

# BYGGVÄSTEN

TIDNING TILL MEDLEMMAR I BYGGNADS VÄST ÅRGÅNG 9 #1 MARS 2018

## Tema YRKESBEVIS

### Olika vägar fram

- För **Jonny** var det som att ta studenten
- Validera dig hos Bräcke gymnasiet
- Jussila ser fördelen med att ta emot lärlingar
- Vuxenstudier som ger jobb direkt

## Bengt-Göran fick rätt till LIVRÄNTA

**Ackord som gynnar båda parter**

Här är våra ombud till kongressen

**Krönika:**  
Skydda avtalen

**421 kronor i timmen – följ med i din bransch utveckling**

 **BYGGNADS** Väst



**6 Krönika:**  
Svenskt näringsliv förnekar sig inte

**6 Kongressen:**  
Johan ett av våra ombud

**10 Ackord:**  
Win-win med SIL-ackord

**12 Nyhet:**  
Utbildning i ackord

**14 Krönika:**  
Granska skydden som sätts upp

**15 Information:**  
Din trygghet vid pension

## 4 | Tacksamma för Byggnads hjälp

Byggnads och Galaxen hjälpte Ingemar få ett nytt jobb.

Bengt-Göran fick rätt till livränta.

## 7 | Tema: Skaffa dig ett yrkesbevis

Höj din lös och status på arbetsmarknaden med ett yrkesbevis eller genom att validera dina kunskaper.

## 14 | VD som pratar om solidaritet

Mats Wisehn driver företaget HTE. Han värnar om den svenska modellen och facket.

### TIDNINGEN BYGGVÄSTEN

**Adress:** Byggvästen  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG

**Redaktör:** Peter Gustafsson  
[text & foto om ej annat anges]  
010-601 14 39,  
peter.gustafsson@byggnads.se

**Redaktionskommitté:** Linnéa Ellström, Tomas Emanuelsson, Charlotte Bejmyr, Henrik Fager, Rickard Kronlid, Michael Nyrén, Peter Hellberg, Jörgen Frödelius.  
**Utgivning:** Fyra nummer per år.  
**Ansvarig utgivare:** Tomas Emanuelsson  
**Tryck:** Sjuhäradsbygdens Tryckeri AB.

## Byggnads Väst

**Alla kontor:** 010-601 10 09  
**Medlemsservice:** 010-601 14 14  
vast@byggnads.se  
byggnads.se/vast

### KONTOR

**GÖTEBORG (regionkontor)**  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG  
**Fax:** 031-774 33 77

### BORÅS

Norrby Tvärgata 3, 2 tr  
504 37 BORÅS  
**Fax:** 031-774 33 77

### HALMSTAD

Andersbergsringen 104  
302 55 HALMSTAD  
**Fax:** 010-601 13 98

### SKÖVDE

Box 417 [Besök: Torggatan 18, vån 3]  
541 28 Skövde

### TROLLHÄTTAN

Swedenborg Center  
Lasarettsvägen 9  
461 52 TROLLHÄTTAN  
**Fax:** 0520-48 92 99

### Öppettider på kontoren:

Månd-torsd 8-12, 13-16, fred 8-12  
[8-12 även dag före "röd dag"/afton]  
Obs! Skövde Må-to 9-12, 13-15, fred 9-12  
Har du svårt att komma dessa tider?  
Ring! Vi hittar en tid som passar bättre.

### Telefontider på samtliga kontor:

Månd-torsd: 8-12, 13-16  
Fred: 8-12, 13-15  
[Medlemsservice 9-12]

### A-KASSAN

Telefon: 010-601 18 00  
E-post: a-kassan@byggnads.se

**Telefontider:** Ersättning, medlemskap och avgifter, månd-fred: 9-11

**Utlandsarbete:** Månd, onsd och fred: 9-11

### Omprövning eller överklagan:

Månd-fred: 9-11

**Obs! Alla handlingar sänds till Arjeplog**

### Kassakort skickas till:

Byggnads a-kassa,  
FE36, 930 87 ARJEPLOG

### Alla övriga handlingar till:

Byggnads a-kassa, FE36,  
930 88 ARJEPLOG

Ett telefonnummer för fackliga frågor:

**010-601 10 00**

**1**

På omslaget syns Jonny Klaesson som tog yrkesbevis när han fyllt 32.

– För mig var det som en ta studenten. Nu kan jag känna mer stolthet i mitt jobb, säger han.

# Vi ska inte bygga landet under försämrade villkor

**F**acklig kamp förs i första hand på arbetsplatserna. Det är därför vi behöver bygga upp styrka och kunskap hos våra förtroendevalda. Det förändra även ombudsmannens roll. Vi som ombudsmän ska vara stöd för och utvecklare av våra förtroendevalda.

Oavsett vilket avtal du arbetar under och vilken förtroenderoll du har skall du känna det stöd och den hjälp du och dina kamrater behöver för att skapa bra förhållande i företag och på arbetsplatser.

Vi kommer även att behöva ombudsmän som är specialister på att arbeta med ordning och reda.

Den senaste tiden har vi fått erfarenheter från flera stora arbetsplatser som gör att vi behöver spetsa till våra kunskaper och vår närvaro. Allt för att skapa ordning och reda samtidigt som vi skyddar våra avtal.

**JA, VI ÄR** inne i en period där vi behöver skydda våra avtal. För det som händer på arbetsplatser är att företag använder oseriösa entreprenörer för att dumpa förhållanden och löner. Här behövs insatser av kunniga och insiktsfulla ombudsmän och administratörer.

*Vi är inne i en period då vi behöver skydda våra avtal*



För att klara den ekvationen behöver vi bygga en förtroendeorganisation som upprätthåller villkoren på sina företag och arbetsplatser.

En av de saker vi nu gör är att tillsammans med ett antal andra förbund bygga en strategi för att få ordning och reda på de stora infrastrukturprojekten som ligger framför oss i regionen.

**UNDER LO DISTRIKTETS** samordning arbetar vi tillsammans för att den arbetskraft som kommer skall ha förhållanden, löner och ersättningar som gäller på den svenska arbetsmarknaden.

Vad tjänar vi då på att lägga kraft här? Skul-

le det inte vara bättre att fokusera på den lokala arbetsmarknaden och skapa bra förutsättningar på de arbetsplatser och företag som redan i dag väljer att arbeta efter den svenska modellen.

