

# BYGGVÄSTEN

Tidning till medlemmar i Byggnads Väst årgång 8 nr 2. Juni 2017

**De nya  
avtalen**

SIDAN 4

**Uppsagda  
på grund  
av sena  
bygglov**

SIDAN 6

**Storsatsning på organisering**

SIDAN 5

**”Vi ska  
sätta  
agendan”**

SIDAN 3

**Karlsson:  
”Juridiskt  
skitprat”**

SIDAN 10

**Jonas skrev  
om livet efter  
olyckan**

SIDAN 8



Väst

**BYGGNADS**

# Känner du någon med ett brinnande intresse?



Jag heter Peter Gustafsson och har precis börjat jobba som kommunikativ på Byggnads Väst efter Johanna Lundström. Jag är också redaktör för Byggvästen.

Det här numret finns bara att läsa på vår hemsida men efter sommaren är papperstidningen tillbaka.

**Tidigare jobbade** jag som journalist i 20 år på Göteborgs-Posten och Härryda-Posten och jag och många med mig tycker ju om att hålla i en papperstidning och ta en kopp kaffe.

Samtidigt diskuteras pappers-tidningens framtid på många håll. Även

om vi just nu inte har några planer på att bli helt digitala får det här numret fungera som ett litet experiment.

Bu eller bå? Hör gärna av dig till mig [peter.gustafsson@byggnads.se](mailto:peter.gustafsson@byggnads.se) med synpunkter om hur du tycker att det fungerar att läsa på nätet.

**Fortsätt** också att höra av er med tips om vad som händer på era arbetsplatser. Nyheter, reportage, eller du kanske har en kollega som vi kan skriva om, någon med ett intresse som de brinner för, musik, flugfiske, resor, bakning, vad som helst.

Ju mer insnövade de är desto bättre.

## TIDNINGEN BYGGVÄSTEN

**Adress:** Byggvästen  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG

**Redaktör:** Peter Gustafsson  
[text & foto om ej annat anges]  
010-601 14 39,  
[peter.gustafsson@byggnads.se](mailto:peter.gustafsson@byggnads.se)

**Redaktionskommitté:** Linnéa Ellström, Tomas Emanuelsson, Charlotte Bejmyr, Henrik Fager, Rickard Kronlid, Michael Nyrén, Peter Hellberg, Jörgen Frödelius  
**Utgivning:** Fyra nummer per år  
**Ansvarig utgivare:** Tomas Emanuelsson  
**Tryck:** Sjuhäradsbygdens Tryckeri AB.

Ett telefonnummer för fackliga frågor:

**010-601 10 00**

## Byggnads Väst

### KONTAKT

Alla kontor: 010-601 10 09  
Medlemsservice: 010-601 14 14  
[vast@byggnads.se](mailto:vast@byggnads.se)  
[byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast)

### KONTOR

Göteborg (regionkontor)  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG  
Fax: 031-774 33 77

### Borås

Norrby Tvärgata 3, 2 tr  
504 37 BORÅS  
Fax: 031-774 33 77

### Halmstad

Andersbergströmen 104  
302 55 HALMSTAD  
Fax: 010-601 13 98

### Skövde

Box 417 [Besök: Torggatan 18, vän 3]  
541 28 Skövde  
Fax: 0500-44 75 09

### Trollhättan

Swedenborg Center  
Lasarettsvägen 9  
461 52 TROLLHÄTTAN  
Fax: 0520-48 92 99

### Öppettider på kontoren:

Månd-torsd 8-12, 13-16, fred 8-12  
[8-12 även dag före "röd dag"/afton]  
Obs! Skövde Må-to 9-12, 13-15, fred 9-12  
Har du svårt att komma dessa tider? Ring! Vi hittar en tid som passar bättre.

### Telefontider på samtliga kontor:

Månd-torsd: 8-12, 13-16  
Fred: 8-12, 13-15  
[Medlemsservice 9-12]

### A-KASSAN

Telefon: 010-601 18 00  
E-post: [a-kassan@byggnads.se](mailto:a-kassan@byggnads.se)

**Telefontider:** Ersättning, medlemskap och avgifter, månd-fred: 9-11

**Utlandsarbete:** Månd, onsd och fred: 9-11

### Omprövning eller överklagan:

Månd-fred: 9-11

Obs! Alla handlingar sänds till Arjeplog

### Kassakort skickas till:

Byggnads a-kassa,  
FE36, 930 87 ARJEPLOG

### Alla övriga handlingar till:

Byggnads a-kassa, FE36,  
930 88 ARJEPLOG

På omslaget syns Jens Johansson som är en av sex i ett arbetslag som blivit uppsagda från sitt företag på grund av försenade bygglov.

