

## Information till hängavtalsbundna företag på Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl

Nytt gemensamt kollektivavtal för VVS och Kyl branschen har träffats med VVS Företagen för tiden 1 maj 2017 – 30 april 2020.

### Yrkesarbetare som avlönas med fast lön

#### Utgående lön höjs med:

2017-05-01 – 3,78 kr/tim 658 kr/mån

2018-05-01 – 3,85 kr/tim 670 kr/mån

2019-05-01 – 3,93 kr/tim 684 kr/mån

Övriga Arbetare 2017-05-01		
Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjnings kr/mån
0,65	2,46	428
0,75	2,84	494
0,90	3,40	592

Övriga Arbetare 2018-05-01		
Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjnings kr/mån
0,65	2,50	436
0,75	2,89	503
0,90	3,47	603

Övriga Arbetare 2019-05-01		
Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjnings kr/mån
0,65	2,55	445
0,75	2,95	513
0,90	3,54	616

VVS Anställda under utbildning och företagslärlingar 2017-05-01		
Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
0,25	0,95	165
0,30	1,13	197
0,35	1,32	230
0,40	1,51	263
0,50	1,89	329
0,60	2,27	395
0,65	2,46	428
0,75	2,84	494
0,80	3,02	526
0,90	3,40	592

**VVS Anställda under utbildning och företagslärlingar 2018-05-01**

Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
0,25	0,96	168
0,30	1,16	201
0,35	1,35	235
0,40	1,54	268
0,50	1,93	335
0,60	2,31	402
0,65	2,50	436
0,75	2,89	503
0,80	3,08	536
0,90	3,47	603

**VVS Anställda under utbildning och företagslärlingar 2019-05-01**

Fördelningstal	Höjning kr/tim	Höjning kr/mån
0,25	0,98	171
0,30	1,18	205
0,35	1,38	239
0,40	1,57	274
0,50	1,97	342
0,60	2,36	410
0,65	2,55	445
0,75	2,95	513
0,80	3,14	547
0,90	3,54	616

**Kyla: Övriga tekniker/montörer**

Fr.o.m. 2017-05-01	Höjning kr/mån
0 - 1 år	434
1 - 2 år	461
2 - 3 år	480
3 - 4 år	526
4 - 5 år	566

**Kyla: Övriga tekniker/montörer**

Fr.o.m. 2018-05-01	Höjning kr/mån
0 - 1 år	442
1 - 2 år	469
2 - 3 år	489
3 - 4 år	536
4 - 5 år	576

<b>Kyla: Övriga tekniker/montörer</b>	
Fr.o.m. 2019-05-01	Höjning kr/mån
0 - 1 år	451
1 - 2 år	479
2 - 3 år	499
3 - 4 år	547
4 - 5 år	588

**Tabell A: Yrkesarbetare**

<b>Lägstälön timlön</b>	<b>2017-05-01</b>
VVS	162,00
<b>Lägstälön månadslön</b>	<b>2017-05-01</b>
VVS och Kyla	28 188

<b>Lägstälön timlön</b>	<b>2018-05-01</b>
VVS	166,00
<b>Lägstälön månadslön</b>	<b>2018-05-01</b>
VVS och Kyla	28 884

<b>Lägstälön timlön</b>	<b>2019-05-01</b>
VVS	170,00
<b>Lägstälön månadslön</b>	<b>2019-05-01</b>
VVS och Kyla	29 580

**Tabell B: Lägstälön för anställda under utbildning och företagslärling.**

<b>VVS: Lägstälön fr.o.m. 2017-05-01</b>			
Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25	56,70	9 866
2	0,30	64,80	11 275
3	0,35	72,90	12 685
4	0,40	81,00	14 094
5	0,50	89,10	15 503
6	0,60	97,20	16 913
7	0,65	105,30	18 322
8	0,75	121,50	21 141
9	0,80	129,60	22 550
10	0,90	145,80	25 369
<b>Efter godkänt branschprov</b>			
11	0,90	162,00	28 188

