

**Verksamhetsberättelse,
hållbarhetsredovisning
och årsredovisning**

2021



BYGGNADS


Innehåll

Prioriterade mål	3
Förbundsordförande	4
Det här har Byggnads uppnått under året	
Medlemsutveckling	6
Förtroendevalda i Byggnads	8
Arbetsmiljö	10
Kollektivavtalsbevakning	12
Granskning av branschen	14
Motionshantering	17
Jämställdhet och mångfald	18
Unga Byggare	20
Näta	22

Byggnads i politiken	24
Knegarpension	26
Internationellt arbete	28
Tidningen Byggnadsarbetaren	30
Byggnads a-kassa	31
Din medlemspeng	32
Hållbarhetsredovisning	34
Byggnads organisation	
Byggnads demokratiska organisation	41
Förbundsstyrelsen	42
Förbundsfullmäktige	42
Byggnads regioner	43

Våra ledord:

STARK STOLT TRYGG



Framsidesbilden visar lärlingen Linnéa Lundgren och Robin Håkansson, båda är träarbetare på JM i Täby, Stockholm.

Prioriterade mål 2021

Målen beskriver hur vi ska arbeta långsiktigt och strategiskt med åtta stora utmaningar för att nå vårt långsiktiga mål: att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden. På följande sidor i verksamhetsberättelsen beskriver vi hur vi arbetat med respektive mål under året, vad vi uppnått och vad vi inte uppnått.

**Byggnads
långsiktiga mål:
Att stärka byggnads-
arbetarna i arbetslivet
och i livets olika
skeenden.**

Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LO:s fjärde största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har över 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkeskategorier.
- ▶ Byggnads förtroendevalda har cirka 7 000 förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbundskontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 183 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Byggnads uppgift är att organisera byggnadsarbetare och tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Byggnads prioriterade mål utgår från vårt styrdokument Mål och Vision 2022

■ Medlemsutveckling

sidorna 6-7.

De mest grundläggande målen för oss är att bli fler medlemmar och att öka organisationsgraden.

■ Förtroendevalda i Byggnads

sidorna 8-9.

Vi stärker arbetsplatsorganisationen, utvecklar förtroendeuppdragen och ger bra stöd och utbildning.

■ Kollektivavtalsbevakning

sidorna 12-13.

Vi bevakar de kollektivavtalade rättigheterna och arbetsmiljön samt arbetar för reallöneförbättringar.

■ Jämställdhet och mångfald

sidorna 18-19.

Med jämställdhet och mångfald skapar vi ett bättre arbetsklimat i byggbranschen.

■ Unga Byggare och Näta

sidorna 20-23.

De unga medlemmarna är Byggnads framtid. Kvinnorna är också en viktig resurs. Vi stärker det arbetet.

■ Byggnads i politiken

sidorna 24-25.

Vi engagerar oss i samhällsfrågor som är viktiga för medlemmarna.

■ Internationellt arbete

sidorna 28-29.

Vi står inför stora globala utmaningar som kräver ett fackligt samarbete över gränserna.

Ett starkt och enat Byggnads gör skillnad

2021 blev ytterligare ett märkligt år med coronarestriktioner och oro för nära och kära. Ändå har vi ett starkt år bakom oss.

Vi byggnadsarbetare gjorde att byggandet i Sverige aldrig tog paus. Medan många satt hemma i joggingbyxor gick Byggnads medlemmar till jobbet varje dag för att bygga Sverige. Så sträck på er – ni gjorde jobbet!

När jag tittar tillbaka på 2021 är det tydligt: Byggnads medlemmar har stort inflytande. Varje dag gör vi skillnad – på arbetsplatserna, i byggbranschen och i den politiska debatten. Efter tålmodigt arbete fick äntligen omvärlden upp ögonen för att läget med kri-

minaliteten i byggsektorn är akut. Regeringen tillsatte en delegation mot arbetslivskriminalitet med Byggnads som självklar deltagare. Vi inrättade en åtgärdskommission för en byggbransch fri från fusk och kriminalitet tillsammans med vår motpart. En kommission som aldrig sett dagens ljus utan Byggnads påtryckningar.

