

BYGGVÄSTEN

**Så lyckas ni
med ackordet**

**”Alla ska känna sig
hemma i byggbranschen**

**Boktips för den
samhällsintresserade**

**I lönetoppen med
268, 84 kronor i timmen**

Maria efter Näta-träffen:

**”Jag kände att
jag fick stöttning”**





04 Betongarbetaren Pontus Högfjell arbetar med jämställhetsfrågor i Byggnads Västs styrelse. "Vi kan inte göra allt på en gång, men vi har fått en bra start".



08 Hoppas att fler får chans att jobba på ackord

David Danker är lagbas hos MTA och han är glad att de fått chansen att börja mäta.



14 Var med på utlottning av en stugvecka

Alla medlemmar kan hyra våra stugor på Bohuskusten. Nu lottar vi ut sommarveckorna.

ÄVEN I DETTA NUMMER

- 06. Maria blev stärkt av Näta**
- 11. Skriv motioner till avtalsrörelsen**
- 12. Träffa gamla kompisar hos PRO**
- 15. Lönetoppen – vem tjänar mest?**

BYGGVÄSTEN

MEMLESTIDNING
BYGGNADS REGION VÄST, ÅRGÅNG 13

REDAKTION

Redaktör, text, foto och layout:
Peter Gustafsson, 010-601 14 39
peter.gustafsson@byggnads.se

Ansvarig utgivare:

Tomas Emanuelsson
tomas.emmanuelsson@byggnads.se

Tryck

Exakta Print AB 2022

BESÖKSADRESSER

Regionkontor

Byggnads Väst
Solhusgatan 13
412 76 Göteborg

Lokalkontor

Borås

Norrby Tvärgata 3, 2 tr
504 37 BORÅS

Halmstad

Andersbergstringen 104
302 55 HALMSTAD

Skövde

Torggatan 18
541 30 SKÖVDE
Swedenborg Center

Trollhättan

Lasarettsvägen 9
461 52 TROLLHÄTTAN

Telefon: 010-601 10 09 [alla kontor]

E-post: vast@byggnads.se

Webb: www.byggnads.se/regioner/vast/

Medlemscenter

tel 010-601 10 00
byggnadsnu@byggnads.se

Byggnads a-kassa

Telefon: 010-601 18 00



Väst

BYGGNADS

Magnus Johanssons bästa boktips

Magnus Johansson är snickaren som älskar att lyssna på ljudböcker. När det finns läge på jobbet har han gärna arbetarlitteratur i hörlurarna.

Magnus har arbetat som snickare i 15 år. De senaste tre åren har han varit på Tuve bygg.

– Det funkade jättebra. Vi får bra stöttning och bra utmaningar på jobbet, säger Magnus.

HAN HAR OCKSÅ börjat engagera sig mer och mer i Byggnads. Han är lagbas, sitter med i regionfullmäktige och har precis börjat som handledare för Påfarten.

– Det är roligt att engagera sig fackligt. Jag tycker också att jag blir uppskattad för det jag gör och när jag till exempel går på kretsmöten. De kurser jag har gått har gett jättemycket. Lagbasutbildningen var jättebra, Vägen framåt också.

HAN TRIVS BLAND andra byggnadsarbetare på kurser och möten.

– Det är ställen där jag kan prata politik utan att bli utskrädd. Där kan jag prata om solidaritet utan att bli hånad. Jag är uppvuxen i en familj där de pratades mycket om facket och politik, men jag har själv inte pratat så mycket om det förrän de senaste åren.

Han har också en stor lust att lära sig mer om arbetarrörelsen. Och då läser han böcker. Oftast blir det i form av ljudböcker.

– Om det är arbetsmoment där jag går och gör samma sak en hel dag passar det bra att lyssna på böcker.

Har du någon favoritbok?

– ”Betong” av Jacob Mathiassen var svinbra. Sedan är Mina drömmars stad av Per-Anders Fogelström väldigt bra. Utvandrarerna och Invandrarna handlar ju om hur jävligt vi hade det. Man förstår att vi behövde en fackföreningsrörelse.

MEN DET ÄR inte bara arbetarlitteratur. Han har över 600 avslutade böcker i Storytel och det blir även en hel del Spänningsromaner.

– Avdelning Q är en bok som alla borde läsa. Den är mörk, men bra.

Han fick ärva sin morfars böcker och hoppas att fler byggnadsarbetare upptäcker glädjen med att läsa eller lyssna på böcker.

– Det är skrämmande att vi arbetare läser minst av alla grupper i samhället. Att lyssna på ljudböcker är ett bra sätt att komma in i det. ■



Topp tre!

- 1 **Brobyggarna** [Guillou].
- 2 **Edward Finnigans upprättelse** [Roslund & Hellström].
- 3 **Avdelning Q** [en bokserie, Adler-Olsen].