Ja, det kan vän av ordning fråga sig. Tyvärr ser vi hur arbetssättet även sprider sig på den lokala arbetsmarknaden. I dag byggs bostadshus och kontor med så kallad byggledning. DVS-företag som inte omfattas av kollektivavtal och därigenom duckar från sitt ansvar gentemot dem som arbetar på arbetsplatsen.

**ARBETSMILJÖN BLIR LIDANDET** av detta arbetssätt och de stora förlorarna är våra medlemmar.

Vi skall inte bli de som bygger landet under försämrade villkor! I stället skall vi genom organisering och breddning av det fackliga uppdraget förbättra villkoren för de tjejer och killar som arbetar i byggbranschen.

**VÅRT MEDLEMSPROJET** ÄR avslutat och håller på att utvärderas. Vår stora utmaning nu är att hitta former för hur vi skall hålla i den positiva utveckling projektet skapat. Det är en uppgift för oss alla!

För att klara av att bli ännu starkare och utveckla avtal, arbetsmiljö och löner behöver vi alla fungera som medlemsvärvare och spridare av det fackliga budskapet.

En bra början är att gå Påfarten – en endagarsutbildning där du får insikt i varför fackföreningar finns.

Jag vill också passa på att skicka ett stort tack till er som arbetade i projektet och alla som gjorde detta möjligt.

TACK!



**Tomas Emanuelsson**  
Ordförande Byggnads väst

# Bengt-Göran får livränta

## ... och är tacksam över Byggnads hjälp

För sex år sedan drabbades Bengt-Göran Johansson av en allvarlig olycka. Med hjälp av Byggnads har han nu rätt till livränta och får samma lön som tidigare.

**Bengt-Göran tackar sitt medlemskap i Byggnads, kollektivavtalet och Galaxen.**

2011. Bengt-Göran "Babs" Johansson jobbar på en arbetsplats vid ett ridhus i Lidköping. Han håller på med armeringsmattor och en teleskopkran ska lyfta en av dem. Bengt-Göran ska lossa sista kroken när han plötsligt lyfts upp med mattan och faller handlöst från tre meters höjd.

- Det var ett ögonblicks verk. Det smäll bara till och så låg jag där.

Han berättar om händelsen när vi möts i Folkets hus i Lidköping. Byggnads ombudsman Morgan Karlsson är också med.

Bengt-Göran bröt axeln och handleden, ett ledband gick av.

- Det har varit mycket krångel efter det. Jag kan inte lyfta armen över axelhöjd. Handleden är väldigt stel, säger han och visar.

**NÄR HAN RÅKADE** ut för olyckan var Bengt-Göran 56 år och kunde inte fortsätta med sitt yrke som betongare i byggbranschen. Han blev sjukskriven. Efter den perioden var det svårt att hitta nya jobb.

- Jag har ju lång erfarenhet. Men jag har en stor ryggsäck med min sjukdomsbild. Det hänger med en. De vill ha unga och friska personer.

Efter arbetsplatsolyckan blev det en lång väg tillbaka. Så småningom fick han hjälp av Galaxen med att skaffa ett nytt jobb.

- Jag fick samma sysslor, men det behövde inte gå lika fort. De tog hänsyn.

"Babs" kom också i kontakt med Morgan Karlsson på Byggnads kontor i Trollhättan.



**SKADADE SIG.** Bengt-Göran Johansson fastnade i en armeringsmatta, drogs med upp i luften och föll handlöst tre meter. Nu har han fått livränta med hjälp av Byggnads.

- Morgan upplyste mig om att jag kunde söka livränta. Jag samlade ihop samtliga handlingar och skickade in dem till Försäkringskassan, säger Bengt-Göran.

Först fick han avslag. Men efter två långa års väntan blev ansökan godkänd den 30 mars förra året.

- Det kändes fantastiskt. Jag är så tacksam mot Morgan och även Ros-Marie Bylund och Katrin på förbundet, säger Bengt-Göran.

**HAN FICK UT** pengar retroaktivt och har nu en livränta som kommer varje månad. Det innebär att Försäkringskassan betalar mellanskillnaden så att han får samma lön som innan skadan.

I och med att det var ett fordon som orsakade Bengt-Görans personskada har yrkandet avseende ersättning ställts till trafikförsäkringsbolaget. Trafikförsäkringar ger ofta bättre ersättning och i Bengt-Görans fall prövas ärendet nu mot det försäkringsbolag där fordonet är försäkrat.

För tillfället jobbar Bengt-Göran på en lönebidragsanställning åt kommu-

nen i fritidslaget på ishallen i Lidköping.

**HAN UPPMANAR ALLA** att gå med i facket.

- Det är en solidaritetshandling. Ensam är inte stark. Våga inte chansa, tänk längre framöver.

Det är därför han gärna berättar sin historia.

- Jag vill lyfta fram hur viktigt det är att vara med i facket. Många unga kanske tänker att de inte behöver vara med. Det flyter på och just nu finns det gott om jobb. Men det kan också vända snabbt om du råkar ut för en skada eller sjukdom. Då står du där ensam om du inte är med i facket. Du är chanslös.

Bengt-Göran har haft sina prövningar i livet. 2004 gick han igenom en tuff cancerbehandling. Han hade cancer i svalget och den var aggressiv.

- Det har varit tufft. Nu försöker jag ta tillvara på livet. Jag har börjat fundera på pensionen. Kanske kan jag få några friska år efter allt jag varit med om, säger han.

## Fakta:

### Håll reda på din rätt till ersättning

Om du råkat ut för en olycka på jobbet och det finns en möjlighet att få livränta är det värt att pröva. Många går miste om flera tusen kronor i månaden.

Bengt-Göran Johansson i artikeln härintill blev till exempel erbjuden 25 000 kronor som ett engångsbelopp av försäkringsbolaget. Men han tackade nej och gav förbundets jurist fullmakt att sköta hans ärende.

**Du kan ha rätt till livränta om:** Du går miste om inkomst därför att du måste minska din arbetstid eller inte kan arbeta alls, byta arbete eller arbetsuppgifter eller måste omskola dig.

#### Hur mycket får du?

Du får ersättning för din inkomstförlust upp till max 332 250 kronor om året.

### AFA försäkring

AFA Försäkring är ett svenskt försäkringsbolag som ägs av LO, Svenskt näringsliv och PTK.

Alla som jobbar hos en arbetsgivare som har kollektivavtal har minst en av deras försäkringar.