Stark närvaro

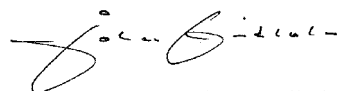
Men larmrapporter och politisk påverkan i all ära, det är det dagliga gnetet på byggarbetsplatserna som gör Byggnads särskilt starkt. Med ett nytt mandat för Byggnads regionala skyddsombud kunde vi exempelvis stärka vår närvaro ytterligare med över 7 000 besök på arbetsplatser. Det är historiska siffror och som ni vet ett helt nödvändigt arbete för att hålla oseriösa företag stängna.

Byggnads drev och vann flera principiellt viktiga fall i

Arbetsdomstolen och ett antal gigantiska byggen, som Northvolts batterifabrik i Skellefteå, blev granskade av både oss, myndigheter och media. Bara för att nämna några viktiga händelser.

Med tydlig röst kan vi förändra. Vår kampanj *Knegar pension*, om en rättvis pension för alla Sveriges löntagare, var ett exempel. Återigen visade ni medlemmar vad ett starkt och enat Byggnads kan åstadkomma. Nu är frågan högst på politikernas dagordning och en given valfråga till hösten 2022. Vi gör skillnad och vi sätter ned foten när det så krävs.

Därför behövs ett starkt Byggnads. Även många år framöver. Det gör mig särskilt förväntansfull inför vårens kongress. Tack vare ert stora engagemang står vi med över 300 motioner och en ny vision för Byggnads år 2030 för diskussion och beslut. Resultatet kommer rusta oss med än mer tydlighet om vad som är viktigt för Sveriges byggnadsarbetare. Och tro mig – omvärlden kommer inte kunna slå dövörat till när vi sedan berättar för dem vad vi vill!



Johan Lindholm
Byggnads förbundsordförande



**Det här har
Byggnads
uppnått
under året**



**Stort
genomslag för
larm om vanligaste
arbetsskadan.**

sidan 10

**Skärpta
rutiner gav
rekordmånga nya
kollektivavtal.**

sidan 13

**Pensions-
kampanj gjorde
avtryck i
statsbudgeten.**

sidan 26

Pandemin försvårar värvning

Stark återhämtning under hösten

Så många byggnadsarbetare som möjligt behöver vara medlemmar i Byggnads. Det är förutsättningen för den fackliga verksamheten och grunden för vår möjlighet att påverka, på arbetsplatsen såväl som vid förhandlingsbordet och i samhället i stort.

Många fackliga möten genomfördes digitalt istället för fysiskt under året eller behövde ställas in helt, till följd av pandemirestriktionerna. Utan fysiska möten med medlemmar och förtroendevalda försvåras det viktiga organiserings- och värvningsarbetet, vilket påverkade medlemsutvecklingen nega-

tivt. Framför allt blev skolinformationen, som normalt innebär tusentals inskrivna elevmedlemmar, helt eller delvis inställd i stora delar av landet under stora delar av året.

Under hösten kunde en del av Byggnads organiseringsverksamhet starta upp igen. Det fick en direkt positiv påverkan på vårt medlemsantal. Tack vare att utbildningsverksamheten, arbetsplatsbesöken och de fackliga mötesplatserna åter genomfördes, kunde en stor del av medlems-tappet från pandemin hämtas hem.

103 316

medlemmar 2021.

En minskning med 654 under året.

Fortsatt högt tryck på medlemscentret

En viktig service till våra medlemmar är Byggnads fackliga rådgivning via telefon. Medlemscentrets mål är att kunna ge snabb och kvalificerad rådgivning som rör kollektivavtal, medlemskap och allt som rör jobbet.

Byggnads fackliga rådgivning via telefon och nu även via en AI-driven

chattbot är en viktig medlemsservice. Medlemscentrets mål är att kunna ge snabb och kvalificerad rådgivning gällande kollektivavtal, medlemskap och allt som rör jobbet. Att bli medlem ska vara enkelt och medlemsrådgivningen sker nu dygnets alla timmar genom självbetjäning.

