

BYGGVÄSTEN

Tidning till medlemmar i Byggnads Väst årgång 8 nr 1. Mars 2017

**UTAN PENGAR
EFTER JOBBSKADA**

SIDORNA 10-11

**Aboud på väg
att bli snickare**

SIDORNA 8-9

Nu kickar avtalsrörelsen igång

SIDORNA 4-5

**Hyr en
havsnära
stuga**

SIDORNA 14-15

**”Ge fler
lärlingar
jobb”**

SIDAN 9

**”Djur har
bättre
skydd”**

SIDAN 12



Väst
BYGGNADS



Foto: Jan Nyqvist

Kakor och medlemssnack. Förra våren var vi ute med vår kampanj Vi delar på kakan om värdet av att vara fler medlemmar i Byggnads. I år kommer vi köra en liknande kampanj.

Låt dina kompisar dela på kakan

På små och medelstora byggföretag är i regel andelen fackligt anslutna mindre än på de stora företagen. Det vill vi ändra på! För att få igång ett aktivt fackligt arbete på fler arbetsplatser kommer vi därför under våren att besöka extra många arbetsplatser och snacka jobb med er.

Jobbar du på en arbetsplats där den fackliga anslutningen är låg och du gärna ser att vi kommer ut på ett be-

sök för att svara på frågor och berätta mer om Byggnads och vad vi gör? Mejla tycktillvast@byggnads.se så ska vi försöka ordna det!

Är vi många medlemmar och finns på alla arbetsplatser kan vi också var med och påverka mer. Därför är det viktigt att det fackliga arbetet pågår överallt. Så att vi kan skapa bra villkor, en god arbetsmiljö och ha ordning och reda på alla våra byggen.

TIDNINGEN BYGGVÄSTEN

Utgivning: Fyra nummer per år
Adress: Byggvästen, Olof Palmes Plats 1,
413 04 GÖTEBORG

Ansvarig utgivare: Tomas Emanuelsson

Redaktör: Johanna Lundström
(text & foto om ej annat anges)
010-601 14 39,

johanna.lundstrom@byggnads.se

Redaktionskommitté: Linnéa Ellström,
Tomas Emanuelsson, Charlotte Bejmyr,
Henrik Fager, Rickard Kronlid, Michael
Nyrén, Peter Hellberg, Jörgen Frödelius
Tryck: Exakta Print Borås

Byggnads Väst

KONTAKT

Alla kontor: 010-601 10 09
Medlemsservice: 010-601 14 14
vast@byggnads.se
byggnads.se/vast

KONTOR

Göteborg (regionkontor)
Olof Palmes Plats 1
413 04 GÖTEBORG
Fax: 031-774 33 77

Borås

Norrby Tvärgata 3, 2 tr
504 37 BORÅS
Fax: 031-774 33 77

Halmstad

Andersbergsringen 104
302 55 HALMSTAD
Fax: 010-601 13 98

Skövde

Box 417 (Besök: Torggatan 18, vän 3)
541 28 Skövde
Fax: 0500-44 75 09

Trollhättan

Swedenborg Center
Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN
Fax: 0520-48 92 99

Öppettider på kontoren:

Månd-torsd 8-12, 13-16, fred 8-12
(8-12 även dag före "röd dag"/afton)
Obs! Skövde Må-to 9-12, 13-15,
fred 9-12
Har du svårt att komma dessa tider?
Ring! Vi hittar en tid som passar bättre.

Telefontider på samtliga kontor:

Månd-torsd: 8-12, 13-16
Fred: 8-12, 13-15
(Medlemsservice 9-12)

A-KASSAN

Telefon: 010-601 18 00
E-post: a-kassan@byggnads.se

Telefontider

Ersättning, medlemskap och avgifter
Månd-fred: 9-11

Utlandsarbete

Månd, onsd och fred: 9-11

Omprövning eller överklagan

Månd-fred: 9-11

Obs! Alla handlingar sänds till Arjeplog
Kassakort skickas till:
Byggnads a-kassa,
FE36, 930 87 ARJEPLOG

Alla övriga handlingar till:

Byggnads a-kassa, FE36,
930 88 ARJEPLOG

På omslaget syns blivande träarbetaren
Aboud Abboudi. Läs mer om Aboud och
projektet Skövdemodellen på sidorna 8-9.