Om din skada godkänns som arbetsjukdom kan du få ersättning för kostnader för exempelvis läkarvård, läkemedel och sjukgymnastik.

Även om du får livränta från Försäkringskassan kan du få ytterligare ersättning från AFA. Anmäl skadan så prövas ditt fall.

Om det är ett fordon inblandat i olyckan och fordonet är försäkrat ska trafikförsäkringen ta kostnaden för livränta, läkarbesök, med mera.

Fordonet måste inte vara försäkrat för att ersättning för personskada ska utgå.

Om fordonet inte är försäkrat ska yrkandet ställas till Trafikförsäkringsföreningen.



#### NY KARRIÄR.

Ingemar Magnussons båda knän var utslitna. Nu har han hittat tillbaka till arbetslivet via Galaxen.

# ”Jag har fått en fantastisk hjälp”

**Betongarbetaren Ingemar Magnusson gick sjukskriven i tre år med bland annat två nya knäskålar. Utförsäkringen från Försäkringskassan var nära.**

**Då fick han hjälp av Byggnads och Galaxen och nu trivs han som fisken på sitt nya jobb hos Serneke.**

Ingemar började jobba som betongarbetare med sin pappa när han var 14 år.

46 år senare (2014) sa kroppen ifrån. Först ena knät – operation, protes.

Sedan jobbade han ett par månader innan det var dags för nästa knä och en ny konvalescens.

Till råga på allt ramlade han för ett år sedan och slog sönder axeln.

– Det blev psykiskt jobbigt att gå hemma. Det var en ovan situation för mig. Jag har aldrig varit arbetslös i hela mitt liv och visste inte riktigt hur jag skulle göra, säger Ingemar som bor i Göteborg.

**NÄR HAN VAR** på väg att bli utförsäkrad från Försäkringskassan tog han kontakt med Byggnads Väst.

Företaget Ingemar jobbade på ville inte ha honom kvar eftersom han inte

kunde utföra sina gamla arbetsuppgifter. Med hjälp av ombudsmannen Anders Karlsson fick han företaget att ge honom tjänstledigt medan han letade ett jobb som passade bättre.

– Anders berättade om Galaxen och jag kände inte till den möjligheten.

I samma veva behövde Serneke en person som håller ordning i bodarna.

– Det var tillfälligheter att allt stämde, säger Ingemar.

**I SEPTEMBER FÖRRA** året började han på sitt nya jobb som allt i allo på ett bygge på Kongahällatomten i Kungälv.

– Jag trivs jättebra.

Varje dag gör han allt som ska skötas för att bygget ska flyta på.

– Jag har hållit på med säkerhet, skyddsdräkter, brandsläckare, första förbandstavor och har gjort en utrymningsplan.

Förutom det nya jobbet via Galaxen har Ingemar fått hjälp att få ut semesterpengar från sitt gamla jobb.

– Han har ju samlat på sig en massa semesterdagar när han varit sjukskriven, förklarar Anders Karlsson.

Efter förmiddagsrasten kommer en leverans med material. Ingemar packar upp och sorterar.

– Det har börjat bli mer och mer beställningar. Men jag har precis börjat få ordning här så nu går det lättare.

# Osmakligt av Svenskt näringsliv

**S**venskt Näringsliv [SN] förnekar sig inte. I sedvanlig ordning vill de slå sönder den fackliga organisationen. Nu senast är de ute efter våra skyddsombud.

Hösten 2017 släppte SN en rapport med namnet "Dags att tänka nytt – ett modernt arbetsmiljöarbete kräver moderna regler och roller". I rapporten går SN till frontalattack på våra skyddsombud.

SN menar på att skyddsombuden är för hårt anknutna till den fackliga organisationen.

**JAG TAR MIG FÖR PANNAN** och undrar hur det står till på SN egentligen?

Vad ska våra förtroendevalda vara om inte starkt anknutna till oss som facklig organisation?

SN vänder sig också starkt emot att staten finansierar arbetsmiljöarbetet genom regionala skyddsombud. SN menar på att det vore bättre

att satsa de pengarna på "oberoende rådgivare" som skulle kunna hjälpa företagen med arbetsmiljöarbetet.

Våra regionala skyddsombud fyller en väldigt viktig roll på de arbetsplatser och företag som saknar skyddsombud. Vilka ska bevaka dessa arbetsplatser om inte den fackliga organisationen.

Att då blanda in finansieringen är för mig att bakvägen försöka slå in en kil i den fackliga organisationen.

Alltså, det är fel att vi som facklig organisation får pengar till att bedriva arbetsmiljöarbete där det inte finns skyddsombud, medans det är rätt att exakt samma mängd pengar ska gå till företagen. Smart idé, att ingen tänkte på det innan...

Arbetsmiljöarbetet är oerhört viktigt på våra arbetsplatser, och vi har fantastiskt duktiga skyddsombud som dagligen skapar en säker och draglig arbetsmiljö på arbetsplatserna. För oss är det självklart att våra

skyddsombud är fackligt förtroendevalda på sina arbetsplatser.

**JAG STÄLLER MIG FRÅGAN**, vilket problem är det SN vill försöka lösa med "oberoende rådgivare"?

Hur många av våra medlemmar har någonsin uttryckt att de tycker att skyddsombudet står lite för mycket på kollektivets sida?

Nej, just det. SN vill inte lösa ett problem som finns. De vill som vanligt flytta medbestämmande och inflytande från våra medlemmar tillbaka till arbetsgivaren.

För om vi ställer oss frågan: "Vad hindrar arbetsgivare i dag att vidta de åtgärder som hen önskar för en bättre arbetsmiljö?"

Inte är det våra skyddsombud iallafall.

**Parham  
Pour Bayramian**  
Avtalsansvarig



## Johan ett av våra ombud

**Johan Andersson från Lidköping fick två nya uppdrag på regionfullmäktige. Först utsågs han till ny ordförande för den regionala ungdomskommittén, sedan blev det officiellt att han får åka på kongressen den 31 maj–3 juni.**

Han är 24 år och har varit med i ungdomskommittén i två år.

– Jag har lärt mig mycket under den tiden och känner att jag har vuxit in i det. Men styrkan är att vi gör allt tillsammans.

Emma Gustavsson har varit tillfällig ordförande ett tag men nu är det klart att Johan Andersson blir ordinarie.

Han bor i Lidköping och är snickare hos Projektlaget som är ett nystartat företag. Han har jobbat i branschen sedan han tog studenten för fem år sedan.

