

Byggnads

Medlemstidning för Bygg 6:an Väst, Bygg 12:an, Byggnads Borås och Byggnads avd 22 Halmstad, årgång 2, nr 1, januari 2011

**På post på
posten** sid 8-9

Läs också:

Rättvisa avgifter sid 5

Basar om Byggnadsavtal sid 7

Kurs för alla sid 10

Hyr stuga sid 11

Fick hjälp sid 12

Hur ligger din lön sid 14

Tema avtal



BYGGNADS

Bygg 6:an Väst

Swedenborg Center
Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN
Tel: 0520-48 92 70, direktnr på sid 16
Fax: 0520-48 92 99
E-post: bygg6an@byggnads.se
www.byggnads.se klicka på Avdelningar och sök Bygg 6:an Väst
Filialkontor
Box 417 (Besök: Torggatan 18)
541 28 Skövde
Tel: 0500-44 75 00, direktnr på sid 16
Fax: 0500-44 75 09

Öppettider:

Månd - torsd: 8-12, 13-16

Fred: 8-12

Har du svårt att komma dessa tider?
Ring! Vi kan komma överens om en tid som passar dig bättre.

Telefontider:

Månd - torsd: 7.30-12, 13-16.30

Fred: 7.30-15

Byggnads Borås

Alidelundsgatan 9
506 31 BORÅS
Tel: 033-10 01 50, direktnr på sid 16
Fax: 033-12 06 48
E-post: boras@byggnads.se
Postgiro: 2047 132
www.byggnads.se Klicka på Avdelningar och sök Byggnads Borås

Öppet- och telefontider:

Månd - torsd: 7.30-12, 13-16.30

Fred: 7.30-16

Har du svårt att komma dessa tider?
Ring! Vi kan komma överens om en tid som passar dig bättre.

Bygg 12:an

Olof Palmes Plats 1 (vid Järntorget)
413 04 GÖTEBORG
Jourhavande ombudsman svarar på fackliga frågor: 031-774 33 31
Tel: 031-774 33 00, direktnr på sid 16
Fax: 031-774 33 77
E-post: bygg12an@byggnads.se eller medlemservice.12@byggnads.se
www.byggnads.se/goteborg

Öppettider:

Månd - torsd: 8-12, 13-16

Fred: 8-12

Har du svårt att komma dessa tider?
Ring! Vi kan komma överens om en tid som passar dig bättre.

Telefontider:

Månd - fred: 8-12, 13-16

(Dag före "röd dag" och "afton" 8-12)

Byggnads avd 22 Halmstad

Box 4013
300 04 HALMSTAD
Besök och transporter:
Andersbergssringen 104
302 55 HALMSTAD
Tel: 010-601 10 22, direktnr på sid 16
Fax: 010-601 13 98
E-post: halmstad@byggnads.se
www.byggnads.se Klicka på Avdelningar och sök Byggnads avd 22 Halmstad

Öppet- och telefontider:

Månd-fred: 8-12, 13-16.30

Har du svårt att komma dessa tider?
Ring! Vi kan komma överens om en tid som passar dig bättre.

Tidningen Byggvästen

utkommer med fyra nummer per år
Adress: Byggvästen, Olof Palmes
Plats 1, 413 04 GÖTEBORG

Ansvarig utgivare: Tomas Emanuels-
son

Redaktör, text och foto (om ej annat
anges):

Marie Thegerström, 031-774 33 61
marie.thegerstrom@byggnads.se

Redaktionskommitté detta nummer:

Bengt Karlsson, Anders Kööhler,
Charlotte Bejmyr, Tomas Emanu-
elsson, Jack Rolka, Tomas Lundin,
Magnus Olofsson och Stig Bengts-
son.

Tryck: Sjuhäradsbygdens Tryckeri AB

A-kassan,

Regionkontor

Byggnads a-kassa, Box 4013,
(Besök: Andersbergssringen 104)
300 04 HALMSTAD

Telefon: 010-601 18 00

E-post: akassan.syd@byggnads.se

Öppettider:

Endast bokade besök.

Telefontider:

Månd-torsd 8-11.30, 13-15

Fred 8-11.30

Obs! Alla handlingar sänds till Arjeplog

Kassakort skickas till: Byggnads
a-kassa, FE36, 930 87 ARJEPLOG

Alla övriga handlingar till:

Byggnads a-kassa, FE36,
930 88 ARJEPLOG

Kom på träff med unga byggare i Borås

Är du ung medlem i Byggnads Borås? Kom till träffen på Byggnads Borås kontor **15 febr 2011 kl. 17:30.**

Bekanta dig med lokalerna och ta en fika. Ställ frågor till ombudsmän om saker som berör dig eller om det fackliga du är nyfiken på.

Du kan också ge synpunkter och diskutera med ungdomskommittén i Byggnads Borås. De är ett gäng ungdomar som träffas regelbundet.

Har du frågor tveka inte att ringa. Linus Berg 0702- 90 53 95 eller Klas Gustavsson 0702- 62 80 62

Rolig kurs för ungdomar i hela regionen

På den här utbildningen är det bra om du inte har någon facklig erfarenhet. Du måste dock vara medlem och under 30 år. Vi håller till på Åstad gård, (läs på *www.astadgard.nu*) Tvååker den 4-6 maj 2011. Förlorar du arbetsförtjänst får du ersättning. *Anmäl dig eller ställ frågor till Andreas Eriksson, 0722-46 46 47.*

Omslagsbild: Patrik Thörner (överst) och Andreas Bergman gör de flesta skyddsinsatser som behöver göras på hotellbygget i posthuset på Drottningtorget i Göteborg. Läs mer på sid 8-9.

Maila om medlemskap, avgifter, när du byter företag m m

Uppge namn, telefon- och mobilnummer och medlems- eller personnummer.

bygg6an@byggnads.se

medlemservice.12@byggnads.se

boras@byggnads.se

halmstad@byggnads.se

Meddela oss din mailadress och ditt mobilnummer

I framtiden kommer mer information än idag att spridas via mail och sms. Därför är det bra om din mailadress och ditt mobilnummer finns tillgängligt på Byggnads. Meddela oss gärna via någon av kontaktvägarna ovan.

Ordföranden har ordet

Grunden till bra avtal – att vi är många

Under november har de första reaktionerna kommit från medlemmar och företag när det gäller det nya Byggavtalet, en sammanslagning av de tidigare Bygg- och Anläggningsavtalen.

I Byggavtalet finns många förändringar i texter, vissa positiva andra mindre bra för oss på kollektivsidan. Det är ofta så i avtal som sluts mellan två parter. Vissa arbetsgivare försöker redan ge sig på att plantera sin tolkning av avtalsparagraferna, när det gäller ersättning för resor till och från arbetet t ex. Här måste vi hålla ihop så vi får ett så bra tolkningsutfall som möjligt.

Hålla ihop är för övrigt det som gäller! Ibland blir jag mycket förvånad när jag är ute på arbetsplatser. Medlemmar sitter och käkar ur sin matlåda bredvid arbetskamrater som inte är medlemmar. När jag frågar varför, säger vår medlem att det är den andres problem/beslut att inte vara medlem och att det är frivilligt. Och självklart är det frivilligt att vara medlem. Men det är inte bara den andres problem. För det är viktigt att påpeka att den "svenska modellen" bygger på att fackföreningen är stark, för att den har många medlemmar. Så trenden att fler väljer att stå utanför gör oss på sikt svagare. Blir vi det kommer vi få "sälja" förmåner som vi under lång tid kämpat för att få. Det finns ingen lag som säger att du ska ha arbetstidsförkortning, övertidsersättning, betalt för att du kör med egen bil i arbetet osv.

Detta och mycket mer har vi tillsammans kämpat fram genom en lång och seg, ibland hård, kamp. Det förvånar mig att många verkar tro att det vi fått ska finnas i all framtid. När jag pratar med medlemmar, äldre och yngre, möter jag allt oftare frågan om varför facket finns och varför man ska vara medlem. Senaste tiden har jag ägnat mycket tid åt att vara på bl a byggarbetsplatser



för att skapa mig en bild av varför "gubbarna" tycker så. Jag tror att vi fått det så bra att vi inte orkar bry oss. Och har blivit bortskämda med att det löser sig.

Men är det ok med en lön på 100 kr/tim eller ännu lägre? Det är en fråga vi måste ställa oss i bodarna, bilarna och vid köksborden. Det är inte givet att kunna leva på sin lön. Tappar vi avtalet finns det inget som säger vad lönen ska vara. Lägsta lön blir vad a-kassan ger, idag ca 85 kr/tim för den som tjänat över 106 kr/tim. Kan du leva på den lönen? Se annars till att dina kompisar på arbetsplatsen är medlemmar. Vill du/ni veta mer, kontakta din avdelning.

