetslös efter den 1 januari 2014 kontaktar du oss på telefon 010-601 10 08, välj medlemskap och avgifter, eller på mejl medlem.byggettan@byggnads.se.

Tänk på att vi endast går på hela kalendermånader och inte backar i tiden för avgiftsförändringen!

Du kan ha rätt till sänkt fackavgift

Om du är sjukskriven, föräldraledig eller studerar kan du ha rätt till en sänkning av din medlemsavgift till facket.

Till din ansökan måste du ha med ett underlag. Det ska vara något som styrker att du är t ex sjuk och hur länge du är sjuk eller hur länge du är föräldraledig. Du måste även styrka vilken inkomst du har under perioden, dvs vilken ersättning du får från t ex Försäkringskassan och/eller eventuellt försäkringsbolag. Om du studerar behöver du lämna in ett studieintyg.

Skicka in underlagen, tillsammans med ett kort brev om varför du ansöker om sänkning av medlemsavgiften, antingen med e-post till medlem.byggettan@byggnads.se eller med brev till Byggnads Stockholm-Gotland, Medlemservice, Box 1288, 171 72 Solna.

— Försäkringar —

Påminnelse

Ny föräldraförsäkring

Den 1 januari 2014 infördes en ny föräldraförsäkring genom ditt kollektivavtal.

Den nya föräldraförsäkringen ersätter den så kallade föräldralönen och innebär att du som har barn istället kan få en ersättning som kallas för föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägget ska motsvara 10 procent av ditt föräldrapenningsunderlag.

Enligt villkoret ska du ha varit anställd minst ett år för att ha rätt till ersättning i 60 dagar. Har du arbetat i två år eller mer så har du rätt till ersättning i 180 dagar.

Du ansöker om föräldrapenningtillägg hos AFA Försäkrings webbplats www.afaforsakring.se eller kan du ringa till AFA kundcenter på 0771-88 00 99.

För att få det här nyhetsbrevet till din mejl, meddela din e-postadress och ditt personnummer till medlem.byggettan@byggnads.se

— Galaxen —

Galaxen-avtal klart

Ett nytt kollektivavtal för rehabiliteringsföretaget Galaxen Bygg har tecknats av Byggnads, Seko och Sverige Byggindustrier.

Avtalet innebär att de cirka 1 700 Galaxenanställda kan känna sig säkra med att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas under trygga former hos företag inom bygg- och installationssektorn.

Skillnaden i det nya avtalet är att en överenskommelse om lön ska träffas innan anställningen. Anställningen inleds med två års allmän visstidsanställning som därefter övergår i en tillsvidareanställning med särskilda bestämmelser.

— Yrkesbevis —

Behöver du hjälp med teorin till yrkesbeviset?

Ta med dig studiematerialet och kom - så hjälper vi dig. Ingen anmälan krävs.
Öppet hus för dig som läser fackteoretisk utbildning på distans under våren, måndagar kl 14.00-17.00 - den 17 februari, 3 mars, 17 mars och 31 mars.

Plats: Byggnads Stockholm-Gotland, Solna Folkets Hus, Skytteholmsvägen 2 i Solna. Vill du veta mer, ring Margareta Fäldt, tel 010-601 11 45.

Om din arbetsgivare går i konkurs

Information hos en konkursförvaltare när ett bolag gått i konkurs.

När du får reda på att din arbetsgivare håller på att gå i konkurs, eller redan har satts i konkurs, uppstår många frågor. Här ger vi dig svar på de vanligaste frågorna om vad som händer vid en konkurs.

Har du frågor kring just ditt fall är du välkommen att kontakta Byggnads Stockholm-Gotland.

Uppsägning från konkursförvaltare

I och med att företaget går i konkurs har konkursförvaltaren laglig rätt att säga upp alla anställda på grund av arbetsbrist. Men om du inte får någon uppsägning beror det vanligtvis på att konkursförvaltaren inte fått information om vilka som är anställda. Du kan då själv, eller med hjälp av facket, kontakta konkursförvaltaren så att de tar med dig på listan över de anställda.

Om företaget är skyldig dig lön

När ett företag går i konkurs är de ofta skyldiga de anställda lön. Du får då ut pengarna via något som kallas lönegaranti. Se faktaruta.

Uppsägningslön från lönegarantin

Du måste anmäla dig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen om konkursförvaltaren inte fortsätter med verksamheten. Om du inte får något annat arbete får du din vanliga lön från lönegarantin, men observera att du aldrig kan få lönegaranti för dagar när du inte varit anmäld hos Arbetsförmedlingen.

Ta gärna med denna information och visa på Arbetsförmedlingen, ibland känner de inte till kravet att vara anmäld som arbetssökande för att få lönegaranti och tror att det räcker om du anmäler dig när uppsägningstiden gått ut.

Du får ett lönegarantibeslut

Konkursförvaltaren kontrollerar vilka löneskulder företaget har till sina anställda. Därefter får du ett lönegarantibeslut, där konkursförvaltaren redogör för exempelvis, hur mycket outtagen semester och semesterersättning du har, vilken uppsägningslön du har rätt till per månad, hur många månaders uppsägningstid du har samt hur mycket semesterersättning du tjänar in under uppsägningstiden.