– Målet är att öka det fackliga intresset bland ungdomarna. Jag har precis



**JOHAN ANDERSSON.**

varit på skolinformation och det märks att intresset ökar bland elever och lärare. De unga förstår styrkan i att vara fler när vi ska förhandla.

Och nu får du åka på kongressen.

– Ja., Det ska bli kul. Jag vet att vi ska presentera och lägga fram våra motioner från väst. Vi ska få utbildning inför kongressen under våren, säger Johan.

Grattis till båda dina uppdrag!

– Tack så mycket! Det ska bli riktigt kul.

### Fakta:

#### Västs ombud till kongressen

Sam Ekman	Göteborg
Rickard Andersson	Göteborg
Emma Gustavsson	Göteborg
Lorenzo Santamans	Göteborg
Patrick Torneus	Göteborg
Peter Norlander	Göteborg
Ulf Nilsson	Göteborg
Peter Wiklund	Göteborg
Carl-Magnus Nilsson	Halland
Michael Rosblad	Sjuhärad
Micael Ljungdahl	Sjuhärad
Mats Åkesson	Skaraborg
Per Johansson	Skaraborg
Robert Pettersson	Skaraborg
Jörgen Frödélius	Skaraborg
Johan Andersson	Skaraborg
Niklas Holström	Fyrbodol
Markus Johansson	Fyrbodol
Börje Kvist	Fyrbodol
Anders Schagerholm	Fyrbodol

**JONNY KLAESSON.** Här jobbar han med renovering av en fasad i Linnéstaden i Göteborg.

# Höj din lön genom att ta

# YRKESBEVIS

**Jonny Klaesson har dyslexi och trivdes aldrig i skolan. Men som 32-åring fick han sitt yrkesbevis som murare.**

**– För mig var det som att ta studenten. Nu kan jag känna en stolthet, säger han.**

Jonny har jobbat på Byggnadsfirman O.A. Tobiasson i tio år. Men han hade inget yrkesbevis. Han ringde Byggnads Väst och fick kontakt med ombudsmannen Johan Hallin som berättade om förutsättningarna.

Det är en hel del teori att läsa in för att klara kompetensprovet och få ett yrkesbevis den vägen.

– Skolan har aldrig varit min grej. Jag har dyslexi och i grundskolan blev jag idioförklarad av lärarna.

Därför bad han Johan om hjälp.

– Jag har fått enormt mycket hjälp av honom. Jag vill tacka honom och Byggnads för att jag har fått den här chansen, säger Johnny.

**Var det svårt?**

– Det var inte så jävla lätt att klara alla frågor och det var en utmaning för mig att läsa in all teori, säger Jonny.

När yrkesbeviset var säkrat i juni förra året hade han pluggat och kämpat med det

## Fakta:

### Olika vägar

Det är aldrig försent att ta yrkesbevis. Och vägarna är många.

Vi har träffat fyra personer med olika roller:

**Jonny Klaesson** gjorde ett kompetensprov och fick sitt yrkesbevis när han var 32 år.

**Mikael Karlsson** är rektor för Bräcke gymnasiet som bland annat jobbar med validering.

**Jimmy Jussila** är handledare för lärlingar och praktikanter.

**Adnan Ahmed** hade svårt att få fast jobb innan han hoppade på Vuxenutbildningen.

i ett halvår och det var en lättad och rörd Jonny som satte sig i bilen hem.

– Jag fick ingen tårta eller så, men för mig var det som att ta studenten. Jag har aldrig tagit studenten och aldrig blivit nåt. Nu är jag det. Nu kan jag visa för alla att jag gjort det här. Det är en stolthet. Det är det.

**JONNY BÖRJADE JOBBA** redan som 16-åring och gick aldrig gymnasiet. Han har bland annat jobbat med däck och hos sin pappa som var träarbetare.

– Jag fick börja med att sortera ställningar.

Sedan lärde han sig fler och fler delar av yrket och fick jobb hos en underleverantör till O.A. Tobiasson.

– Men Tobiasson gillade mig och jag fick jobb där som murare, säger Jonny.

När han ringde tvekade Johan Hallin inte att hjälpa till.

– Jonny har ett långt medlemskap i Byggnads och det ska löna sig, säger Johan som även jobbar för BYN.

Han tycker att alla som inte har ett yrkesbevis ska försöka ta ett. Det finns några olika vägar.

– Det är lite jobb med det, men ett yrkesbevis ska vara värt någonting. Det är ett sätt att få bättre lön och om du byter jobb är det en fördel att kunna visa upp yrkesbeviset, säger Johan.

**”Det var en utmaning att läsa in all teori”**

# Vägar till yrkesbevis

Grunden för att kunna få ett yrkesbevis eller att överhuvudtaget få ut en lärlingsbok är att det finns ett gällande kollektivavtal hos företaget du jobbar på.

## Distansutbildning

Utbildningen är ett samarbete mellan BYN och Hermods.

**Tid:** Exempel trä. 5 800 timmar.

**Kostnad:** 13 600 kronor plus moms [bekostas av arbetsgivaren.]

Läs mer på [www.byn.se](http://www.byn.se).

## Validering

[Se artikel och faktaruta.]

## Kompetensprov

**Kostnad:** 1 600 kronor bekostas av arbetstagaren.

**Exempel:** Trä. Krav. Intyg på 10 000 timmar på ett avtalsburet företag.

Fram till provtillfället och godkänt prov så är man "övrig arbetare", INTE lärling.

Läs mer på [www.byn.se](http://www.byn.se).

## Ny väg in i byggbranschen

Sveriges byggindustrier och byggnads enades förra våren om en ny anställningsform som heter yrkesorienteringspraktik.

Syftet är att personer som står långt från arbetsmarknaden, exempelvis nyanlända, ska få en chans att prova på byggbranschen.

Arbetsgivaren står för löne- kostnaderna.

Efter elva månader kan praktiken övergå i en yrkesintroduktionsanställning. Då kan du börja samla lärlingstimmar till ett yrkesbevis.

§3c

Enligt avtal ska alla arbetstagare informeras om yrkesutbildning i

samband med tillsvidareanställning. Om den anställde vill gå en utbildning ska arbetsgivaren hjälpa till med att ta fram en utbildningsplan och kontakta Byn.