Jag vill också kommentera Socialdemokraternas så kallade kris. Många skriker KRIS och visst kan vi välja att se det som en sådan. Men vad vi behöver göra är att starta om reformarbetet som bygger på hur löntagaren har det. Vi kan inte bygga på nyliberala uppfattningar, som "sköt dig själv och skit i andra". Det skapar klyftor i samhället vilket ökar problemen, inte minskar dem. Vår politik ska bygga på att alla tar ansvar för sina handlingar och hur man betar sig. Vi vill inte ha ett land där man förtrycker andra, där det är ok att betala 15 kr/tim för någon som städar hemma hos dig eller reparerar ditt hus för 40 kr/tim. Så vi ska ta ansvar och ta fram den sidan hos socialdemokraterna igen. Istället för att skrika kris.

*Tomas Emanuelsson,
Ordförande Bygg 12:an*

Kort info

Timmar i datorn

Inom en snar framtid kommer lärlingstimmar att rapporteras in via datorn. Fram tills dess måste du ha koll på din utbildningsbok. Det kostar 300 kr att få en ny.

Arbetslösheten

Den 30 nov 2010 var 1 483 personer i byggbranschen (många yrken), öppet arbetslösa eller i program (jobb- och utvecklingsgarantin, ungdomsgarantin, arbetsmarknadsutbildning eller arbetspraktik) i GR-området (tretton samarbetande kommuner i Västsverige). 425 lärlingar var öppet arbetslösa/i program i samma område. Av dem var 306 under 25 år.

Arbetsförmedlingen Bygg i Göteborg hade 706 personer som var öppet arbetslösa/i program, varav 229 är lärlingar.

Arbetstidsförkortning finns i alla avtal

Du missar väl inte att ta ut din arbetstidsförkortningsledighet. Vill du veta hur mycket du har rätt till och när du måste ha tagit ut din ledighet kontakta din avdelning, se sid 2.

Euroskills i Lissabon

Den 9-12 dec 2010 hölls EuroSkills, Europas största tävling i yrkesskicklighet. Unga tävlande kämpar om medaljer. Byggnads hade en medlem på plats, Emil Nilwert. Läs mer och se resultat på www.yss.se.

Mindre än ett halvår kvar

Byggsemestern 2011 är förlagd till perioden 4-29 juli (v 27-30).

Hur det går i Cup Byggnads

Cup Byggnads är en distriktsturnering för 16-åriga pojkar. Turneringen sker i gruppspel som startade i oktober 2010. Finalen spelas sommaren 2011. I november tävlade Halland, Göteborg och Bohuslän. Halland gick direkt vidare från gruppen.



Bild: Martin Bengtsson

Ny medlemsvärvarbroschyr

Det finns en ny broschyr som är bra att ha till hands när man berättar om medlemskap. Ring din avd el hämta.

Kom på medlemsmötet i januari

Alla medlemmar har ett möte att komma till. Ring om du är osäker, se sid 2.

Bygg 6:an Väst, Trollhättan/Skövde

Bengtstors

Årsmöte onsd 26 jan kl 16.30
Restaurang Freden, Bengtstors

Ed

Årsmöte torsd 27 jan kl 16.30
Gästhuset Tjuren, Ed

Lysekil

Årsmöte onsd 26 jan kl 18.30
Folkets Hus, Lysekil

Trollhättan/Lilla Edet

Årsmöte tisd 25 jan kl 17
Bygg 6:an Väst, Swedenborg Center

Vänersborg

Årsmöte tisd 25 jan kl 18.30, Folkets
hus, Vänersborg

Uddevalla

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.30, Folkets
hus, Uddevalla

Mariestad - Töreboda

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.30, sektionens-
lokalen, Komministerg 16, Mariestad

Mellerud

Årsmöte onsd 26 jan kl 18.
ABF-lokalen, Mellerud. Anmälan
senast 24 jan 0520-48 92 83

Skövde - Tibro - Karlsborg

Årsmöte tisd 25 jan kl 17.
Rest Parnassen, Skövde Kulturhus
Anmälan senast 24 jan, 0500-44 75 01
eller 070-268 15 24.

Skara-Götene

Årsmöte onsd 26 jan kl 18.30
HSBs samlingslokal, Skara

Tidaholm-Hjo-Falköping

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.30
Trinnöjegatan 27 D, Falköping

Lidköping

Årsmöte månd 24 jan kl 18.30
Läktarsalen, Folkets hus, Lidköping

Vara

Årsmöte månd 31 jan kl 18.30
Rosa Huset, Vara

Grebbestad

Årsmöte tisd 25 jan kl 18.30 Folkets hus
Hamburgsund. Anmälan, 0520-48-92 75
Övriga möten/besök efter önskemål,
ring Rickard Kronlid, 0520-48 92 75

Strömstad

Årsmöte torsd 3 febr kl 18. Obs! Anmä-
lan senast 1 febr, 0520-48 92 75
Restaurang Park, Strömstad
Övriga möten/besök efter önskemål,
ring Rickard Kronlid, 0520-48 92 75

Åmål

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.30
ABF-lokalen, Åmål

Tema på alla möten:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
med val av representanter till avdel-
ningen.

Representantskapsmöten 2011

Lörd 26 mars (årsmöte)
Lörd 26 nov

Byggnads Borås

Alingsås, Sektion 01

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.
ABF:s lokaler, Södra Strömg 15, Alingsås.

Borås, Sektion 02

Årsmöte månd 31 jan kl 18.
Byggnads Borås expedition, Alidelundsg 9

Herrljunga - Vårgårda, Sektion 03

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.
Mikaelsgården, Vårgårda
Anmälan Peter Andersen, 0708-13 61 56

Ulricehamn, Sektion 04

Årsmöte månd 31 jan kl 18
Folkets Hus Ulricehamn.

Mark - Svenljunga, Sektion 05

Årsmöte månd 31 jan kl 18
ABFs lokaler, Fredenborgsg 5, Kinna

Tema på alla möten:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar med val
av representanter till avdelningen.

Bygg 12:an Göteborg

Centrum, Sektion 1

Årsmöte onsd 26 jan kl 17
Obs! Nytt datum
AFIGs lokaler, Järntorget 7, vån 5

Sydost, Sektion 2

Årsmöte onsd 26 jan kl 17
Viran, Mölndals Folkets Hus

Nord, Sektion 3

Årsmöte månd 24 jan kl 17
Obs! Nytt datum
Anders Prästg 1, Kungälv

NCC (Byggnads fackklubb)

Årsmöte torsd 27 jan kl 17
NCCs kontor, Kromet, hörsalen

Byggnads avd 22 Halmstad

Falkenberg, Sektion 03

Årsmöte tisd 25 jan kl 18.30
Folkets hus, Falkenberg, Röda
salen

Hylte-Västbo, Sektion 06

Årsmöte fred 21 jan kl 18.30.
Anmälan senast 14 jan,
0371-600 04.
Mjölkbaren, Smålandsstenar

Varberg, Sektion 11

Årsmöte torsd 27 jan kl 18.30
Folkets hus, Varberg

Övriga sektioners årsmöten har
redan hållits. Kallelsen fanns med
i förra numret av Byggvästen.

På www.byggnads.se kan du hitta en flik, Avdelningar. Via den hittar du din avdelnings hemsida.

Sänkt a-kasseavgift

Styrelsen i Byggnads och Målarnas gemensamma a-kassa har beslutat att sänka avgiften till a-kassan med 70 kr.

Arbetslösheten sjunker dessbättre bland Byggnads medlemmar. Det har gett möjlighet att sänka avgiften till a-kasseförsäkringen.

- Vi är emellertid fortsatt väldigt kritiska till systemet som gör att en akademiker endast får betala ca 90 kronor i a-kasseavgift, medan en byggnadsarbetare får betala ca 305 kr och en kulturarbetare över 400 kr i månaden.



Johan Lindholm

En medlem i a-kassan ska inte straffas för att man tillhör ett yrke med hög arbetslöshet, säger Johan Lindholm, vice ordförande i Byggnads och Målarnas gemensamma a-kassa.

Tillsammans med tidigare sänkning kommer medlemmarna få avgiften sänkt med 120 kr/mån, från 425 kr till 305 kr/mån fr o m 1 jan 2011.

Medlem som betalar via autogiro märker av sänkningen först i februari 2011 eftersom arbetslöshetsavgiften släpar en månad.

Obs! Du är inte medlem i a-kassan med automatik...

...när du blir medlem i Byggnads. Ring a-kassan, se sid 2. Eller gå in på www.byggnads.se och klicka på A-kassa. Där hittar du en inträdesblankett.

Rättvisa medlemsavgifter

Vid årsskiftet införde Byggnads ett nytt solidariskt avgiftssystem. Inkomstens storlek avgör vad man betalar.

Det nya systemet har nio olika avgiftsklasser. Till avgiftsklass 1 hör de som tjänar över 29 000 kr/mån, motsvarande en timlön på minst 167 kr/tim. Till avgiftsklass 2 hör de som tjänar mellan 22 001-29 000 kr, motsvarande en lön på 127-166 kr/tim. Och så vidare (hela tabellen finns på www.byggnads.se, i de flesta brev som alla medlemmar fått hem och i förra numret av Byggvästen). Pensionärer, oavsett ålder, hör till avgiftsklass 8 och betalar 47 kr/mån. Gymnasieelever hör till avgiftsklass 9 och är avgiftsbefriade.