Ett telefonnummer för fackliga frågor

010-601 10 00



Nytt år nya möjligheter

Ja, det finns mycket att prata om när det gäller kommande utmaningar och dem vi redan står i. Vi närmar oss snabbt en ny avtalsrörelse och det ger oss möjligheter att flytta fram positionerna på arbetsplatserna.

Till min glädje skriver arbetsgivarna i ett debatt inlägg i tidningen Arbetet att vi gemensamt skall ta ansvar och ha ett modernt kollektivavtal. Att ta ett gemensamt ansvar betyder för mig att vi ska bli av med alla konstiga former av anställningar, löner och villkor på arbetsplatserna som vi ser växa fram idag.

Det är nästan så att jag skäms, skäms för hela branschen när Uppdrag Granskning sänder ett program om en tragisk dödsolycka som ingen vill ta ansvar för. Det är inte första gången alla skyller på alla, trots att det var några år sedan har ingen förbättrats om jag frågar våra ombudsmän som arbetar med

arbetsmiljö och skyddsverksamhet på arbetsplatserna. Hur entreprenörer pressas att åsidosätta arbetsmiljön för att klara de pressade villkoren.

”Låt oss skapa moderna avtal där arbetstagarna har inflytande och är med i planeringen av arbetet.

Låt oss skapa moderna avtal där arbetstagarna har inflytande och är med i planeringen av arbetet. Vi kan genom den löneparagraf vi har i Byggevtalet se att möjligheten att påverka ger engagemang hos de som arbetar.

Ett engagemang som även skulle skapa bra arbetsplatser med en bra arbetsmiljö som gör att de hus, fabriker och broar vi bygger är av god kvalitet och uppfyller beställarnas krav.

Med den grunden och arbetsgivarnas prat om moderna avtal ser jag fram mot en avtalsrörelse där arbetsgivarna ökar det fackliga inflytandet på fler fronter för att skapa ett modernt avtal och därigenom en god och trygg arbetsmiljö för alla som arbetar på byggarbetsplatserna.

För att bli ännu bättre och starkare inför avtalsrörelsen behöver vi öka organisationsgraden. Det kommer vi satsa hårt på under hela året. Nu under våren kommer vi genomföra extra många arbetsplatsbesök. Besök där vi kommer prata om avtalet, medlemskapet, framtiden, hoten och möjligheterna.

Ja, i stort sett om allt, men vikten kommer läggas på att fånga upp de som ännu inte blivit medlemmar. Vill du ha besök på din arbetsplats hör av dig.

Du kan med fördel använda vår tycka till mejl för att nå oss: tycktillvast@byggnads.se.

Tomas Emanuelsson
Ordförande Byggnads Väst



Stort intresse för avtalsrörelsen. Under 2016 års avtalsrörelse var Byggnads Västs ute på många arbetsplatser och träffade byggare för att infomera om vad som hände mellan parterna och vilka frågor Byggnads drev.

Dags för avtalsrörelse

Lika lön för lika kompetens, en pension som går att leva på och mer ordning och reda i byggbranschen. Det är några av Byggnads yrkanden i årets avtalsrörelse.

Nu är avtalsrörelsen igång igen. Yrkan- den har växlats och nu kommer par- terna sitta i förhandlingar under våren. Förra året blev det strejk på Byggavta- let, men i år tror både Sveriges Byggin- dustrier (BI) och Byggnads att avtalsrö- relsen kan bli lugnare.

– Jag tycker deras krav är allmänt hållna. Det finns säkert punkter där vi kommer att ha väldigt olika uppfatt- ning men jag vill fortsätta hålla linjen att vi ska gå i mål utan konflikt eller att varsla, säger Byggnads avtalssekre- tärare Torbjörn Hagelin till Byggnadsar- betaren.

BI har exempelvis inte med några formuleringar kring prestationslöne- formens avskaffande i årets yrkande vilket var en stor fråga i förra årets avtalsrörelse. Däremot förordar BI att om en riskanalys på ett bygge visar att prestationslön riskerar att leda till fler arbetsskador bör andra lönemodeller förordas. BI vill också se frysta grund- löner och ha mer flexibla arbetstider.

Byggnads vill å sin sida höja lägsta- lönerna och yrkar även på att lika lön för utländsk arbetskraft regleras i byg- gavtalet, i stället för de 88 procent som gäller efter en dom i Arbetsdomstolen.