**Telefonnummer till Byn:**  
08-564 881 60.

**Mail:** [info@byn.se](mailto:info@byn.se)

Lärling

Grunden för att vara lärling är att man har någon form av utbildning, annars är man

att betrakta som "övrig arbetare" Det finns olika vägar att gå. Den van-

# Bräcke gymnasiet är bäst på validering

En bra väg mot yrkesbevis är att validera sina kunskaper och få en lärlingsbok.

Bräckegymnasiet i Göteborg är bäst i landet när det gäller validering i byggbranschen.

Mikael Karlsson är rektor på Bräckegymnasiet och har varit med sedan starten vid sekelskiftet. Byggnads och BYN är hela tiden inblandade i arbetet.

- Vi har ett tätt samarbete med Byn lokalt. Vi startar inget utan att ha kontakt med Byn. Det är vår samarbetspartner och då vet vi att det blir bra, säger Mikael Karlsson.

Skolan har en fullt utrustad anläggning på Hisingen. Det finns stationer för de flesta yrkesmoment. När vi besöker området bygger något ett litet hus, andra kaklar badrum eller löser andra uppgifter. Ute på gårdsplanen står en byggkran och andra maskiner.

Bräckegymnasiets validering har sökande från hela landet. De senaste åren har det varit många från andra länder.

- Vi har slussat många till riktiga jobb. Att få se en människa växa från vissen till en strålande solros är fantastiskt, säger Mikael Karlsson.

**SKOLAN SLÄPPER ALDRIG** iväg personer som inte är redo.

- Vi lever mycket på att vi har ett gott rykte i branschen. Det ska leda till något bra och vi har ofta företag som ringer och frågar om vi har någon som är duktig.

Vem ska då göra en validering? Kanske har du erfarenhet inom ett yrke men saknar intyg. Eller så har du utbildat dig i ett annat land. Detta är även en ypperlig möjlighet för alla "övriga byggnadsarbetare" i landet att genomföra en validering för att få sitt yrkesbevis och därmed bli fullbetalda.

När någon ska valideras får den först komma på en utvärdering i en till tre dagar. Om Bräcke anser att personen kan sitt hantverk får den komma på själva valideringen som tar två till fyra veckor. Om inte



**REKTOR.** Mikael Karlsson.

kan de komplettera sin utbildning hos till exempel Lernia.

- De vi tar in får gå igenom en rad moment och då ser vi vilken nivå de ligger på. Hela konceptet följer en röd tråd för varje yrke. Vi är väldigt nog med poängen och har yrkesmän som bedömer varje moment. Allt de gör dokumenterar vi med bilder och text, säger Mikael.

**ALLA SOM KOMMER** till Bräcke får även lära sig passa tider och andra sociala faktorer som är viktiga när de börjar jobba.

När valideringen är klar får personen sina poäng och en lärlingsbok och kan börja som lärling på ett företag och så småningom få sitt yrkesbevis.

Bräckegymnasiet har så bra rykte att politiker och tjänstemän runt om i landet pratar om att ta efter deras modell. Senast i höstas var en delegation från regeringskansliet på besök.

På skolan finns även en yrkesintroduktion där elever får prova på olika moment. Där finns också orienteringskurser.

Ett nytt koncept på Bräcke är en vuxenlärlingsutbildning.

- Där har vi i dag 55 elever och det växer mer och mer. Jag tror max ligger på 70 platser. Fler vill vi inte ta in. Det är viktigt att det blir bra, säger Mikael Karlsson.

Bräcke

Bräcke i Göteborg är en skola med erfarenhet av skolförlagd validering. Kostna-

den betalas av ditt företag. Kontakta skolans rektor Mikael Karlsson på 031-367 27 27.

bil





**HANDLEDARE.** Jimmy Jussila på Jussila Bygg har varit handledare i många år. Här med vuxenlärlingen Johan.

# Jussila Bygg tar gärna in lärlingar

**Jimmy Jussila fyller 30 i år. Han har varit handledare för APL-praktikanter och lärlingar i princip sedan han började jobba.**

**– Det är bra. Då får man dem som man vill ha dem, som en själv.**

Jussila Bygg har vuxit till 28 anställda de senaste åren. Många av dem är unga och har börjat som lärlingar eller gått på APL från byggprogrammet på gymnasiet.

Ett av företagets arbetslag är just nu på Guldheden på Riksbyggens plusenergihus. Jimmy har en vuxenlärling (Johan) och en APL-praktikant från skolan (Yosef).

– Mer än halva firman är egna killar som vi lärt upp. De flesta stannar kvar om vi tycker att de är duktiga. Vi ser direkt om det är en person som verkar intresserad, frågar mycket och ber om nya arbetsuppgifter, säger Jimmy vars pappa äger företaget.

Som lagbas och handledare ser han också om en person passar in socialt

och inte kommer sent och drar en massa konstiga ursäkter.

– Det funkar ju inte.

**JUSSILA BYGG BRUKAR** ta in fyra lärlingar eller praktikanter per år. Förra året passade ingen av arbetsplatserna.

– Det är bättre när det är större byggen som detta. Då går det att variera arbetet mer och vi har fler som kan hjälpas åt.

Om en elev går i ettan eller tvåan på gymnasiet får de först gå bredvid och se och lära.

– När de börjar trean brukar de bli mer självständiga, säger Jimmy.

Han tycker att det blir bra stämning på företaget tack vare att de tar in lärlingar. Det finns också undersökningar som visar att företag som tar in praktikanter har en större effektivitet. Ändå är det många som inte jobbar på det sättet.

– När vi har en lärling eller praktikant får vi tänka lite längre när vi planerar. Någon som kommer från skolan kanske inte är så duktig i dag, men om ett år är det en kanonkille, säger Jimmy.



**ADNAN AHMED.**

## Vuxenutbildning ger Adnan jobb

**Adnan Ahmed går på Vuxenutbildningen i Stenungsund och praktiserar hos O.A. Tobiasson som lovat honom jobb när han är klar med utbildningen till våren.**

När vi träffar Adnan står han på en byggställning på fjärde våningen på Avenyn 2 och renoverar en fasad.

– Jag lägger på specialbetong, fiberfix. Fasaden ska klara salt och is. Det är stora påfrestningar, säger Adnan.

Under praktikperioden är han en dag i skolan och fyra på praktik varje vecka. Han kan hantverket efter över 20 år som murare.

– Jag kan göra fasader, badrum och är snickare. Jag kan också lägga tak och har körkort för hjullastare, säger han.