Den summa som anges i brev och tabeller är avgiften till förbundet. Till denna kommer en avgift till den egna avdelningen. I regionen är den följande:
Bygg 6:an/Byggnads Borås: 117 kr/mån
Bygg 12:an/Byggnads Halmstad: 115 kr/mån

Tjänar du över 29 001 kr/mån behöver du inte meddela din lön. Övriga kan rapportera via hemsidan med hjälp av personnummer och medlemsnummer (står på baksidan av Byggnadsarbetaren).

Vid årsskiftet sänks också arbets-

löshetsavgiften till a-kassan, se ovan. Summan av kardemumman blir att de flesta som är medlemmar i både a-kassan och Byggnads och får höjd medlemsavgift ändå får sänkt totalavgift.

Pensionärer som överväger att lämna Byggnads bör tänka på att de mister olycksfallsförsäkringen i medlemskapet. De som har hemförsäkring "koppad" via medlemskapet måste ansöka om en ny. Medlemmar födda före 1930 har även en sk begravningshjälp på 5000 kr (gäller även för maka/make)

Läs mer på www.byggnads.se under fliken Om medlemskap/Medlemsavgifter.

För Kyl/Plåt/Vent höjs avgiften i två steg

Medlemmar tillhörande Kyl-, Plåt- och Ventilationsavtalen har efter de drastiska förändringarna i avtalen 2007 haft en något lägre avgift. Er avgiftsförändring kommer nu därför att göras i två steg. Du som trätt in senast den 31 dec 2010 hamnar i avgiftsklass 4 för år 2011. Först 2012 betalar du som övriga yrkesverksamma medlemmar.

Infasningen ovan gäller inte för nya medlemmar från den 1 januari 2011.

Byggnads i väst

Om ett år ges denna tidning inte ut av fyra avdelningar utan av en region. Avdelningsnamnen försvinner.

Byggnads indelas i elva regioner.

I Västsverige går fyra avdelningar ihop. Vid samgåendet frigörs resurser som ska användas till stöd för medlemmar.

Sektionerna ersätts.

Idag kan träffas medlemmar och föreslår förbättringar i sektionerna. De försvinner och medlemskretsar bildas. Även i dessa kan alla medlemmar göra sin röst hörd och nominera företrädare. Men formerna blir friare. *Förtroendemannaklubbar bildas*
Här ska fackligt förtroendevalda i olika företag kunna träffas och utbyta erfarenheter.

Delas in i verksamhetsområden

Varje verksamhetsområde har ett kontor som kommer att ligga där avdelningskontoren ligger idag. Avståndet till facket ökar alltså inte.

Ett regionfullmäktige och en regionstyrelse ska väljas.

Förändringarna ska vara genomförda senast den 31 dec 2011.

Skaffa dig mycket mer information på sektionernas årsmöten, se sid 4



Byggnads i Västsverige blir den största regionen i Sverige med nära 23 000 medlemmar. Kontoren kommer att finnas kvar där de ligger idag i Skövde, Trollhättan, Borås, Göteborg och Halmstad.

Många tolkningar återstår

Den 1 nov 2010 började det nya Byggsavtalet att gälla fullt ut. Utan övergångsregler. Nu ska paragraferna användas. Och de kan tolkas och användas på olika sätt.

Som brukligt är uppstår många frågor när texter i nya avtal läses. Den som studerar avtalet bildar sig en uppfattning om vad texten innebär utifrån synsätt och personlig situation. Det som från början uppfattades som glas klart visar sig inte vara det.

Efter att avtal börjat gälla visar det sig ofta att olika paragrafer tolkas olika av de bägge parterna, arbetsgivarna och fackföreningen.

Följden av denna och andra åsiktskillnader kan bli att en tvist måste uppstå och därefter lösas förhandlingsvägen innan ett klart svar kan lämnas

Snart dags att skriva avtalsmotioner igen

Det kan tyckas som det var alldeles nyss som alla avtalen var klara och underskrivna. Men tiden flyger, ett år har snart gått och de flesta avtalen som tecknades var tvååriga. Byggsavtalets löneöverenskommelse löper ut redan den 29 febr 2012. Och demokrati tar tid. Alla instanser ska säga sitt. Med de förutsättningarna är det hög tid att börja fundera på vad som bör förändras i avtalen. Och det ska sättas på pränt och bör vara i alla fall färdigtänkt på vårens sektionmöte i början på maj. Börja fundera alltså.

Vad tycker du är bra i det nya avtalet?



Jonas Johansson Tisell,
snickare

Full helgdagsersättning är käckt. Och lite mer arbetstidsförkortning, allt som är mer är bra. Ett sammanslaget avtal är helt nytt. Inga bilagor, det är bra.



Christian Nilsson,
snickare och kranförare
Arbetstidsförkortningen, semesterersättningen...
Alla små steg är viktiga

på vad en del av de nya paragraferna innebär. Frågetecken i skrivande stund kan vara lösta när tidningen är hos dig. Därför, har du frågor om avtalet hör av dig till din avdelning, se sid 2.

Vi hjälper till att teckna avtal

Bygg 6:an Väst

Benny Augustsson, Mattias Gustafsson, Mikael Holmqvist, Bengt Karlsson och Hans-Erik Lidén

Bygg 12:an

Jan-Erik Berg, Dan Berggren, Anders Johansson, Thomas Nilsson, Jan Nyqvist och Ingemar Rönn

Byggnads Borås

Ronny Karlsson och Tomas Lundin

Byggnads avd 22 Halmstad

Jesper Carlsson och Tomas Sundqvist

Mail och telefonnummer se sid 16

Hur hitta texterna?

Byggnads alla avtal finns på hemsidan, www.byggnads.se. Där kan du också logga in med person- och medlemsnummer (finns på Byggnadsarbetarens baksida). Hittar du inte maila till info@byggnads.se. Ange personnummer.

Medlemmar kan även hämta ett avtal på sin avdelning (se sid 2).

Feltryck i Byggsavtalet

På sid 53 i den övre tabellen, Vuxenlärningar, för Utbildningssteg 4 ska de rätta siffrorna vara **4 501- 5800 tim** och inget annat.



Jonas Lille, *snickare*

Vi får större yta i bodarna det tycker jag är bra. 70 cm bord. Och vi blir färre som ska värma lunch. Och inte så trångt när alla byter om.

Arbetstidsförkortning är också bra



Mikael Wester, *snickare*

Det är bra att det gäller direkt. Och det är bra med bibehållen lön på allt utom permittering

Den heliga enigheten

Under mycket uppmärksamhet har då det nya Byggsavtalet presenterats. I sin helhet trädde det i kraft den 1 nov 2010. Delegationer har åkt land och rike runt och presenterat innehållet som bitvis, inte alls är så dumt. Allt under ömsesidiga betygelse om hur sams och överens parterna inom byggbranschen är och hur viktigt det har varit att "modernisera" avtalet.

Allt det där kan man ställa sig bakom. (Utom möjligen färgen på avtalsbokens pärmar vilken jag inte kan något bra ord för hur den ser ut.) Som gammal i gården har jag istället väntat lite på var någonstans den heliga enigheten om avtalstexterna kommer att spricka. Det visade sig att det var § 6, *Reserättning och traktamente*, som sprack först. Arbetsgivare kan nu inte låta bli att göra tolkningar som för med sig att parkeringsplatserna runt varje bygge kommer att ta allt större plats. För att återigen bli lika stora som dom var under en period från och med 1989 och de närmaste åren därefter!

Så pass vidlyftiga tolkningar av avtalet som i det här fallet leder ofelbart till tvister. Nu blir det sannolikt Arbetsdomstolen som kommer att få avgöra vad "enigheten" egentligen innebar.



Mats Gröndahl

Vice ordf Bygg 12:an

Nya avtalsrådgivare

Avtalsrådet är en rådgivande församling på drygt 100 ledamöter som bl a diskuterar krav inför och under avtalsrörelsen. Följande ordinarie ledamöter har valts på representantskapsmötena i slutet av 2010.

Bygg 6:an Väst

Per Johansson, Christer German, Lenart Albrektsson, Zacharias Fröjd

Bygg 12:an

Bengt Eriksson, Peter Wensberg, Michael Nyrén, Andreas Eriksson, Jan-Olof Axelsson

Byggnads Borås

Rikhard Pernklint, Hans Lewander

Byggnads avd 22 Halmstad

Stefan Bengtsson, Tobias Ålund

Mer info? Ring din avdelning, se sid 2.



Stefan Larsson, Robin Franklin och Torgny Andersson är nöjda med ett nytt avtal men har ändå funderingar och förbättringsförslag.

Avtalet är en liten bibel för oss

Ett nytt avtal lär man sig inte på en förmiddag. Tre lagbasar tror att med tiden kommer innehållet att klarna.

