

# BYGGVÄSTEN

TIDNING TILL MEDLEMMAR I BYGGNADS VÄST ÅRGÅNG 11 #2 JUNI 2020



## Stor kull med tjejer på Östrabo

Medlem fick  
38 400 kronor  
för lite i lön

Hälsosofarliga  
ämnen blir  
årets tema

Små firmor  
drabbas  
hårdast

**LÖNETOPPEN:**  
BAB bygg nära  
300 kronor  
i timmen





#### 4-5 Stor kull med tjejer

Linnea Larsson [bilden] läser till plåtslagare. Hon började i en rekordstor kull med tjejer på Östrabo Yrkes i Uddevalla. Under läsåret har hon praktiserat på PC Plåtslageri.

#### 6 Fick sina pengar till slut

Platsättaren Emil Schöön fick först inte rätt lön. Efter hjälp från Byggnads kunde han andas ut.  
– Det var skönt för jag tvingades låna pengar för att betala räkningar, säger han.

**7 KRÖNIKA:** "Vi ska lära oss riskbedöma".

#### 8-9 Bräcke har ett unikt projekt.

Just nu går 14 ensamkommande flyktingar på Bräckegymnasiet. Om de inte fått den yrkesutbildningen hade många riskerat utvisning.

**10 Föryngring i styrelsen.** Vi presenterar tre nya ansikten i regionstyrelsen.

**11 Korttidspermittering.** Wigson

är ett av många företag som har haft frågor om korttidspermittering. Byggnads tog emot en av ägarna och förklarade.

**12 Vill lyfta fram unga.** Martin Lindberg tycker att Unga Byggare borde höras mer i debatten.

**13 Tecknade kollektivavtal.**

**15 Lönetoppen.** VVS i topp igen.

#### TIDNINGEN BYGGVÄSTEN

**Adress:** Byggvästen  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG

**Redaktör:** Peter Gustafsson  
[text och bild om ej annat anges]

**Telefon:** 010-601 14 39,

**Mail:** peter.gustafsson@byggnads.se

**Utgivning:** Fyra nummer per år.

**Ansvarig utgivare:** Tomas Emanuelsson  
**Tryck:** Exakta.

## Byggnads Väst

**Alla kontor:** 010-601 10 09

**Medlemsservice:** 010-601 14 14  
vast@byggnads.se  
byggnads.se/vast

### KONTOR

#### GÖTEBORG (regionkontor)

Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG

#### BORÅS

Norrby Tvärgata 3, 2 tr  
504 37 BORÅS  
**Fax:** 031-774 33 77

#### HALMSTAD

Andersbergsringen 104  
302 55 HALMSTAD  
**Fax:** 010-601 13 98

#### SKÖVDE

Box 417 [Besök: Torggatan 18, vån 3]  
541 30 Skövde

#### TROLLHÄTTAN

Swedenborg Center  
Lasarettsvägen 9  
461 52 TROLLHÄTTAN  
**Fax:** 0520-48 92 99

#### Öppettider på kontoren:

Månd-torsd 8-12, 13-16, fred 8-12  
[8-12 även dag före "röd dag"/afton]  
Obs! Skövde Må-to 9-12, 13-15, fred 9-12  
Har du svårt att komma dessa tider?  
Ring! Vi hittar en tid som passar bäst.

#### Telefontider på samtliga kontor:

Månd-torsd: 8-12, 13-16  
Fred: 8-12, 13-15  
[Medlemsservice 9-12]

#### A-KASSAN

Telefon: 010-601 18 00  
E-post: a-kassan@byggnads.se

**Telefontider:** Ersättning, medlemskap och avgifter, månd-fred: 9-11

**Utlandsarbete:** Månd, onsd och fred: 9-11

#### Omprövning eller överklagan:

Månd-fred: 9-11

**Obs! Alla handlingar sänds till Arjeplog**

#### Kassakort skickas till:

Byggnads a-kassa,  
FE36, 930 87 ARJEPLOG

#### Alla övriga handlingar till:

Byggnads a-kassa, FE36,  
930 88 ARJEPLOG

Ett telefonnummer för fackliga frågor:

**010-601 10 00**

**1**

Amanda Kvist och Josefin Karlsson har valt plåtslageri som inriktning på Östrabo yrkesgymnasium i Uddevalla. Amanda började i en rekordstor kull hösten 2018.

# Vi kan skapa en stabil arbetsmarknad

**N**u behöver vi starka och modiga politiker. Politiker som vågar ta ansvar och har modet att fatta beslut. Jag känner en stark trygghet på grund av att vi har en regering som bygger på socialdemokrater. Vårt parti som har erfarenhet och tar ansvar för helheten. Ett parti som vi även har möjligheter att påverka och vara med och besluta om vilken politik vi ska ha i Sverige.

För att vi ska använda denna möjlighet till att få en politik som passar oss, behöver vi stärka oss i Socialdemokraterna.

Det kan vi göra på många sätt. Byggnads kan påverka politiken och du kan vara med och påverka Byggnads genom att dels vara medlem och till exempel gå på krets-möten.

Vi arbetar nu för fullt med att bilda föreningar i hela regionen där du som Byggnadsmedlem kan vara delaktig.

Blir vi sedan många som går med i partiet får vi större möjlighet att påverka den framtida politiken.

**VI SER REDAN** effekter av att vi har inflytande. Det tydligaste är de förändringar som gjorts på kort tid i a-kassan. Nu börjar den ge det skydd en a-kassa ska ge vid ofrivillig arbetslöshet.

En fungerande a-kassa kan dock inte skapa en trygg och fungerande arbetsmarknad. Det kommer behövas ett antal åtgärder som endast en regering med Socialdemokraterna i spetsen kan skapa. Och där har Byggnads som fackförening ett starkt inflytande.

**”Personligen är jag orolig för några av de stora företagen...”**

Personligen är jag orolig för några av de stora företag som finns i regionen och deras ekonomiska muskler för att klara den kris vi befinner oss i.