Adnan är 51 år och har varit i Sverige sedan 2004. Ursprungligen är han från Irak och trots sin erfarenhet har haft svårt att få ett jobb i Sverige.

– Företagen vill ha ett betyg och till slut sökte jag mig till Vuxenutbildningen i Stenungsund.

Där har Adnan gått yrkesutbildningen "Murare med språkstöd" i ett halvår. Till sommaren är han klar.

– O.A. Tobiasson har sagt att jag får jobb här direkt.

**Hur är utbildningen?**

– Den är jättebra. De lär mig namn på alla verktyg och grejer.

Sedan tidigare kan han arabiska, kurdiska, (alla dialekter), persiska, engelska och tyska.

Adnan har uppehållstillstånd och väntar på sitt medborgarskap.

– Det ska bli skönt när jag får börja jobba. Ibland är det tufft att klara sig på studiebidraget, men det går, säger Adnan.



**AVSTÄMNING.** Mariedals Byggtjänst VD, Daniel Ryberg, lagbasen Karl Algren och Byggnads Joakim Kahlman vid avstämningen som visade att medlemmarna i arbetslaget hade en snittlön på 235, 53 kronor.

# Win win med **ackord**

**I slutet av året var det avstämning på ett ackord för fem anställda hos Mariedals Byggtjänst AB.**

**Arbetarna fick 75 procent av inarbetningen och lönen landade på 235,53 kronor i timmen.**

Företaget hade precis avslutat ett jobb i Kvarnbyn i Mölndal. Innan arbetet satte igång kom de anställda tillsammans med Byggnads ombudsman, Joakim Kahlman, överens med Mariedals VD Daniel Ryberg om ett så kallat SIL-ackord där 75 procent av inarbetningen går till arbetslaget och 25 procent till företaget.

- Företaget är våra anställda. Utan dem har vi inget företag. Vi måste ha nöjda killar, annars kan vi inte behålla dem. Det är ändå gubbarna som gör jobbet. Vi tjänar ju också pengar på det här upplägget, sa Daniel Ryberg.

Lagbasen Karl Algren var också med på avstämningen och var nöjd.



**NY AVSTÄMNING.** På eftermiddagen åkte Joakim Kahlman till nästa möte med samma företag.

- Det är roligt när allt går i lås, sa han.

**JOAKIM KAHLMAN TYCKER** att det här är en av de bästa formerna för ett ackord.

- Det är inte unikt att det blir så här, men företaget ger ju bort 75 procent av inarbetningen och det var på deras initiativ.

Det här var andra etappen på samma byggarbetsplats där NCC är huvudentreprenör. Första etappen gick inte så bra och det blev i princip ingen extra förtjänst. Men alla hade lärt sig läxan.

- Nu gjorde vi rätt från början, sa Daniel Ryberg.

- Det var bättre ordning och reda, sa Karl Algren.

Det gäller hela kedjan från huvudentreprenör, platsledning och ner till arbetslaget som bestod av fem personer.

- Det var samma människor på bygget och vi var mer sammansvetsade vilket ger bättre kontinuitet, sa Karl Algren.

**MARIEDALS BYGGTJÄNST HAR** i dag 28 snickare anställda. De gör i princip bara inomhusjobb med montering av kök och fönster.

- När du gör en sak blir du duktig på det och det blir lättare att räkna på jobbet, sa Daniel Ryberg.

På eftermiddagen åkte Joakim Kahlman och Daniel Ryberg till nästa möte med Mariedals. Det var en delavstämning i Tuve centrum där två killar monterat fönster och skåp.

Där var timlönen ännu högre för de anställda. Halvvägs in i jobbet låg den på 277,56 kronor för insättning av fönster. Senare blev det klart att monteringen av skåp gav 263,76 kronor i timmen.

# Lönetoppen

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kronor/timmen eller mer.

Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här.

Samtliga mätningar finns bakom medlemsinloggningen på Byggnads hemsida, byggnads.se.

Frågor om statistik och prestationslön kontakta **Conny Johansson: 010-601 14 13.**

## PRESTATIONSLÖN TBMA\* 1 november–31 januari

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
1	Hansson & Söner AB	Nybygg sopsug Kungälv	69	<b>348,13</b>	Ackord
2	GH Olofsson AB	Våglångsgatan, badrum	2 004	<b>298,93</b>	Ackord
3	GH Olofsson AB	Vendelbergsgatan	1 162	<b>283,35</b>	Resultat
4	Mariedals Byggtjänst AB	Tuve Centrum fönster	1 768	<b>277,56</b>	Resultat
5	Dick M Jagdell Bygg	Tröinge etapp 2	7 157	<b>270,00</b>	Resultat
6	Mariedals Byggtjänst AB	Tuve centrum skåp	2 848	<b>263,76</b>	Resultat
7	Puts & Tegel AB	Lidåker Lidköping	558	<b>263,72</b>	Ackord
8	Tommy Byggare AB	Horsby Tak	782	<b>261,99</b>	Resultat
9	Majvik Bygg AB	SGS Guldhedstorget	1 259	<b>257,90</b>	Ackord
10	Veidekke Entreprenad	Bro över Åtran	1 107	<b>250,28</b>	Ackord
11	Tommy Byggare AB	Vindbryggan	726	<b>246,46</b>	Resultat
12	Peterson & Hansson	Bacchus etapp 1	2 943	<b>244,51</b>	Ackord
13	Majvik Bygg AB	Puketorp P1, P2 och P3	2 933	<b>244,50</b>	Ackord
14	Majvik Bygg AB	Askimsviken	749	<b>244,50</b>	Ackord
15	NCC Sverige AB	Kungälv VV fas 2	2 974	<b>242,75</b>	Resultat

\*TBMA = trå, betong, murare, anlägg

## PRESTATIONSLÖN övriga yrken 1 november–31 januari

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst	Löneform
VVS	AB Oscar Hanson	Eketånga 5:200 Tallvik	397	<b>421,83</b>	Ackord
VVS	AB Oscar Hanson	Kv Krusbäret	1 107	<b>374,98</b>	Ackord
VVS	AB Oscar Hanson	Kuröd industriområde	290	<b>326,63</b>	Ackord
Golv	Sandéns Golv AB	HFAB projektnr 21505/ML	8	<b>413,01</b>	Ackord
Golv	Sandéns Golv AB	HFAB Projektnr 21603/ML 22]	7	<b>371,83</b>	Ackord
Golv	Sandéns Golv AB	BRF Lorensberg 2238	8	<b>361,21</b>	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 25	10	<b>257,96</b>	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 30	12	<b>254,86</b>	Ackord
Glas	Kortedala Glasmästeri	Div 36	17	<b>228,99</b>	Ackord
Platt	Inga inmätta timmar under perioden -----				
Ställ	Inga inmätta timmar under perioden -----				

# Höj din lön med ackord

## Nytt projekt i Byggnads Västs regi

Är du golvläggare och intresserad av att börja jobba på ackord men osäker.