Det nya Byggavtalet är lättare att slå och hitta i. Därom är alla tre överens. Stefan Larsson, träarbetare på Skanska, Robin Franklin, betongarbetare på Betongbyggen AB och Torgny Anderson på NCC i Halmstad är på en av träffarna på årets kurs för lagbasar i Göteborg. Under ett pass med grupp- och arbete hinner de med några reflexioner över avtalet. Som de flesta andra har de inte hunnit skaffa sig någon bestämd uppfattning om vad avtalsboken, med en obestämd färg, innehåller.

– Mycket är sig likt. Men på anläggningssidan är det rätt så nytt, tycker de. Byggavtalet är en sammanslagning av tidigare Bygg- och Anläggningsavtal.

– Ber man så ordnar facket så att man kan få en genomgång, påpekar Stefan.

Alla tre tycker att intresset ute för att sätta sig in i avtalet är svagt.

– Man frågar hellre, säger Torgny.

För reseersättningen är nya regler inskrivna. Skillnaden nu är att den som åker med får betalt, 6 kr/mil. Det krävs dock noggranna anteckningar.

– Detta är krångligt redan idag. Lönekontoren får det jobbigt. Det blir svårt att kolla lönespecar. Många kan tänka att det blir bättre att åka med egen bil. Men vi ska ju värna miljön, säger Robin

– Det skulle varit så att alla fick 18:50.

Nya arbetstidsregler finns också i avtalet. Arbetsgivaren kan lägga ut arbetstiden fritt mellan kl 5.00 och 22.00. Om han blir överens med laget. Överenskommelsen ska dessutom vara skriftlig. Blir man inte ense är det den ordinarie arbetsiden, 6.45-16.00, som gäller. Som en så kallad stupstock.

– Jag är orolig för det här med skiftgång får man ob-tillägg och skifttillägg då, undrar Torgny.

– Kan någon vara ensam på arbetsplatsen har man tänkt på det, undrar Stefan som också funderar på om det kan underlätta för föräldrar som vill lämna/hämta på dagis. Torgny tror dock att hela laget måste vara överens.

En kraftig förbättring är nivån på utbetalningen om parterna inte blir överens vid förhandling om prestationslön. Den ska nu ersättas med den utbetalningsnivå som gäller på orten (150-154 kr). Det bör bli lättare för fler

att ta fighten för att höja lönen.

– Det kan bli en större morot att ta strid för lönen eftersom stupstocken är högre, tror Robin som liksom de andra jobbar på ackord. Deras löner varierar mellan ca 170 och 185 kr.

De skrev inte motioner till den gångna avtalsrörelsen men Stefan kan tänka sig att skriva för att få en förbättring på pränt när det gäller skyddskläderna.

Torgny håller upp avtalet i luften.

– Detta är vi! Det är en stark motivation för att vara med i fackföreningen.

Killarna inser att i ett färskt avtal måste ärenden med olika tolkningar prövas i tvister mellan parterna.

– Avtalet är som en liten bibel för oss. Man kan tolka det olika som vilken bibel som helst, säger Torgny.

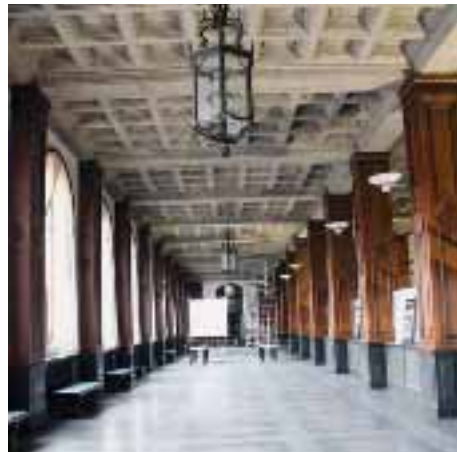
Byggavtalet § 3.1.2.3

Lön om prestationslöneöverenskommelse inte träffas

”Om överenskommelse inte träffas eller om de centrala parterna avstår från att begära central förhandling ska arbetsgivaren tillämpa den centralt fastställda utbetalningsnivån på orten för berörd arbetstagarare.”



Fasaden och taket är några av de delar på byggnaden som är byggnadsminnesmärkta.



Många göteborgare har förmodligen minnen från den här lokalen som också ska bevaras. Kassettaket är utfört i betong och räfflat för hand, ett arbete som tog två och ett halvt år och som utfördes på platsen.



Även fönstren ska ha ursprungligt utseende. Men de repareras och renoveras.

Gamla Posthuset Drottningtorget

Totalentreprenör: Peab Sverige AB
Entreprenadkostnad: ca 600 mkr
Beställare: Home Properties
Byggstart: maj 2010
Klart: januari 2012
Total yta: ca 34 500 kvm (befintlig del 26 000 kvm och nybyggnaden 8 500).
Arkitekt förr: Ernst Torulff
Arkitekt nu: Semrén + Månsson
Löneform: Ackord



Andreas Bergman och Patrik Thörner har tagit på sig uppdraget att vara byggets skyddsbevakare. Utan att vara skyddsombud. Här river de en ställning i stora kassahallen.

Posthuset har väckts ur s

Nu ser inte det stora posthuset vid centralstationen i Göteborg övergivet ut längre. Vi fick titta in på bygget som är planerat in i minsta detalj.

Skriv in dig här är uppmaningen i receptionen innanför de låsta grindarna. Här inne får varje ny person som ska besöka alternativt arbeta i huset en arbetsplatsintroduktion.

Den ursprungliga byggnaden stod klar 1925 och en myllrande posthantling och inhyrda verksamheter höll liv i huset fram till andra halvan av 90-talet. Sedan har turerna varit många, en finanskris kom emellan, men i början på 2010 startade bygget upp.

De orangea bodarna lyser över hela Drottningtorget i Göteborg. I samtliga sex enheter om vardera fem bodar är bodarna byggda enligt de normer som inom några år ska vara allennärådande.

Bygget har flera utmaningar att hantera. Det ligger "mitt i smeten" där det passerar 29 000 bilar/dygn plus en mängd bussar och spårvagnar. Ingen trafik får störas. En logistikavdelning har inrättats och trafikvakter finns anställda. Alla leveranser är minutstyrda. Underentreprenörer måste därför beställa material i god tid och de kan anlita bärhjälpen på plats.

– Hantverkare ska montera inte transporter, säger Peter Fridmar, platschef.

Han berättar att en hel del leveranser kommer på kvällarna t ex en del av de Kalixtillverkade badrumsmodulerna.

En utmaning till är att delar av byggnaden är byggnadsminnesförklarade. Både Länsstyrelsen och en antikvarie är tätt knutna till bygget. Fasaden, yttertaket, trapphusen och den stora kassahallen ska hållas intakta. I den senare kan det bli problem när t ex sprinkler ska monteras och teknik ska uppdateras. Alla fönster ska också bevaras. Men de målas, repareras, och innerrutan byts ut till ett isolerglas, i en tillfälligt anordnad verkstad.

Dammet har yrt rejält när kopiösa mängder har rivits och håltagning har gjorts. I möjligaste mån har delar av bygget plastats in och arbeten utförts på kvällarna.

Ingen av Peabs 10-12 man på bygget har viljat ta på sig skyddsombudsuppdraget här. Därför går huvudskyddsombudet Glenn Nilsson med på måndagskyddsronderna. Det gör också Andreas Bergman och Patrik Thörner som alltid finns redo för att rycka in när säkerheten behöver förbättras som t ex när skyddsräcken behöver monteras.

– Det har blivit mindre sånt jobb nu, tycker Andreas när bygget pågått en tid.

Idag sorteras allt byggavfall, istället för post. Det är heltidsjobb för en person.



Från Åkareplatsen ser man hur den nya hotell-delen börjar resa sig över taket på posthuset



Logistiken och trafiken är en utmaning. Här ska leveranserna komma på minuten.

sin slummer

Många underentreprenörer myllrar runt i huset. För mycket jobb köps in. Nybyggnaden, i två olika höjder, på innergården mot Åkareplatsen görs av Strängbetong t ex. Den högre delen ska vara uppe på sina tretton våningars höjd när julen är passerad. Den bärande konstruktionen är i stål. Fasaden täcks senare i skiffer och koppar för att knyta an till den gamla byggnaden. Den nya delen kommer att innehålla 175 rum, en skönhetsanläggning, pool på toppen. Även restaurang, konferensrum och en kongresshall för 1 000 pers ryms här.

På gamla svartvita bilder ser man hur det gamla huset vilar på en skog av 6 000 träpålar. De sjunker ojämt i leran. Därför blir det ytterligare en utmaning att få de bägge huskropparna att följas åt i sjunkandet. Grundvatten och fukt är också moment som måste hanteras.

I den traditionstygda äldre delen byggs 325 rum i vindlande korridorer. Entrén mot Drottningtorget i gatuplan är ett godkänt stort ingrepp i fasaden. För att inte få in torgets regnvatten har man fått höja golvet innanför med 70 cm.