**VVS: Lägsta lönen fr.o.m. 2018-05-01**

Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25	58,10	10 109
2	0,30	66,40	11 554
3	0,35	74,70	12 998
4	0,40	83,00	14 442
5	0,50	91,30	15 886
6	0,60	99,60	17 330
7	0,65	107,90	18 775
8	0,75	124,50	21 663
9	0,80	132,80	23 107
10	0,90	149,40	25 996
<b>Efter godkänt branschprov</b>			
11	0,90	166,00	28 884

**VVS: Lägsta lönen fr.o.m. 2019-05-01**

Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25	59,50	10 353
2	0,30	68,00	11 832
3	0,35	76,50	13 311
4	0,40	85,00	14 790
5	0,50	93,50	16 269
6	0,60	102,00	17 748
7	0,65	110,50	19 227
8	0,75	127,50	22 185
9	0,80	136,00	23 664
10	0,90	153,00	26 622
<b>Efter godkänt branschprov</b>			
11	0,90	170,00	29 580

**Tabell C: Kyla - Övriga kyltekniker/montörer****Lägsta månadslön Övriga kyltekniker/montörer 2017-05-01**

0 - 1 år	18 604
1 - 2 år	19 732
2 - 3 år	20 577
3 - 4 år	22 550
4 - 5 år	24 242

**Lägsta månadslön Övriga kyltekniker/montörer 2018-05-01**

0 - 1 år	19 063
1 - 2 år	20 219
2 - 3 år	21 085
3 - 4 år	23 107
4 - 5 år	24 840

<b>Lägsta månadslön Övriga kyltekniker/montörer 2019-05-01</b>	
0 - 1 år	19 523
1 - 2 år	20 706
2 - 3 år	21 593
3 - 4 år	23 664
4 - 5 år	25 439

**Tabell D: Lägsta lönen för övriga arbetare**

<b>Fr.o.m. 2017-05-01</b>			
Antal arbetade år i yrket	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
0 - 1	0,65	105,30	18 322
1 - 2	0,75	121,50	21 141
2 <	0,90	145,80	25 369

<b>Fr.o.m. 2018-05-01</b>			
Antal arbetade år i yrket	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
0 - 1	0,65	107,90	18 775
1 - 2	0,75	124,50	21 663
2 <	0,90	149,40	25 996

<b>Fr.o.m. 2019-05-01</b>			
Antal arbetade år i yrket	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
0 - 1	0,65	110,50	19 227
1 - 2	0,75	127,50	22 185
2 <	0,90	153,00	26 622

## **Överenskommelse rörande justering av beräkningsmodellen vid bibehållen lön**

**Textförslag rörande beräkningsmodell vid bibehållen lön, 4 § mom 1, 5 och 7, Bilaga 2 Utbildningsavtalet 4 § mom 3, 8 § mom 3, Bilaga 4 Företagsanpassning av MB-organisation 10 §, Bilaga 5 Facklig förtroendemans 3 § d), Bilaga 10 Arbetsmiljöavtal 6 §**

### **§ 4 Frånvaro**

#### **Mom 1 Helglön för timavlönade, nytt tredje stycke**

Företaget och Byggnads region eller, efter delegation MB-gruppen på företaget, kan träffa överenskommelse om sättet att beräkna bibehållen lön. Om ingen överenskommelse träffas gäller följande.

## **Överenskommelse rörande beredskapstjänst och dygnsvila § 3, mom 4.1, mom 4.2 och mom 5.3**

Parterna är överens om att beredskap i § 3 blir ett nytt mom 4. Tillägg till arbetstidslagen blir av den anledningen mom 5 och Raster blir mom 6.

### **Mom 4 Beredskapstjänst**

#### **Mom 4.1 Beredskapstjänst**

##### **Allmänna bestämmelser**

Med beredskap avses såväl skyldighet att stå till förfogande (beredskapstjänst) som skyldighet att under beredskapstjänst utföra arbete (beredskapsarbete) i situationer där omedelbar nödvändig åtgärd krävs.

