

**Astu liikmeks meie  
kodulehe kaudu:**

[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)

**Estniska  
Eesti keel**

Ära lase end ära kasutada

# **Sinu õigused töökohal**

2018-2020



**BYGGNADS**

## **Ära lase end ära kasutada**

**Sa arvatavasti tead, et sulle on antud seaduste ja lepingutega õigused. Need on saavutatud ametiühingute enam kui 100 aasta pikkuse võitluse tulemusena.**

**Ametiühingu Byggnads ülesanne on hoolitseda, et meie liikmete töötingimused oleksid võimalikult head.**

## **Ametiühing seisab sinu eest**

***Me oleme sulle abiks, kui sul tekib tööl probleeme, näiteks siis, kui sa ei saa õiget palka või kui tingimused ei ole vastavad.***

**Oled teretulnud ametiühingu  
Byggnads liikmeks, kui sa seda veel  
pole!**

**Byggnads on meie endi, ehitustöölise ametiühing, kus me töötame ühiselt selle nimel, et meie õigused säiliks ja tugevneksid.**

**Meil on Rootsisis üle 100 000 liikme, kuid liikmete arvu on vaja suurendada ning kasvada veelgi tugevamaks.**

**Meie organisatsiooni finantseerivad täielikult liikmed. Mida rohkem meid on, seda rohkem me saame oma õiguste heaks ära teha. Sind on vaja!**

**Me tegutseme ametiühingus  
Byggnads koos selle nimel,  
et meie liikmetel oleks:**

- võimalikult hea palk
- võimalikult hea töökesk-  
kond
- turvaline tööleping
- areng tööl

Ära lepi kunagi halvemate tingi-  
mustega kui on sätestatud kol-  
lektiivlepingus.

## **Tähtis teada!**

- Sind ei saa kunagi vallandada põhjusel, et sa astusid ametiühingu liikmeks.
- Sul on seaduslik õigus olla ametiühingu liige.
- Kui sa ei soovi, ei pea sa ülemusele ütlema, et sa astusid ametiühingusse.

## **Mis on kollektiivleping?**

Kollektiivleping on ehitustöölise ametiühingu Byggnads ja tööandjate vahel sõlmitud leping. Kollektiivleping sisaldab muu hulgas reegleid palga, tööaja ja töökeskkonna kohta.

Kollektiivleping ei teki iseenesest. Selle me sõlmime tööandjatega pärast läbirääkimisi - riik end seejuures vahele ei sega. Mida rohkem liikmeid meil on, seda paremaid tingimusi on meil võimalik saavutada.

Kõigis ettevõtetes ei pruugi kollektiivlepingut olla. Nendes kollektiivlepingu reeglid ei kehti. Küsige ülemuselt, kas ettevõttel on kollektiivleping olemas või helistage meile.

## **Palk**

Palk sõltub mitmest erinevast asjaolust, näiteks sellest, kas sul on kutsetunnistus (kutseoskustega tööline palk) või ei ole. Üldiselt kehtib põhimõte, et töörühma liikmetele makstakse võrdse töö eest võrdset palka.

Meie põhiline palgavorm on tulemuspalk, s.o palk tükitöö alusel. Kuid sa võid töötada ka tunnipalgaga.

Ehitusalal on keskmine tunnipalk umbes 200 SEK. Sa võid samas teenida nii vähem kui ka rohkem.

Helista meile, kui sul on palgaga seoses küsimusi.



## ***Palk ilma kutsetunnistusest [Ehitusala leping]***

Juhul kuisulei ole kutsetunnistust, makstakse sulle tööl teatud protsent oskustöölise palgast:

- **70 %**, kui sulon vähem kui ühe aasta pikkune kogemus
- **88 %**, kui sulrohkem kui ühe aasta pikkune kogemus

## ***Soojaku koristamine ja lõppkoristus: [Ehitusala leping]***

- **75 %** oskustöölise palgast. Kui sa teed ka muid töid peale soojaku koristamise ja lõppkoristuse, peaksid saama 70 % või 88 %.

## **Kollektiivleping näeb ette:**

- Sõidukulude hüvitamine:  
Autoga: 1,85 SEK/km  
Ühistranspordiga: 1/20 kuukaardi hinnast tööpäeva kohta.
- Puhkusetasu: 13,0 – 13,2 %
- Lepinguline pension: 4,7 – 5,7 % palgast (tööandja teeb täiendavaid pensionimakseid.)
- Tööaja lühendamine:  
Kokku 40 tundi aastas ilma mahaarvestuseta palgast (vaba aeg lisaks puhkusele).
- Palga tõstmine igal aatal.

- Haiguspalk alates teisest haiguspäevast (seaduse järgi).
- Päevaraha, kui sa töötad mujal.
- Hea elamiskoht, kui sa töötad mujal.
- Kindlustused juhuks, kui sa end tööl vigastad.
- Pühadepalk – vaba päev palga säilimisega, kui püha langeb tööpäevale.
- Erakorraline puhkus – vaba päev/vabad päevad erijuhtudel palga säilimisega.