En slopad tidsgräns för havande- skapspenning är ett annat krav. Dess- utom vill Byggnads se att huvudentre- prenörsansvaret utvecklas ytterligare när det gäller arbetsmiljön, bland annat

med anledning av de allvarliga olyckor som skett på arbetsplatser med långa entreprenadkedjor. Löneyrkandet är 2,8 procent och som lägst 672 kronor. Byggnads yrkar också på extra avsätt- ningar till pensionen.

Däremot har det gnisslat mellan ar- betsgivarsidan och Byggnads när det gäller en fråga i Teknikinstallations- avtalet. VVS-företagen vill att arbets- tagare ska bli ersättningskyldiga för kostnader som uppstått av att de inte följt instruktioner.

– Det där är något helt nytt. Jag tror att det handlar om att Arbetsmiljöver- ket börjat utfärda sanktionsavgifter och att företagen vill förskjuta kostnaden. Men det är självklart helt orimligt att lägga det här på de anställda, säger Tor- björn Hagelin till Byggnadsarbetaren.

Byggnads yrkanden i korthet



För alla avtal

● Hög de lägsta lönerna mest

I byggsektorn handlar det framförallt om byggstädarna. Byggnads yrkar på en löneökning 672 kronor per månad, liksom andra lågavlönade grupper.

● Ta bort tidsbegränsningen på havandeskapslönen

Byggnads yrkar att tidsbegränsningen på havandeskapslönen slopas så att gravida inte riskerar att gå miste om ersättning från Försäkringskassan.

● 2,8 procent i lönehöjning och som lägst 672 kronor

● En pension att leva på

Byggnads kräver extra satsningar på pensionerna. Våra medlemmar ska kunna känna sig stolta, trygga och starka även som pensionärer.

Byggavtalet

● En timma till i arbetstidsförkortning

Byggnads yrkar på att arbetstidsförkortning ska vara 40 timmar per år.

● Utveckla huvudentreprenörsansvaret ännu mer

Byggnads ser ett stort behov av att utveckla huvudentreprenörsansvaret. De avtal som slutits med arbetsgivaren ska hållas. Oavsett hur många underentreprenörer som anlitas.

● Lika skickliga händer ska ha lika betalt

Att ge utländska byggnadsarbetare med likvärdig kompetens endast 88 procent av lönen är fel och snedvrider konkurrensen. Utländska arbetare behövs och ska bedömas på samma grunder som alla andra.

Glasavtalet

● Inför digital lärlingsbok

● Inför obligatorisk friskvårdspeng på 2 500 kronor

Arbetet i glasbranschen är fysiskt

krävande och friskvård är ett bra sätt att förebygga förslitnings- och belastningsskador.

Teknikinstallationsavtalet

● Sammanhängande nattvila för arbetstagare i beredskapstjänst

Har arbetstagaren på grund av beredskap inte fått sju timmars sammanhängande nattvila ska kompensationsledighet för nattvila omedelbart erhållas.

● Utöka arbetstidsförkortning med en timma

Byggnads yrkar på att arbetstidsförkortningen ska vara 40 timmar per år.

Plåtavtalet

Yrkanden växlas den 20 mars

Maskinentreprenad

Datum för avtalskraven var inte klart vid Byggvästens pressläggning

Få avtalsinfo på sms

Byggavtalet: SMS:a byggnavds bygg till 720 80

Entreprenadmaskinavtalet: SMS:a byggnavds me till 720 80

Glasmästeriavtalet: SMS:a byggnavds glas till 720 80

Plåt- och ventilationsavtalet: SMS:a byggnavds plåt till 720 80

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl: SMS:a byggnavds vvs till 720 80



Hänt i Byggnads Väst



18 januari. Lars Hildingsson, Byggnads vice ordförande, besöker Tommy Byggares arbetsplats på Kvilleorget i Göteborg.



16 januari. UVA-möte med Peab i Varberg



1 december. Yrkes-EM är igång i Göteborg! Våra unga byggare Marcus och Emma står i LO:s monter för att inspirera flera unga att välja byggyrkena.



10 januari. Byggare på Hallarnas Bygg ger gult kort till ett uttryck när de testar vår verktyglåda om hur vi egentligen snackar med varandra.



17 januari. Vår nyblivne medlem Gurwinder Singh som nu ska gå Påfarten och lära sig mer om facket och Byggnads.



19 januari. Arbetsplatsbesök på Lindholmen i Göteborg där vi träffade Hallarnas Bygg.

Vi vill ha din bild!