## Ordförande har ordet

# Skriv motioner och var med och påverka

Vi är inne i en riktig byggbom, det märks tydligt både när det gäller arbetslöshet och att många passar på att byta arbete. Som det ser ut kommer detta konjunkturläge hålla i sig ett tag till. Ändå slår det mig att det finns en oro på de arbetsplatser jag besöker. Det saknas trygghet, en trygghet som gör människor starka och generösa.

I stället hörs ofta orden "jag skiter i dom andra, vi här klarar oss bra". Det gör mig orolig över vart vi är på väg, vi kan inte acceptera denna otrygghet. Vi vet av erfarenhet att det bara leder till ett samhälle där människor glider ifrån varandra.

Vi är en av nycklarna för att bryta denna trend. Hur kan jag påstå det? Vi kan ju inte stoppa terrorister som Rakhmat Akilov eller Anders Breivik, eller kan vi det?

Jag påstår att vi inom fackföreningsrörelsen och hur den byggts upp framför allt i Norden är en del av det som motarbetar de krafter som försöker slita sönder vårt välfärdssamhälle som bygger på frihet för alla.

Den svenska fackliga rörelsen bygger på en hög organisationsgrad och lösningar som gäller för alla som finns på arbetsmarknaden och den del ett kollektivavtal omfattar.

Vårt glasavtal omfattar alla som arbetar i glasbranschen oavsett om du är medlem eller ej. Detta för att ingen skall sänka villkoren och därigenom skapa otrygghet som i sin tur skapar vi och dom.

Byggnads ska alltid vara med och sätta agendan och bygga upp välfärd och trygghet. För att klara det behöver vi gemensamt arbeta med att höja organisationsgraden och få större inflytande på hur vi vill bygga upp samhället.

**”Tyvärr väljer många att inte engagera sig i kretsarna**

Steg ett, se till att alla är medlemmar. När vi väl visat styrkan där kan vi genom påverkan på politiken jobba fram system som ger trygga människor. Då tänker jag i första hand på en a-kassa och sjukförsäkring.

Genom att vi blir fler och starkare skapar vi ökad trygghet på arbetsplatsen genom starkare kollektivavtal. Nyckeln till detta är fler som blir medlemmar, där vi samtliga arbetar som medlemsvärvare med ett första mål att ha en organisationsgrad på 75 procent.

Grundstenen för att klara dessa saker är en fungerande demokrati inom Byggnads. Här behöver vi alla fundera och engagera oss i hur vi skall kunna göra så att fler har inflytande. Vi har i dag ett system med kretsar som bygger på geografi.

Tyvärr väljer många att inte engagera sig i kretsarna och därigenom hjälpa till med att bygga en starkare förening.

Jag vet att det finns många tankar på hur vi kan öka medlemmarnas möjlighet

att påverka och forma vad vi som förening skall arbeta med fram över.

Jag ser fram emot att det skrivs motioner på arbetsplatser sedan behandlas kongressen 2018. En kongress som går av stapeln i regionen, närmare bestämt i Göteborg.

Motioner kan nästan handla om vad som helst. De motioner och rapporter som antas av kongressen kommer vara ledande för Byggnads inriktning under de kommande fyra åren.

Har du en idé och inte vet hur du gör kontakta din krets eller regionen så hjälper vi till.

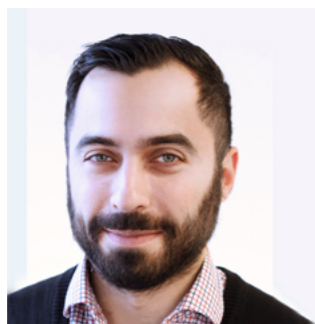
Vi kan förändra! Gör vi det tillsammans och visar vår gemensamma styrka kommer de krafter som försöker riva sönder vårt samhälle som bygger på demokrati och frihet krypa tillbaka till de mörka hålor där de hör hemma.



**TOMAS EMANUELSSON**  
Ordförande Byggnads väst

# Låga löner och pensionen får ett lyft

Årets avtalsförhandlingar blev de mest konstruktiva på länge. – Det var positivt att vi kunde sluta avtal utan att det blev strejk eller konflikt på något av avtalen, säger Parham Pour Bayramian, avtalsansvarig på Byggnads väst.



**NÖJD.** Byggnads Västs avtalsansvarige, Parham Pour Bayramian konstaterar att årets förhandlingar blev lugnare än de varit på många år.

I år blev byggavtalet klart först efter en lugn förhandling där båda parter var inställda på att hitta en smidigare lösning efter förra årets strejk.

Övriga avtal tog lite längre tid, men avslutades utan konflikt.

– Vi har fått till en låglönesatsning på samtliga avtal. Vi har också fått större pensionsavsättningar som under ett arbetsliv innebär mycket pengar, säger Parham Pour Bayramian.

I avtalet finns en ny överenskommelse som innebär att Byggnads får fyra dagar att i egen regi utbilda nya skyddsombud.

– Det är jag väldigt glad för. Det ökar vår kontakt med våra förtroendevalda, säger Parham.