Magnus övriga boktips:

Mina drömmars stad [Fogelberg]
Betong [Mathiassen]
Nackspärrarna rike [Jansson]
Invadrarna och Utvandrarerna [Moberg]
Uppdrag Hail Mary [Weir]
Flykten från Stalins läger [Rawicz]
 Böcker av Jo Nesbø

Redaktionens boktips:

Lort-Sverige [Nordström]
En piga bland pigor [Nordström]
Drömlotten [Jansson]
De ohörda – Röster från nyliberalismens verklighet [Göransson]
De nya trälarna – en reportagebok om gästarbetare i Sverige [Norberg, Lundh]
Socialsvängen [Trosell]
Tjärdalen [Lidman]
Romanen om Olof [Johnson]
Nässlorna blommar [Martinsson]
Svinalängorna [Alakoski]
Statarna [Johansson]

Alla ska känna sig hemma i byggbranchen

Betongarbetaren Pontus Högfeldt jobbar med jämställdhetsfrågor i Byggnads Västs styrelse.

– Det handlar om att skapa en byggbransch där alla känner sig hemma, säger han.

Ett av novembers vidrigaste regn sveper in över Skanskas arbetsplats BRF Sånglärkan i utkanten av Halmstad.

Pontus Högfeldt armerar en grundsula till ett bostadshus.

– Det här är den bästa uppfinningen i byggbranchen, säger han och visar en najomat som buntar ihop armeringsjärn med ståltråd, säger Pontus.

Pontus är sammankallande MB, sekreterare i Hallandskretsen, har precis varit handledare för Påfarten för första gången och så sitter han i regionstyrelsen. Där har han ansvar för jämställdhetsarbetet tillsammans med Stephanie Olsson och Jörgen Elv.

– Vi har en jämställdhetsgrupp. Tidigare var det bara en person, men nu är vi tre och vi har regel-

bundet samtal om vad vi ska göra.

Vad har ni jobbat med under 2021?

– Vi har infört en ringlista. Kretsarna har ansvar för att ringa nya medlemmar, tio män och tio kvinnor var. Den är jättebra. Det blir samtal om flera saker, bland annat om jämställdhet och machokultur. Medlemmarna uppskattar när vi ringer. De får en annan kontakt med Byggnads än om vi skickar ut sms.

BYGGNADS VÄSTS STYRELSE har en punkt om jämställdhet på varje möte.

– Sedan finns Näta, det finns en sida på Byggnads hemsida som heter ”Kvinna i Byggnads”, vi driver kampanjen ”Stoppa machokulturen”.

Alla i styrelsen ska också

utbilda sig i jämställdhet och jämlikhet.

REGIONSTYRELSEN ARBETAR MED

jämställdhet efter de riktlinjer som finns i Byggnads Mål och vision och de följer Byggnads plan för att en jämställd byggbransch.

– Vi arbetar hela tiden med både jämställdhet och jämlikhet. Vi kan inte göra allt på en gång, men jag tycker att vi har fått en bra start. Det är små saker hela tiden som gör att vi kan bygga ett bättre samhälle och en bättre byggbransch.

HAN VAR NYLIGEN föräldraledig i nio månader med sin dotter.

– Jag och min sambo sa att vi delar på det 50/50 och det togs emot jättebra här på Skanska. Jag skulle vilja säga det till alla byggnadsarbetare, var hemma med era barn. Det är underbart.

Har du själv sett problem med machokultur?

– Det är klart att jag har upplevt en del, men det är först på senare år jag börjat reflektera



BETONGÄRE Pontus Högfeldt buntar ihop armeringsjärn på Skanskas arbetsplats BRF Sångråkan.

över det. När jag började som lärling var det tuffare. Då var det mer "lärlingajävel" och så, men det har försvunnit med åren tycker jag. Sedan skojar vi ju med varandra, men det är mer med glimten i ögat.

Som betongare åker han runt på de flesta av Skanskas arbetsplatser i Halland.

– Jag har lärt känna många människor i företaget. Jag tycker att vi är bra på att ha kul på jobbet. Det är mitt slagord: "Vi måste ha skoj, annars är det ingen mening att gå till jobbet".

SKANSKA HAR EN kvinna av cirka 45 byggnadsarbetare i Halland. Det följer snittet på två procent.

– Vi siktar på fem procent. Vi har fler kvinnor på tjänstemannasidan och det märks direkt. Det blir en mycket bättre stämning i bodarna då, säger Pontus.

Han har själv provat på att jobba på en kvinnodominerad arbetsplats.

– När jag var 25 år var det



ett bygge jag inte trivdes på. Då började jag jobba på en förskola. Jag minns en gång då de pratade om foglossning och då visste jag inte ens vad det var. Det är inte lätt att vara ensam vilket kön du än har. Är du i minoritet så är du i minoritet.

Han lärde sig nyss ett nytt ord. Sociolekt.

– Det handlar om den sociala grupp man tillhör. Vi i byggbranschen pratar grabbigt även om vi inte menar illa och det beror på att vi är så många män. Men jag har märkt att flera börjar säga till. Alla i samhället är också mer medvetna om allt, som till exempel HBTQ-frågor.