Har du fotograferat någon facklig aktivitet? Skicka in en bild till johanna.lundstrom@byggnads.se så kanske den kommer in i Byggvästen. Tänk på att bilderna ska hålla bra kvalitet och vara högupplösta (ca 1 mb). När du skickar din bild till Byggvästen ger du samtidigt ditt tillstånd till publiceringar i Byggnads olika medier.

Bengt 74 år

Åsö gymnasium, 1960

Folksamhuset, 1960

Farstabron, 1985

Åhlénshuset, 1962

Münchenbryggeriet, 1992

Kaknästornet, 1963

Söderledstunneln, 1984

Vi är händerna som bygger Sverige



Aboud Abboudi. I Syrien var Aboud Abboudi guldsmed. I Sverige hann han plugga på Komvux innan han fick chansen att pröva på byggjobb på Erlandsson genom Skövdemodellen som hjälper nyanlända till jobb. Nu ska han bli vuxenlärling inom trä.

Lyckat projektet ger nyanlända byggjobb

För några månader sen hade syrianska Aboud Abboudi ingen erfarenhet av byggbranschen. Nu börjar han sin lärlingsutbildning och har redan jobb på gång.

Aboud Abboudi bockar till järnrör som ska användas till armering när

Erlandssons Bygg uppför en ny vagnhall strax utanför Skövde centrum. För bara tre månader sen hade syrianska Aboud ingen som helst erfarenhet av byggbranschen. Men tack vare Skövdemodellen – där nyanlända erbjuds branschanpassad utbildning kommer han nu börja läsa till vuxenlärling inom

trä och efteråt vill Erlandsson gärna ha tillbaka honom.

– När arbetsförmedlingen frågade mig om jag var intresserad tänkte jag direkt att det här låter kul. Jag tycker om att göra renoveringar och det här var en chans att lära mig något nytt, berättar han

Totalt har Erlandssons Bygg tagit emot tre nyanlända och minst två av dessa kommer nu gå vidare till lärlingsutbildningen på Lernia. Ida Benjaminsson är platschef där Aboud Abboudi jobbar och hon tycker att projektet har fungerat jättebra.

- Det beror förstås mycket på individen om det fungerar eller inte. Aboud är verkligen engagerad och intresserad och vi vill gärna anställa honom när han är klar.

Ida Benjaminsson är också positiv till upplägget med en tre månader lång utbildningsanställning, där deltagarna är nog utvalda. Det ger goda förutsättningar att för rätt matchning mellan deltagare och arbetsgivare.

- Här har man verkligen tänkt rätt, säger hon.

Språket är i regel det största hindret för många som kommer ut på arbetsmarknaden. Framförallt när det gäller att förstå de olika facktermerna. Aboud Abboudi berättar att det blev lite missförstånd första veckan på jobbet.

- Jag skulle lägga ner järnstänger i marken som skulle sitta 20 centimeter djupt, men jag missförstod och satte ner dem 40 eller om det var 60 centimeter ner i marken och det fanns risk att jag hade satt stängerna i rör som låg i marken. Så jag fick göra om allting, säger han och skrattar.

Sen dess har det gått betydligt bättre. Aboud berättar också att han privat mest umgås med svenskar och pratar svenska hela tiden, vilket gjort att han snabbt lärt sig språket.

Byggnads Västs ombudsman Anders Fransson har varit Byggnads representant i projektet. Precis som de andra parterna är han mycket nöjd med upplägget. Han tror förklaringen är att Skövdemodellen tänker långsiktigt och branschanpassat. Efter utbildningsanställningen slussas deltagarna vidare till utbildning så att de sen kan få en riktig anställning i branschen.

- En del liknande projekt har haft ett kortsiktigt tänk och man har tagit in folk utan att först ta reda på om de passar. Men här får deltagarna chansen att komma in och faktiskt få ett jobb.



KRÖNIKA

Jesper Carlsson
Avtalsansvarig



Lärlingar ratas av storföretag

När man tittar på siffror för lärlingsanställningar inom samtliga våra kollektivavtalsområden här i Västsverige så ser vi att det är tack vare de små och medelstora lokala företagen som det kan bedrivas en hyfsat kvalitetssäkrad och bra lärlingsutbildning.

De rikstäckande företagen tar däremot inte samma ansvar för att byggbranschen även i framtiden ska ha välutbildade och inspirerade personer anställda, eftersom de inte anställer lärlingar i samma utsträckning som de små och medelstora företagen.