Om inte annat överenskommit ska arbetstagaren under beredskapstjänst snarast eller senast inom en timme vara tillgänglig för att utföra nödvändiga åtgärder.

##### **Individuell överenskommelse**

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om beredskapstjänst.

##### **Beslut om beredskap**

Om ingen överenskommelse om beredskap träffas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren gäller följande. Om arbetsgivaren bedömer att för verksamheten erforderlig täckning av beredskapsbehovet inte kunnat ske genom frivilliga överenskommelser med arbetstagarna, äger arbetsgivaren rätt att fatta beslut om beredskap samt upprätta ett beredskapsschema.

#### **4.2 Ersättning för beredskapstjänst och beredskapsarbete**

##### **Ersättning per beredskapsperiod**

Beredskapstjänst ersätts per beredskapsperiod med

- utgående månadslön dividerad med nedanstående divisor

*alternativt*

- utgående timlön multiplicerad med nedanstående procent

	<b>Definition av period</b>	<b>Divisor</b>	<b>Procent</b>
1	Måndag – torsdag räknat från arbetstidens slut till den tidpunkt vid vilken ordinarie arbetstid börjar, per dygn.	113	154
2	Fredagen från arbetstidens slut till kl 07.00 lördag.	90	193
3	Lördag kl 07.00 till söndag kl 07.00.	71	245
4	Söndag från kl 07.00 till den ordinarie arbetstidens början påföljande måndag.	85	205
5	Vardagar före helgdagar från ordinarie arbetstidens slut till kl 07.00 helgdagen.	90	193
6	Helgdagar eller i § 4 mom 1 angivna fridagar från kl 07.00 till <ul style="list-style-type: none"><li>• kl. 07.00 om påföljande dag är fridag eller helgdag</li><li>• ordinarie arbetstidens början om påföljande dag är en vardag.</li></ul>	63	276

## **Ersättning för beredskapsarbete**

För beredskapsarbete under beredskapstjänst utges övertidsersättning eller, om överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare träffats, utgår kompensationsledighet.

I de fall kompensationsvila enligt mom 5.3 förläggs till ordinarie arbetstid har arbetstagaren rätt till ersättning enligt mom 5.3.1.

### **Mom 5.3 Dygnsvila**

Arbetstagare ska ha minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila). Avvikelse får göras om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagare som, på grund av sådan händelse inte får minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila, ska omedelbart erhålla motsvarande kompensationsvila.

Avvikelse får därutöver göras för arbete i samband med beredskapstjänst. Vid beredskapstjänst ska en arbetstagare erhålla en sammanhängande dygnsvila om sju (7) timmar mellan kl 21 och kl 05. För det fall arbetstagare på grund av beredskapsarbete inte får 7 timmars sammanhängande dygnsvila, mellan kl 21 och kl 05, ska denne omedelbart efter avslutat beredskapsarbete erhålla kompensationsvila i sådan omfattning att arbetstagaren får minst 7 timmars sammanhängande vila.

Undantag från kompensationsvilan i stycke två (2) ovan får ske om det finns synnerliga skäl eller arbetstagaren godkänner att kompensationsvila inte ska utgå.

**Överenskommelse** om ersättning vid kompensationsvila, § 3 mom 5.3.1 och mom 5.5

Parterna är överens om att ersättning vid kompensationsvila (dygnsvila) blir nytt mom 5.3.1 och ersättning vid kompensationsvila (veckovila) blir nytt mom 5.5.

### **Mom 5.3.1 Ersättning vid kompensationsvila (Dygnsvila)**

Förläggs dygnsvilan till ordinarie arbetstid bibehåller arbetstagare sin lön utan avdrag.