## **Töölepingu vorm**

Ära nõustu suvalise töölepingu vormiga.

- Ehitusalal sõlmitakse üldjuhul tähtajatu tööleping.
- Katseajaga võib võtta tööle mitte rohkem kui kuueks kuuks, edasi tuleb sõlmida tähtajatu tööleping.
- Teatud juhtudel võid sõlmida tähtajalise töölepingu.

**NB!** *Töösuhte alguses peab tööandja väljastama sulle tõendi, mis kinnitab töölepingu olemasolu. Koos palgaga pead sa saama tööandjalt palgateatise. Töölepingu lõppedes peab tööandja andma sulle tõendi töötamise kohta [arbetsgivarintyg].* **Hoia need alles!**

## Tööajad

- Tavaline tööaeg: 40 tundi nädalas – 8 tundi päevas.
- Kui sa töötad rohkem kui 40 tundi nädalas, pead sa saama ületunnitöö eest lisatasu.
- Ebamugaval tööajal (rootsikeelne lühend OB), s.o vara hommikul, õhtul, öösel, nädalavahetusel või pühade ajal töötamise eest pead sa saama lisatasu.
- Üldjuhul ei või sind sundida tegema ületunde ega töötama öösiti.
- Tööpäeva jooksul on sul õigus puhkepausidele.
- Sul on õigus saada aastas 25 päeva puhkust.

## **Töölepingu ülesütlemine**

Sinu töölepinguvõib üles öelda ainult töö puudumise tõttu või isiklikel põhjustel.

- Sinu töölepingutei tohi üles öelda üleöö – reeglite järgi tuleb teatada sellest vähemalt üks kuu ette, kui sulon tähtajatu tööleping ning 14-päeva ette, kui sa oled tööl katseajaga.
- Kui sa oled ametiühingu Byggnads liige, peab tööandja kõigepealt meiega läbi rääkima. Üldjuhul kehtib põhimõte „viimasena tööle võetud töötaja lahkub esimesena“.
- Kuisa soovid töölepingu ise üles öelda, kehtib sulle ühe kuu pikkune etteteatamisaeg.

## **Töökeskkond ja turvalisus**

Sa teed ohtlikku tööd või märkasid midagi ohtlikku? Otsi sel juhul üles meie töökaitsevolinik, kelle tunned ära rohelise kiivri järgi.

Kui objektil kohalikku töökaitsevolinikku ei ole, võid helistada meile, et võtta kontakti meie regiooni töökaitsevolinikuga.

- Tööandja on kohustatud varustama töötaja tööriivaste, kaitsejalatsite ja kaitsevarustusega.
- Töökohal peavad alati olema personaliruumid, kus on tualett, dušš ja koht, kus süüa.
- Ära tööta kunagi asbesti või muude ohtlike materjalidega ilma kaitsevarustuse ja vastava väljaõppeta.

## ***Astu liikmeks!***

Kui midagi ei toimi või kui tööandja ei pea kollektiivlepingust kinni, saame sind aidata ainult juhul, kui sa oled meie ametiühingu liige.

Astu liimeks:

**[Byggnads.se/bli-medlem](https://byggnads.se/bli-medlem)**

## ***Töötuskindlustuskassa***

Ära unusta astuda ka töötuskindlustuskassa (a-kassa) liikmeks. Töötuskindlustuskassa saab maksta sulle töötuks jäämise korral kuni 80 % sinu palgast.

**[byggnadsakassa.se](https://byggnadsakassa.se)**



## **Liikmena on sul:**

- Nõustamine, tugi ning abi läbirääkimistel.
- Võimalik taotleda õigusabi.
- Me aitame sul selgitada, mis lepingutes kirjas on.
- Täiendavad kindlustused juhuks, kui sa end vigastad või haigestud.
- Ametiühingukoolitused, et saaksid oma teadmisi täiendada.
- Võimalus mõjutada nii ametiühingus Byggnads kui ka oma töökohal.
- Ajakirja Byggnadsarbetaren (Ehitustööline) tellimus.

## **Võta ühendust ehitustöölise ametiühinguga Byggnads**

Kodulehelt **byggnads.se** leiad kogu olulise info.

### ***Liikmete toetamine ja nõustamine*** **Liikmete keskus Byggnads Nu!**

010-601 10 00

[byggnadsnu@byggnads.se](mailto:byggnadsnu@byggnads.se)



# ***Koos oleme tugevad***

Kollektiivleping on pidevalt rünnaku all. Me peame alati jätkama läbirääkimiste pidamist ning võitlema edasi oma õiguste ja tingimuste eest. Mida rohkem meil on liikmeid, seda tugevamad me oleme.

## ***Sind on vaja!***

**Astu liikmeks meie kodulehe kaudu:**  
[byggnads.se/bli-medlem](http://byggnads.se/bli-medlem)