Oron gäller inte bara ekonomi utan även organisatoriskt. Vi arbetar för att ingen av våra medlemmar ska hamna utanför det skyddsnet vi har.

Tyvärr är skydds nätet tunt och glest efter att landet styrts av nyliberala idéer under en längre tid där nermonteringen av detta skyddsnet varit tydligt.

**JAG HAR UNDER** några veckor varit ute och besökt arbetsplatser. Då med syftet att se hur de anpassats för att minska en smittspridning.

Jag har mötts av goda och dåliga exempel. Som tur är har vi en organisation av skyddsombud som är fristående från arbetsgivarna och knutna till den fackliga organisationen.

Det gör våra skyddsombud friare och starkare. Är du på en arbetsplats som känns obekvämt eller direkt farlig, kontakta skyddsombudet. Om detta inte finns har vi ett antal skickliga regionala skyddsombud som kan hjälpa till.

Vi behöver nu investera extra i infrastruktur och skapa en bostadsmarknad som baserad på invånarnas behov.

Vi ska satsa på kompetensutveckling för att minska belastningen på miljö vid byggnation och skapa ordning och reda på arbetsmarknaden så att ingen behöver skadas eller dö på sin arbetsplats.

**JA, LISTAN ÄR** lång. Använder vi vårt inflytande på ett klokt sätt kan vi skapa en trygghet för våra medlemmar och en välfärd för alla.

Det behöver vi framför allt nu. Vi ser hur många förlorar sina anställningar och hamnar i ekonomiska trångmål.

Vi är redo att arbeta hårt för att ni, alla våra medlemmar, ska känna en trygghet och känna den kraft vi kan skapa tillsammans.

Vi är starka på grund av att vi är många. Trygga för att vi ställer upp på varandra. Stolta för att vi har idéer som vi bygger gemensamt.

**Tomas Emanuelsson**  
Ordförande Byggnads väst





**PLÅTVERKSTADEN PÅ ÖSTRABO.**  
Amanda Kvist, läraren Robert Lihnell och Josefin Karlsson.

# Rekordmånga tjejer

**Hösten 2018 var 20 av 90 elever som började bygg- och anläggningsprogrammet på Östrabo Yrkes i Uddevalla tjejer.**

**Halvvägs in i tvåan var fjorton fortfarande kvar.**

Byggvästen åkte till skolan och träffade tre av tjejerna som går plåt på Uddevalla Gymnasieskola och Östrabo Yrkes.

- Det var en ren slump att det började så många tjejer samtidigt. Jag kände inte så många andra som började, säger Linnea Larsson.

Sex elever har bytt linje, de flesta har gått till fordon och transport.

Förutom Linnea går även Erica Tellbom och Amanda Kvist plåtslageri i tvåan på bygg- och anläggningsprogrammet.

- Jag trivs bra så här långt, säger Amanda.

- Det är bra med fler tjejer. Det blir ett lite annat tankesätt och annat uppbygg, säger Linnea.

Hon tycker att det behövs lite skinn på näsan inom plåtyrket.

- Annars blir man uppäten. Många tror att det är en nice linje och att man alltid får jobb. Men när man börjar märker man att det är ganska tufft och jobbigt ibland, säger Linnea.

Josefin Karlsson går i ettan och när hon började bygg året efter var antalet tjejer i nivå med de flesta åren tidigare, tre-fyra stycken.

Hon har ännu inte varit ute på praktik.

- Så jag har ingen aning om hur det är därute, men jag hoppas det blir bra.

**PRECIS SOM BYGGNADS** har lärarna på Östrabo Yrkes jobbat med machokulturen.

- Vi pratar mycket om det och försöker jobba med det, säger Victor Petersson som är lärare i plåtslageri

- Sen är det en fråga om hur lång tid det tar ute på företagen innan det slår igenom, säger hans kollega Robert Lihnell.

- Men sedan jag började i branschen har det hela tiden blivit bättre, säger Victor.

**VARKEN LÄRARE ELLER** elever vet varför det plötsligt började så många tjejer i samma årskull.

- Det är svårt att säga vad som skulle locka fler tjejer till byggbranschen, säger Linnea.

Av de tjejer som började hösten 2018 hittar vi i dag sex-sju stycken på måleri, tre-fyra är snickare och tre går plåt.

- Just när det gäller plåt är det inte så många som känner till vad yrket innebär, men vi jobbar hårt med att marknadsföra oss. Vi har varit med i SM och då skrev Bohusläningen om oss. Vi är med på gymnasiemässan och har öppet hus för att få fler intresserade, säger Victor Petersson.



LINNEA OCH ERICA.

# Linnea och Erica satsar på plåt

Linnea Larsson och Erica Tellbom valde plåt när de provat på alla yrken på bygg- och anläggningsprogrammet.

Under läsåret har de jobbat som elever på PC Plåtslageri i Trollhättan tre dagar i veckan.

Inne på PC Byggservice står Linnea och Erica och bockar plåt inför dagens arbete. Erica ska till ett bygge i Göteborg medan Linnea blir kvar i verkstaden.

- Jag tillverkar hela dagen. Det är mycket huvar och fotplåt och andra saker till takavrinning.

Hon valde först snickeri i ettan.

- Jag visste inte ens vad plåtslageri var innan jag provade på det i skolan första gången.

Sedan bytte hon till plåt.

- Jag tycker att det är ett bra yrke och det är en bra praktikplats. Vi har kul på jobbet. Jag lär mig väldigt mycket hela tiden och det finns alltid saker att göra. Sedan är det brist på plåtslagare så det finns jobb när vi är klara, säger Linnea.