### **Mom 5.5 Ersättning vid kompensationsvila (Veckovila)**

Förläggs veckovilan till ordinarie arbetstid bibehåller arbetstagaren sin lön utan avdrag.

**Överenskommelse om ändring i § 4, mom 1**

### **Mom 1 Helglön för timavlönade**

Tredje sista stycket:

Lön för arbetsfri dag utges med bibehållen lön; undantaget om dagen infaller under sjuklöneperiod, då ersättning beräknas enligt § 4, mom 5.5, punkten 2.

## **Överenskommelse om ändring i § 4 mom 4.5, ATK – proportionering och 40 timmar**

### **Arbetstidsförkortning**

#### **Mom 4.5 Beräkning av ledig tid**

Varje arbetstagare erhåller 40 timmars arbetstidsförkortning per kalenderår. Vid annan sysselsättningsgrad än heltid utgår ledighet i proportion till heltidsanställning.

Arbetstidsförkortningen intjänas jämnt fördelat över året. Arbetstidsförkortning intjänas inte under frånvaro som inte berättigar till ersättning från arbetsgivaren.

För arbetstagare som har sådan frånvaro som avses i stycke 2, beräknas arbetstidsförkortningen med  $1/365 \times 40$  timmar för varje övrig anställningsdag. Brutna timmar avrundas till närmast högre timal.

Förutsättningarna för ledighet hos ny arbetsgivare är att arbetsgivaren vid anställningstillfället informerats om att arbetstagarens val av ledighet hos föregående arbetsgivare gjorts men inte utnyttjats till fullo. Om anställning sker efter halvårsskifte kan dock bara hälften av ovanstående timmar åberopas.

## **Överenskommelse kring ändringar i § 4, mom 6.3 och 6.6, Permittering**

### **Mom 6 Permittering**

#### **6.3 Förhandlingsskyldighet**

Innan arbetsgivaren vidtar någon av nedanstående åtgärder, ska förhandling enligt MBL 11-14 §§ ske med MB-gruppen vid driftsenheten, eller om sådan saknas med Byggnads region.

1. Permittering, som inte är av enstaka och kortvarig natur och inte heller beror på att arbetet till sin natur inte är sammanhängande.
2. Återgång efter sådan permittering som anges ovan.

#### **Anmärkning**

*Vid permittering hel dag eller mer ska i förekommande fall förhandlingsskyldighet iaktas enligt denna paragraf. Parterna är ense om att förhandlingsskyldighet enligt lag och avtal inte föreligger vid permittering på grund av otjänlig väderlek eller annat oförutsett driftsavbrott.*

*Inför beslut om permittering hel dag eller mer på grund av otjänlig väderlek eller annat oförutsett driftsavbrott, ska arbetsgivaren meddela arbetstagaren orsaken till permitteringen och om möjligt den beräknade längden på permitteringen samt hur återgång i arbete ska ske. Arbetsgivaren ska lämna motsvarande information till MB-grupp om sådan finns på arbetsplatsen eller utsedd facklig förtroendeman bland de anställda på arbetsplatsen.*

Vid förhandlingarna ska parterna eftersträva enighet om omfattning och förläggning av permittering. Parterna bör ta hänsyn till företagets produktions- och marknadsförhållande samt eftersträva lösningar som medför minsta möjlig olägenhet för berörda arbetstagare.



## **Mom 6.6 Permitteringslön**

För permitteringstid utbetalar arbetsgivaren permitteringslön. Permitteringslönen är detta avtals lägstlön.

Permitteringslönen beräknas med hänsyn till det antal timmar av arbetstagarens ordinarie arbetstid, varunder han skulle ha arbetat.

Permitteringslön utges inte vid permittering, som föranleds av: (Punkterna hade fallit bort.)

- arbetstagarens eget förvållande
- olovlig konflikt inom LO:s område
- offentlig myndighets beslut som arbetsgivaren inte bort räkna med.