Hur kan du då komma sig att det blivit på det här viset? Vad är det som gör att små och lokala företag känner större ansvar för branschen? Vad är det som gör att det känner större hänsyn och ansvar för humankapitalet.

Jag tror att det är en ideologisk fråga som har att göra med hur man ser på sina anställda i storföretagen. De kallas ibland i positiva ordalag för medarbetare, för att i nästa stund förminskas som anställda arbetstagare. Samma gäller mb-grupper och förtroendevalda, de är bra att ha så länge de ställer upp på företagens idéer fullt ut - annars riskerar de att bli kallade för anställda arbetstagare istället för medarbetare.

Den här synen gäller nog tyvärr även för lärlingar, de är inget som storföretagen vill ta ett eget ansvar för. I stället är de bara intressanta att anställa som färdigutbildade. Det finns givetvis undantag bland storföretagen, men bilden är klar, att de små och medelstora företagen tar störst ansvar för lärlingarna.

Tack till dem!



Fick en marmorbräda på foten. Arbetsplatsolyckan för sex år sedan har gett Magnus permanenta skador och nu tvingas han leva med kronisk värk som inte går att operera bort.

Arbets-skadan blev en ekonomisk katastrof

Först krävde Försäkringskassan tillbaka drygt 200 000 kronor på felaktiga grunder. Sedan drog de in sjukskrivningen och hänvisade till Arbetsförmedlingen. Då kom nästa chockbesked för arbetsskadade Magnus – han har inte längre rätt till a-kassa.

Allt började för sex år sedan när en fönsterbräda i marmor landade strax innanför stålhättan på fönstermontören Magnus fot. Nerverna blev skadade och sedan dess lever han med en kronisk smärta.

– Det är en skarp, brännande smärta som går genom kroppen. Skadan sitter i nervbanorna och det är ingenting som går att operera bort, berättar Magnus.

Att leva med kronisk smärta är också tufft mentalt, sömnen är dålig och orken tryter, vilket ibland ger Magnus dåligt samvete gentemot sina barn och partner.

– Ibland har jag dagar när det inte finns någon ork överhuvudtaget, smärta kan verkligen sabba psyket, säger han.

Men värken är inte den enda mar-

drömmen för Magnus, då han nu också hamnat i en akut ekonomisk kris sedan Försäkringskassan dragit in hans sjukskrivning med hänvisning till att hans arbetsförmåga ska prövas mot hela arbetsmarknaden.

Och när han skulle skriva in sig på Arbetsförmedlingen kom nästa chock, Magnus har inte längre rätt till a-kassa trots att han betalat in a-kasseavgiften under de sex år han varit sjukskriven. För den lagstadgade överhoppningsbara tiden är begränsad till fem år, efter det måste man uppfylla ett nytt arbetsvillkor under 12 månader.

VIKTIGT

Om du blir sjuk



180-dagarsregeln

Om du efter 180 dagar fortfarande inte kan arbeta på grund av sjukdom undersöker Försäkringskassan om du kan ta andra typer av jobb. Om du bedöms kunna utföra något jobb som finns på arbetsmarknaden dras sjukpenningen in. Byggnads har sett en ökning av 180-dagarsärenden bland våra medlemmar under den senaste tiden.

A-kassan

Om du till exempel blir sjuk, studerar eller är föräldraledig så har du fem års överhoppningsbar tid. Det innebär att ett arbetsvillkor längst kan ligga sex år bak i tiden. Går det längre tid måste ett nytt arbetsvillkor uppfyllas. Arbetsvillkoret innebär att du under en period av 12 månader direkt före arbetslöshetens inträde måste ha arbetat 6 månader med minst 80 timmars arbete varje månad. För att ha rätt till Byggnads a-kassa måste du betalat in avgiften även när du varit borta från jobbet.

Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar

Det är arbetsgivaren som ansvarar för rehabiliteringen på arbetsplatsen, Arbetslivsriktad rehabilitering kan vara arbetsträning, ändrade arbetsuppgifter, anpassning av arbetsplatsen eller utbildning.

Uppsägning under sjukskrivning

Om en sjuk arbetstagare inte kan fullgöra sina skyldigheter i anställningsavtalet utgör det inte saklig grund för uppsägning. Först när arbetsgivaren fullgjort sitt rehabiliteringsansvar och arbetstagaren bedöms ha en stadigvarande nedsatt arbetsförmåga som omöjliggör fortsatt arbete hos arbetsgivaren föreligger saklig grund för uppsägning. En uppsägning ska föregås av en förhandling med facket.