De nya arbetstidsförkortningarna innebär att alla avtal nu är uppe på 40 timmar.

– Vi har också en ökning av havandeskapslönen för att göra byggbranschen mer attraktiv för kvinnor.

I teknikinstallationsavtalet höjs lönen rejält för gruppen ”övriga arbetare”.

## Byggavtalet 2017

avtal 2017

### De viktigaste punkterna i det nya avtalet:

- ✓ **Ett tydligare** huvudentreprenörsansvar. med LO-samordningen.
- ✓ **Förstärkt** skyddsombudsutbildning.
- ✓ **Alla yrkesarbetares** skicklighet ska värderas på samma grunder.
- ✓ **Gemensam** lönesatsning med LO. 6,5 procent på tre år, vilket innebär:  
År 1: 3,49 kr/tim  
År 2: 3,64 kr/tim  
År 3: 3,73 kr/tim
- ✓ **Bättre villkor** för gravida.
- ✓ **Extra** pensionsavsättning på 1 procent vilket kan innebära cirka 2 000 kronor mer i månaden.
- ✓ **Arbetstidsförkortning** med 40 timmar per år.
- ✓ **Fler vägar** till branschen för alla som drömmer om ett yrkesbevis.
- ✓ **Låglönesatsning** i enlighet

### Nya teknikinstallationsavtalet VVS och kyl:

- ✓ **Lägstalönen höjs till:**  
År 1: 162 kr/tim, 28 188 kr/mån.  
År 2: 166 kr/tim, 28 884 kr/mån.  
År 3: 170 kr/tim, 29 580 kr/mån.
- ✓ **Ackorsfaktorn** räknas upp med 3,40 kr/tim år 1.
- ✓ **Utgående** lön höjs med:  
År 1: 3,78 kr/tim, 658 kr/mån.  
År 2: 3,85 kr/tim, 670 kr/mån.  
År 3: 3,93 kr/tim, 684 kr/mån.
- ✓ **Kraftig löneökning** för gruppen övriga arbetare upp till 65 procent för de med lägst lön.
- ✓ **Förbättrad** avtalspension
- ✓ **Sju timmars** sammanhängande nattvila.

### Nya plåt- och ventilationsavtalet innebär:

- ✓ **Grundlönen** höjs till:  
År 1: 157 kr/tim, 27 318 kr/mån.  
År 2: 160,50 kr/tim, 27 927 kr/mån.  
År 3: 164 kr/tim, 28 536 kr/mån.
- ✓ **Förbättrat** ackordssystem. Prislistorna höjs med:  
År 1: 2,17 procent.  
År 2: 2,26 procent.  
År 3: 2,27 procent.
- ✓ **Utgående** lön höjs med:  
År 1: 3,30 kr/tim, 574 kr/mån.  
År 2: 3,50 kr/tim, 609 kr/mån.  
År 3: 3,60 kr/tim, 626 kr/mån.
- ✓ **Rätt till** förhandsmätning.
- ✓ **Förbättrad** avtalspension med 0,4 procent per år i tre år.
- ✓ **Rätt till** semesterbesked senaste två månader före ledighet.

### Nya glasmästaravtalet innebär:

- ✓ **Grundlönen** höjs till:  
År 1: 156 kr/tim, 27 144 kr/mån.  
År 2: 159,20 kr/tim, 27 700 kr/mån.  
År 3: 162,85 kr/tim, 28 336 kr/tim.
- ✓ **Förbättrad** avtalspension med 0,2 procent år 1 och 2 och 0,3 procent år 3.
- ✓ **Utgående** lön höjs med:  
År 1: 3,50 kr/tim, 609 kr/mån.  
År 2: 3,20 kr/tim, 557 kr/mån.  
År 3: 3,65 kr/tim, 635 kr/mån.
- ✓ **Utbildningen** förbättras liksom villkoren för kvinnor för att göra glasbranschen attraktivare.

### Tre från väst fick kulturstipendium

När Byggnads delade ut sina årliga kulturstipendium utsågs tre personer i region Väst. Det var musikerna Johan Björklund från Göteborg och Isak Bergström från Uddebo liksom Uddevallabon Johan Björkegren som jobbar med film och foto.

Byggnads fick in 567 ansökningar om kulturstipendium. 18 stipendiater fick 15 000 kronor var.



### I STARTGROPARNA.

Tomas Fernfelt och Daniel Hell lägger upp planerna för Byggnads Västs nya organisationsprojekt som drar igång efter semestern. Här utanför Tomas arbetsplats på Byggnads kontor i Borås.

# Storsatsning på att synas på byggena

**I höst drar Byggnads Väst igång ett stort organisationsprojekt som innebär många besök på byggsplatser i hela regionen. – Det är en jättesatsning, säger Daniel Hell, chef på organisationsenheten.**

Byggnads Väst styrelse fattade nyligen beslut om satsningen. Det blir sju personer som anställs på heltid i fem månader.