Vid förhandlingarna ska parterna eftersträva enighet om omfattning och förläggning av permitteringen. Parterna bör ta hänsyn till företagets produktions- och marknadsförhållanden samt eftersträva lösningar som medför minsta möjliga olägenhet för berörda arbetstagare.

## ***Överenskommelse om att ta bort § 4, mom 7.2, Arbetskada***

### **Mom 7.2 Arbetskada**

Momentet tas bort.

Mom 7.3 Ansökan om ledighet **blir nytt Mom 7.2**

Mom 7.4 Hälsundersökning **blir nytt Mom 7.3**

## ***Överenskommelse om uppdatering av ackordsparagrafen***

§ 6 Ackord och prestationslön

### **Mom 1 Paragrafens innehåll**

Paragrafen delas in i:

- a) Ackordsbestämmelser för VVS-företag o.dyl.
  - Allmänna bestämmelser (mom 2–9 samt mom 14-20)
  - Särskilda bestämmelser för det rena ackordet (mom 10–13)
- b) Ackordsbestämmelser för Kylverksamhet
  - Allmänna bestämmelser för Kylverksamhet (mom 21-24)

§ 7a Resor m.m. för vvs-verksamhet o.dyl.

### **Mom 5 Restidsersättning, nytt stycke två, ersätter nuvarande stycke två och tre**

För tim- och månadsavlönade betalas restidsersättning för den tid resan tar utom ordinarie arbetstid med avtalets lägsta timlön. Vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

## **Mom 9 Restidsersättning, nytt stycke ett**

För tim- och månadsavlönade betalas restidsersättning för den tid resan tar utom ordinarie arbetstid med avtalets lägsta timlön. Vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

§ 7 b Resor m.m. för kylverksamhet

## **Mom 5 Restidsersättning, nytt stycke ett och borttagande av fotnot**

Vid resa utom den ordinarie arbetstiden betalas restidsersättning med avtalets lägsta lön och vid resa inom den ordinarie arbetstiden bibehåller arbetstagaren sin lön.

## **Överenskommelse rörande justering av fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärlingar som arbetar på ackord, Lönebilaga, Tabell B**

TABELL B:

Fördelningstal för anställda under utbildning och företagslärling, vid ackordarbeten:

Utbildningsperiod	Fördelningstal	Lägsta timlön	Lägsta månadslön
1	0,25		
2	0,30		
3	0,35		
4	0,40		
5	0,50		
6	0,60		
7	0,65		
8	0,75		
9	0,80		
10	0,90		
Efter avslutat branschprov			
11	0,90		

Därefter avlönas den anställde med fördelningstal 1.0.

## **Överenskommelse om förändringar i Utbildningsavtalet, § 6 och § 10 samt Lönebilagan, Tabell H**

### **§ 6 Skyldigheter för AUU och företagslärling**

Mom 1 Deltagande och tillägnande

AUU är skyldig att delta i utbildning och tillägna sig kunskaper och färdigheter i yrket.

AUU är skyldig att uppnå de av VVS-YN uppställda kurskraven. Kostnad för komplettering av uppställda kurskrav avseende godkända gymnasiebetyg svarar AUU för.

Företagslärlingens skyldighet att delta i kurser m.m. framgår av § 2 mom 3 och mom 4.

## **§ 10 Anställningsskydd m.m.**

Mom 1 Provanställning av AUU och företagslärling

Företagslärling är provanställd under de sex första månaderna.

AUU kan ges provanställning under de sex första månaderna.

Vill arbetsgivare eller AUU eller företagslärlingen att anställningen avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning eller vill någon av dem avbryta anställningen i förtid ska parternas utbildningsansvariga underrättas om detta. Underrättelse ska lämnas 14 dagar i förväg eller senast vid provotidens utgång.