Sjukersättning (tidigare sjukpension)

Du kan få sjukersättning om din arbetsförmåga bedöms vara stadigvarande nedsatt på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning. Arbetsförmågan utreds var tredje år för att se om du har fortsatt rätt till ersättning. Hel inkomstrelaterad sjukersättning ger dig 64,7 procent av din antagandeinkomst.

Krånglet med Försäkringskassan började 2015 då Magnus fick ett brev från myndigheten där det hävdades att han blivit uppsagd från sin arbetsgivare och därmed skulle skrivas in på Arbetsförmedlingen. Sen kom ett återkrav på drygt 200 000 kronor.

Men Magnus hade inte blivit uppsagd och med hjälp av Byggnads Väst lyckades han bestrida Försäkringskassans återkrav.

- Facket har verkligen varit en klippa och hjälpt mig med allt. Vet inte hur jag

klarat mig utan Byggnads, för när man är sjuk är det verkligen tufft att också hålla på och strida med myndigheter.

Lättnaden blev dock kortvarig när Försäkringskassan några månader senare meddelade att han inte längre hade rätt till sjukpenning med hänvisning till 180-dagarsregeln, som innebär att sjukskrivna ska prövas mot hela arbetsmarknaden efter 180 dagars sjukskrivning. Vilket kan tyckas märkligt eftersom Magnus under nästan sex år

bedömdes att inte ha den sortens arbetsförmåga. Smärtan har dessutom läkarna inte fått bukt med, trots försök att lindra smärtan med en smärtstimulator som blivit inopererad i kroppen.

- Jag sitter fast i ett ekorrhjul och vet inte hur jag ska mig ur. Att gå till det sociala och be om ekonomiskt bistånd känns inte som ett alternativ, de kommer ju ändå bara säga att min fru får försörja mig och säkert också ha synpunkter på att vi har bil och hus. Jag vill inte utsätta min familj för det.



Anders Karlsson
Regionalt skyddsombud

Djur har bättre skydd än arbetare

Sitter här och funderar, med Uppdrag Granskningens program som handlade om en dödsolycka på en arbetsplats 2011 i bakhuvudet. Hur är det möjligt aldrig eller nästan aldrig kunna hitta någon som är ansvarig för just en god och säker arbetsmiljö, när det händer en olycka?

Trots att arbetsgivare, beställare, byggherrar, myndigheter och politiker, hela tiden bedyrar vikten av en god och säker arbetsmiljö. Det tyder på en ganska tandlös lagstiftning.

Om det nu ändå, vilket ofta beskrivs, är så att arbetstagare behandlas som djur, varför inte ta det hela vägen? Enligt Djurskyddslagens straffbestämmelser skall den som bryter mot ett antal paragrafer, dömas till böter eller högst två års fängelse om brottet skett med uppsåt eller av oaktsamhet.

Här beskrivs att djur skall behandlas väl och skyddas mot onödigt lidande, djur får inte överansträngas. Om ett djur är sjukt, skadat eller på annat sätt uppvisar ohälsa, skall djuret snarast ges nödvändig vård. Hur ser sjukvården ut i dag?

Länsstyrelsen kan meddela förbud att ha hand om djur om man bryter mot lagstiftningen. Tänk, ett företag som förbjuds anlita arbetstagare. Eller ännu mer spännande, polismyndigheten skall lämna den hjälp som behövs för utövande av ofentlig kontroll eller verkställighet av beslut enligt denna lag.

Vi arbetstagare har tydligen en bit kvar till samma lagskydd som våra djur har.

Vad medlemmarna tjänar

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kr/tim eller mer. Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här. Samtliga mätningar finns

bakom medlemsinloggningen på Byggnads hemsida, byggnads.se. Frågor om statistik och prestationslön kontakta **Conny Johansson, 010-601 14 13.**