**ERICA GÅR I** samma klass på Östrabo Gymnasieskola i Uddevalla. Totalt är det 14 tjejer av 90 elever.

- Det var ett rekordår. Aldrig tidiga-



**VECKAR PLÅT.** Linnea Larsson har gått som elev på PC Plåtslageri.

re har det varit så många tjejer i samma klass på skolan, säger Erica.

Hon fastnade för plåt efter att hon provat alla yrkena.

- Det är roligt. Jag har mer praktik och lite mindre teoriämnen och det passa mig bra, säger hon.

**MÅNDAGAR, TISDAGAR OCH** onsdagar har de varit på praktikplatsen. PC Byggservice är ett byggföretag som även har plåtslageri.

- På praktiken har vi fått göra det de andra gör, men de kanske inte släpper oss helt själva, säger Erica.

När de bockat klart packar Erica och

handledaren Danne Juarez bilen för att åka till Göteborg.

- Ingen dag är den andra lik. Det är alltid något nytt som händer, säger Erica.

De tycker det är roligast att åka ut och det kan vara större byggen eller mindre som villor.

- Men det kan vara tufft att vara plåt-slagare. Plåt är vasst och det är lätt att skada sig, skära fingrarna och så, säger Linnea.

- Ja, men det finns för- och nackdelar med alla yrken. Det är roligt, men bra att veta vad det handlar om. Du får inte vara för kinkig, säger Erica.

# Fick 38 400 för lite

När plattsättaren Emil Schön sa upp sig från Tini gruppen fick han 38 400 kronor för lite i semester- och helgersättning.

Han kontaktade Byggnads och fick till slut sina pengar.

– Det var skönt, för jag tvingades låna för att betala räkningar och mat, säger han.

Emil var inte ensam. Två kollegor råkade ut för samma sak. Totalt fick de tre drygt 79 000 kronor efter att Byggnads hjälpte dem. Det handlade i huvudsak om för låg semester- och helgersättning och en dröjsmålsränta.

– För mig saknades 38 400 kronor före skatt. Jag sa till direkt när jag fick lönebeskedet, men företaget hänvisade mig bara runt och jag fick inte mina pengar. Jag har sambo och två barn så det var tufft, säger Emil.

**SOM MEDLEM I** Byggnads kontaktade han kontoret i Halmstad där han bor. Han kom i kontakt med ombudsmannen Niclas Dahlqvist.

– Han bad oss ta med våra lönebesked och begärde ut företagets uppgifter om oss. Sedan räknade han på det.

Niclas Dahlqvist gjorde en framställan till företaget och de betalade då ut pengarna. Men de ville inte betala skadeståndet till Byggnads för brott mot kollektivavtalet och tyckte att en förhandling var onödig.

– Vi fick sätta oss och reda ut dessa frågor vid två tillfällen, säger Niclas Dahlqvist.

**EMIL SCHÖN BÖRJADE** som plattsättare på företaget i augusti 2018. Han och ett par av hans kollegor trivdes inte. Det tyckte det var struligt och för många förändringar. Till slut bestämde de sig för att säga upp sig. Det var i september 2019.

Det blev en jobbig



**EMIL SCHÖN.**



**FICK HJÄLP AV BYGGNADS.** Emil Schön kontaktade Byggnads Väst när det företag han jobbade på betalade för lite i semester- och helgersättning.

period innan han slutade och det var spänt mellan honom och arbetsgivaren.

– Även om jag skulle jobba kvar en tid gav företaget mig inte längre tillstånd att vara i deras lokaler.

**HAN ÄR GLAD** att han är medlem i Byggnads.

– Det var ju en klar fördel. När det väl händer något sånt här får du igen det alla dar i veckan. Det är vår trygghet, säger Emil.

Han uppmanar också alla att ha koll på sina lönespecifikationer. Emil och kollegorna hade tidlön.

– Jag hade koll på hur många timmar jag arbetat och min tim-

peng. Det var bara att kolla så att antalet timmar stämde. Alla kan göra fel och oftast löser det sig när man säger till. Men i det här fallet ville de inte betala när jag påpekade att jag fått för lite i lön.

**NU ARBETAR EMIL** på Andersson och Partners AB. Just nu är han med och bygger en skola i Halmstad.

– Här fungerar det bra. Ägaren jobbade också på Tini gruppen tidigare och startade det här företaget efter att han slutat.

De andra två kollegorna har också börjat på Andersson och Partners.

– Vi fungerar bra tillsammans. Vi har samma syn på det. Vi är ett vettigt gäng som jobbar bra ihop och det är skönt.

Trini gruppen vill inte uttala sig.

# Vi ska lära oss riskbedöma

**S**äker arbetsmiljö och hälsofarliga ämnen är Byggnads teman för Arbetsmiljöverket 2020.

Flygblad, checklistor och övrig information skall börja delas ut under maj.

Att riskbedömningar kommer till stånd är i huvudsak arbetsgivarens ansvar, men vi vet samtidigt hur dåligt hen sköter detta, om man ens bryr sig. Viktigt då att skyddsombud och övriga anställda får till sig kunskapen om hur dessa riskbedömningar skall göras.

**ATT UNDER PÅGÅENDE** pandemi få till en krönika utan att nämna viruset vid namn blir lite knepigt, det mesta kretsar ju kring detta i nuläget. Min inställning till den myndighet som har att bevaka arbetsmiljön och säkerställa säkra arbetsplatser har inte förbättrats efter sina eftergifter

till arbetsgivarna inom kommuner och landsting.

Det skall bli spännande att följa Kommunals JO-anmälan, om inte det dokumentet också försvinner.

**ANNAT INTRESSANT** i denna udda och konstiga tid, karensavdrag vid sjukdom var ingen naturlag.

Inte heller 180-dagars regeln. Man kan nu vara sjuk fler dagar än så.

Numera skall man vara hemma när man är sjuk och det utan beskyllningar om att känna efter för mycket. Såvida du inte är timanställd, då har du inte råd, men den anställningsformen löser sig säkert när väl LAS i näringslivets mening har **moderniserats**.