Enheten har fortsatt att digitalisera och robotisera flera servicefunktioner med en aktiverad AI-chattbot och en kommande voicebot. Det ökar medlemmarnas möjlighet till självbetjäning och medlemscentrets tillgänglighet.

Ständig kompetensutveckling i medlemsbevarande samtalsmetoder gav fortsatt resultat i form av förhindrade utträden. Många medlemskap räddades också genom medlemscentrets aktiva uppföljning av obetalda medlemsavgifter och samtal till nyblivna studenter. Även aktiv uppringning till personer som visat intresse för medlemskap, var ett prioriterat område som gav resultat.



Kampanjen **Värva en arbetskamrat**, lanserades under året. Den syftade till att sätta fokus på medlemsvärvningen bland Byggnads medlemmar och lockade med ett presentkort på 200 kronor till den som värvar en ny medlem. Jonathan Gielly från Byggnads Skåne var en av de värvare som uppmärksammades i Byggnads sociala kanaler.

Medlemscentret 2021

52 545

kontakter totalt [2020: 53 841].

1 813

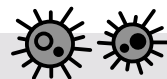
värvade medlemmar [2020: 1 633].

8 000

samtal till oorganiserade.

26 651

besök i ny chattbot.



CORONA

Byggnads påverkades negativt av pandemin även under 2021. Arbetet med att ställa om den organiserade verksamheten digitalt utvecklades vidare men pandemin visade på vikten av det fackliga fotarbetet.

Det här har Byggnads uppnått



Trots svårigheter att nå ut under delar av året, kunde en stor del av medlemstappet från pandemin hämtats hem i slutet av året.



Fortsatt utvecklad medlemservice, bland annat genom förbättrad självbetjäning och dygnetruntservice.

Fortsatt utmaning



Byggnads vision är att år 2022 organisera 75 % av branschens byggnadsarbetare.



**”Enda sättet att stark
blir starkare är att
bli fler medlemmar.
Det gör vi genom att
bygga relationer och
våga ställa frågan –
Är du medlem?”**

Moa Poromaa
Trälärning

BYGGNADS NORRBOTTEN

Framgångsrik medlemsrekrytering

Möten och byggandet av relationer över tid är framgångsreceptet bakom Norrbottens lyckade medlemsrekryteringsarbete. Det som visat vägen är regionens information på gymnasieskolor, som görs både under årskurs 2 och 3. När pandemin slog till ställde regionen om sin framgångsrika skolinformation till digitala möten. Ändå blev resultatet färre inskrivna elevmedlemmar i Byggnads. Omställningen av skolinformationen visade tydligt hur viktigt fysiska träffar och återkommande besök är för att rekrytera och organisera nya medlemmar. Det är något regionen tagit med sig i det dagliga fackliga arbetet på arbetsplatser med låg organisationsgrad. Man ger inte heller upp om rekryteringen går dåligt vid första eller andra besöket på ett företag. Vissa arbetsplatser kräver kanske fyra besök för att ge resultat.

Stärkt fackligt mandat

fler fullmaktstagare på arbetsplatserna

Byggnads arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationen för att öka synligheten och närvaron på företagen. Att stötta de förtroendevalda är en central uppgift. Under pandemin genomfördes flera digitala konferenser och utbildningar. Detta visar att organisationen snabbt kan ställa om verksamheten utifrån de utmaningar som uppstår.

En nyckelroll för förbundets utveckling är fullmakterna. När en förtroendevald får en fullmakt får hen ett utökat förhandlingsmandat och blir en tydligare del av Byggnads organisation. Över 200 fullmaktstagare finns nu i organisationen och överläggningar påbörjades under året om fullmakter på andra avtal än Byggaavtalet.

6 765
förtroendevalda totalt [2020: 7 237].

600
fullmakter fördelade på
200 fullmaktstagare.