Sker det inte övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

### **Anmärkning**

*Innan provanställning ingås ska parternas utbildningsansvariga underrättas. Provanställning kan i särskilda fall, efter överenskommelse med parternas utbildningsansvariga, förlängas ytterligare maximalt sex månader.*

TABELL H: Utbildningstillägg

Utbildningsavtalets § 9 Mom 1

### **Anställd under utbildning och företagslärling**

99 kr/dag

### **Överenskommelse om ändringar samt tillägg i bilaga 3, ÖLAS**

Följande paragrafer i ÖLAS har ändrats: § 1, § 5a, §§ 9-11, § 30 och § 32

Följande paragraf har lagts till: § 9

Följande paragraf utgår: § 31

Följande paragrafer har fått nytt paragrafnummer: § 9, § 10, § 11 samt §§ 31-41

### **Överenskommelse om ett förtydligande av texten kring in- och utlåning**

**Förslaget ersätter texten i Bilaga 6, punkten 1 – Särskilda regler vid in- och utlåning av arbetstagare mellan företag**

#### **1. Tillämpningsområde**

Nedan angivna regler gäller vid in- och utlåning av arbetstagare inom Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyls avtalsområde. Såväl det inlånande som det utlånande företaget ska vara bundna av Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl och berörda arbetstagare ska omfattas av detta kollektivavtal. Med begreppen in- respektive utlåning avses att företag som enbart bedriver egen entreprenad och/eller service- samt butiksverksamhet, lånar in eller ut personal för att parera eventuella tillfälliga variationer i sysselsättningen.

## **Överenskommelse rörande bilaga 10, Arbetsmiljöavtal**

### § 4 Företagshälsovård

Tillägg i stycke 5, sista meningen:

Parterna förutsätter att arbetsmiljörådet får ta del av samma material hos företagshälsovården, men i oidentifierad form av mer statistikkarakter i syfte att genomföra beslutade forskningsinsatser och kartläggningar m.m.

## **Överenskommelse angående anslutning till LÖSEN**

### **VVS Företagen och Svenska Byggnadsarbetarförbundet (Byggnads) har kommit överens om följande tillägg avseende VVS Företagens anslutning till LÖSEN.**

VVS Företagen och Byggnads tecknade den 14 september 2010 en överenskommelse om lönegranskning. Enligt detta avtal skulle VVS Företagen ansluta sig till Lösen-systemet. I avtalsrörelsen 2013 tecknades en ny överenskommelse där det angavs att företag som tillämpar det sammanslagna VVS- och Kylavtalet ska ansluta sig till det av parterna BI och Byggnads framtagna Lösen-systemet och att anslutningen ska ske per den 1 januari 2015. Den 29 oktober 2014 tecknades en avsiktsförklaring där VVS-Företagen och Byggnads än en gång kom överens om att ansluta VVS Företagens medlemmar till LÖSEN-systemet. Implementering skulle ske senast den 1 maj 2016 och fram till dess skulle ett moratorium råda vad avser medlemsföretagens skadeståndsskyldighet.

I anledning av detta är parterna överens om att VVS Företagens medlemmar ska anslutas till ett för verksamhetsområdet och Teknikinstallationsavtalet anpassat LÖSEN-system. Detta system ska inkludera såväl granskning som statistik.

Parterna är överens om att skyndsamt tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp vilken under protokollförda möten ska utarbeta anpassningar av – Avtal om granskningsunderlag och statistikuppgifter – mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier (daterat 2010-03-31). Avtalet ska undertecknas och plan för implementering överenskommas senast den 1 september 2017. Arbetet i arbetsgruppen ska endast syfta till att justera texten så att VVS Företagen sätts in som part och justera relevanta datum. Arbetsgruppen ska som nästa steg hitta en lämplig ordning för hantering av brister i redovisningen.