Daniel Hell är ansvarig för projektet och Tomas Fernfelt leder arbetet från Borås sedan i maj. Till sin hjälp har han sex projektanställda som ska jobba heltid med att besöka så många byggsarbetsplatser som möjligt

från början av augusti fram till den 31 december.

**Det handlar om** att synas på arbetsplatserna på ett mer aktivt sätt.

– Vi vill synliggöra Byggnads på ett positivt sätt. I grunden handlar det om att försöka organisera fler byggnadsarbetare och det är ett stort projekt i hela Sverige, säger Daniel Hell.

Tanken är att Trollhättan, Skövde, Borås och Halmstad får en person som åker runt på arbetsplatserna, i Göteborg blir det två.

– Om vi inte hittar en person i varje område är det kunskap och engagemang som är det viktigaste. Huvudsaken är att vi hittar

rätt personer, säger Daniel Hell.

Just nu pågår planering och rekrytering för fullt. Målet är att göra 2 000 arbetsplatsbesök i väst och totalt 10 000 i hela landet.

– Våra projektanställda ska synas i hela regionen, så långt ut det går i alla hörn. De ska åka runt så mycket de orkar och klarar av, säger Tomas Fernfelt.

**I första hand** blir det små och medelstora företag som får besök.

– Det är där vi har flest anställda och om vi syns där skickar det också bra signaler till de stora företagen, säger Daniel Hell.

Samtidigt som Byggnads

vill knyta till sig nya medlemmar handlar det lika mycket om att vårda de medlemmar som finns och förhoppningsvis locka fler att engagera sig som förtroendevalda.

– Det viktiga är att vi berättar om fördelarna med att vara med i Byggnads. Vi ser det som en möjlighet att marknadsföra oss, säger Daniel Hell.

Den som jobbar på en arbetsplats och vill ha besök kan höra av sig till Byggnads Väst.

– Vi kommer självklart att svara på frågor och funderingar när vi åker runt. Det är bra för alla att veta sin rätt och vad de kan kräva, säger Tomas Fernfelt.

# Uppsagda på grund av försenade bygglov

Mitt i byggboomen har Lorenzo Santamans och hans fem lagkompisar blivit uppsagda av byggföretaget de jobbar på. Anledningen: Försenade byggen på grund av överklagade bygglov.

I drygt ett år har Lorenzo Santamans och hans fem kollegor jobbat på ett Byggföretag i Göteborgstrakten. Den 12 juni fick de besked att de sägs upp på grund av arbetsbrist.

- Det känns ju märkligt att bli uppsagd samtidigt som vi har den största byggboomen sedan miljonprogrammet, säger snickaren och lagbasen Lorenzo Santamans.

Han och de fem kollegorna jobbar i hop i ett lag. De har trivts bra på företaget och de trivs bra tillsammans. Nu tänker hela laget söka sig till samma företag.

- Det tog inte många timmar innan vi fick förslag på nya jobb, säger Lorenzo.

Företaget hänvisar till stopp på ett par av deras stora byggen i Göteborgstrakten. Det är bygglovsärenden som blivit försenade i upp till ett år.

När uppsägningen kom jobbade arbetslaget på ett mindre projekt där arbetsuppgifterna inte räcker till för de egna anställda.

- Jag har förståelse för att företag säljer bort delar av projekt för att säkra vin-



**JOBBAR MED GRUNDEN.** Jens Johansson på bygget i Lunden. Nu är han en av sex som sägs upp.

sten, men sen tycker jag att man även ska ha projekt med egen personal som bygger allt från grunden och hela vägen och ta en chans för att göra en större vinst eller en eventuell förlust, men att man behåller bemanningen, så att vi finns där när större projekt drar igång, säger Lorenzo Santamans.

I denna omgång tvingas alltså sex personer lämna företaget.

- För vår del handlar det om otursgrejer och allt är



**PÅ PLATS.** Byggnads Västs löneförhandlare, Conny Alfredsson, var på plats för att hitta en ackordsuppgörelse med företaget. Här med en av de anställda, Lorenzo Santamans.

relaterat till kommunpolitik och planarbeten. Min uppfattning är att alla vill att det byggs, men sedan kommer

vi ingenstans på grund av käbbel, säger arbetschefen på företaget.

**Om allt klickat** i hade företaget varit inne i sin snabbaste produktions-takt någonsin. I stället blev det tvärnit. Företaget har försökt klara sig genom att låna ut personal, men nu gick det inte längre och nu tvingas de alltså meddela arbetsbrist trots att de har fler ordrar än någonsin.

När byggloven till de större projekten blir klara samtidigt kommer företaget att anställa personal igen.

## Vi tycker till

● Skulle du kunna tänka dig att jobba hela sommaren om du fick dubbel lön?