944
utvecklingssamtal med
förtroendevalda [2020: 692].

CORONA



Även verksamhetsåret 2021 präglades i hög grad av coronapandemin. Från januari till september var möjligheterna att besöka arbetsplatserna begränsade. All central studieverksamhet bedrevs digitalt under den perioden.

Utbildning – grund för facklig medvetenhet

Byggnads studieorganisation omfattar grundutbildningar och funktions- och spetsutbildningar. De riktar sig till såväl medlemmar som förtroendevalda. Fler medlemmar behöver ta del av såväl basfacklig som fackligt ideologisk och samhällspolitisk kunskap.

Under året vidareutvecklades metoden för digital distansundervisning genom *Brevskolan*, med inspelade föreläsningar och digitala studieplattformar. Under hösten drogs den nya spetsutbildningen, *Bildningsbyrån*, igång.

Miljonbelopp i försäkringsersättningar

Handläggning av medlemmars försäkringsärenden är en viktig del av Byggnads arbete. Arbetet med att driva försäkringsärendena genomfördes utan stora förändringar, trots coronapandemin. Miljonbelopp betalades ut i ersättningar till medlemmar.

Möjligheten att bedriva informationsarbete på arbetsplatserna blev, liksom 2020, begränsad på grund av pandemin. Informatörsverksamheten påverkades även genom att verksamheten nu ska gå genom parternas gemensamma bolag Avtalat. Det innebar ett helt nytt utbildningssystem och ett nytt verktyg för inrapportering av information. Det ledde till att färre informationstillfällen inrapporterades under året.

Försäkringsutbildningen för nya handläggare i regionerna, som påbörjades 2020, slutfördes under året.

Påfarten Nystart för populär grundutbildning

Efter ett tufft första halvår, på grund av restriktioner, gjordes en nylansering av utbildningen under hösten. Bland annat gjordes profilen om. Under några intensiva höstmånader genomfördes 38 stycken Påfarten, med sammanlagt 456 deltagare.

Det här har Byggnads uppnått



Antalet fullmaktstagare bland förtroendevalda fortsatte att öka och har nu passerat 200.



Ersättningar för mångmiljonbelopp utbetalades i medlemsförsäkringar.




Byggnads nya spetsutbildning, *Bildningsbyrån*, lanserades under hösten.

Fortsatt utmaning



Fler arbetsgivare behöver förstå vinsten av att ha en bra facklig organisation i företaget.



A man with a beard, wearing a green safety helmet with a clear visor and a bright yellow high-visibility safety jacket with reflective stripes, is looking upwards and smiling. The background is slightly blurred, showing what appears to be a construction or industrial setting.

”Det bästa med att vara förtroendevald är förtroendet från sitt arbetslag. Har vi starka arbetslag så har vi ett starkt påtryckningsmedel att få rätt skyddsutrustning för jobben och en bättre personalpolitik.”

Andreas Nilsson
snickare, lagbas, skyddsombud
och sammankallande MB-ledamot

BYGGNADS MELLANNORRLAND

Välinformerade förtroendevalda ger styrka på arbetsplatserna

Fysiska träffar med förtroendevalda är avgörande för att hålla organisationen informerad och behålla en stark facklig närvaro på arbetsplatserna. Under pandemin genomfördes träffarna digitalt med tonvikt på avtalsinformation.

Efter lättade restriktioner i oktober samlades 44 förtroendevalda i Sollefteå. Deltagarna redovisade bland annat hur de arbetat med att covidsäkra sina arbetsplatser tillsammans med arbetsgivaren, till exempel genom att etablera fler bodar och undvika trängsel vid raster. Vidare diskuterades ordning och reda vilket är en överlevnadsfråga för vår bransch.

Fyra av deltagarna visade intresse för att bli fullmaktstagare i sina respektive företag för att hantera den viktiga frågan gällande underentreprenörer.