Överenskommelse om extra pensionsavsättning

### **Extra pensionsavsättning**

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,3 procent från och med den 1 maj 2017, med 0,3 procent från och med den 1 maj 2018 och med 0,3 procent från och med den 1 maj 2019. Avsättningen är en kompletterade premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,9 procent och att detta även gäller arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

## **Yrkesintroduktionsavtal**

<b>Arbetsgivarpart</b>	VVS Företagen
<b>Arbetstagarparter</b>	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads")
<b>Ärende</b>	Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för anställda under utbildning och företagslärlingar
<b>Justeringsmän</b>	Anita Hagelin, VVS Företagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

## **Bakgrund**

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som installationsbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

## **Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning**

VVS Företagen och Byggnads har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom det avtalsområde som parterna gemensamt representerar. Överenskommelsen ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

*Parterna är överens om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning för de som anställs inom ramen för en yrkesutbildning efter gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram samt vuxenutbildning (AUU) eller under en grundläggande lärlingsutbildning (företagslärling) på de yrkesområden som omfattas av Utbildningsavtalet inom Teknikinstallationsavtalet, Bilaga 1.*

## **Villkor**

1. Yrkesintroduktionsanställning kan ingås för samtliga av de målgrupper som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar under förutsättning att den som:
  - a) anställs har slutfört gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram eller en vuxenutbildning till VVS-montör, industrirörmontör, VVS-isolerare och isoleringsplåtslagare och ännu inte har ingått någon anställning, eller
  - b) anställs inom ramen för en grundläggande lärlingsutbildning (företagslärling) och ännu inte har ingått någon anställning.
2. Yrkesintroduktionsanställning kopplas i och med överenskommelsen samman med det mellan parterna gällande Utbildningsavtalet. Det innebär att en anställning, för vilken stöd kan beviljas, ska träffas inom ramen för Utbildningsavtalet. Det medför bland annat att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Utbildningsavtalet.
3. Yrkesintroduktionsanställningen ska omfatta 6 till 12 månader.

4. Under yrkesintroduktionsanställningen ska minst 15 procent av tiden utgöra utbildning.
5. Lön ska utgå enligt de nivåer som gäller för anställda under utbildning/företagslärlingar enligt Teknikinstallationsavtalet, Lönebilagan Tabell B. Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.
6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget i enlighet med vad som gäller enligt Utbildningsavtalet. Ansvarig person på företaget ska tillsammans med - anställd under utbildning/företagslärling - lägga upp en utbildningsplan utifrån av VVS-YN fastställda utbildningsmål för valt yrke. I den mån det saknas fastställd utbildnings-/handledningsplan för yrkesgruppen har parterna i och med denna överenskommelse åtagit sig att utarbetat en rekommenderad utbildnings- handledningsplan som uppfyller respektive branschs utbildningskrav.
7. Parterna är vidare överens om att denna överenskommelse och det befintliga Utbildningsavtalet såvitt avser anställning uppfyller kraven som framgår av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsavtal. Det följer av utbildningsinnehållet, av parterna upprättade utbildningsplaner samt den handledning som ska ske på företagen genom praktiskt arbete.
8. Parterna är därför ense om att arbetsgivare som omfattas av överenskommelsen kan ansöka om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar vid anställning av:
  - a) anställda under utbildning, samt
  - b) företagslärlingar.

Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsanställningsstöd är möjliga att erhålla. Överenskommelsen kan vidare sägas upp i förtid med tre (3) månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer överenskommelsen om yrkesintroduktion att vara giltig för redan ingångna yrkesintroduktionsanställningar till dessa löpt ut.

---

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

### **VVS Företagen**

..... 2017-05- 12  
*Anita Hagelin*

### **SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET**

..... 2017-05- 12  
*Torbjörn Hagelin*

## **Yrkesintroduktionsavtal**

<b>Arbetsgivarpart</b>	VVS Företagen
<b>Arbetstagarparter</b>	Svenska Byggnadsarbetareförbundet ("Byggnads")
<b>Ärende</b>	Överenskommelse angående yrkesintroduktionsanställning för personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt sprinklermontörer
<b>Justeringsmän</b>	Anita Hagelin, VVS Företagen Torbjörn Hagelin, Byggnads

### **Bakgrund**

Under rådande situation med stora grupper som saknar relevant möjlighet att skaffa sig en arbetslivserfarenhet samtidigt som installationsbranschen har en tydlig arbetskraftsbrist vill parterna bidra med en konstruktiv lösning på samhällets utmaningar.