**RIKARD ANDERSSON,** Snickare, Göteborg - Nej! Jag har ny tjej så jag skulle aldrig våga jobba hela den här sommaren.

## Var med och påverka i Byggnads

2018 är det kongress i Byggnads och det i Göteborg. Redan nu är det dags att börja ta fram motioner.

Har du några förbättringsidéer så är det fritt fram att lägga fram förslag.

Du hittar mer information på: [byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast).

## VVS-montörer tjänar bäst i väst

När de nya avtalen är klara kan vi konstatera att VVS-montörerna tjänar bäst i väst.

Med prestationslön har de nu 256.54 kronor timmen.

Golvläggare [pl] tjänar 243.20 kronor timmen och trä, betong och murare [TBM, ackord] 210.13

Anläggare [pl] ligger på 205.30 och TBM [resultatlön] 202.03

## Kort och gott



**ISKOLBÄNKEN.** Byggnads har hållit en utbildning om ackord för VVS-arbetare. Ett dussin deltagare hade anmält sig till kursen som hölls i Kvånum.

Bilder: PETER HELLBERG

## Lärde sig om ackord



**UTBILDADE.** Två av kursdeltagarna lyssnar på Patrik Johansson.

Nyligen höll Byggnads Väst i en VVS-ackordstagar-utbildning. Tolv VVS-are i Lidköping- och Trollhättan-området hade anmält sig till kursen som hölls i Kvånum.

Eftersom VVS-are själva är en part i ackordsuppgörelserna är det viktigt att de känner till alla delar.

- När de har hand om ett ackord ska de känna till hur ett ackord fungerar och kunna reglerna så att de får rätt lön, säger Patrik Johansson från Byggnads Väst.

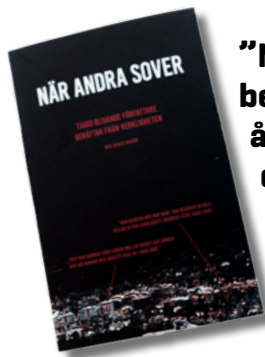
Han höll i utbildningen tillsammans med Peter Hellberg.

Nästa kurstillfälle blir i början av oktober i Göteborg.

## Gå en kurs i höst

Ta chansen att lära dig mer om facket och dina rättigheter.

Du hittar alla kurser på: [byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast) där du också kan göra intresseanmälan.



**”När andra sover” är en samling berättelser från 20 människor i alla åldrar och med olika bakgrund som delar sina tankar och drömmar. Byggnads Väst är represen-**

**terade av två skribenter: Ombudsmannen Jack Rolka vars pappa var missbrukare och Jonas Nilsson som fick en 14 ton tung truck över sig på ett bygge 2007.**

# Olyckan gav Jonas liv en ny inriktning



**M**aj 2007. Jonas Nilsson går fortfarande på gymnasiet i Trollhättan, men praktiserar på en arbetsplats. Han ska hjälpa en maskinförare lasta en byggställning. Plötsligt välter den 14 ton tunga teleskopgaffeltrucken. Jonas är instängd mellan maskinen och byggställningar. En gaffel krossar hans vänstra hand och benet går av mellan foten och knät.

**Tio år senare** träffas vi i Vänersborg där Jonas nu jobbar som lärare för nyanlända.

– Jagharsvenska, arbetsmarknadskunskap och sociala aktiviteter där jag lär dem om kultur, historia och hur saker fungerar i Sverige, vilka rättigheter och skyldigheter de har. Det är ett väldigt tacksamt jobb. De är jädrigt nyfikna, säger Jonas Nilsson.

Utåt syns spåren av olyckan på vänstra handen där en del av ett finger är borta och det finns ärr efter operationer. Benet har läkt ihop lite snett och ibland haltar han.

Dagen när allt ändrades för Jonas Nilsson var den 25 maj 2007. Jonas gick på bygg- och anläggningsprogrammet med inriktning träarbetare. Dagen innan hade han fått ett

**”Det gjorde fruktansvärt ont tills ambulansen kom.**

Jonas Nilsson

stipendium på 5 000 kronor för att han visat framfötterna på utbildningen. Lokaltidningen skrev om honom och två kompisar och på morgonen cyklade han glad och stolt till praktikplatsen hos Peab.

Sedan gick allt väldigt fort.

– Det är inget jag rekommenderar någon. Det gjorde fruktansvärt ont. Jag hade ju hört att hjärnan skulle stänga av alla smärta när du bryter en ben, men för gjorde det ont tills ambulansen kom och jag fick morfin.

Efter olyckan låg Jonas på sjukhus en tid. När han återhämtat sig någotsånär och tagit examen från gymnasiet började han jobba som snickare och det fungerade i perioder och mellan de tre operationerna.

Samtidigt menade Peab att han själv skulle ta på sig ansvaret för olyckan. De tryckte på att han egentligen inte skulle ha hjälpt maskinföraren. Det ledde till att han mådde psykiskt dåligt. Han gick i terapi och rehabiliterade sig.