**”Klart för alla borde vara att nyliberala marknadslösningar inte löser någonting i en kris”**

Det skall bli spännande att se vad som väntar efter denna pandemi.

Klart för de flesta borde vara att nyliberala marknadslösningar inte löser någonting i en kris.

Den som lever får se. Var rädda om er. Tvätta händerna och håll ut.

**Anders Karlsson**  
Regionalt skyddsombud



## Små företag drabbas hårdast

Även om bygg drabbats lindrigare än många andra branscher under Corona-krisen, har många företag hört av sig om att allt arbete försvunnit över en natt.

Små företag har drabbats hårdare. En orsak är att de anställda inte kommer in i privatpersoners bostäder.

Från mitten av mars till den sista april fick Byggnads Väst in cirka 100 förhandlingsframställan gällande arbetsbrist och korttidspermittering. Normalt har vi legat kring 3-10 förhandlingar om arbetsbrist i månaden.

Preliminära siffror för arbetsbrist under mars-april var att cirka 200 byggnadsarbetare i väst har omfattats av förhandlingar. Under samma tid hade vi lika många till när det gäller korttidspermittering.

## Byggnads jobbar som vanligt

Trots Corona jobbar vi på Byggnads Väst på som tidigare. Även om kontoren varit stängda i olika omgångar på grund av smittorisk kan ni alltid nå oss på

**010-601 10 09** eller **vast@byggnads.se**.

## Alla utbildningar är inställda

Alla Byggnads Västs utbildningar är till att börja med inställda fram till semestern. För er förtroendevalda som har påbörjat er utbildningsstege hör vi av oss när samhället återgår till ett mer normalt tillstånd.

Vi kallar då er till den utbildning som är aktuell.

## Kort om korttidspermittering

Genom en lokal överenskommelse om korttidspermittering kan denna införas i tre steg.

Under korttidspermittering ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av arbetstiden i enlighet med bestämmelserna i gällande kollektivavtal.

Observera att möjligheten till 80 procents permittering endast går att använda maj-juli.

Löner och andra ersättningar ska i de tre stegen sänkas med 4, 6, 7,5 respektive 12 procent.

Mer information finns på Byggnads hemsida.



**BYGGER STÄLLNING.** Läraren Peter Karlsson visar hur man sätter ihop en byggnadsställning

# Unik satsning på Bräcke

**Just nu går 14 ensamkommande flyktingar en yrkesutbildning på Bräckegymnasiet. Detta i ett projekt som kallas "Gymnasielaget".**

**Om de inte kommit in på utbildningen hade alla elever riskerat utvisning.**

En kall onsdag i februari hittar vi hela klassen ute på Bräckes område där alla möjligheter att bygga finns. Gruppen börjar bli sammansvetsad efter ett par månader ihop och det råder full aktivitet när de bygger bodar i smågrupper.

- Det är nästan så att man får lugna ner dem. De är så ivriga och har lite bråttom, säger läraren Peter Karlsson som hjälper dem sätta ihop en ställning.

Bakgrunden till att killarna kom till just Bräcke är att politikerna i Göteborg ville satsa på en yrkesutbildning för unga (19-22 år) som riskerar en snar utvisning.

- De kontaktade oss och frågade om vi kunde ta emot dessa elever säger Mikael Karlsson, rektor på Bräckegymnasiets Vuxenutbildning och validering.

I projektet finns också en rad företag som är med och sponsrar satsningen och tar emot eleverna på praktik.

**UTBILDNINGEN STARTADE I** november förra året och det var 14 förväntansfulla elever som checkade in för att utbilda sig till byggnadsarbetare under 75 veckor fram till sommaren 2021. De flesta vill bli snickare.

Trots Corona-krisen har utbildningen kunnat fortsätta, men med mer fokus på det praktiska.

Svenska och inte minst byggspråk är lika viktigt.

- Vi vill inte hamna i en situation där eleven får instruktioner om vad han skall göra, säger att han förstätt, och sedan går och gör något helt annat. Så vi kommer att lägga mycket krut på det svenska språket, och svensk fackterminologi, säger Mikael Karlsson.

**DAGARNA ÄR SPÄCKADE.** Utbildningen liknar vuxenutbildningen, men de läser fler poäng.

Förutom den yrkesmässiga delen läser de flesta SFI och svenska som andraspråk och en kursintroduktion.

Eleverna har också kommit ut på sin första praktik.

Målet är att eleverna ska klara sina kurser och att det sedan skall leda till en provanställning. De riskerar annars att utvisas till sitt hemland.

- Det har gått bra på praktiken och

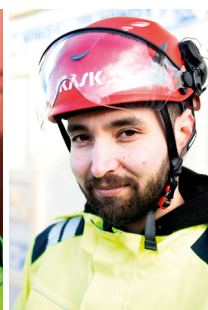




**FÅR PROVA DET MESTA.** Eleverna i "Gymnasielaget" utbildar sig till byggnadsarbetare under 75 veckor på Bräcke gymnasiet. De går igenom alla moment som att bygga gjutformar och Friggebodar.



**MASSOUD  
HOSSEINI.**



**MAHDI  
JAFARI.**

de gör och blir en resurs på företaget, säger Mikael Karlsson.

**MASOUD HOSSEINI** ÄR en av eleverna.

- Jag trivs bra på den här utbildningen. Jag gillar att bygga. Jag brukade jobba med min pappa som byggde i Afghanistan. Jag hoppas absolut på att få jobb efter den här utbildningen, säger han.

Flera hade vissa förkunskaper och nu har alla lärt sig grunderna i bygg.

- Vi behöver hjälp av lärarna ibland, men inte så mycket längre. Det gäller att vi lär oss så att vi kan klara oss på egen hand när vi går på praktik, säger Masoud.