Prestationslönestatistik TBMA* 1 nov 2016– 31 jan 2017

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
1	GH Olofsson Bygg & Entreprenad	Våglängdsgatan badrum	2 060	290,74	Result
2	Göteborgs Fasadputs	Kajen 3	6 653	273,87	Ackord
3	Asplunds Bygg i Falköping	Ekedal Södra	1 670	261,83	Ackord
4	Konceptbyggen i Väst	JM Kviberg etapp 2	1 923	261,50	Ackord
5	Asplunds Bygg i Mellansverige	Bonargården Nytt äldreboende	819	258,02	Ackord
6	Tommy Byggare	Derome i Trollhättan	625	252,11	Result
7	Hansson & Söner Entreprenad	Brf Kaponjären 21497	222	252,08	Ackord
8	Asplunds Bygg i Falköping	Gruppbostad Sörgårdsgatan	1 483	251,83	Ackord
9	Hansson & Söner Entreprenad	Sub and Cable Borealis Cracker	2 313	246,61	Ackord
10	Peab Sverige	Vestagatan	2 655	246,46	Result
11	Peterson & Hansson Byggnads	Falkenberg Arena	874	245,50	Ackord
12	A Olsson Grund & Betong	Trädgårdsstadens skola	1 877	244,61	Result
13	Tommy Byggare	Volvo VLU	1 978	243,49	Result
14	Asplunds Bygg i Mellansverige	Kv Pedagogien	1 343	239,74	Ackord

* TBMA=Trä Betong Mur Anläggs

Prestationslönestatistik övr. yrk. 1 nov 2016– 31 jan 2017

	Företag	Objekt,ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
Platt	Magnus Johansson & Son Måleri i Borås	Nykvarn etapp 2/SB	23	461,76	Ackord
Golv	Assmundssons Golv	Flöjebergsgatan	110	355,81	Ackord
Golv	Assmundssons Golv	Älvängen	72	357,80	Ackord
Golv	Sandå Sverige	30115559/SES	9	395,49	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 15	55	255,32	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 9	9	255,01	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 2	10	233,39	Ackord
VVS	Bravida Sverige	Marconigatan hus 01	1 519	385,00	Ackord
VVS	Bravida Sverige	Biltema lager 5	1 341	308,98	Ackord
VVS	Borås Rörinstallationer	Månsinggatan 1, 2026	905	284,12	Ackord

Daniel tog brons i Yrkes-EM

Muraren och Byggnadsmedlemmen Daniel Carlberg från Ytterby siktade på medalj i Yrkes-EM. Och det lyckades han med.

I december gick Yrkes-EM av stapeln i Göteborg. Byggnads Väst hade tre medlemmar som lyckats kvala in till det stora mästerskapet, muraren Daniel Carlberg, plåtslagaren Rickard Andersson och plattsättaren Oskar Johansson.

För muraren Daniel Carlberg gick det så bra att han knep en brons-



medalj trots tufft motstånd.

- Det är jättestort att ta in, berättar han efter beskedet om medaljen.

Daniel tror att förklaringen till varför det gick så bra var att kunde behålla lugnet under hela tävlingen.

- Det hjälpte förstås att jag redan

hade tävlingserfarenhet från Yrkes-VM i Brasilien och att jag kunnat träna på heltid i sex veckor

Utmaningen bestod i att mura en kopia av Fiskekörka. För Daniel var det tuffaste med tävlingen tidspressen, att jobba snabbt och samtidigt göra det jättebra.

Betalar du rätt avgift?

Den 1 januari ändrades avgiftsklasserna på Byggnads medlemsavgift. Samtidigt sänktes avgiften till a-kassan för alla som är medlemmar i Byggnads. Om du ligger i fel avgiftsklass hör av dig till Medlemsservice, det gäller oavsett om avgiften du betalar är för hög eller för låg.

Kontakta 010-601 14 14 eller medlemsservice.vast@byggnads.se.

Om du får tillfälligt ändrad inkomst, exempelvis blir arbetslös, långtids-sjukskriven eller börjar studera kan du ha möjlighet till sänkt medlemsavgift. Kontakta medlemsservice för mer information.

Avgifts-klass	Inkomst kr/tim	Löneintervall [kr/mån]	Medlems-avgift	A-kassa	Totalt
1	193-	33 500-	553	110	663
2	146-192	25 400-33 499	496	110	606
3	132-145	23 000-25 399	455	110	565
4	120-131	20 800-22 999	416	110	526
5	106-119	18 400-20 799	376	110	486
6	99-105	17 300-18 399	248	110	358
7	53-98	9 300-17 299	248	110	358
8	0-52	0 - 9 299	49	110	160
9	Avgiftsbefriade (gymnasieelever)				



Patrik ny på Byggnads

Vi har fått en ny ombudsman, takläggaren Patrik Jerksten som länge varit fackligt aktiv och är säkert bekant för många som handledare både för MB-utbildningen och vår populära fackliga introduktionsdag Påfarten.