**Han fick hjälp** av Byggnads Väst och anställdes så småningom i Galaxen och fick en placering hos Peab.

– Jag är väldigt tacksam för hjälpen jag fick av Byggnads och Galaxen.

Han fick gå flera fackliga utbildningar.

– Det var där jag lärde mig hur samhället hänger ihop.

2013 slutade Jonas som snickare och gjorde facklig karriär i Byggnads ungdomskommitté. Han åkte runt mycket och berättade för elever om sin situation och vilka rättigheter byggjobbare har.

– Jag hade med mig den spik som suttit i mitt ben benet och skickade runt den. Då brukar de lyssna, säger Jonas.

Sedan fick han jobb hos LO och började satsa mer och mer på sin politiska karriär. Efter att bland annat ha suttit som SSU-ordförande i Trollhättan har han som 29-åring en lång rad uppdrag.

– Nu sitter jag i kommunfullmäktige i Trollhättan för Socialdemokraterna och är ersättare i riksdagen.

Han tror inte att han varit så politiskt intresserad om det inte varit för olyckan.

– Då hade jag nog inte gjort det jag gör i dag.

**Vilka frågor är det du brinner mest för?**

– Byggfrågor, att det byggs bostäder, men även jämställdhetsfrågor.

Han jobbar även mycket med arbetsmiljöfrågor och fackliga frågor.

– Unga och nyanlända är de som utnyttjas mest på arbetsplatserna, eftersom de inte vet vad som gäller. Så det tycker jag är viktigast inom Byggnads, att utbilda unga.

**Även om han** inte kan jobba som snickare kan han renovera sin sommarstuga, men varje gång han lyft något tungt får han fruktansvärt ont i handen dagen efter.

– Så här på våren

kan jag sakna att vara snickare. Jag saknar gemenskapen och känslan när man byggt något. Jag har varit med och byggt högskolan i Trollhättan och rättspsyki i Vänersborg, det är kul att kunna peka på det man gjort.

Det var ju det han egentligen ville göra.

– Det är klart att det finns en bitterhet, det är inte lätt att acceptera och det var jobbigt när de sa till mig att jag aldrig kommer bli bra. Men jag vet ju inte hur mitt liv hade blivit om jag inte råkat ut för olyckan, det kan jag bara spekulera i.



**ÄRRAD.** Toppen på Jonas Nilssons vänstra pekfinger saknas och under ärren finns senor som aldrig blir bra.



## Hallå där ...

**... Jack Rolka, ombudsman på Byggnads Väst, som skrivit en stark berättelse om en frånvarande pappa i den nya antologin ”När andra sover”.**

**Hur blev du involverad i bokprojektet?**

– Jag träffade bokens redaktör Renzo Aneröd genom en arbetarörelseutbildning som jag gick. Renzo hade läst en facklig blogg som jag skrev tillsammans med några andra och föreslog att jag skulle vara med i boken. Mycket av min text skrevs i en studiecirkel som anordnades för bokprojektet där vi bland annat hade Peter Birro och Susanna Alakoski som gästade och berättade om sitt skrivande.

**Din berättelse handlar bland annat om din pappas missbruk och frånvaro. Vad fick dig att skriva den historien?**

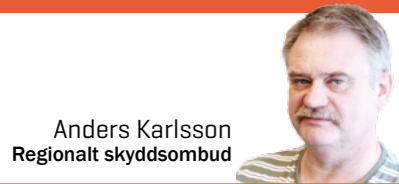
– Det kändes självklart att historien skulle handla om pappa. Skrivandet blev på sätt och vis terapeutiskt och jag kände ingen ångest inför att berätta det som hänt. Och kan jag hjälpa en enda annan människa som varit med om något liknande genom min historia så känner jag att det var värt det.

**Det sociala arvet går som en röd tråd genom din historia. Hur tänker du på det i din egen föräldraroll?**

– Framförallt vill jag aldrig vara en frånvarande pappa. Inte så att jag överkompenserar för det jag själv varit med om, utan att jag vill vara en närvarande pappa på ett sunt sätt. Sen kan jag se hur det påverkat min självkänsla, att jag till exempel försöker medla i konfliktsituationer så att alla andra ska må bra. Men då är det lätt att göra avkall på sig själv, vilket får konsekvenser i det långa loppet. Samtidigt har det gett mig styrkor, som att inte vara så dömande och förhoppningsvis kunna se bortom det första intrycket.

**Bokens undertitel är innehåller orden ”blivande författare”. Ser du dig själv som en sådan?**

– I min nuvarande livssituation med små barn och jobb finns inte den tiden. Men visst har skrivandet gett mersmak, det är skönt att få ur sig sina tankar.