### **Överenskommelse om yrkesintroduktionsanställning**

VVS Företagen och Byggnads har kommit överens om att möjliggöra yrkesintroduktion enligt nedanstående villkor och inom det avtalsområde som parterna gemensamt representerar. Överenskommelsen ansluter till förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

*Parterna är överens om att det är möjligt för arbetsgivare att använda sig av yrkesintroduktionsanställning för de personer som anställs i syfte att bli kylmontörer/ kyltekniker samt för de personer som anställs i syfte att bli sprinklermontörer inom teknikinstallationsavtalets område.*

### **Villkor**

1. Yrkesintroduktionsanställning kan ingås för samtliga av de målgrupper som anges i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.
2. Yrkesintroduktionsanställning ansluts till det mellan parterna gällande Teknikinstallationsavtalet. Det innebär att den anställning som en person erhåller, för vilken stöd kan beviljas, sker inom ramen för Teknikinstallationsavtalet. Det medför bland annat att tiden i yrkesintroduktionsanställning tillgodoräknas på samma sätt som övrig tid i anställning enligt Teknikinstallationsavtalet.
3. Yrkesintroduktionsanställningens del av anställningen ska omfatta 6 till 12 månader.
4. Under yrkesintroduktionsanställningen ska minst 15 procent av tiden utgöra utbildning.
5. Lön ska utgå enligt de nivåer som framgår av Teknikinstallationsavtalet, Lönebilagan Tabell C för Kylverksamhet med möjlighet till tillgodoräknande enligt § 5 mom 8 och

Lönebilagan Tabell D för sprinkler med start från 0-1 år.

Parterna är eniga om att denna lönenivå uppfyller den nivå som anges i 7 § förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställning.

6. När yrkesintroduktionsanställning ingås ska handledare utses på företaget. Ansvarig person på företaget ska tillsammans med den person som anställs lägga upp en utbildningsplan. I den mån det saknas fastställd utbildnings-/handledningsplan för yrkesgruppen har parterna i och med denna överenskommelse åtagit sig att utarbeta en rekommenderad utbildnings-/handledningsplan som uppfyller respektive branschs utbildningskrav.
7. Parterna är vidare överens om att denna överenskommelse och Teknikinstallationsavtalet såvitt avser anställning uppfyller kraven som framgår av förordningen om stöd för yrkesintroduktionsavtal. Parterna är därför ense om att arbetsgivare som omfattas av kollektivavtalet kan ansöka om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar för de personer som anställs i syfte att bli:
  - kylmontörer/kyltekniker, alternativt
  - sprinklermontörer.
8. Överenskommelsen gäller så länge beslut om yrkesintroduktionsanställningsstöd är möjliga att erhålla. Överenskommelsen kan vidare sägas upp i förtid med tre (3) månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer överenskommelsen om yrkesintroduktion att vara giltig för redan ingångna yrkesintroduktionsanställningar till dessa löpt ut.

---

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) exemplar, av vilka parterna tagit vardera sitt.

Justeras

### **VVS Företagen**

..... 2017-05- 12  
*Anita Hagelin*

### **SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET**

..... 2017-05- 12  
*Torbjörn Hagelin*



### ***Överenskommelse om villkor för det rena ackordet – ändring av § 3***

Parterna är överens om att ändra revisionsdatum för när ackordsfaktorn ska revideras från den 1 april till den 1 maj. Revidering av ackordsfaktorn för år 2017 ska således ske per den 1 maj 2017.

#### **Ändring av § 3, första stycket**

I enlighet med överenskommelsen revideras ackordfaktorn därefter årligen per den 1 april.