När det gäller att få fler kvinnor att bli byggnadsarbetare är det en stor fråga.



– Det gäller hela samhället. Det handlar om hur föräldrar pratar med sina barn om olika yrken. Och i skolan. Uppmuntrar de tjejer att välja åtminstone en praktisk linje av tre val?, frågar Pontus retoriskt.

Det handlar om samhällets bild av byggbranschen.

– Det är inte som förut att det är så fysiskt tungt och farligt. Vi har hjälpmedel. Jag brukar säga, titta på mig, jag är rätt tunn. Om jag klarar det så klarar alla det. Det handlar bara om att jobba smart. ■

Maria efter Näta-träffen: "Jag kände att jag fick stöttning"

Snickarlärlingen

Maria Niemelä var med på den stora Näta-träffen på Rönneberga förra året.

– Det var väldigt kul. Det var roligt att träffa andra som befinner sig i en liknande situation, säger hon.



SJÄVLSTÄNDIG. Maria är inne på sista året som lärling.

När vi träffades i höstas jobbade Maria på på JM:s bygge vid Kviberg i Göteborg.

Hon går på det gamla lärlingsavtalet och har gjort drygt 3 000 timmar. Hon har ungefär ett år kvar som vuxenlärling.

– Just nu sätter jag gips.

TIDIGARE JOBBADE HON som ekonomiansvarig på ett byggföretag.

– Jag höll på med bokföring och det var väl okej, men jag kände att jag ville ha ett fysiskt jobb. Då kändes snickare bra. Det kändes som en utmaning och det finns mycket att lära. Det känns kul att kunna saker, säger hon.

Hur har det varit att börja som snickare?

– Det tuffaste har varit omställningen, den psykosociala biten. Byggnadsarbetare är en väldigt homogen grupp och vi är få kvinnor. Men mycket har varit kul också. Det finns guldkorn. Det finns mycket att förkovra sig i och det är jätteinspirerande att känna att jag utvecklas.

– Sedan har jag lärt mig väldigt mycket runtomkring med byggprocessen, det är så många bitar som ska fungera innan vi kan börja bygga. Det är kunskaper som jag skulle kunna ha nytta av om jag någon gång vill bli arbetsledare eller något annat inom tjänstemannasidan inom bygg.

NÄR HON FICK höra om Näta-konferensen för kvinnor som är byggnadsarbetare anmälde hon sig.

– Det kändes bra att vara där och det kom passande. Jag kände mig lite uppgiven innan. Men där kände jag att jag fick stöttning. Det är lättare att ta vissa saker nu, berättar Maria.

– Nu måste jag bara göra det så bra som möjligt för mig själv. Det vore synd om jag slutar.

Näta-träffen på Rönneberga i Stockholm är tre dagar.

– Det var föreläsningar på

dagarna och vi pratade mycket kring fackliga frågor. Sedan fick vi bra möjligheter att prata med varandra om det vi upplevt.

Maria fick många bra kontakter och flera av dem som jobbat lite längre kan hon

använda som förebilder.

– Jag har förebilder här på jobbet också, men där var det kvinnor som förstärker hur det kan vara när jargongen är macho. Det blev en sporre och inspiration att orka jobba vidare, berättar Maria.

I VARDAGEN FÖRSÖKER Maria komma med förslag på arbetsplatsen. Till exempel har hon lyft att de få kvinnor som finns i ett företag ska få chansen att arbeta på samma ställe.

– Ibland kan jag uppleva det som att jag bara är jobbig. Det känns som att de har anställt

Anmäl dig till årets

Näta-träff

9-11 maj

via Byggnads

hemsida



kvinnor och sedan får vi klara oss själva. Vi behöver mer utbildning och även männen behöver lära sig mer om de här frågorna.

Många företag har en plan för jämställdhet och det låter bra på högsta chefsnivå, men de får inte bara vara på huvudkontoret.

– De måste jobba med det hela tiden i vardagen på byggena. Varför nyttjar de inte oss kvinnor som finns i företaget mer?, frågar sig Maria.

EFTER NÄTA-TRÄFFEN HAR hon fortsatt hålla kontakt med andra som var med.

– Vi har en chattråd. Sånt gör jättemycket. Bara att prata med någon som förstår. Det finns några att prata med på jobbet också, men det är inte så många. Det är alltid svårt att vara i minoritet, säger Maria.

Hon ser också fram emot att Näta i Väst har en fysisk träff.

Och det är på gång så håll koll på Näta Väst på Facebook och på Byggnads Västs hemsida. ■



■ **Röster om Påfarten:** "Jag har fått en större förståelse för Byggnads och motivation att informera mina kollegor". "Kanongrupp. Mycket skratt". "Den här kursen borde jag gått för längesedan". "Mycket trevliga och kunniga handledare". "Jag har alltid tyckt att Byggnads är en bra grej, men efter i dag är den bilden ännu bättre."

Det är några röster från byggnadsarbetare som gått Påfarten. Påfarten är vår introduktion till hur facket och Byggnads vuxit fram och vad vi åstadkommit sedan slutet av 1800-talet.