Anders Karlsson  
Regionalt skyddsombud

## Arbetsmiljö- verket var god dröj

Jag har under de senaste veckorna fått ytterligare anledningar till att ifrågasätta om Arbetsmiljöverket verkligen utövar den tillsyn över arbetsmiljölagstiftningen som uppdraget från regeringen kräver.

Den första historien börjar redan för snart ett år sedan, september 2016. Ett skyddsombud begär myndighetens ingripande då man upplever stora risker med passerande fordonstrafik vid deras arbetsplats. De skyddsbarriärer som finns är dimensionerade för fordonsvikter på upp till tio ton, det motsvarar ungefär budbil modell större. Västtrafiks bussar väger 16 till 24 ton och en långträdare kan väga upp till 60 ton. Alla de olika fordonstyperna passerar aktuell arbetsplats på ungefär 80 centimeters avstånd.

## Försäkringskassan fortsätter att utsätta sjuka...

Efter sju månader med diverse brev, möten och annat bedömer myndigheten sig nöjd med svaret från arbetsgivaren och den 4 maj avslutas ärendet. Utan att bli nämnvärt förvånad, har arbetsplatsen kvar samma kläna barriär.

I ett annat ärende med likvärdiga brister, där svaren från arbetsgivaren visar stora brister i planeringen och utifrån en pressad byggtid finner myndigheten att det inte är nödvändigt att fysiskt besöka arbetsplatsen utan avslutar ärendet med att gömma sig bakom juridiskt skitprat.

För övrigt anser jag att en annan myndighet, Försäkringskassan, fortsätter att utsätta sjuka och andra utsatta individer för rent kränkande behandling och detta med nuvarande regerings goda minne. Ansvarig minister har i media, glädjestrålade kvittrat att sjukfallen nu har börjat sjunka, tro fan det.

## Vad medlemmarna tjänar

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kronor/timmen eller mer. Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här.

Samtliga mätningar finns bakom medlemsinloggningen på **Byggnads hemsida**, byggnads.se. Frågor om statistik och prestationslön kontakta **Conny Johansson**: 010-601 14 13.

### Prestationslönestatistik TBMA\* 1 feb 2016– 30 apr 2016

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
1	GH Olofsson Bygg & Entreprenad	Våglångsgatan badrum	1 738	<b>296,45</b>	Ackord
2	GH Olofsson B & E	Våglångsgatan badrum	2 156	<b>295,05</b>	Ackord
3	Konceptbyggen i väst	JM Kviberg etapp 2	311	<b>272,50</b>	Ackord
4	Dick M Jagdell bygg i Ulricehamn AB	Trönninge park, etapp 1 i Falkenberg	6 161	<b>264,14</b>	Res
5	Per Jacobsson Byggnads AB	Stenunge park	3 526	<b>256,29</b>	Res
6	Asplunds bygg i Mellansverige AB	Ekedal Södra	3 165	<b>251,42</b>	Ackord
7	Mariedals byggtjänst	Tuve centrum fönster	950	<b>250,32</b>	Res
8	Asplunds bygg i Mellansverige AB	Bonargården nytt äldreboende	2 467	<b>249,35</b>	Ackord
9	Hansson & Söner entreprenad AB	Betongarbeten Lynx	3 383	<b>248,69</b>	Ackord
10	Hökerum bygg AB	Norra stranden 2	1 200	<b>245,30</b>	Ackord
11	Pettersson & Hansson byggnads AB	Nybyggnad idrottshall	1 315	<b>245,30</b>	Ackord
12	Pettersson & Hansson	Nybyggnad idrottshall	983	<b>243,77</b>	Ackord
13	Calles Byggnads i Skövde	Tillbyggnad Cejn	966	<b>241,86</b>	Res
14	Asplunds bygg IM AB	Tidans skola	698	<b>240,26</b>	Ackord
15	Majvik bygg AB	Puketorp hus P1, P2, P3	5 453	<b>240,23</b>	Res

\*TBMA= tröbetong, murare, anlägg

### Prestationslönestatistik övr. yrk. 1 feb 2016– 30 apr 2016

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
VVS	Bravida Sverige AB	Astra MD	2 264	<b>437,06</b>	Ackord
VVS	Bravida Sverige AB	Brf Masthugget	223	<b>381,46</b>	Ackord
VVS	Sandbäckens rör Gbg	Baldersgatan 6-10	1 862	<b>294,00</b>	Ackord
Golv	Sandå Sverige AB	Sjuklön 72 tim (Albany)	72	<b>365,28</b>	Ackord
Golv	Assmundssons golv	Skanska Alvången	72	<b>361,21</b>	Ackord
Golv	Assmundssons golv	Kyrkbytorget	7	<b>359,99</b>	Ackord
Glas	Kortedala glasmästeri	Div 6	15	<b>262,92</b>	Ackord
Glas	Kortedala glasmästeri	Div 6	12	<b>236,10</b>	Ackord
Glas	Kortedala glasmästeri	Div 5	24	<b>234,71</b>	Ackord
Ställ	Inga inmätta timmar under perioden	-----			
Platt	Inga inmätta timmar under perioden	-----			

## Hänt i Byggnads Väst

### Vi vill ha din bild!

Har du fotograferat någon facklig aktivitet? Skicka in en bild till [peter.gustafsson@byggnads.se](mailto:peter.gustafsson@byggnads.se) så kanske den kommer in i Byggvästen.