Ergonomisk belastningssjukdom

vanligaste skadan på våra arbetsplatser

Byggnads förebyggande arbete för att stoppa tillbud, olyckor och dödsolyckor är prioriterat. Målet är att uppnå nollvision i akutolyckor och arbetssjukdomar. Fokus i arbetsmiljöarbetet var under året belastningsergonomi inom byggverksamheten. Hälften av alla arbetssjukdomar är belastningsskador, vilket gör att de toppar statistiken.

Genom en aktiv samverkan med företag inom byggindustrin har Byggnads skyddsombud möjlighet att påverka riskbedömningar på arbetsplatserna, samt göra uppföljningar genom kontroller och återbesök.

114 regionala skyddsombud genomförde under året:

7 627

Skyddsronder [2020: 7 200].

Arbetsmiljöverket

Brister i ergonomi på byggarbetsplatser

Temat för årets arbetsmiljövecka var belastningsergonomi. Hälften av alla besökta arbetsplatser rapporterades ha brister. Bland annat inkluderades inte lokala skyddsombud på drygt 900 besökta byggen att delta i riskbedömningen och planeringen av sin arbetsplats. Inför kampanjveckan tog Byggnads in expertis från sjukgym-

naster och ergonomer från Sveriges Företagshälsor. Bland annat togs fem utbildningsfilmer om ergonomi, riskbedömning och upphandling av bra företagshälsovård fram, med deltagande av ergonom, platschef och Byggnads skyddsombud. Arbetsmiljöverkets inspektör, specialiserad på byggergonomi, deltog i framtagandet av det material som Byggnads regioner sedan utbildade sina lokala och regionala skyddsombud med.

1 430

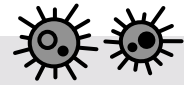
arbetsplatskontroller genomfördes under arbetsmiljöveckan.

50 %

av arbetsplatserna uppvisade brister.

Säkerhetspark Arlanda

Byggnads deltog under 2021 i ett AFA-projekt på Byggföretagens säkerhetspark på Arlanda. Syftet med parken är praktisk säkerhetsträning för gymnasieskolor, högskolor och universitet. Målet är att 6 000 elever, studenter och lärare fram till 2022 ska ha genomfört utbildning och träning i parken.



CORONA

Covid förde in en ny parameter i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Skyddsombud och förtroendevalda kunde ta stöd i Byggnads riktlinjer för att minimera smittspridning på arbetsplatserna om arbetsgivaren inte själv tog initiativ till att göra de riskbedömningar som krävs.

Arbetsmiljöverket mottog under året ett antal anmälningar från skyddsombud om för svaga åtgärder på vissa arbetsplatser. Ett exempel var batterifabriken Northvolt i Skellefteå, där smittspridningen ett tag skenade.

Utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud

De regionala skyddsombuden (RSO) kontrollerar arbetsmiljön på arbetsplatser utan skyddsorganisation och lokala skyddsombud. Byggnads RSO har numera en utökad tillträdesrätt till alla arbetsplatser med kollektivavtal. Tillsammans med Glasbranschföreningen har Byggnads tagit fram checklistor som ska användas av de regionala skyddsombuden vid besök av företag inom verkstad, bilglas och servicebilar.

3 200

skyddsombud [2020: 3 300].

114

regionala skyddsombud [2020: 126]. 66 av dessa har en utökad tillträdesrätt.

121

huvudskyddsombud.

Det här har Byggnads uppnått



Byggnads regionala skyddsombud (RSO) har rätt att besöka alla arbetsplatser med kollektivavtal.



Förebyggande riskbedömningar och planering ökar chanserna till ett skadefritt arbetsliv. Under arbetsmiljöveckan uppmärksammades belastningsergonomiska brister på hälften av besökta arbetsplatser.

Fortsatt utmaning



Avsaknad av arbetsmiljöarbete på oseriösa företag skapar en osund konkurrens mellan företag. Företag som sätter säkerheten högt blir missgynnade.

”Arbetsmiljö handlar om att folk ska komma hem från jobbet och vara friska även när vi går i pension. Jag måste hela tiden jobba med lösningar och vara behjälplig i så många delar jag kan.”