Påfarten är en heldag och Byggnads står för ersättningen.

Se datum och plats nedan och boka in dig. Ta chansen att utbilda dig och träffa kollegor från andra företag.

Kursinnehåll (ett urval)

- ▶ Vad är en fackförening
- ▶ Viktiga lagar när du jobbar
- ▶ Rättigheter och skyldigheter
- ▶ Försäkringar

PLATS OCH TILLFÄLLEN 2022

8 april	Trollhättan	14 oktober	Göteborg
29 april	Halmstad	28 oktober	Borås
6 maj	Göteborg	11 november	Göteborg
20 maj	Borås	25 november	Halmstad
17 juni	Skövde	2 december	Skövde
16 september	Göteborg	9 december	Göteborg
23 september	Trollhättan		



PÅFARTEN. Göteborg i vintras.



HAVSUTSIKT. På bygget i Falkenberg är det bra utsikt från taket.

”Fler borde jobba på ackord”

David Danker är lagbas hos MTA Bygg och anläggning.

– Vi har börjat jobba på ackord och jag hoppas fler på företaget följer efter, säger han.

I vintras byggde laget tre bostadshus i Falkenberg i ett projekt som heter Stinsen. När ombudsmannen och mätaren Christian Nilsson kom på besök var det egentligen en ”jävla skitdag” för att citera en i laget.

Det började med att betongfirman körde dit tre bilar med fel betong. Sedan var det problem

med nivåerna uppe på nionde våningen när rätt betong väl var på plats och de började pumpa upp den.

– Vi fick till höjderna på betongen, men det blev lite överid, säger David Danker.

Han är rätt ny som lagbas.

– Men jag har jobbat en hel del på ackord tidigare. Nu går jag

lagbasutbildningen hos Byggnads Väst och det är en väldigt bra utbildning. Är det något man inte fattar så släpper de det inte.

PÅ MTA HAR de flesta tidigare jobbat på en typ av prestationslön som bygger på företagets ekonomi och vinst.

– Men nu har vi fått ihop ett lag och börjat köra på timmar sedan i februari (2021). Det är ju den enda delen vi kan påverka själva. Vad företaget köper in för material kan vi inte påverka, säger David.

Hur har det gått?

– Vad jag förstår går det bra.



LAGBAS. David Danker under ett pass då de göt betong på översta våningen.

På avstämningarna har vi legat på 239 och 245 kronor i timmen, säger David.

(En mätning på Stinsen stanande på 249,87 kronor i timmen.)

Grovt räknat kan det bli cirka 30 000 kronor mer per år i bruttolön. Det ger också bättre semesterersättning och pensionspengar.

DAVID HAR ÅTTA kollegor i laget. Snickarna Mikael Andersson, Jonathan Fredriksson, Christoffer Wiman, Asad Ameri, Johan Detterberg, Stefan Devrij och betongarna Hans Levin och Baghar Rezaehi.

De kände till varandra sedan tidigare, men de har inte jobbat ihop och fick inte välja själva vilka som skulle ingå i laget.

– Företaget hade vissa önskemål. Det gäller att ge och ta, säger David.

Han har rast i byssjan tillsammans med Christoffer Wiman och Jonathan Fredriksson.

Christoffer är helt ny i laget och på arbetsplatsen och har

aldrig jobbat på ackord tidigare.

– Det känns bra hittills, säger han.

Jonathan har varit på denna arbetsplats lite längre, men är också ny när det gäller ackord.

– Jag tycker också att det känns bra. Det är som att jobba som vanligt. Jag hade hört en del om att det skulle vara mer bråk och gnäll bland de som går på ackord. Men om det känns så här och jag kan tjäna några extra kronor i timmen så är det ju bra, säger han.

LAGBASEN DAVID BRINNER för att jobba på ackord och har helt klart för sig vad som gör ett bra lag.

– Det gäller att ha ett engagemang och en drivkraft att komma framåt. Om jag ska montera ett kök tänker jag inte bara på det jag gör nu utan jag tänker flera steg framåt.

– Att jobba på ackord handlar i princip bara om att planera bra och att alla drar åt samma håll. I övrigt är det som att jobba som vanligt, säger David.

FUNKAR BARA DE grundläggande bitarna brukar lagen tjäna bra.

– Det handlar också om att ha kul på jobbet och att hjälpas åt. Och som sagt att tänka ett extra steg i förväg. Aldrig gå upp utan rätt verktyg, säger Jonathan.

– Precis. Det handlar inte om att springa, utan mer om att aldrig gå tomhänt, säger David.

– Det handlar om att bry sig om vad man gör. Då går det att mäta bra, säger Christoffer.

PÅ ÖVERSTA VÅNINGEN slet Hans Levin och de andra i laget med att få ordning på nivåerna.

fortsättning på nästa sida

”Om det känns så här och jag kan tjäna några extra kronor i timmen så är det ju bra”

Så lyckas ni med ackordet

Grunden är alltid att ni har ett bra lag som trivs ihop och känner varandras styrkor och svagheter.