Patrik kommer jobba med skolinformation under våren 2017 och därefter blir det MB-verksamhet.

- Det känns fantastiskt roligt att få bli ombudsman, Det är hedrande att få göra det på heltid, kanske det finaste uppdrag kan man få, säger Patrik Jerksten om sitt nya uppdrag.

Njut av en havsnära STUGSOMMAR



Ansökan om att hyra stuga perioden 11 juni– 20 augusti

Sista ansökningsdag den 31 mars 2017

Jag är medlem i Byggnads Väst och vill hyra en av Byggnads Västs hus på

Gullholmsbaden Tanumstrand

En vecka under högsäsong vecka 24 – vecka 33 (11 juni – 20 augusti 2017)

Ange vecka:

(Nytt för i år, bara en vecka ska väljas, alternativa veckor anges under Återbudsvecka)

Intresserad av återbudsvecka Nej Ja

Om ja, ange vilka veckor

Namn.....

Person- eller medlemsnummer.....

Adress.....

Postadress.....Telefon.....

Sänd talongen i frankerat kuvert till: Byggnads Väst, att: Karin Byström, Olof Palmes Plats 1, 413 04 GÖTEBORG

Om utlottningen: Utlottningen sker i början av april. Inbetalningskort och information skickas till de som fått stugveckor. Alla som sökt får svar på hur det gått i utlottningen.

Du kan
även göra din
ansökan direkt på
byggnads.se/vast

Du hittar mer information om stugorna på byggnads.se/vast.
Vid frågor kontakta Karin Byström,
010-601 14 40 eller
karin.bystrom@byggnads.se



Sista ansök-
ningsdag den
31 mars!



Gullholmen

PRISER 2017

Högsäsong (11/6-20/8)

Enbart utlottning

Pris för vecka: 4 500 kr

4 sängar+bäddsoffa | 40 kvm stor stuga
| Två balkonger | Pittoresk skärgårdsmiljö | Bastubrygga
| Nära till bad | Restauranger och matbutik på ön

Tanum

PRISER 2017

Högsäsong (11/6-20/8)

Enbart utlottning

Pris för vecka: 5 500 kr

8 sängar | 65 kvm stor stuga | Nära till bad
| Stor fritidsanläggning med badbassäng, minigolf, spa,
vindsurfing | Båt och kanot uthyres



Välkommen på medlemsmöte



Varje medlem tillhör en medlemskrets och bostadsorten avgör vilket möte som är ditt. Kontaktpersoner och mer info finns på hemsidan, byggknads.se/vast under **Medlem**

PRO Göteborg

15 mars. Kl. 11:00
Byggnads lokal. Heurlins Plats 9, vån 2

Fyrbodalen

27 maj
Familjedag med ädelfiske. Byggnads bjuder på fiskekort och korvgrillning för hela familjen.
För tid, plats och anmälan se byggknads.se/vast

Halland

23 maj. Kl 18:00
Fackens Hus i Halmstad

Lidköping

16 mars. Kl. 18:30
Gillestugan, Lidköpings Folkets hus
19 maj 17:00
Campingen, Avtalsinfo m.m. samt minigolf med mat.
Anmälan till Anders Fransson senast 12 maj anders.fransson@byggknads.se

Vänersborg

11 april. Kl. 18.30
Nygatan i Vänersborg

Gå en kurs i vår

Ta chansen att lära dig mer om facket, dina rättigheter och hur samhället fungerar. Vårt studieprogram är fullmatat med intressanta kurser. Du hittar alla kurser på byggknads.se/vast där du också kan göra intresseanmälan till utbildningarna direkt på webben.



Så blir du medlem i facket

Inträdesansökan

Enklast är att fylla i dina uppgifter på hemsidan byggknads.se/blimedlem

Medlemsavgiften

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift. Ange din inkomst på byggknads.se. Logga in på medlemsidorna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du också de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp: **010-601 14 14**.

Autogiro

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig.

Bildgatan

Vad föreställer bilden? Fyra trisslotter sänds till den medlem vars rätta svar dras först ur mejl/brevhögen. Svara senast 11 april 2017 till johanna.lundstrom@byggknads.se eller till postadress i Göteborg, se sid 2. Uppge namn, adress och person- eller medlemsnummer. Rätt svar i förra nummeret var en betongglättare eller rörkap. Vinnare blev Robin Norrman.