Pål Nylander
skyddsombud sedan 1999,
och huvudskyddsombud
sedan 2006

BYGGNADS STOCKHOLM-GOTLAND Skyddsombud hyllades för insats

På Skyddsombudets dag, den 27 oktober hyllade Byggnads Stockholm-Gotland de skyddsombud som hade gjort ett extra bra jobb och blivit nominerade till LO-distriktets Årets Skyddsombud. Sex nominerade fick tårta att bjuda arbetskamraterna på.

De regionala skyddsombuden, RSO, tycker att de möter en arbetsmiljö som blir allt sämre när de är ute på arbetsplatsbesök. Men många företag vänder sig också till regionen för att få stöttning i sitt arbetsmiljöarbete.

Stockholm-Gotland
BYGGNADS
ÅRETS
SKYDDSOMBUD



”Att det ser fint och snyggt ut på arbetsplatsen är ingen garanti för att fusk inte förekommer. Vi behöver alltid granska att kollektivavtalen följs och att alla har schyssta villkor.”

Rikard Pontmark
snickare, lagbas och MB-ledamot

BYGGNADS SMÅLAND-BLEKINGE

Kollektivavtalsbrott efter kommunal upphandling

I januari 2020 upptäckte Arbetsmiljöverket många brister på företaget Partner Entreprenad, trots att det anlåtats efter upphandling av ett kommunalt bostadsbolag. Byggnads översyn av verksamheten fann flera brott mot Byggavtalet. En person avvisades från arbetsplatsen av gränspolis. Företaget kallades till förhandling avseende nio kollektivavtalsbrott samt brott om anställningsskydd och att ha anlitat icke avtalsbärande företag på arbetsplatsen. Dessutom drivs en rättstvist om lön. Ärendet är hänskjutet till central förhandling i Arbetsdomstolen.

O. G. Ohlsson
BYGGNADS AB OG OHLSSON

2100 kg
ner

Tuffare krav och skärpta rutiner

Byggnads vässar avtalsbevakningen

Att teckna kollektivavtal och följa upp att dessa efterlevs är en av de viktigaste och mest grundläggande uppgifterna för Byggnads. Under året skärptes Byggnads rutiner för avtalsteckning och bevakning.

De nya rutinerna för kollektivavtals-teckning innebär att Byggnads nu på ett mer systematiskt sätt kan följa upp och bevaka efterlevnaden av de kollektivavtal som tecknas. Samtliga avtalstecknare utsedda i förbundet utbildades under året i hur de nya rutinerna ska fungera.

Målsättningen är att vi ska uppnå en högre organisationsgrad samt en bättre

avtalsteckning hos företagen. I förlängningen är Byggnads förhoppning att de företag som inte har för avsikt att följa de lagar och kollektivavtal som gäller på svensk arbetsmarknad försvinner.

1 819

nya kollektiv- och hängavtal tecknades.

Fler brott mot kollektivavtalen

Allt fler företag bryter mot kollektivavtal och de arbetsrättsliga lagar som reglerar arbetsmarknaden. Många företag är okunniga eller struntar helt enkelt i regelverken för att kunna sälja sina tjänster billigare. Dessa företag är ofta underentreprenörer på uppstyckade byggarbetsplatser.

4 584

tvister totalt avseende brott mot kollektivavtalen drevs under året.

376

hanterades på central nivå (2020: 448).

32 miljoner

utmättes i skadestånd under 2021. (2020: 40 miljoner).

94 895

sökningar gjordes i Byggnads nya tjänst Kollektivavtalskollen.

Kommission mot arbetslivskriminalitet

I slutet av året inrättade Byggnads och Byggföretagen en åtgärdskommission för att bekämpa arbetslivskriminaliteten i byggbranschen. Kommissionens uppgift är bland annat att ta fram en plan för fler och effektivare kontroller av att lagar och avtal följs och hur de ska finansieras. Arbetet ska vara klart juni 2022.