När allt står klart ska vi alla kunna gå rakt igenom huset mellan Åkareplatsen och Drottningtorget och vi ska kunna ta en fika på den bevarade uteterrassen. Skriver in sig gör man då i en hotellreception.



I långa vindlande korridorer i den gamla byggnaden inreds 325 rum.



Alla bodar är nya och utförda i den nya standard som är obligatorisk om några år. På tv-skärmen lämnas information om bygget.



Här ska entrén stå klar om ungefär ett år. Golvet är höjt ca 70 cm.



Ytorna är enorma. Där det nu står utrivna radiatorer har man provat att spela badminton. Pelarna är K-märkta. För de ska vara K-var.



Klockan räknar ner mot öppningsdagen av Hotell Clarion Post i slutet på januari 2012.

Större byggen på gång

Arbetsplatserna redovisade här är de större av dem som arbetsgivarna, enligt gällande avtal, har anmält in till avdelningarna 1 okt-30 nov 2010.

Bygg 6:an Väst

NCC Construction Sverige AB

Nyprod lägenh, Smögen

Calles Bygg AB

Tillbyggn affärslokal, Skövde

SEFA Byggnads AB

Fasadrenovering, Trollhättan

Skanska Sverige AB

Byggnation vindkraftspark, Strömstad

Stenmarks Bygg Skaraborg AB

Nyprod panncentral, Töreboda

Bygg 12:an Göteborg

JM AB

Nyprod flerfamiljshus, Landeribacken, Göteborg

Wäst-Bygg AB

Nyprod bostadsrätter, Mölndal

NCC Construction Sverige AB

Nyprod hotell/restaurang/spa, Hälleviksstrand

Vi Tre Bygg AB

Nyprod förskola, Ängkärrsv, Göteborg

BRA Bygg AB

Nyprod lager/kontor, Mölnlycke

Adesso Bygg AB

Nyprod hyres- och bostadsrätter, Kyrkenorum

F O Peterson & Söner Byggnads AB

Nyprod äldreboende, Bjurslätt, Gbg

Hökerum Bygg AB

Nyprod lägenh, Lindholmen, Gbg

Göteborgsbyggen AB

Nyprod kontor/lager, V Frölunda

Byggnads Borås

Fristad Bygg

Nyprod villor, Borås

Johansson & Ljunggren Bygg

Nyprod lager/kontor, Svenljunga

GS Bygg

Ombyggn lasarettet, Borås

Byggnads avd 22 Halmstad

NCC

Nyprod Idrottshall, Väröbacka.

Nästa nummer av Byggvästen, nr 2, 2011, kommer i april 2011. Har du tips eller idéer om t ex arbetsplatser att besöka ring 031-774 33 61 eller maila marie.thegerstrom@byggnads.se



Petter Isaksson och Marcus Johansson i ett grupparbete på kurs för lagbasar.



Här får fackliga förtroendemän och MB-ledamöter reda på hur arbetarrörelsen vuxit fram.



Jörgen Silfvertjärn och Thomas Engman funderar över en uppgift på "tavlan".



John Fors, Daniel Brajkovic och Andreas Lindgren går kursen Ackord och avtal för vvs-are.

Vad gäller när du går kurser

Deltagare på kurser får oftast ersättning (skattefritt stipendium) om de förlorar arbetsförtjänst. Man har rätt att få ledigt för fackliga studier om man informerar arbetsgivaren senast 14 dagar innan kursstart. Ibland ersätts resor och så gott som alltid bjuds deltagarna på lunch.

Frågor och anmälan till:

Bygg 6:an Väst: Morgan Karlsson
Bygg 12:an: Thomas Nilsson
Byggnads Borås: Ronny Karlsson
Byggnads avd 22 Halmstad: Margit Bik
Telefonnr och mail se sidan 16. Läs gärna mer/anmäl dig på bemsidan,
www.fackligutbildning.se

Gå en kurs där du får reda på vad facket gör

Medlem eller inte medlem, kom på kurs och ta reda på vad facket är och vad många kan uträtta tillsammans.

Det finns nu ett smörgåsbord av kurser att välja på för dig som saknar facklig erfarenhet och vill veta mer om facket. Vad det innebär att vara medlem. Du behöver alltså *inte* vara medlem för att delta.

Dessa endagstillfällen erbjuds i vår:

25 febr, 1 april, 29 april eller 27 maj.

Sista anmälningsdag är drygt en månad innan. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas ut. Och du har rätt till ledighet, se ruta ovan t h.

Det finns även en tredagars **Medlemsutbildning** (för medlemmar) som du kan välja att gå tre dagar i en följd, **21-23 febr** eller **9-11 maj**, alternativt att gå en dag i taget, utspritt över tiden. För-

sta dagen hålls då den **28** eller **29 mars**, dag 2, **4** eller **5 april** och dag 3, **11** eller **12 april**. Ansök drygt en månad innan. Samtliga kurser ovan hålls i Göteborg.

Du som nyss fått eller har haft ett fackligt uppdrag en tid kallas eller kan söka till olika kurser beroende på uppdragets art, se bilder och kontaktruta ovan.

Läs också på sid 2 om en kurs för ungdomar som saknar facklig erfarenhet.

Per-Erik fick välförtjänt tack



Per-Erik Gustafsson, medlem i Byggnads sedan 1969, har haft många fackliga uppdrag. Bl a har han varit styrelseledamot och senare ordförande i sektionen i Skövde sedan 1972. Han har också varit vice ordförande i Bygg 6:an Västs avdelningsstyrelse 1998-2010. Under en lång period var han dessutom MB-ledamot på BPA och Peab. Per-Erik har varit drivande, skapat debatt och intresse för fackliga frågor. Sektionsmötena i Skövde har varit välbesökta.

Per-Erik fick, för allt sitt arbete, motta Byggnads förtjänstmärke på Bygg 6:an Västs representantskap i november.

För att få Byggnads förtjänstmärke måste man ha ett obrutet medlemskap i Byggnads el annat LO-förbund i 40 år och ha ett "tyngre" fackligt uppdrag i minst 25 av dessa. Alternativt 35 år/30 år.

Nyhet och påminnelse

I det nya Byggavtalet finns en förändring när det gäller frånvaro från arbetsplatsen p g a arbetsskada. Men det måste finnas kollektiva avtal.

Från den 1 nov 2010 gäller följande. Arbetstagare som arbetat del av dag och därefter måste lämna arbetsplatsen under resten av dagen p g a arbetsskada ska erhålla permission för den tiden. Om arbetstagaren är sjuk påföljande dag ersätts den som dag två enligt sjuklönerreglerna. Alltså ingen karenzdag. (Läs på sid 62 i avtalet)

En förutsättning för rätt till utgående lön är dock att arbetsskadan inte föranleder sjukskrivning för längre tid än fjorton dagar. Krävs läkar- eller sjukvård ersätter arbetsgivaren, den dag olycksfallet inträffar, ev extra resekostnader till läkare och sjukhus om inte de ersättningarna utgår på annat sätt.

Blir sjukfrånvaron i ovanstående ex-

empel längre än fjorton dagar ersätter TFA-försäkringen (Trygghetsförsäkring vid arbetsskada) karenzdagen. Läs mer om TFA på www.afa.se

Glöm inte dessa försäkringar

Premiefrielseförsäkring
Vid föräldraledighet betalas avgiften till din pension SAF-LO (4,3 % av lönen under 2011) under den lagstadgade föräldraledigheten. Men du måste ansöka om det. Läs på www.afa.se

AGS-försäkringen

Denna ger 12,5 % av betald sjukpenning i ersättning vid sjukskrivning från dag 15 om man varit anställd i minst 90 dagar. www.afa.se

Kontaktpersoner (tel/mail se sid 16)

Morgan Karlsson, Bygg 6:an Väst
Charlotte Bejmyr, Bygg 12:an
Tomas Lundin, Byggnads Borås
Jesper Carlsson, Byggnads Halmstad

Brecht och ostkaka på Folkteatern i vår

En pjäs om kampen mot kapitalet och Lars Norén regisserar barnteater. Folkteatern har presenterat våren.

Itt kallt och hårt Chicago på 20- och 30-talen råder ett krig inom köttindustrin och våldsamma strejker är på väg att bryta ut. Frälsningssoldaten Johanna ser hur arbetarna lider och tar mot alla odds strid mot företagsledarna. Ju mer hon engagerar sig desto större blir hennes tvivel på att arbetarnas kamp mot kapitalismen kan föras utan våld.

Om detta handlar Bertold Brechts *Heliga Johanna från slakthusen* som Folkteatern i Göteborg har som huvudpjäs i vår. Det är första pjäsen som sätts upp under temat Arbete. Den skrevs under depressionen men fick inte spelas förrän på 50-talet. Premiär den 5 mars.

Pingviner kan inte baka ostkaka heter en farsartad pjäs om vänskap av Ulrich Hub, för alla från fem år, som Lars Norén ska begå debut med att regissera barnteater. Premiär den 25 febr.