Sedan handlar det i grunden om planering och framförhållning och att vara engagerad.

- ▶ Planera, planera, planera.
- ▶ Laget ska vara kunnigt om vad som ingår i ackordet och vad som är extra.
- ▶ Ha ordning på material och beställningar.
- ▶ Ha en god kommunikation med arbetsledare/platschefer.
- ▶ Håll koll på förbrukade och återstående timmar.



DELAR AV LAGET. Ombudsmannen och mätaren Christian Nilsson (längst bak till vänster) hälsar på.

– Jag jobbade på NCC förut. Men jag bytte till MTA för att få chansen att jobba på ackord. Det är också närmare där jag bor så det känns bra, säger Hans.

NÄR DAVID KOMM upp löste laget tillsammans problemet som uppstått. Det blev som sagt lite övertid.

Som lagbas är det David som skriver ner allt de gör och håller reda på timmarna.

– Men de andra hjälper mig.

David brukar snacka med en kompis på en annan firma för att få råd.

– Han har varit lagbas i 20 år så jag frågar en del om hur de går till väga, säger David.

Han hoppas att fler på MTA tar efter och börjar mäta ackord på timmar.

– Jag tycker fler ska göra det. Då har jag också större möjlighet att kunna fortsätta jobba på ackord. ■

Mån	Tis	Ons	Tor	Fre
<p>10:00-12:00: Planering</p> <p>12:00-14:00: Arbete</p> <p>14:00-16:00: Arbete</p> <p>16:00-18:00: Arbete</p>	<p>10:00-12:00: Planering</p> <p>12:00-14:00: Arbete</p> <p>14:00-16:00: Arbete</p> <p>16:00-18:00: Arbete</p>	<p>10:00-12:00: Planering</p> <p>12:00-14:00: Arbete</p> <p>14:00-16:00: Arbete</p> <p>16:00-18:00: Arbete</p>	<p>10:00-12:00: Planering</p> <p>12:00-14:00: Arbete</p> <p>14:00-16:00: Arbete</p> <p>16:00-18:00: Arbete</p>	<p>10:00-12:00: Planering</p> <p>12:00-14:00: Arbete</p> <p>14:00-16:00: Arbete</p> <p>16:00-18:00: Arbete</p>

PLANERING.

Det kan skilja 20 kronor i timmen eller mer

Ackord eller prestationslön handlar om hur du själv kan påverka din lön. Det innebär att du får lön utifrån den mängd arbete som utförs under en given period.

Den totala mängden arbete som utförts på en arbetsplats mäts och de som är på arbetsplatsen och ingår i samma arbetslag får dela på pengarna. Det vill säga har lika lön.

Ackord eller prestationslön innebär inte att du måste stressa. Det handlar helt enkelt om att planera och lägga upp arbetet så effektivt som möjligt.

Oftast är byggnadsarbetare initiativrika och delaktiga i planeringen av sitt arbete. Därför finns det många exempel på arbetslag som enbart genom

att byta löneform från tidlön till ackord fått en rejäl löneökning, utan att förändra sitt sätt att jobba!

Under 2021 låg ackordet i snitt på 226.31 och tidlönen på 206.01 kronor i timmen inom TBM (trä, betong, murare).

För golvlägare skiljde det ännu mer, 258,41 i timmen för prestationslön och 218,91 för tidlön.

Det är mer pengar varje månad, men det blir också mer i semesterersättning och pension längre fram.

Vill du veta mer eller ha hjälp att komma igång?

Ta kontakt med Byggnads Väst på 010-601 10 09 eller vast@bygggnads.se

”Var med och förändra”

Hej kamrater!
Avtalsrörelsen drar igång nu och det är dags för er medlemmar att skicka in avtalsmotioner (avtalsmotioner är ett annat ord för förslag av förändringar i avtalen).

Alla våra avtal ska förhandlas om i början av 2023.

Avtalen är ju som de är nu, men det finns alla möjligheter att försöka få till en förändring.

JAG TÄNKER ATT just du som läser detta säkert har minst en sak som du skulle vilja förändra i avtalet som gäller på det företag du arbetar på.

”Jag tänker att du som läser detta säkert har minst en sak du skulle vilja förändra i avtalet som gäller där du arbetar”

Det är ni medlemmar som bestämmer vilka frågor som våra förhandlare ska föra fram i avtalsförhandlingarna. Därför är det jätteviktigt att vi får in förslag från er.

VI KAN EGENTLIGEN inte få in för många förslag, ju fler desto bättre. Prata ihop er på arbetsplatsen eller företaget och samla ihop alla bra idéer.

Tänk fritt, ni kan till och med hitta något som inte finns i avtalet i dag som du och dina arbetskamrater skulle vilja ha i avtalet.

Alla avtalsmotioner kommer först att skickas till din medlemskrets. Efter kretsen är det regionstyrelsen som lämnar ett yttrande på varje motion.