**MAHDI JAFARI TRIVS** också.

- Det är jättebra. Roligt att jobba här. Jag vill bli snickare i framtiden. Det är ett roligt jobb och det här är en bra skola, säger han.

Peter Karlsson och hans kollega Peter Skog övervakar arbetet.

**Företag som ställer upp med praktikplatser:** MVB/Astor, Tornstaden, Teambuilder, NCC, Jussila Bygg, Byggfokus, Tuve Bygg, Tommy Byggare och Serneke.

**Företag som sponsrar utbildningen:** Tools, Norgips, Ramirent, Jusila Bygg, Holgers Stugmaterial, Hultafors, Milwaukee.

jag är övertygad om att merparten får anställning efter fullgjord utbildning, säger Mikael Karlsson.

De flesta av dem är från Afghanistan och kom till Sverige runt 2015.

- Vi hårdatsatsar på dessa elever och kommer ge dem grundläggande kunskaper så att de känner sig trygga i det

- Förutom att de börjar lära sig yrket ser vi att de blir bättre och bättre på svenska. Flera av dem pratar ju Dari och det är lätt att de faller in i det när de ska jobba ihop, säger Peter Karlsson.

- De förstår att det här är en chans för dem och att det gäller att ta den, säger Peter Skog.

# Nya ansikten i styrelsen

**Byggnads Västs styrelse har tre nya ledamöter.**

– Det känns spännande och väldigt roligt, säger Sebastian Ritzén.

Sebastian bor i Hjo i de nordöstra delarna av regionen och är snickare hos NCC. Just nu jobbar han på en skola i Skövde som saneras.

– Det är PCB, asbest, alla dåliga grejer från 60-talet. Det är inget vidare om man upptäcker kemikalier i ett rum som man arbetar i. Men företaget har ett bra säkerhetsarbete kring detta så det känns ändå bra, säger Sebastian.

**JUST HÄLSOFARLIGA ÄMNEN** är ett av två teman på Arbetsmiljöveckan 2020.

– Man inser hur lite man vet om dessa ämnen. Men vi får lära oss hela tiden och det är en saneringsfirma på plats.

Skolan är i drift under saneringen och det är stor försiktighet kring allt som görs.

– Vi lotsar in alla lastbilar och har ett schema vi följer när det gäller ljud och annat.

**SEBASTIAN BLEV INVALD** i Byggnads Västs styrelse samtidigt som Stephanie Olsson och Pontus Högfeldt.

– Det känns spännande. Jag får så mycket mer förståelse för hur stort uppdraget är. Vi har många uppdrag i samhället som i Riksbyggen och Fonus och det finns stora möjligheter att vara med och påverka.



**NY I STYRELSEN.** Sebastian Ritzén från Hjo är invald i Byggnads Väst styrelse.

Han har varit skyddsombud i över tio år, är lagbas och sitter i styrelsen i kretsen Östra Skaraborg. Som alla i styrelsen sitter han även med i regionfullmäktige.

För två år sedan var han också kongressombud för region väst.

– Det var intressant och lärorikt att vara med där.

**Har du några frågor du vill driva i styrelsen?**

– Jag vill att Byggnads Väst ska nå ut i hela regionen. Det är tråkigt om det nonchaleras.

Än så länge har han varit med på två

styrelsemöten. Båda hölls via video på grund av Corona.

– Det är svårt med möten via video. Det är svårare att få till bra samtal. Men samtidigt är det positivt om vi kan ha fler möten på det sättet. Jag och andra i Skaraborg har ju 20 mil att åka till Göteborg. I framtiden blir det nog fler möten via video och det löser ju mycket logistik och sparar kostnader.

**Lycka till med ditt uppdrag i styrelsen!**

– Tack! Det känns bra. Det ska bli spännande att se vad det mynnar ut i.

## STEPHANIE OLSSON

### Göteborg

Träarbetare, Veidekke.

Har sedan tidigare fackliga uppdrag som lagbas och sammanställande i MB-gruppen.

Hon har även engagerat sig i Näta i Väst.

**Aktuell:** Ny i Byggnads Västs styrelsen. Även ledmot i regionfullmäktige.



## PONTUS HÖGFELDT

### Halmstad

Betongarbetare, Skanska

Har sedan tidigare fackliga uppdrag som sammanställande i MB-gruppen. Är sekreterare i sin krets styrelse.

**Aktuell:** Ny i Byggnads Västs styrelsen. Även ledmot i regionfullmäktige.



## Fler förhandlingar

Sedan regeringen i mars införde möjligheten att korttidspermittera anställda för att slippa säga upp personal har Byggnads Väst fått ett 100-tal förfrågningar om detta.

Antalet förhandlingar på grund av arbetsbrist har ökat med mer än det dubbla. Byggnads Väst lägger nu extra kraft på att hjälpa medlemmar som drabbas av detta.



PATRIK JERKSTEN OCH JIMMY WIGILIUS.

## Wigson fick råd om korttidspermittering

Under mars började Byggnads höra från många företag som vill korttidspermittera personal i Coronas fotspår.

Wigson riv och sanering AB var ett av dem.

Byggnads ombudsman, Patrik Jerksten, tog emot delägaren Jimmy Wigilius. Wigson arbetar med rivning och sanering.

– Vi har åtta anställda. När Corona kom märkte vi att vi fick för lite att göra för att ha full sysselsättning för alla anställda. Så jag kontaktade Byggnads för att få veta mer, berättar Jimmy.

Korttidspermittering är en lösning som regeringen tagit fram för att företag ska kunna behålla sina anställda även om verksamheten bromsas in kraftigt på grund av Covid-19.

– Nåt hände, det dog ut med jobb. Vi såg att snickare och andra behöll jobben på byggen, men företagen slutade köpa in våra tjänster, säger Jimmy.

**NÄR HAN KOM** till Byggnads hade det gått nån vecka från det att han först ringde.

– Under den tiden började jag kontakta våra bästa beställare och då trillade det in lite jobb.