Boka biljetter på 031-60 75 75. Säg att du är medlem så kanske du kan få billigare biljetter strax efter premiären.

Bygg 12:ans pensionärsmöten

Pensionerade medlemmar i Bygg 12:an kan kanske träffa gamla arbetskamrater på dessa vårmöten där intressanta gäster som berättar om "gamla tider" underhåller. Fika serveras.

Kommande möten

Onsd 16 febr kl 11-14, Målaresförbundets hus, Bengt Lidnersg 5, Göteborg

Onsd 16 mars kl 11-14, Målaresförbundets hus, Bengt Lidnersg 5, Göteborg
Välkommen till aktiva pensionärer som fortfarande värnar om ett starkt fack!

Vinn fyra trisslotter

Wallraffa kallas det när man utforskar orättvisor i samhället genom att uppträda under falsk identitet. Varifrån kommer uttrycket?

Fyra trisslotter sänds till den medlem vars rätta svar dras först.

Vinnare i nr 4, -10 blev Kjell Martinsson, Jonsered. Rätt svar: Kent Andersson.

Skriv senast 28 febr till: Trisslottävlingen, Byggvästen, Olof Palmes Plats 1, 413 04 GÖTEBORG alt marie.thegerstrom@byggvads.se (glöm ej personuppgifter)



Stugorna på Gullholmsbaden kan alla medlemmar som får den här tidningen ansöka om att få hyra.

Dags att börja planera sommaren

Sommaren 2011 kan *alla* medlemmar i regionen (de fyra avdelningar som ger ut den här tidningen) anmäla intresse av att hyra en av Bygg 12:ans fyra stugor på Gullholmsbaden och Tanum-Strand under mellan- och högsäsong (se nedan). Det gör man genom att fylla i önskemål och skicka in talongen nedan senast 11 mars 2011. Veckovistelserna lottas ut bland dem som anmält intresse.

Priser

Högsäsong (12/6-21/8) 4 300 kr/vecka
Mellansäsong (15/5-12/6 och 21/8-18/9) 2 750 kr/vecka

Övrig tid på året finns ofta ledig tid och det går att hyra kortare perioder.

Lågsäsong 1 200 kr/vecka
Veckoslut, fred-sönd 800 kr
Övriga dagar 400 kr/dygn

Januari och februari har alla medlemmar 30 % rabatt. Under lågsäsong har arbetslösa medlemmar ytterligare 20 % sänkt pris.

Tillträde vid veckouthyrning sker sönd kl 15. Huset får inte överlåtas och återbud lämnas till Bygg 12:an.

Ring Yvonne Andersson för att boka och få mer info, 031-774 33 76.

Ansökan om vistelse i Bygg 12:ans hus år 2011

Sista ansökningsdag den 11 mars 2011

Jag vill hyra en av Bygg 12:ans stugor på

Gullholmsbaden TanumStrand

en vecka under mellan- och högsäsong vecka 20 - v 37 (15 maj - 18 sept 2011)

Alternativ 1 Alternativ 2 Alternativ 3

Vecka..... Vecka Vecka.....

Intresserad av återbudsvecka.....

Namn.....

Person- eller medlemsnummer.....

Adress.....

Postadress.....Telefon.....

Sänd talongen i frankerat kuvert till:

Bygg 12:an, att: Yvonne Andersson, Olof Palmes Plats 1, 413 04 GÖTEBORG

En kvartalsrapport

Just nu befinner sig byggbranschen i en uppgång. Som det ser ut räcker inte arbetskraften till. Företagen verkar ha kommit överrens om att inte söka folk i tidningar och på annonssidor. Det riskerar väl att bli lönedrivande och det enda som verkar vara intressant för företagen är att pressa lönerna.

För två år sedan drabbades vi av en konjunkturedgång och många blev uppsagda från sina jobb. Lärlingar drabbades extra hårt. I lågkonjunktur har företagen inte råd med lärlingar, i högkonjunktur har de inte tid. Så nu står de där med skägget i brevlådan. Det saknas kompetent arbetskraft och jobben måste göras nu.

Två år har gått. Hade företagen planerat längre än en kvartalsrapport kanske de hade tagit hand om sina lärlingar och förstått att det är vår framtid som de skiter i. En attityd vi möter allt för ofta är att dagens ungdomar är bortskämda och skiter i allt. Tyvärr verkar det vara tvärtom, vi bryr oss inte om dagens ungdom, och därmed skiter vi i att vara med och påverka deras framtid.

Vi stöttar våra barn när de är små, vi hjälper dem genom skolåren, men varför handleder vi dem inte lika väl när de är nya i vuxen- och arbetslivet? Det är vansinne!

Principen en lärling per fem yrkesarbetare är något vi tycker borde vara gångbart. Något vi i facket bör kräva. Om vi är med och tar ansvar för våra ungdomar får de en ypperlig chans att bidra med sin version av samhället. Då stärker vi vår organisation. Samtidigt visar vi att vi ställer upp för varandra.

Vi i arbetarrörelsen får aldrig köpa kvartalsrapporten, vi vet nämligen att det aldrig går att se så kortsiktigt. Det vi satsar på den yngre generationen betalar sig dubbelt i framtiden.



Jack Rolka, snickare

Andreas Eriksson, takarbetare och medlem i Byggnads centrala ungdomsgrupp

Läs senaste Byggnadsnytt på www.byggnads.se



Stefan Moredal känner sig väldigt nöjd med den hjälp han fått från Byggnads.

Lurad på första jobbet

Det tog tid men till slut kom Stefan Moredal på att han var med i facket.

Det verkade så bra från början. Stefan flyttade från Bohuslän till en lägenhet på Hisingen och fick sitt första jobb i samma veva. Han skulle arbeta bl a med ventilationsrensning. Som lärling. Det var i alla fall vad företaget sa. Lönen blev då 68:50 kr/tim, ca 10 000 kr/mån.

Men han fick göra vad alla andra "lärlingar" gjorde och bara halva tiden fanns någon äldre arbetskamrat tillgänglig. Stefan kämpade ändå hårt.

- Lönen höjdes ett par snäpp till ca 15 000kr/mån brutto efter ett drygt år.

Då drog chefen in honom på kontoret

- Han sa, Stefan jag har ett förslag till dig, berättar Stefan och härmar målande chefsrösten.

Erbjudandet innebar att Stefan skulle skriva på ett utbildningskontrakt. Han skulle kunna bli företagets ende injusterare av ventilation. Det var lockande om det inte var för att erbjudandet



En ansenlig hög med papper har Stefan samlat.

var förknippat med att Stefan, om han skrev på, förband sig att stanna på företaget i fyra år och ha en skuld på från början på 200 000 som skulle minskas med en fjärdedel varje år. Till saken hör att utbildningen på fyra dagar kostade 12 900 kr. Efter mycket tvekan och hot skrev Stefan på.

- Men jag mådde skit.

Det var en svår utbildning för en som inte tycker matematik är det roligaste. Men Stefan klarade av det och fick efter en tid ett jobb att injustera nära 1 000 lägenheter i Rosengård i Malmö. Det var oerhört tuftt.

- De sa "Det är bra om du kan klara av jobbet utan att gnälla"

Traktamente var det inte tal om, lönen höjdes inte och han fick sova på en madrass och hade bara en mikro.

I mars 2010 var han klar i Malmö och en kompis väckte tanken om att ringa till facket. Stefan var den ende på företaget som var medlem. Anställda hade tidigare avskedats om de gick med.

Nu började i alla fall saker hända. På Bygg 12:an konstaterade ombudsmännen att Stefan inte varit lärling, han skulle tjänat runt 20 000 från början, han skulle haft traktamente m m, m m

Förhandlingar hölls. Stefan tyckte hela processen, tills han fick ut sina pengar och kontraktet revs, var väldigt jobbig.

- Men facket har handlat ofelbart och stödande. Tack vare dem kan jag nu uppfylla en dröm sedan 16-årsåldern, att studera mitt favoritämne i England.

Skyddsombuden vill förbättra

En förutsättning för att vi ska kunna skapa drägliga och säkra arbetsplatser är att arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och anställda. Därför utser vi skyddsombud som företräder övriga arbetstagare i arbetsmiljöfrågor. Det står i både lag och avtal. Parterna på arbetsmarknaden, arbetsgivare och anställda, har skrivit under avtal där man särskilt påtalar vikten av samverkan med skyddsombuden för att förebygga arbetsmiljörisiker på arbetsplatserna.

Men hur ser det ut?

Hur många skyddsombud finns med när man planerar en arbetsplats, en arbetsuppgift eller liknande?

När skyddsombud ber att arbetsgivaren ska vidta förbättringar av arbetsmiljön, vad möts man av för reaktion?

Idag ställer lagen krav på att varje arbetsgivare ska bedriva ett organiserat arbetsmiljöarbete i samverkan med de anställda, via skyddsombuden. Men många skyddsombud vittnar om att de inte erbjuds att delta i planeringen av arbetet.

Eller att de allt för ofta ignoreras när de påtalar arbetsmiljöbrister.