Den slutliga behandlingen av motioner sker på regionfullmäktige, sedan skickas de till förbundet och våra förhandlingsdelegationer.

EN SAK KAN jag lova er, vi läser ALLA motioner.

Alla motioner går igenom och behandlas inför avtalsrörelsen. Så det kan bli just ditt förslag som blir ett av våra skarpa krav för kommande avtal.

Vi kommer att använda ett digitalt verktyg för att skriva avtalsmotioner.

Den finns på Byggnads hemsida.

Är det så att du är osäker på hur du ska skriva din motion, eller vill ha lite hjälp med att formulera din idé kan du maila till avtalsforslag.vast@byggnads.se så kontakter vi dig.

Tillsammans hjälps vi åt att skriva en avtalsmotion, så att just din idé blir så som du tänkt dig.

DET ÄR VI som kan göra skillnad kamrater!

Det är vi som kan påverka vår framtid!

Det börjar med en avtalsmotion, så börja skriv!

Ha det gott kamrater!



PARHAM POUR BAYRAMIAN
AVTALSANSVARIG BYGGNADS VÄST

Byssjorna blir allt skitigare

Våra regionala skyddsombud har sett att byssjorna blir skitigare på många arbetsplatser.

Vi har lagt en artikel (med bilder) om detta på Byggnads Västs hemsida för att lyfta frågan.

Vi har även fått medlemmar som kontaktat oss om hur det ser ut på deras arbetsplats och då har vi pratat med medlemmen och följt upp.

En skitig byssja är inte bara en skitig byssja. De är också ett varningstecken på att det är oordning på hela arbetsplatsen.

Meddela Byggnads Väst om ni ser arbetsplatser där de inte sköter städningen.



ETT EXEMPEL. Så här kan det se ut vid matbordet i en byssja där ingen håller efter städningen.



STYRELSEN. Öwe Karlsson, Anders Forsström, Tage Arvidsson, Ingemar Rönn och John-Erik Lundström.

PRO Byggnads

■ Kontaktpersoner:

Tage Arvidsson (Ordförande): 070-832 17 70
 Ingemar Rönn (Sekreterare): 076-022 10 53
 Anders Forsström (Kassör): 072-746 46 50

Möten 2022:

19 oktober, 16 november, 14 december
 [Läs mer på Byggnads Västs hemsida].

Träffa gamla kollegor

Är du pensionär och saknar det goa tjötet i byssjan? Gå med i PRO Byggnads. Där får du dig en fika, trevligt umgänge och en hel del aktiviteter.

Byggnads pensionärer i Göteborgsområdet, PRO Byggnads, är en aktiv förening som anordnar tre träffar varje termin. Och nu är de igång efter pandemin.

I februari träffades styrelsen och planerade den närmaste framtiden. Öwe Karlsson, Anders Forsström, Tage Arvidsson, Ingemar Rönn och John-Erik Lundström fick en semla i "Rönnens" kök.

- Vi har alltid trevligt. Det är ett bra sätt att träffa gamla jobbkompisar och andra med samma bakgrund. Flera av oss

har fruar som också gått med så det blir lite blandat, säger Ingemar Rönn.

**Vissa jobbar,
hur funkar det
när du är
pensionär?**

TYVÄRR HAR ANTALET medlemmar minskat något i föreningen de

senaste åren och nu försöker de nå alla som är pensionärer.

- Om någon vill gå med är

det bara att ringa oss i styrelsen och anmäla intresse. Människor behöver ha kontakt med människor, säger Ingemar.

Den 16 mars var det årsmöte.

- Vi försöker alltid hitta på spännande aktiviteter. Vi har musikquizz, vi gör olika besök som till Sjöfartsmuseet, Majornas bryggeri, Spårvagnsmuseet och Volvo. Vi försöker ha föredrag på varje möte.

Bland annat har Jonas Attenius (gruppledare för Socialdemokraterna i Göteborg) varit på besök.

Nu planerar styrelsen för studiecirkel om pension.

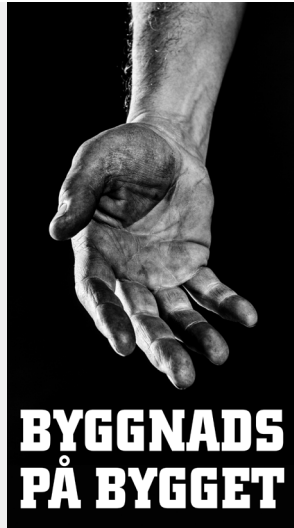
- Där finns det mycket att diskutera. Vissa jobbar, hur funkar det när du är pensionär, säger Anders. ■

VILL DU HA BESÖK?

Byggnads Väst gör stora arbetsplatsbesök. En gång i månaden åker vi ut och bjuder på grillad korv. Hör av dig om du vill att vi kommer till just din arbetsplats. Mejla: arbetsplatsbesok.vast@byggnads.se

■ DATUM 2022

3 maj	Göteborg
31 maj	Halmstad
30 augusti	Borås
28 september	Skövde
25 oktober	Trollhättan
29 november	Göteborg
13 december	Halmstad



”Knegare som verkligen behöver ta bilen betalar faktiskt för att få arbeta. Dags för politiska initiativ.”

