

**Arbetsgivarpart** Sveriges Byggindustrier

**Arbetsstagarpart** Svenska Byggnadsarbetareförbundet

**Ärende** Anpassning av sjuklönebestämmelser i Byggavtalet med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019.

**Plats** Stockholm 19 december 2018

---

**§ 1** Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa Byggavtalet enligt Bilaga 1. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019.

**§ 2** För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 4 1.1.1 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag vid återinsjuknande enligt § 4 1.1.1.

Det antecknas att den anmärkning som tillförs § 4 1.1.3 anmärkning 1 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (prop. 2017/18:96 s. 28).

Stockholm den 19 december 2018



För Sveriges Byggindustrier



För Svenska Byggnadsarbetareförbundet

## BYGGAVTALET

### § 4 VISS FRÅNVARO OCH LEDIGHET

## 1 SJUKLÖN

### 1.1 Sjuklönens storlek och sjuklöneperioden

#### 1.1.1 Utdrag ur 6 och 7 §§ lagen om sjuklön (1991:1047)

Sjuklöneperioden omfattar den första dag arbetstagarens förmåga är nedsatt på grund av sjukdom och de därpå följande 13 kalenderdagarna.

Ny sjukperiod som börjar inom fem (5) kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som samma sjuklöneperiod som den tidigare. Antal karensavdrag enligt lag får inte överstiga tio tillfällen under en tolv månadersperiod. Om det för arbetstagaren under de senaste 12 månaderna gjorts karensavdrag från sjuklönen vid tio tillfällen från den nya sjuklöneperiodens början ska karensavdrag för ytterligare sjuklöneperioder inte göras. Sjuklönen ska då istället beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

#### 1.1.2 Timavlönade

Sjuklönen utgör nedan angiven del av prestations- respektive tidlön som arbetstagaren gått miste om till följd av nedsättningen i arbetsförmågan under sjuklöneperioden. Sjuklön respektive karensavdrag beräknas enligt nedan.

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	Utges ingen lön
För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperiod	80 procent för tid arbetstagaren skulle ha utfört arbete under sjuklöneperioden

#### 1.1.3 Månadsavlönade

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas genom att avdrag görs från månadslönen enligt följande.

Frånvaro	Beräkning av löneavdrag	Löneavdrag
För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$(\text{månadslön} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
För sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$(20\% \times \text{månadslönen} \times 12) / (52 \times \text{veckoarbetstiden})$	per frånvarotimme
≥ dag 15	$(\text{månadslönen} \times 12) / 365$	per frånvarodag*
> hel kalendermånad	hela månadslönen	per kalendermånad

\* avdrag ska även göras avseende arbetsfria dagar (vardag, lördag, söndag och helgdag)

### Anmärkningar

1. Med arbetstagarens **genomsnittliga veckoarbetstid** ovan avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, i **normalfallet tre månader**.
2. Härutöver utges sjuklön, för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden, med 80 procent av **tillägg och rörliga lönedelar** som arbetstagaren skulle ha varit berättigad till.
3. Med **tillägg och rörliga lönedelar** avses i detta sammanhang prestationslönedel och rörlig lönedel vid tidlön samt ersättning för inplanerad, förutsägbar och återkommande övertid, skifttillägg, ersättningar för resa utom ordinarie arbetstid, obekvämt arbetstid och förskjuten arbetstid.
4. När en arbetstagare avlönas med rörlig lön eller inslag av rörliga lönedelar baseras karensavdraget och sjuklöneberäkning på preliminära uppgifter och ett preliminärt avdrag och utbetalning av sjuklön görs. När de rörliga lönedelarna har fastställts genomförs den slutgiltiga beräkningen utifrån vad arbetstagaren faktiskt skulle intjänat under sjukperioden. Den slutgiltiga beräkningen kan därför komma att skilja sig från den preliminära beräkningen och avdragen respektive sjuklönens storlek kan därför förändras i efterhand.

YA