Kontakta Ronny Nilsson så hjälper han dig.

Hej! Mitt namn är Ronny Nilsson och jag jobbar som golvläggare på Sandå golv i Halmstad.

Nu är det så att jag skulle vilja komma i kontakt med golvläggare som är anställda av företag som ligger i området från Uddevalla, Trollhättan till Halmstad – med andra ord hela region Väst.

Det är nämligen så att jag har fått en projektanställning av Byggnads.

Den går ut på att jag ska

försöka att få fler att börja gå på ackord så vi får upp våra löner. Och att visa för alla att det inte är så svårt och jobbigt.

Jag tror nämligen att många tror just det, att det är jobbigt och stressigt.

För man har ju hört hur det var förr av dom gamla golvläggarna. Inklusivt jag. Jag vill bara att vi golvläggare ska ha det bra och roligt på jobbet.

Våga svara mig. Ni kommer inte att ångra er.



**Kontakta Ronny Nilsson**  
**Telefon: 010-601 13 83**  
**Mail: ronny.nilsson@byggnads.se**

## Kvalade till plåt-SM

I januari kvalade fyra elever i trean på Bräcke gymnasiums bygg- och anläggningsprogram till SM för unga plåtslagare.

Leo Fridh, Jimmy Lernbom, Andreaz Östrand och Alexander Carlsson hjälptes åt två och två.

- Vi är ett team. Om man har koll på historien om byggnadsarbetare så är vi kamrater allihopa, sa Jimmy.

- Uppgiften är sådär svår, men det gäller att det blir perfekt, sa Andreas.

Finalen i SM går den 27 april på yrkes-SM i Uppsala.



**SM-KVAL.** Leo Fridh (till vänster) och Andreaz Östrand jobbar med uppgiften under kvalet till SM för unga plåtslagare. Det gällde att bygga en låda med ett skjutbart lock.

# Njut av en havsnära **STUGSOMMAR**

Sista ansökningsdag den  
31 mars!



## Tanum

### PRISER 2018

Högsåsong [10/6–19/8]

Enbart utlottning

Pris för vecka: 5 500 kr

8 sängar | 65 kvm stor stuga | Nära till bad  
| Stor fritidsanläggning med badbassäng, minigolf, spa,  
vindsurfing | Båt och kanot uthyres

## Gullholmen

### PRISER 2018

Högsåsong [10/6–19/8]

Enbart utlottning

Pris för vecka: 4 500 kr

4 sängar + bäddsoffa | 40 kvm stor stuga  
| Två balkonger | Pittoresk skärgårdsmiljö | Bastubrygga  
| Nära till bad | Restauranger och matbutik på ön



## Ansök om att hyra stuga perioden 10 juni–19 augusti

### Sista ansökningsdag den 31 mars 2018

Jag är medlem i Byggnads Väst och vill hyra en av Byggnads Västs hus på

Gullholmsbaden  Tanumstrand

En vecka under högsåsong vecka 24–vecka 33 [10 juni–19 augusti 2018]

Ange vecka: .....

[Bara en vecka ska väljas, alternativa veckor anges under Återbudsvecka]

Intresserad av återbudsvecka Nej  Ja

Om ja, ange vilka veckor .....

Namn.....

Person- eller medlemsnummer.....

Adress.....

Postadress..... Telefon.....

Sänd talongen i frankerat kuvert till: Byggnads Väst, att: Karin Byström, Olof Palmes Plats 1, 413 04 GÖTEBORG

**Om utlottningen:** Utlottningen sker i början av april. Information skickas till dem som fått stugveckor. Alla som sökt får svar på hur det gått i utlottningen.

Du kan även göra din ansökan direkt på [byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast)

Du hittar mer information om stugorna på [byggnads.se/vast](http://byggnads.se/vast). Vid frågor kontakta Karin Byström, 010-601 14 40 eller [karin.bystrom@byggnads.se](mailto:karin.bystrom@byggnads.se)

# Falsk trygghet

**D**å har det återigen hänt. Flertalet anhöriga till en ung människa får ett obegripligt besked, ett smärtsamt besked om att någon man älskar aldrig kommer hem igen.

Så förbannat meningslöst!

Utan att föregripa pågående utredningar kring den tragiska olyckan i Hjällbo, vill jag vädja till er alla där ute på byggarbetsplatserna.

Var kritiska och granska skydden som sätts upp. Är de monterade på ett korrekt sätt? Vem har monterat och har denne någon rätt kompetens?

**” Var kritiska och granska skydden som sätts upp. Är de monterade på ett korrekt sätt?**

Ett nytt och fräscht fallskydd med alla delar direkt från fabrik kan ge en falsk trygghet om inte allt håller. Om det man monterar fallskyddet på eller i, inte håller, spelar resten inte så stor roll.

Ingen kedja är starkare än dess svagaste länk.

Så, kamrater, hamna inte i en falsk trygghet. Var kritiska och ställ frågan. Vad håller fallskyddet för? Vem har monterat och vad har man monterat i?

Bespara era anhöriga smärtsamma, obegripliga och onödiga besked.



**Anders Karlsson**  
Regionalt skyddsombud

# VD som pratar om solidaritet

**Mats Wisehn är VD på HTE produktion AB. Han ser gärna att de anställda är med i Byggnads och går Påfarten. Han räds inte ord som solidaritet och den svenska modellen.**

**– Det behöver inte vara politiskt.**

Mats Wisehn har jobbat i byggbranschen i 32 år. Tidigare var han medlem i Byggnads men är numera VD. Han har också varit politiskt aktiv för Liberalerna. Därför hajjar jag till lite när han pratar om solidaritet.

– Vi tycker att den svenska modellen är bra. Om vi har anställda som vill gå Påfarten så uppmuntrar vi dem att göra det och självklart på arbetstid om de vill. Det känns viktigt att värna om den här modellen. Men arbetsgivare och arbetstagare måste vara överens. Det får inte bli obalans, säger Mats Wisehn.