Byggnads ordförande Johan Lindholm om att regeringen måste höja milersättningen. Det finns pengar i ladorna.

Värva en kollega? Scanna QR-koden och läs mer om hur du kan få ett presentkort på 200 kronor om du värvar någon till Byggnads.



Går på en minut!

■ På hemsidan finns ett formulär som ni fyller i tillsammans. Glöm inte att skriva in ditt eget personnummer under rubriken "Värvad av".



Familjedag med fiske i Hökensås

■ **Lördagen den 23 april** bjuder kretsarna i Skaraborg in alla medlemmar i Byggnads Väst och deras familjer till en heldag i Hökensås. Vi bjuder på fiske och grillad korv. Läs mer på hemsidan och anmäl dig till: peter.gustafsson@byggnads.se

I år är det kongress

Vart fjärde år har Byggnads kongress. I år hålls den i Stockholm 19–22 maj.

? Kongressen är Byggnads högsta beslutande instans. Det är där ni medlemmar behandlar och beslutar om vår långsiktiga verksamhet.

Ombuden utses av regionernas fullmäktige.

307

! ...motioner från medlemmar ska hanteras. Samtliga bygger på era tankar och idéer om vad Byggnads ska arbeta med.

Kongressen väljer också förbundsstyrelse och ledamöter till förbundsfullmäktige.

3,3

miljoner kronor

■ **Så mycket** hjälpte Byggnads Väst medlemmar i regionen att få ut i olika ersättningar.

I de 3,3 miljonerna finns ersättning för:

- ▶ **Utebliven lön**
- ▶ **Felaktig lön**
- ▶ **Lönekrav vid konkurs**
- ▶ **Felaktiga uppsägningar**
- ▶ **Skadestånd för brott mot**

avtalet

▶ **Semesterersättning som inte betalats ut**

Njut av en havsnära STUGSOMMAR

Sista ansökningsdag
den 15 april!



Tanum

PRISER 2022
Högsäsong [5/6-14/8]
Enbart utlottning
Pris för en vecka: 6 000 kr

8 sängar | 65 kvm stor stuga | Nära till bad
| Stor fritidsanläggning med badbassäng, minigolf, spa,
vindsurfing | Båt och kanot uthyres

Gullholmen

Priser 2022
Högsäsong [5/6-14/8]
Enbart utlottning
Pris för en vecka: 5 000 kr

4 sängar + bäddsoffa | 40 kvm stor stuga
| Två balkonger | Pittoresk skärgårdsmiljö | Bastu-
brygga
| Nära till bad | Restauranger och matbutik på ön



Ansök om att hyra stuga perioden 5 juni-14 augusti

Sista ansökningsdag den 15 april 2022

Jag är medlem i Byggnads Väst och vill hyra ett av Byggnads Västs hus på:

Gullholmsbaden Tanumstrand

En vecka under högsäsong vecka 23-vecka 32 [5 juni-14 augusti 2020]

Ange vecka: [Bara en vecka ska väljas]

Namn.....

Person- eller medlemsnummer.....

Adress.....

Postadress..... Telefon.....

Skicka i frankerat kuvert till: Byggnads Väst, att: Emma Klövenäs,
Swedenborg Center, Lasarettsvägen 9D, 461 52 TROLLHÄTTAN

Information skickas sista veckan i april
Alla som sökt får svar på hur det gått i
utlottningen.

Du kan
även boka stugor
digitalt direkt på
byggnads.se/vast



Vid frågor kontakta Emma Klövenäs,
010-601 14 26 eller
emma.klovenas@byggnads.se

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kronor i timmen eller mer. Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här.

Samtliga mätningar finns bakom medlemsinloggningsen på Byggnads hemsida.

För frågor om statistik och prestationslön i Väst kontakta Conny Johansson: 010-601 14 13.

PRESTATIONSLÖN TBMA* 1 januari–28 februari 2022

FÖRETAG	OBJEKT, ORT	FÖRDELNINGSTID	FÖRTJÄNST
1 Majvik Bygg AB	SGS Olofshöjd	1 909	268,84
2 Majvik Bygg AB	368 Spinnaren/Trollsländan	2 647	268,51
3 Tommy Byggare AB	Hundstall	1 644	264,12
4 Tommy Byggare AB	ARS	2 005	260,17
5 Peterson & Hansson Byggnads AB	Nyhemsskolan Om/tillbyggnad	3 511	255,15
6 Tommy Byggare AB	ARS	3 330	252,12
7 Peterson & Hansson Byggnads AB	Kv. Bonden 7, flerbostadshus	15 184	250,25
8 MTA Bygg & Anläggning i Halland AB	Kv Stinsen	2 725	249,87
9 Hansson & Söner Entreprenad AB	Kallebäck Kv 5	1 662	248,95
10 Blue Wall Constuction Väst AB	Almåsgymnasiet	3 497	248,16
11 A Olsson Grund & Betong AB	Serneke Sagsjön	5 263	247,09
12 Tuve Bygg AB	Bevåringsgatan	2 043	246,41
13 Byggservice i Mark AB	Klas Arvidsson	918	245,62
14 Tuve Bygg AB	Sisjödalen	5 034	244,53
15 Asplunds Bygg i Mellansverige AB	Frökindsgården	1 102	244,50