Yrkesutbildningsavtal 2020

Nytt yrkesutbildningsavtal 2020 för Byggavtalet och Entreprenadmaskinavtalet implementerades fullt ut under 2021. Det innebär att samtliga lärlingar som anställs under kollektivavtalen från och med 1 januari 2021 omfattas av Yrkesutbildningsavtal 2020.

Rikskonferenser för branschspecifika frågor

Byggnads elva återkommande rikskonferenser ger Byggnads medlemmar en möjlighet att diskutera sina branschspecifika frågor.

Detta diskuterades:

- ▶ Arbetsmiljöfrågor
- ▶ Långa underentreprenörskedjor och enmansföretag
- ▶ Utländsk arbetskraft
- ▶ Organisering
- ▶ Yrkesutbildning



CORONA

Arbetet med förhandlingar om regelefterlevnad och sanktioner på byggarbetsplatserna försvårades även under stora delar av 2021, till följd av pandemin. Oseriösa företag kunde ange smittorisk och restriktioner som skäl för att förhålla processen eller meddela förhinder för besök. Förhandlingar via videolänk och Teams fungerade i enkla tvistemål men var ineffektivt i komplicerade tvister.

Även antalet företag där Byggnads har medlemmar men där företaget saknar kollektivavtal ökade under året. Detta får till följd att Byggnads nu driver allt fler tvister i tingsrätten.

I projektet *Sund Konkurrens* drev Byggnads på för att fler ska ta ansvar och välja bort oseriösa aktörer vid upphandling.

Byggnads och Byggföretagen träffade en överenskommelse om granskningsverktyget Lösen och att även Byggföretagen ska ta ansvar och bära denna viktiga avtalsbevakning.

Det här har Byggnads uppnått

- + Rutinerna för såväl nyteckning som bevakning av kollektivavtalen skärptes under året.
- + Antalet nytecknade kollektiv- och hängavtal ökade under året.
- + 92 % av samtliga tvisteärenden kunde lösas lokalt i regionerna.

Fortsatt utmaning

- Utmaningen att stå upp för och efterleva gemensamma kollektivavtal är större och därför viktigare än någonsin.

Byggnads tar kampen mot arbetslivskriminaliteten

Fuskande företag som inte följer lagar och kollektivavtal blir allt fler. Inte sällan handlar det om ren kriminalitet. Byggnadsarbetare får sämre villkor, säkerheten blir åsidosatt och seriösa företag riskerar att slås ut. Ett nödvändigt, men allt svårare, uppdrag för Byggnads är att granska branschen för konkurrens på lika villkor.

Byggnads prövade under året, med framgång, den principiellt viktiga frågan om fackets rätt att häva en entreprenad i Arbetsdomstolen (AD). Domstolen slog fast att Byggnads hade rätt att uppmana huvudentreprenören att avsluta sina avtal med en underentreprenör som bland annat betalade löner på endast 25 kronor i timmen efter skatt. Det är ett viktigt domslut för möjligheten att hindra oseriösa företag att verka i branschen.

Byggnads nya ställningsgrupp granskar om ställningsföretag följer kollektivavtalet och betalar rätt lön och ersättningar. Gruppen granskade under 2021 50 företag vilket resulterade i ett 90-tal förhandlingsärenden och 8,3 miljoner i skadestånd.

En annan viktig dom vanns mot ett litauiskt bolag i augusti. Företaget hade blandat lön och traktamente. Enligt AD:s dom ska företaget betala lön enligt kollektivavtalet och den så kallade utstationeringsersättningen ska betalas utöver lönen.

17

mål drevs till domstol.

26

tvister togs till tingsrätten.
Ett drevs vidare till Svea hovrätt.

Bryter mot svensk lag

Åtta av tio byggföretag från Östeuropa misstänks bryta mot svenska lagar och avtal. Det visar en ny granskning från det branschgemensamma initiativet Byggmarknadskommissionen. Granskningen satte ljus på arbetslivskriminaliteten i byggbranschen och fick stort genomslag i politiken och i branschen.