Lönekrav du kan få ut från lönegarantin

- ☐ **Lön för de dagar du arbetat, räknat tre månader bakåt från den dag företaget begärts i konkurs.**
- ☐ **Innestående semesterlön från pågående och föregående intjänandeår, den 1 april - 31 mars.**
- ☐ **Uppsägningslön och semesterersättning för uppsägningstid.**

Om du *inte* får något lönegarantibeslut

Vid en del konkurser finns inget underlag som bokföring, listor över anställda eller annat material om företaget. I sådana fall vet inte konkursförvaltaren om företaget är skyldig dig pengar eller ej. Då får du bara en uppsägning från konkursförvaltaren.

Ibland kanske konkursförvaltaren inte ens vet att du är anställd, Då får du leta fram alla bevis du kan hitta på att du varit anställd i företaget, som anställningsbevis, bevis på löneutbetalningar, kontrolluppgifter, brev etc.

Byggnads kan sedan hjälpa dig att se till att konkursförvaltaren får bevis på att du varit anställd och att framställa lönekrav till konkursförvaltaren.

Arbetsgivarintyg till a-kassan

Om du inte får något arbetsgivarintyg från konkursförvaltaren måste du själv styrka hur mycket du arbetat, hur stor din anställning var (timmar per vecka) och hur mycket lön du haft. Om du inte har så mycket papper, tag med det du har och vänd dig till a-kassan för att se om det går att få fram ett arbetsgivarintyg.

B Sverige
Porto betalt

Returadress:
Byggnads Sthlm-Gotland
Box 1288
171 25 Solna

— Konkurser —

Företag i konkurs

Följande företag har gått i konkurs mellan den 28 december 2013 och den 6 februari 2014.

Orgnr	Företag
556724-0857	Arkimedes rivteknik AB
556881-9196	Bordigher Personal AB, förut SAN R Personal AB
556761-7914	Byggnadsställningar i Sverige AB
556678-6991	Byggpoolen Rönninge AB
556782-5111	D.K. Fasad AB
556740-1301	Econ Bygg AB
556519-2159	Emanuelsson & Rhodin Bygg Aktiebolag
556366-5339	Kronåsen Inredning AB
556724-8769	Kvalitetsentreprenader i Sverige AB
556849-6946	Målarboden i Slite AB
556645-4665	Projekt & Byggtjänst Djursholm AB
556826-2942	Savekate Bygg AB
556868-9854	Sdelikatess AB
556544-3263	Sollentuna Byggentreprenörers Byggservice AB, förut RCC Byggservice
556350-6418	Solna Rotbyggen AB
556860-1370	Staro Byggnad AB
556906-1921	Stockholms Stadsmontage AB
556841-9070	Svedbergs Byggnadsställningar AB
556793-3295	Svenska Entreprenadproffsen AB
556569-4295	Waterjet Entreprenad Öst AB

— Yrkesforum —

Byggnads Yrkesforum

Nu startar Byggnads Stockholm-Gotland ett mötesforum för dig i ett yrke med få medlemmar. Som yrkesproffs har du kunskap och erfarenhet som andra inom din yrkesgrupp kan ha nytta av.

Kom och dela med dig av dina erfarenheter och lär av dina yrkeskollegor, bilda kontaktnät eller hitta nya arbetskamrater.

Yrkesforum är för dig som arbetar som dykare, glasmästare, golvläggare, isolerare, maskinförare, plåtslagare, stenmontör, stuckatör, ställningsbyggare, undertaksmontör och vvs-montör.

Tid: onsdagen den 9 april kl 17.00-19.00, lättare förtäring från kl 16.30
Plats: Solna Folkets hus, Skytteholmsvägen 2, Solna

Anmäl dig och dina kollegor, så vi kan boka mat
e-post: stockholm-gotland@byggnads.se
tel: 010-601 10 08

— Semester —

Hyr stuga i Lofsdalen

I Lofsdalen finns två stugor, med sex bäddar i varje, som hyrs ut per vecka året om. Pris från 2 000 kr/vecka. Vid bokning eller frågor kontakta Solna Folkets Hus tel 010-601 16 00 eller e-post bokning@vimpeln.net. Mer info om Byggnads Stockholm-Gotlands stugor i Lofsdalen www.vimpeln.net/stuguthyrning/lofsdalen.

— Studier —

Om facket
- kurs för dig under 30

Om facket är en tvärfacklig kurs för dig under 30 år, som är medlem eller funderar på att bli det.

Om facket är en i raden av tvärfackliga ungdomskurser i LO ungs nya utbildningspaket. Den ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter och skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

Kursdatum

utan övernattning
välj mellan: 12-13 april (helg), 23-24 april, 16-17 juni.
med övernattning
10-11 maj (helg).

Kursen innehåller

1. Människovärde och fackets värdegrund.
2. Ungas arbete och makten på arbetets marknad.
3. Klass och rättvisa.
4. Facklig aktion och påverkan.

Anmäl dig direkt till www.fackligutbildning.se