*TBMA= trä,betong, murare, anlägg

PRESTATIONSLÖN ÖVRIGA YRKEN 1 jan–28 feb

FÖRETAG	OBJEKT, ORT	FÖRDELNINGSTID	FÖRTJÄNST
VVS AB Oscar Hanson Värme Vent Sanitet	Kv Nyponbusken & Nerven	1 095	505,17
VVS Högbergs Rör i Borås AB	4279 Rusta takavvattning	888	376,85
VVS Assemblin VS AB	2184000250 Säteriet	1 676	309,98
GOLV Sandå Sverige AB	30121423/SR	2	332,56
GOLV Kakel & Byggkeramik i Falkenberg AB	53282 Bonden Plan 1 et 3 o 4	175	300,29
GOLV Sandå Sverige AB	30121405/SR	33	283,66
PAPP Löstorps Takmontage AB	Diverse sep-dec 2021	9 379	226,21
PLATT	Inga inmätta timmar under perioden		
GLAS	Inga inmätta timmar under perioden		
STÄLLNING	Inga inmätta timmar under perioden		

VÄLKOMMEN PÅ KRETSMÖTE

Alla medlemmar i Byggnads tillhör en krets. Vilken beror på var du bor. Det är på kretsmöten du har störst chans att påverka Byggnads demokrati och

arbete framåt. Dubbellkolla datum. Aktuell information finns alltid på vår hemsida, byggnads.se/vast (titta under fliken medlem).

VERKSAMHETSKRETSAR

FYRBODAL/LYSEKIL

Tid: 18 maj, 17.30 med fika från 17.00.

Plats: Se Byggnads Västs hemsida.

Tema: Medlemsmöte.

SJUHÄRAD

Tid: 21 april 18.00.

Plats: Arbetarrörelsens hus, Norrby Tvärgata 3, Borås.

SJUHÄRAD

Tid: 16 juni, 18.00.

Plats: Arbetarrörelsens hus, Norrby Tvärgata 3, Borås.

SJUHÄRAD

Tid: 18 augusti, 18.00.

Plats: Arbetarrörelsens hus, Norrby Tvärgata 3, Borås.

FYRBODAL

Tid: 24 augusti, 17.30 med fika från 17.00.

Plats: Swedenborg Center Lasarettsvägen 9 i Trollhättan.

SJUHÄRAD

Tid: 20 oktober, 18.00.

Plats: Arbetarrörelsens hus, Norrby Tvärgata 3, Borås.

SJUHÄRAD

Tid: 8 december, 18.00.

Plats: Arbetarrörelsens hus, Norrby Tvärgata 3, Borås.

Tema: Julavslutning.



KOMMUNKRETSAR

HYLTE

Tid: 17 maj 19.00.

Plats: Skårhults skjutbana.

Tema: Medlemsmöte med lerduveskytte.

TRANEMO

Tid: 13 oktober, 18.00.

Plats: Se hemsidan.

MARK

Tid: 13 oktober, 18.00.

Plats: Se hemsidan.

SJUHÄRAD

Tid: 17 november 19.00.

Plats: Bowlinghallen, Hylte. Välkommen till medlemsmöte med bowling.

BYGGNADS PENSIONÄRER OCH PRO

PRO BYGGNADS

Tid: 19 oktober, 11.00

Tid: 16 november, 11.00

Tid: 14 december, 11.00

Kontaktpersoner: Tage Arvidsson [Ordförande]: 070-832 17 70, Inge-Mar Rönn [Sekreterare]: 076-022 10 53, Anders Forsström [Kassör]: 072-746 46 50

Så blir du medlem i Byggnads

■ INTRÄDESANSÖKAN

Enklast är att sms:a BYGG till 713 50, så ringer vi upp dig!

Du kan också fylla i dina uppgifter på hemsidan byggnads.se. Klicka på fliken Medlemskap/Bli medlem.

MEDLEMSAVGIFTEN

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift.

Logga in på medlemssidorna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp: 010-601 14 14.

Just nu pågår en kampanj där alla nya medlemmar endast betalar 100 kronor i månaden i tre månader.

AUTOGIRO

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig. Just nu pågår en kampanj som innebär att alla medlemmar som väljer att byta betalsätt till autogiro får ett "Superpresentkort" till ett värde av 200 kronor.

A-kassan är separat

Du vet väl att även om du är medlem i Byggnads är du inte automatiskt med i A-kassan.

Du måste gå med i A-kassan separat för att få ersättning om du skulle bli arbetslös.