Flera erkänner att de inte törs påtala brister p g a risken för repressalier.

Många önskar hjälp från avdelningens regionala skyddsombud för att åstadkomma förbättringar men vill till

varje pris förbli anonyma.

Ett antal skyddsombud avsäger sig uppdraget för att de anser att det är meningslöst. Vissa arbetsgivare/arbetsledare struntar i vad skyddsombud påtalar. Det händer även att arbetsgivare struntar i det man kommit överens om som en arbetsmiljöförbättrande åtgärd. Utan att samråda med skyddsombudet.

Hur kan det ha blivit så här?

Jag tror det finns flera orsaker. Främst en häpnadsväckande okunskap, om arbetsmiljöfrågor, från arbetsgivare och övriga som råder över arbetsplatserna.

Ett annat problem är de styckade entreprenaderna. Allt för få byggledningsföretag klarar då av att organisera ett effektivt arbetsmiljöarbete så att det leder till säkra och trygga arbetsplatser.

Ytterligare ett skäl är att många skyddsombud inte ses som en tillgång för arbetsgivaren i arbetsmiljöarbetet.

Vi, både arbetsgivare och arbetskamrater, behöver göra allt för att stärka skyddsombuden och höja deras status.

Kamrater, acceptera inte att skyddsombud ignoreras eller blir illa behandlade. Ställ upp bakom de som kämpar för att vi ska jobba under drägliga och säkra förhållanden.

Jan Thell

Regionalt skyddsombud,
Bygg 12:an



Asbest, kläder och bodar

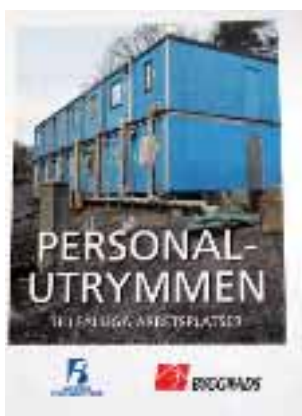
Det finns oräkneligt antal frågor när det gäller arbetsmiljön. En del svar finns att finna i skrift.

När detta skrivs råder sträng vinter utanför fönstret. Vad som gäller när det gäller arbetsplatser utomhus vid olika väder och vind kan du läsa i arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS). De finns på www.av.se.

Hur bodarna ska se ut är en vanlig fråga. På Byggnads hemsida, www.byggnads.se, kan du hitta broschyrer om hur personalutrymmen vid tillfälliga arbetsplatser (byggen) ska vara utformade nu och i framtiden.

Där finns också skrifter om hur man ska hantera att man befinner sig intill asbesthantering, information om ke-

Den här och andra broschyrer finns att läsa på Byggnads hemsida. Flera finns också som trycksak.



miska risker och skydd för VVS-monter, fakta och tips vid nattarbete m m.

Har du inte tillgång till dator finns många av broschyrerna även i tryckt form på ditt avdelningskontor. Se sid 2.

Värstingar



Bilderna är något oskarpa. Fotografen har förmodligen blivit skakig av vad han såg. En rasad ställning och ett saknat skyddsdräcke på hög höjd. Göteborgs sämsta bygge?

Regionala skyddsombud (telnr sid 16)

Bygg 6:an Väst

Bengt Karlsson, Benny Augustsson, Carl-Otto Widhja, Mikael Holmqvist, Morgan Karlsson, Hans-Erik Lidén, Mattias Gustafsson, Örjan Bolin och Björn Åkesson

Bygg 12:an

Jan Thell, Hans Stevander, Dan Berggren och Jan-Erik Berg

Byggnads Borås

Ronny Karlsson och Peter Hellberg

Byggnads avd 22 Halmstad

Stefan Bengtsson, Henrik Fager och Jesper Carlsson



Här tolkar Mikolaj för Ingemar Rönn på en utbildning med polska deltagare.

Mikolaj tolkar polska

Mikolaj Kosieradzki finns tillgänglig för alla regionens medlemmar om tolkning på polska behövs. Ring 031-774 33 86.

Förmåner regnar inte som manna från himlen

Iskrivande stund har det nya Bygga-talet varit i bruk sedan 1 nov, i exakt en månad. Under hela hösten har under-tecknad varit involverad i en mängd träffar, arbetsplatsbesök, UVA-möten, sektionmöten och utbildningar. Där har både jag och andra informerat om det nya avtalet. Varje gång har jag gjort reflektionen att en del är mycket bättre och annat lite bättre. Men i sin helhet är Bygga-talet 2010 ett mycket bra avtal.

En av de saker som framträder är den ytterligare styrka avtalets § 3, den som behandlar lönen, har fått. Samtidigt har vissa ersättningsnivåer höjts, t ex gäller numera bibehållen lön vid helglön och permission. En ny konstruktion med OB- eller övertidsersättning har också införts men framför allt har prestationslönen på olika sätt stärkts som huvudlöneform. Den s k stupstocken,

den lön som gäller när man inte blir överens centralt vid prestationslöneförhandling, har också förbättrats rejält. Nu gäller den centralt fastställda utbetalningsnivån (150–154 kr/tim beroende på avdelning i regionen), i stället för som tidigare, grundlön (130 kr/tim). Det inger en förhoppning om att fler vågar ta diskussion vid prestationslöneförhandling. För att skapa bra förutsättningar och på sikt höja det totala förtjänstläget.

Undan för undan har också en annan reflektion allt tydligare tagit form. Alltför många verkar totalt omedvetna om varför vi har ett avtal, hyfsade anställningsvillkor och en hyfsad lön. Allt detta har inte kommit till av en slump eller av arbetsgivarens goda vilja. Det är frukten av fackligt arbete och ett starkt fackförbund. Styrkan är dess

medlemmar och att frågor drivs av en sammanhållen grupp. Därför är det oroväckande att allt fler väljer att avstå medlemskapet. Och att detta inte ifrågasätts mer av medlemmar. Det sjunkande medlemsantalet gör att resurserna blir allt knappare för att ta vara på alla rättigheter och möjligheter som ett bra avtal ger.

Allt det som föregående och nutida generationers fackliga arbete skapat kan raseras på mycket kort tid...

Ställ alltid frågan ”Du är väl medlem?” till ALLA på din arbetsplats.

Med tillönskan om ett bra 2011!

Conny Johansson
Mättningsföreståndare
Bygg 12:an



Genomsnittsförtjänst per timme prestationslön och tidlön 3:e kvartalet 2010

	Prestationslön (fördelningsförtjänst)				Tidlön (normtidförtjänst)			
	Bygg 6:an Väst	Bygg 12:an	Byggnads Borås	Byggnads Halmstad	Bygg 6:an Väst	Bygg 12:an	Byggnads Borås	Byggnads Halmstad
Mur	0	179:26	171:01	0	Saknas	tabell	specifikt	för mur
Trä/Betong	0/0	170:65/171:14	0/0	0/0	145:62*	154:68*	154:27*	148:46*
TBM* Ackord	183:07	177:39	170:55	175:87	-	-	-	-
TBM* Resultatlön	160:22	170:83	0	163:40	-	-	-	-
Anläggning	176:40	183:43	0	0	144:25	160:19	139:81	150:00
Maskin					162:64	161:24	152:01	159:74
Kran/Maskin					0	0	165:71	164:61
Rör	200:87	0	0	233:80	169:85	169:26	161:65	155:26
Industrirör/Isolering	0	0	0	0	159:36/0	0/151:78	0/0	0/0
Plåt	181:11	181:11	181:11	280:45	Görs ingen	tidlönered-	visning	
Papp	165:01	0	0	0	133:84	155:43	0	0
Undertak					0	165:66	150:00	0
Plattsättning	0	228:62	0	246:61	0	152:50	0	166:02
Sten					0	0	0	0
Golv	0	223:70	211:98	201:29	164:96	166:17	142:95	159:17
Ställning					0	147:89	134:81	146:95
Glas	0	141:23	0	0	147:35	156:20	141:40	146:22
Städ					126:15	96:31	134:00	126:32

Obs! Förtjänststatistiken i Byggnadsarbetaren kan skilja sig från den ovan. Här redovisas fördelningsförtjänst och fler TBM-ackord.

* TBM=Trä Betong Mur

Vad medlemmar förtjänat

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kr/tim, vilket dessutom höjer både semesterlönen och pensionen. Siffrorna nedan, som informerar om regionens högsta förtjänster, talar sitt tydliga språk.

Har du frågor, vill du börja mäta eller vill du veta mer om övriga yrkesgruppers mätningar se kontaktinfo här intill.