I början av april hade han fem av åtta anställda i arbete.

Tillsammans bestämde Patrik och Jimmy att de skulle avvakta och att Byggnads håller ärendet öppet och avvaktar utvecklingen.

## Många samtal om Corona

Arbetsmiljöheter arbetar vidare med samtal till förtroendevalda skyddsombud med information om Corona och vikten av att alla på arbetsplatsen är informerade och tar sitt ansvar.

Våra regionala skyddsombud fortsätter besöka arbetsplatser i regionen precis som vanligt.

Det vi sett är att många arbetsplatser ändrat sina rutiner under pandemin. De tar rast i olika omgångar och sitter inte lika trångt. De har ställt fram handsprit i alla rum och städer oftare.

Tyvärr har vi också sett arbetsplatser där de fortsätter som ingenting hänt. Ta gärna upp det med oss om ni tycker att er arbetsgivare inte gör tillräckligt för att minska smittrisen.

## Hälsovådliga ämnen ett tema

Varje år vecka **43** är det **Arbetsmiljöveckan**. I år [19–23 oktober] blir "Säker arbetsmiljö" och "Hälssofarliga ämnen" våra teman.

Liksom tidigare blir det en fem timmar utbildningsdag för skyddsombuden inför veckan.

Informationsmaterial i form av flygblad och en affisch om riskbedömning ska delas ut på arbetsplatserna liksom checklistor.

Vi hoppas få in många checklistor från skyddsombudens arbetsplatsbesök.

Våra skyddsombud har ett viktigt uppdrag att informera sina arbetskamrater, men även andra förtroendevalda som kan stötta skyddsombudens arbete med att sprida informationen

## Löneförhandlar med nya metoder

Byggnads Väst lön- och lösenenhet förhandlar och gör avstämningar för er medlemmar precis som tidigare. På grund av Corona använder vi oss i större utsträckning av telefon- och videomöten.

Men om ni vill och vi kan hitta en smidig lösning utan att det är för många i samma rum kommer vi ut till er arbetsplats.

För er som arbetar på någon form av prestationslön har vi ett avstämningsverktyg som innebär att arbetsgivaren och Byggnads kan genomföra och godkänna utförd avstämning med varsin dator utan att behöva träffas eller sitta på samma plats.

Samtidigt kan lagbasen vara uppkopplad i ett telefonmöte!

## Fokus på felaktiga redovisningar

Byggnads Väst har tillfälligt pausat granskningsbesök på plats hos företag. Oftast sker ju dessa hos mindre företag med små, trånga kontor och med flera personer i samma rum.

I stället lägger vi energi på att få hängavtalsbundna företag att komma igång med redovisning eller att få ordning på felaktiga redovisningar. Det arbetet går utmärkt att bedriva över video eller telefon.

## Var ligger din lojalitet?

Olof Palme sa: "I stället ska vi påminna om att vi människor behöver varandra. Vi behöver få känna att vi själva behövs. Inte bara för våra egna behov, utan också för andras skull. Att vi har en uppgift i det samhälle som är vårt gemensamma."

Byggbranschen är mer splittrad än någonsin. Vi är mer lojala mot de krafter på arbetsmarknaden som vill försämrå våra rättigheter, än vi är till de fackliga kollegor som kämpar för våra gemensamma rättigheter.

Samtidigt som våra kollegor dör på byggena, sitter vi i bodarna och diskuterar om inte facket ändå är onödigt nu för tiden. Man säger att det var något som behövdes förr i tiden.

Säg det till den 22-årige takarbetarens familj som förlorat en familjemedlem. Han föll fem våningar. Eller till den 24-årige borrarbetarens familj, han som träffades av en tryckluftsslang.

Säg det till de anhöriga som precis har förlorat sin dotter, mor, far eller son.

Bort med arbetsgivare som tjänar pengar på att tumma på säkerheten.

Bort med arbetsgivare som inte tar arbetarnas säkerhet på största allvar.

Tiden är inne för att byggarbetare inser att vi jobbar i den dödligaste branschen i Sverige.

Tiden är inne för att backa alla våra kollegor som kämpar för våra rättigheter.

Backa skyddsombuden som utbildar sig för att se riskerna och tar ställning för att värna om våra liv.

Backa alla övriga förtroendevalda som jobbar med att rensa upp i byggbranschen.

Det är dags att visa var vår lojalitet ligger.

**MARTIN LINDBERG**



# Martin vill lyfta fram de unga

**Martin Lindberg, 22 år, tycker att Unga Byggare är ett bra sätt att få utlopp för sitt fackliga engagemang.**

**- Vi som är under 30 år är ju i majoritet i byggbranschen, men mycket bestäms av de äldre, säger han.**

Martin bor i Trollhättan och har nyligen börjat arbeta där också, på Sandbäckens, och just nu renoverar han hyresrätter.

Det är ett stort projekt med 600 lägenheter som ägs och totalrenoveras av det kommunala bostadsbolaget Eidar.

Serneke har entreprenaden och Martin håller på att komplettera badrum. Han monterar in porسلin.

- Vi har inte märkt någon ändring på grund av Corona ännu. Det flyter på. Vi jobbar i partnering och samarbetar bra mellan yrkesgrupperna.

**MARTIN HAR JOBBAT** i fyra år nu. Han fick upp ögonen för Byggnads och fackföreningsrörelsen redan på gymnasiet.

- Byggnads kom ut och hade skolinformation om facket. Det väckte mitt intresse och sedan dess har jag velat vara med och påverka.

Han gick också med i Unga Byggare som har en egen sektion i region Väst.

- Det är många spännande frågor och det är viktigt att vara med och lyfta fram vad de unga tycker.

Tre gånger har han varit på Rönneberga i Stockholm på den årliga träffen för Unga byggare från hela landet.

- Det är väldigt roligt, en höjdpunkt. Man får träffa unga byggare från hela landet. Det är workshops, diskussioner och roliga aktiviteter, berättar Martin.