Som företagare har han målet att överleva långsiktigt.

– Vi måste kunna skapa trygghet för de anställda, för vi vet att det tycker de är det viktigaste. Det går före optimal lönsamhet. Trygghet, humor, ha roligt kommer först.

**HAN UPSKATTAR BYGGNADS** och förstår nyttan av att de anställda har någonstans att vända sig.

– Och om vi inte har någon som engagerar sig blir det svårt att bibehålla den svenska modellen.

Sedan är inte alla anställda på HTE med i Byggnads.

– Ibland tänker jag att det beror på att vi inte har så många konflikter på företaget.

**Varför tror du att många väljer att inte gå med i facket?**

– Många tänker att facket inte gör något. De har det bra och känner sig tryg-



**MATS WISEHN.**

ga. Jag tror att det är viktigt att Byggnads anpassar sig till de ungas syn på fackföreningar. Påfarten är viktig, att pedagogiskt förklara grundtanken. Det är ett bra sätt att marknadsföra sig.

**Hur ska Byggnads göra för att locka fler medlemmar?**

– Prata om solidaritet, medmännisklighet och trygghet. Jag ser inte det som politiska frågor. Valfärden är en dygd och den måste vi kämpa för att behålla. Vi måste fundera på vart vi är på väg. Det här ”sköt dig själv och skit i andra”, det är inget för mig. På HTE är vi en för alla, alla för en, säger Mats.

**HAN TYCKER ATT** facket ska rikta in sig på att var mer opolitiskt.

– Jag tror att Byggnads tjänar mer på att stå på egna ben. Lyssna mer på de arbetare som inte röstar på Socialdemokraterna. Sök efter det som gör arbetarna intresserade. Arbetmiljö, trygghet att någon tar hand om dig när du blir sjuk. En grej som försvunnit är Bygghälsan. Kämpa för att få den tillbaka.

Arbetmiljön är en viktig fråga och hos HTE jobbar många i damm vid mark- och anläggningsarbeten. Företag har tagit hjälp av Byggnads att bygga upp en skyddscommité.

– Vi jobbar mycket med att förbättra miljön. Men om arbetsgivaren inte bryr sig om arbetstagarens hälsa är det viktigt för arbetstagaren att någon tar tillvara på deras intressen. Ju fler medlemmar desto lättare att påverka.

# Ögonblicket



**13 DECEMBER.** Christer Engblom är 65 år. Hans kollega Oscar Casinowsky är 19. Här på Tommy Byggares arbetsplats i Kungälv.



**2 JANUARI.** Årets första arbetsplatsbesök var i Kullavik där vi hittade maskinföraren Svenne Söör. Han fick information om kollektivavtalet, arbetsmiljön och medlemskapet i Byggnads.

**TA FRAM KAMERAN!** Skicka in en bild till [peter.gustafsson@byggnads.se](mailto:peter.gustafsson@byggnads.se) så kanske den kommer in i Byggvästen.

## Välkommen till en informationsträff

För dig som är medlem i Byggnads, Målarna eller elektrikerna

**När:** 20 mars, 17.00–20.00  
**Var:** ABF:s lokaler, verkstads-gatan 14 i Kungsbacka.  
**Hur:** Anmälan till Lars-Göran Johansson, tel 010-601 15 07.  
**Anmälan senast:** 16 mars.

**När:** 22 mars, 17.00–20.00  
**Var:** Socialdemokraternas lokaler, Västra Strandgatan 2 i Kungälv.  
**Hur:** Anmälan till Lars-Göran Johansson, tel 010-601 15 07.  
**Anmälan senast:** 16 mars.

## Din trygghet vid pension

- Mina försäkringar – Vilka försäkringar har jag?
- Premiepensionen
- Avtalspensionen
- Privatsparande

 **BYGGNADS**  Svenska MÅLAREFÖRBUNDET  
 Elektrikerna  Folksam®



## Välkommen på medlemsmöte



Varje medlem tillhör en medlemskrets och bostadsorten avgör vilket möte som är ditt. Kontaktpersoner och mer info finns på hemsidan, [bygg.nads.se/vast](http://bygg.nads.se/vast) (klicka på **Medlemskretsar**). De medlemskretsar som inte har med sina möten här kan ha lagt in dem på vår hemsida. Eller ring närmaste Byggnadskontor (se sidan 2).

## Verksamhetskretsar

### Fyrbodalen

**Tid:** Torsdag 25 oktober klockan 18:00.

**Plats:** Byggnads Västs lokaler, Swedenborg Center, Trollhättan.

### Göteborg

**Tid:** Onsdag 17 Oktober klockan 17:00, fika från klockan 16:30.

**Plats:** Heurlins plats, Utbildningslokalen på våning 2, baksidan av Folkets Hus.

### Halland

**Tid:** Onsdag 17 Oktober klockan 18:00,

**Plats:** Fackens Hus i Halmstad.

### Sjuhärads

**Tid:** Torsdag 18 oktober klockan 18:00

**Plats:** Arbetarrörelsens Hus, Borås, Norrby Tvärgata 3.

### Skaraborg

**Tid:** Torsdag 18 oktober klockan 17:30

**Plats:** Skara Stadshotell.

## Kommunkretsar

### Bengtsfors-Ed

**Tid:** Torsdag 18 april klockan 16.30.

**Plats:** Restaurang Tjuren, Ed.

### Hylte

**Tid:** Tisdag 15 maj kl 18:30.

**Tema:** Lerduveskytte och medlemsmöte.

**Plats:** Skårhult.

### Vänersborg

**Tid:** Tisdag 10 april klockan 18:30

**Plats:**

LO:s lokal,  
Nygatan  
i Vänersborg .



## Så blir du medlem i facket

### Inträdesansökan

Enklast är att fylla i dina uppgifter på hemsidan [bygg.nads.se](http://bygg.nads.se). Klicka på fliken **Medlemskap/Bli medlem**.

### Medlemsavgiften

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift.

Ange din inkomst på [bygg.nads.se](http://bygg.nads.se).

Logga in på medlemssidorna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du också de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp:

**010-601 14 14.**

### Autogiro

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig.

## Nästa nummer

### Allt om kongressen

Så fungerar vår demokrati.

Allt börjar med att du kan påverka i din egen krets. Det är också där kongressombud nomineras.

Alla från regionen som är med på kongressen får utbildning innan de åker dit.

Så var det att vara med på kongressen för första gången.

Vilka motioner gick igenom?