Prestationslönestatistik TBMA* 1/10-30/11 2010

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform	Avd
1	Asplunds Bygg i Falköping AB	Kv Yxan, Falköping	595 tim	233:44	Ackord	6
2	Stenmarks Bygg AB	Tak, Vinniga	106 tim	231:33	Ackord	6
3	Asplunds Bygg i Falköping AB	Värmeverket, Tibro	1 631 tim	226:22	Ackord	6
4	Trollhättans Bygg & Industritjänst AB	Hagahallen, Vänersborg	424 tim	215:81	Ackord	6
5	Calles Byggnads i Skövde AB	Slaktkycklingstall, Hova	1 261 tim	209:75	Ackord	6
6	Tage & Söner Varberg AB	Varbergs Sjukhus	1 767 tim	205:46	Ackord	22
7	Veidekke Entreprenad AB	Kv Kuttern	1 016 tim	205:03	Ackord	6
8	Asplunds Bygg i Falköping AB	Horsås, Skövde	1 749 tim	203:37	Ackord	6
9	Stenmarks Bygg AB	Ställverk, Lovene	618 tim	202:62	Ackord	6
10	Hansson & Söner Byggnads AB	Ericsson	4 676 tim	201:70	Ackord	12
11	Llentab AB	Jenving SE 0428	1 512 tim	201:34	Ackord	6
12	Calles Byggnads i Skövde AB	Högelidsskolan, Mariestad	1 794 tim	200:67	Ackord	6
13	Göteborgsbyggen	Sotenäs förskola	1 496 tim	197:83	Ackord	12
14	Göteborgsbyggen	Jonsereds förs	878 tim	197:83	Ackord	12
15	Göteborgsbyggen	Hallens förskola	184	197:83	Ackord	12

* TBMA=Trä Betong Mur Anlägg

Prestationslönestatistik VVS 1/10-30/11 2010

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform	Avd
1	Västgötärör AB	Räddningsskolan, Skövde	364	358:89	Ackord	6
2	Västgötärör AB	Floby skola	722	237:06	Ackord	6
3	YIT Sverige AB	M2 Lindholmen	419	231:40	Ackord	12
4	Falkenbergs Rör	Vinbergs Mekaniska	324	230:65	Ackord	22
5	Västgötärör AB	KSS Avd 81-82, Skövde	1 249	225:19	Ackord	6

Frågor om lön och lönestatistik

Kontakta någon av mätningstjänsterna på avdelningarna. *Carl-Otto Widhja*, Bygg 6:an Väst, *Conny Johansson*, Bygg 12:an, *Magnus Carlsson*, Byggnads Borås eller *Tomas Sundqvist*, Byggnads, avd 22, Halmstad. Telefonnr och mail se sid 16.

Obs! Viktig information till ackordstagare på vvs-avtalet

Det har kommit in en ny text i vvs-avtalets § 5. Den innebär att företaget nu ska ta fram ett tidsunderlag på objektet.

Gången vid ackordsarbete blir därför som följer.

För att arbete ska kunna utföras på ackord måste arbetsgivare och arbetstagare i förväg komma överens om ackordets art och omfattning i en särskild handling, en ackordssedel.

Med ackordssedeln som grund kommer arbetsgivare och arbetstagare också överens om ackordet i en skriftlig ackordsöverenskommelse.

När normtidssystemet används kommer arbetsgivare och arbetstagare överens om normtiden för ackordet med hjälp av det tidsunderlag som arbetsgivaren tagit fram.

Tidsunderlaget ska vara uppdelat i installationsdelar så att man under arbetets gång lätt kan kontrollera att de uppmätta mängderna är de rätta.

När en överenskommelse inte nås eller om frågor uppstår kontakta någon av oss ovan och diskutera fortsatt agerande.

Konkurser

Följande konkurser har kommit till avdelningarnas kännedom under senhösten 2010 (inga konkurser rapporterade till Bygg 6:an Väst och Byggnads avd 22 Halmstad).

Bygg 12:an, Göteborg

556222-6760 Puts & Mur AB

556566-4793 Conny & René Rör AB

556748-9538 Ytteruis Bygg AB

Byggnads Borås

969726-9372 Marions Bygg och Fastigheter KB

Vill du uttrycka en åsikt i en facklig fråga? Skriv ett kort inlägg (max 1000 tecken). Maila till: marie.thegerstrom@byggnads.se. Publicering i mån av plats.



Här får de anställda på Göteborgs Glas-mästeri & Bilrutor AB information om sina fackliga försäkringar av Charlotte Bejmyr på Bygg 12:an i Göteborg.

Facklig information på arbetstid

Alla medlemmar har rätt till fem timmars facklig information per år. På betald tid.

En möjlighet att få viktig facklig information om t ex aktuella avtalshöjningar av lönen, arbetstidsförkortning, reseersättningsregler och mycket annat kan vara att anordna ett s k UVA-

möte (finns regler i Utvecklingsavtalet).

Vanligt är att anordna ett möte per halvår per företag. Det kan hållas antingen på Byggnads avdelning eller på företaget. Hålls mötet på tid utanför ordinarie arbetstid ska övertidsersättning betalas ut. Ring och planera ett möte redan idag. Se telnr här till höger.

Bygg 12:ans medlemservice

Sedan hösten 2010 är Bygg 12:ans medlemservice geografiskt placerad i Halmstad. På Byggnads avd 22 Halmstad svarar Agneta Adgård och Britt-Inger Fransson på frågor som rör medlemskapet.

Detta innebär ingen förändring för dig som är medlem i Bygg 12:an eftersom du fortfarande kan komma till kontoret i Göteborg och t ex hämta och lämna blanketter. Telefonnummer är oförändrat, 031-774 33 27.

Frågor om avtal eller annat fackligt? Ring en ombudsman

Bygg 6:an Väst: 0520-48 92 70 el
0500-44 75 00

Bygg 12:an: 031-774 33 31

Byggnads Borås: 033-10 01 50

Byggnads avd 22 Halmstad:
010-601 10 22

Direktnummer till personalen på avdelningarna

Bygg 6:an Väst/Trollhättan

Benny Augustsson	0520-48 92 92
Lena Bråberg	0520-48 92 78
Linnéa Ellström	0520-48 92 79
Kim Hjoberg	0520-48 92 84
Mikael Holmqvist	0520-48 92 85
Bengt Karlsson, ordf	0520-48 92 93
Morgan Karlsson	0520-48 92 83
Rickard Kronlid	0520-48 92 75
Mona Malm	0520-48 92 81
Carl-Otto Widhja	0520-48 92 86
<i>Skövdekontoret</i>	
Örjan Bolin, TBM	0500-44 75 03
Sofia Fredriksson	0500-44 75 01
Mattias Gustafsson	0500-44 75 06
Hans-Erik Lidén	0500-44 75 07
Björn Åkesson	0500-44 75 04

Bygg 12:an (går även till mobiler)

Conny Alfredsson	031-774 33 36
Yvonne Andersson	031-774 33 76
Gisela Asp	031-774 33 72
Charlotte Bejmyr	031-774 33 35
Jan-Erik Berg	031-774 33 83
Dan Berggren	031-774 33 54
Tomas Emanuelsson, ordf	
	031-774 33 63
Rita Ekman	031-774 33 95
Mats Gröndahl	031-774 33 67

Anders Johansson	031-774 33 75
Mathias Irvemo	031-774 33 12
Conny Johansson*	031-774 33 94
Conny Jan Johansson*	031-774 33 91
Anders Karlsson	031-774 33 71
Leif-Johan Karlsson	031-774 33 92
Mikolaj Kosieradzki	031-774 33 86
Ann Lundberg	031-774 33 22
Mikael Lundell	031-774 33 74
Thomas Nilsson	031-774 33 59
Jan Nyqvist	031-774 33 90
Marianne Ratajcz	031-774 33 57
Ingemar Rönn	031-774 33 51
Roland Schüler	031-774 33 14
Hans Stevander	031-774 33 78
Marie Thegerström	031-774 33 61
Jan Thell	031-774 33 81

Byggnads Borås

Peter Andersen	0708-13 61 56
Rolf Andersson, ordf	0708-13 61 58
Magnus Carlsson	0708-13 61 57
Gunilla Haag	033-20 55 70
Peter Hellberg	0708-13 61 55
Ronny Karlsson	0708-13 61 59
Tomas Lundin	0708-13 61 54
Eija Thorsén	033-20 55 69

Byggnads avd 22 Halmstad

Agneta Adgård	010-601 13 91
Stefan Bengtsson	0708-29 93 57
Stig Bengtsson, ordf	0708-29 93 51
Margit Bik	0708-29 93 58
Lennart Björnkvist	0708-29 93 59
Jesper Carlsson	0733-30 09 68
Henrik Fager	0733-30 09 67
Britt-Inger Fransson	010-601 13 90
Tomas Sundqvist	0708-29 93 54

Vill du hellre maila? Ersätt första delen i mailadressen nedan med namnen ovan:

*fornamn.efternamn@byggnads.se**

* Eftersom två ombudsmän på Bygg 12:an heter Conny Johansson skiljs deras mailadresser åt genom att Conny Jan Johansson har ett j i mailadressen:
conny.j.johansson@byggnads.se

Du kan givetvis också maila frågor till avdelningarnas "brevlådor" för vidarebefordran till person med rätt kunskap.

bygg6an@byggnads.se
bygg12an@byggnads.se
boras@byggnads.se
halmstad@byggnads.se