I år missar han träffen då han ska gifta sig.

**EN FRÅGA HAN** gärna lyfter fram är var byggnadsarbetarnas lojalitet ligger. (Se hans krönika här intill). Är det bara hos den egna arbetsgivaren?

- Det känns som att vi är splittrade

## Martin Lindberg

**Bor:** Trollhättan

**Ålder:** 22.

**Gör:** Rörläggare på Sandbäckens Rör. Jobbar just nu i Trollhättan med att renovera hyrshus.

**Fackligt engagemang:** Är aktiv i Unga Byggare Väst.



MARTIN LINDBERG.

# Nu har Martin Lindberg tecknat kollektivavtal

**I april tecknade Byggnads Väst avtal med cirka 15 företag.**

**Ett av dem var Lindbergs Bygg.**

– Jag har haft eget sedan 1992, men har aldrig haft någon anställd. Sedan i somras har jag anställt en lärling och då behöver jag ett hängavtal för att han ska kunna tillgodoräkna sig sina lärlingstimmar, säger Martin Lindberg.

Välkommen och mycket bra, säger vi på Byggnads Väst.

Det finns två sätt för dig som företagare att liksom Lindbergs Bygg teckna ett kollektivavtal. Antingen genom att ansöka om medlemskap i Byggnadsföretagen, eller genom att teckna ett så kallat hängavtal med Byggnads.

**NÄR DET GÄLLER** hängavtal brukar det ta ett par timmar. Ditt företags led-

ning och ofta de anställda kommer till Byggnads. Sedan går vi igenom grunderna i kollektivavtalet.

– Till exempel vilka regler som gäller för övertid, lönebestämmelser och hur det fungerar med arbetsplatsanmälan, berättar Anders Johansson som höll i avtalsteckningen denna gång.

Han är enhetschef på Byggnads Västs förhandlingsenhet och tog emot ytterligare två mindre företag som var på plats med både ägare och yrkesarbetare.

**NÄR ANDER JOHANSSON** gått igenom grunderna skrev alla tre företag på ett hängavtal och jobbar nu alltså under kollektivavtal.

Martin Lindberg var nöjd.

– Det känns bra. I och med att vi är två på firman nu kan vi också ta fler jobb framöver, säger han.

## UVA-möten kan hållas

När det gäller UVA-möten kan ni hålla egna möten på ert företag. Däremot kan inte någon från Byggnads närvara på grund av Corona och smittrisen.

Dessa möten måste då hållas i företagets lokaler. Kom ihåg att skicka in närvarolistor till oss på Byggnads som vanligt.

Om ni väljer en förtroendevald (FFV) ska det anmälas via länken på hemsidan.

som bransch och inte alltid stödjer vår egen sak.

Alla är inte med i Byggnads och det finns kritiker.

– Ibland känns det som att vi engagerar oss för människor som inte vill ha hjälp. De kanske har haft en dålig erfarenhet av Byggnads nån gång på 80-talet och sedan dömer de ut allt vi gör för all framtid, säger Martin.

**NÄR DET GÄLLER** avtalsrörelsen (som är framflyttad till hösten på grund av Coronapandemin) kommer samtalet in på jämställdhet och den omdiskuterade machokulturen.

– Ibland hjälper det inte med kampanjer. Det gäller att göra praktiska saker ute på arbetsplatserna. Som att skapa möjlighet för alla att byta om i separata omklädningsrum.

Han ser det som ett ansvar att lyfta fram vad Byggnads faktiskt gör för sina medlemmar.

– Det gäller att ta reda på vad kollegorna vill ha på sin arbetsplats, sedan kan vi lyfta fram deras röst genom att skriva motioner och föra fram det. Många har ju bra idéer.

# **VAR MED OCH FORMA BYGGNADS VÄST!**

Byggnads är en demokratisk organisation. Det är ni medlemmar som bestämmer hur vi tillsammans ska arbeta för att förbättra vardagen på din byggarbetsplats.

Bästa sättet att göra din röst hörd och påverka är att gå på möte i din krets och träffa andra byggnadsarbetare.

## **Säg vad du tycker i din krets!**

Det är i kretsen alla nomineringar till Byggnads Västs högst beslutande organ, regionfullmäktige, görs.

Här skrivs motioner till avtalsrörelsen och kongressen.

Motionerna är förslag och idéer på hur Byggnads ska utvecklas som fackförening.

Om du är intresserad av att bli ombud på Byggnads kongress 2022 är det i kretsen du ska visa framfötterna.

# LÖNETOPPEN

De flesta jobb kan mätas. Det är inte ovanligt att lönen ökar med 20 kronor i timmen eller mer.

Det höjer dessutom både pension och semesterlön. Regionens högsta förtjänster redovisas här.

Samtliga mätningar finns bakom medlemsinloggningen på Byggnads hemsida, byggnads.se.

För frågor om statistik och prestationslön kontakta **Conny Johansson: 010-601 14 13.**

## PRESTATIONSLÖN TBMA\* 1 januari–30 april 2020

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst
1	BAB Bygg AB	Vasängsplatsen, förrådsdörrar	485	294,29
2	Puts & Tegel i Örebro AB	Ljungbacken etapp 2	764	292,65
3	GH Olofsson Bygg & Entreprenad AB	Kv Solhem 4	2 818	282,29
4	Asplunds Bygg i Mellansverige AB	Ombyggnader lägenheter	1 566	269,21
5	Puts & Tegel i Örebro AB	Lövgärdet	896	266,29
6	Asplunds Bygg i Mellansverige AB	Demenscentrum Falköping	236	265,76
7	Asplunds Bygg i Mellansverige AB	Demenscentrum Falköping	948	265,76
8	Svensk Armering & Betong Byggen AB	Jonstaka Etapp 3	827	264,60
9	Novab AB	Tyska gården	2 101	264,46
10	Puts & Tegel i Örebro AB	Baggeboskolan	1 992	260,07
11	Mariedals Byggtjänst AB	Brf Mariedahl	4 395	255,00
12	Svensk Armering & Betong Byggen AB	E20 Änäs bullerskyddsskärm	4 953	253,87
13	Svensk Armering & Betong Byggen AB	Lasarettbron, Mölndals stad	1 530	252,32
14	Tuve Bygg AB	Syster Estrids gata	1 737	251,72
15	Mariedals Byggtjänst AB	Lundgrens Trädgårdar, Kv Kantorn	1 887	250,00