**23 maj.** Byggnads gör arbetsplatsbesök på Salteriet vid Eriksberg i Göteborg där Serneke är huvudentreprenör. På bild Viktor [skolelev], Josef och Robert. Vi pratar kollektivavtal, arbetsmiljö och medlemskap.

**22 maj.** Arbetsplatsbesök, träff med medlem Robert Blomqvist som är sprinklermontör på Assemblin i Göteborg. Robert uppmanar alla att bli medlemmar i Byggnads. "Viktigt att vi alla är medlemmar i Byggnads, så att vi även i framtiden kan ha schyssta löner och villkor och att företagen kan konkurrera med lika villkor på arbetsmarknaden".



**23 maj.** Fredrik Andersson (till höger) är kranförare på Svensk Krankörning i Väst. I dag var vi ute på arbetsplatsen på Hisingen och hälsade honom välkommen som ny medlem i Byggnads.



**27 maj.** När Fyrbodalskretsens hade grilldag med fiske fick Uddevalla-kretsens ordförande Ronny Hedberg en regnbåge på två kilo.



**14 juni.** Arbetsplatsbesök på nya energi- och miljöanläggningen Sobacken i Borås. På bilden ser vi ombudsman Thomas Nilsson från Byggnads Väst, skyddsingenjör Björn Hedenlund på Tage & Söner och ombudsman Mikolaj Kosieradzki som gick igenom arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet på arbetsplatsen.



## Välkommen på medlemsmöte



Varje medlem tillhör en medlemskrets och bostadsorten avgör vilket möte som är ditt. Kontaktpersoner och mer info finns på hemsidan, [byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast) (klicka på **Medlemskretsar**). De medlemskretsar som inte har med sina möten här kan ha lagt in dem på vår hemsida. Eller ring närmaste Byggnadskontor (se sidan 2).

# Höstens möten

### Verksamhetskretsar

#### Fyrbodalen

Torsdag 26 oktober klockan 18:00.

**Plats:** Byggnads Västs lokaler, Swedenborg Center, Trollhättan.

Torsdag 23 november.

**Tema:** Bowling med facklig information.

#### Göteborg

Onsdag 8 november klockan 17:00, fika från klockan 16:30.

**Plats:** Heurlins plats, Utbildningslokalen på våning 2, baksidan av Folkets Hus.

**Tema:** Nomineringar.

#### Halland

Onsdag 25 oktober klockan 18.00

**Plats:** Fackens Hus i Halmstad.

#### Sjuhärad

Tisdag 17 oktober klockan 18.00

**Plats:** Arbetarrörelsens Hus, Borås [Adressen är Norrby Tvärgata 3].

#### Skaraborg

Torsdag 12 oktober klockan 17:30

**Plats:** Stadshotellet, Skara.

### Kommunkretsar

#### Bengtsfors Ed

Torsdag 14 september klockan 16:30.

**Plats:** Restaurang Tjuren, Ed.

Torsdag 16 november klockan 16:30.

**Plats:** Restaurang Tjuren, Ed.

#### Lidköping

Torsdag 14 september klockan 18:30.

**Plats:** Gillestugan, Lidköpings Folkets hus.

**Tema:** Arbetsmarknad med mera.

Fredag 24 november klockan 18:30.

#### Vänersborg

Tisdag 12 september klockan 18.30.

**Plats:** Nygatan i Vänersborg.

Tisdag 14 november klockan 18.30.

**Plats:** Nygatan i Vänersborg.

### Pro Göteborg och Byggnads pensionärer

Höstens mötesdagar blir den 17 oktober, 5 november och den 13 december. Plats: Byggnads lokaler på Heurlins plats nr 9.

## Så blir du medlem i facket

### Inträdesansökan

Enklast är att fylla i dina uppgifter på hemsidan [byggnads.se](http://byggnads.se). Klicka på fliken **Medlemskap/Bli medlem**.

### Medlemsavgiften

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift. Ange din inkomst på [byggnads.se](http://byggnads.se). Logga in på medlemsidorna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du också de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp: **010-601 14 14**.

### Autogiro

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig.

## Bildgåtan



Vad föreställer bilden? Fyra trisslotter sänds till den medlem vars rätta svar dras först ur mejl/brevhögen. Svara senast 23 augusti till [peter.gustafsson@byggnads.se](mailto:peter.gustafsson@byggnads.se) eller till postadress i Göteborg, se sid 2. Uppge namn, adress och person- eller medlemsnummer.