\*TBMA = träd, betong, murare, anlägg

## PRESTATIONSLÖN övriga yrken 1 januari–30 april 2020

	Företag	Objekt, ort	Fördelningstid	Förtjänst
VVS	Falkenbergs Rör AB	BoKlok Blåshammar	146	360,61
VVS	Kungälv's Rörläggare AB	Vita Björn 219004	1 282	340,56
VVS	Assemblin VS AB	Kv Armadan	3 460	322,06
Golv	Sandå Sverige AB	30119478/HM	10	224,37
Golv	Sandå Sverige AB	30119241 Haverdal/HM	32	221,76
Golv	Sandå Sverige	30119319 Spenshult/LJ	21	221,73
Glas	Kortedala Glasmästeri AB	Diverse Göteborg	1 665	189,88
Platt	Sandéns Golv i Halmstad AB	LSS boende Vijbystrand	520	245,21
Platt	Halmstad Kakelhus AB	Högskolan Halmstad	187	235,60
Platt	Sandéns Golv i Halmstad AB	Tornet Nässjövägen Halmstad	700	233,79
Papp	Takbyrån i Alingsås AB	Diverse abeten	12 250	240,54
Ställning	Inga inmätta timmar under perioden -----			



Väst  
**BYGGNADS**

Postens returadress  
Byggvästen  
Olof Palmes Plats 1  
413 04 GÖTEBORG

## VÄLKOMMEN PÅ MEDLEMSMÖTE I DIN KRETS

Under Coronakrisen är det många kretsmöten som blivit inställda. Kontakta din krets innan du går på ett möte. Mer info finns på hemsidan, [byggna.se/vast](http://byggna.se/vast) (under Medlem).

## Verksamhetskretsar

### FYRBODAL

#### Tanum

**10 september** 17.00.

**Plats:** Affärsvägen 6, Tanum. Information om Byggnads och det aktuella läget i branschen.

### HALLAND

**Halmstad 16 september**

17.30-20.00.

**Plats:** Rörelsens hus, Andersbergstringen 104, Halmstad.

**GÖTEBORG 17 september**

17.00, fika från 16.30.

**Plats:** Olof Palmes plats 1, vån 4.

### FYRBODAL

**Trollhättan 8 oktober** 17.00.

**Plats:** Byggnads Västs lokaler, Swedenborg Center, Trollhättan.

**Tema:** Nomineringar och aktuell info om branschen.

**SJUHÄRAD 15 oktober** 17.00.

**Plats:** Arbetarrörelsens Hus i Borås.

**GÖTEBORG 28 oktober** 17.00,

fika från klockan 16.30.

**Plats:** Olof Palmes plats 1, vån 4.

**Tema:** Nomineringar.

**För mer information om kretsmöten. Se Byggnads Västs hemsida.**

### PRO GÖTEBORG OCH BYGGNADS PENSIONÄRER

**Alla möten inställda tills vidare på grund av Corona.**

För ytterligare information ring **Ingemar Rönn** på **0760-22 10 53**.



## Kommunkretsar

**STENUNGSUND 15 juni**

17.30. **Plats:** Ny plats. Fregatten, lokal Focken, Stenungsund.

**STENUNGSUND 14 september**

17.30. **Plats:** Ny plats. Fregatten, lokal Focken, Stenungsund.

**HISINGEN 16 september** 17.00 med fika från klockan 16.30.

**Plats:** Återkommer om plats.

**BENGTSFORS-ED 17 september** 16.30.

**Plats:** Gästhuset Tjuren, Ed.

**ÖSTRA SKARABORG**

**1 oktober** 17.00.

**Plats:** Byggnads lokaler, Torggatan 18, Skövde.

**Tema:** Höstmöte.

**UDDEVALLA**

**1 oktober** 18.00.

**Plats:** Uddevalla bowlinghall. Anmälan till Ronny 0707-851473 senast 29 september.

**Tema:** Medlemsmöte med bowling.

**TRANEMO**

**7 oktober** 17.00.

**Plats:** Folkets Hus i Ulricehamn.

## Så blir du medlem i facket

### INTRÄDESANSÖKAN

Enklast är att sms:a BYGG till 713 50, så ringer vi upp dig!

Du kan också fylla i dina uppgifter på hemsidan [byggna.se](http://byggna.se). Klicka på fliken **Medlemskap/Bli medlem**.

### MEDLEMSAVGIFTEN

Lönen avgör storleken på din medlemsavgift.

Logga in på medlems-sidorna och följ instruktionerna. På hemsidan ser du de olika avgiftsstegen. Du kan också ringa för att få hjälp:

**010-601 14 14.**

Just nu pågår en kampanj där alla nya medlemmar endast betalar 100 kronor i månaden i tre månader.

### AUTOGIRO

Att betala avgift via autogiro är bekvämt. Skriv ut blanketten från hemsidan eller ring telefonnumret ovan så skickar vi en blankett till dig.

Just nu pågår en kampanj som innebär att alla medlemmar som väljer att byta betalsätt till autogiro får ett "Superpresentkort" till ett värde av 200 kronor.

Du vet väl att även om du är medlem i Byggnads är du inte automatiskt med i A-kassan. Du måste gå med i A-kassan separat för att få ersättning om du skulle bli arbetslös.