Lönegaranti vid konkurs

Ytterligare en betydelsefull dom gällde utebliven lönegarantiersättning för en medlem där arbetsgivaren gått i konkurs. Efter avslag i tingsrätten, överklagades domen till Svea hovrätt där Byggnads vann mot staten för medlemmens räkning.



CORONA

För många arbetsplatser gällde även i år olika organisatoriska förändringar för att motverka smittspridning. På flera stora projekt, bland andra batterifabriken Northvolt i Skellefteå och Microsoft i Sandviken, spreds ändå smittan så att stora delar av arbetskraften insjuknade. Masstestningar genomfördes av landstingen och beredskapen höjdes markant.

9 av 10 har värk

Rapporten *Det smärtsamma priset* fick stor medial uppmärksamhet. Den bygger på intervjuer med 3 800 medlemmar i Byggnads.

90% upplever värk i kroppen.

70% har inte fått göra en kontroll av sina rörelseorgan med ergonom eller sjukgymnast.

18% har anmält sina arbets-skador till Försäkringskassan, vilket är väldigt få.

Dödsfall och olyckor

9

dödsfall och **1 saknad** redovisades av Arbetsmiljöverket [2020: 7].


3 414

allvarliga olyckor inträffade [2020: 3 114].

Klämning, fall från höjd samt drunkning var de vanligaste orsakerna. Tunga maskiner var ofta inblandade och i flera fall var lastbilsmonterade kranar orsaken.

Det här har Byggnads uppnått

- +** Flera principiellt viktiga domar vanns vilket får betydelse i arbetet mot oseriösa företag.
- +** Byggnads rapport, *Det smärtsamma priset*, väckte stort medialt intresse.
- Fortsatta utmaningar**
- Oseriösa aktörer i byggbranschen är en stor fortsatt utmaning.
- Byggnads har en nollvision mot dödsfall och allvarliga olyckor i tjänsten. Varje dödsolycka är oacceptabel.

A portrait of Martin Bodén, a man with short dark hair, wearing black-rimmed glasses and a dark grey crew-neck sweater. He has a tattoo on his left forearm. The background is a plain, light-colored wall.

”Som maskinförare kommer jag ofta in på arbetsplatser som annars bara har utländsk och oorganiserad arbetskraft. Det ger en öppning för inspektioner från Byggnads när vi har en medlem på plats.”

Martin Bodén
maskinförare, kretsordförande
och MB-ledamot

BYGGNADS ÖREBRO-VÄRMLAND

Platsgranskning gav skadestånd

Byggnads i Örebro-Värmland arbetade under året intensivt med granskning av företag för att skapa ordning och reda i branschen. Totalt påträffades över 800 redovisningar med avvikelser.

I en granskning framkom att en underentreprenör till det bolag som Byggnads förhandlade med inte rapporterat i Lösen. Byggnads begärde platsgranskning och fick ut underlag, allt på lettiska så tolk krävdes. Antalet lönespecifikationer stämde inte med antalet registrerade arbetare enligt ID06. Förhandling inleddes om fel lön för samtliga arbetare, utebliven rapportering i Lösen, reseersättning, övertidsersättning, arbetsplatsanmälan, förstagångsanmälan. Byggnads gjorde en uppgörelse med bolaget om ett skadestånd på 250 000 kronor.

”Det pågår ett intensivt arbete med att få till kollektivavtal. Men många är egenföretagare som de utländska företagen tror att de kan använda hur som helst. Det tar tid att få dem att förstå att det inte fungerar så.”

Pierre Pettersson
regionalt skyddsombud

BYGGNADS VÄSTERBOTTEN

Samarbeten för att granska jättebygget Northvolt

I Skellefteå pågår sedan två år Northvolts bygge av en ny batterifabrik. Byggnads började tidigt samverka med flera LO-förbund på plats för att göra skyddsronder och reda ut vilka arbetsgivare och arbetare som fanns på plats.

I dagsläget finns där cirka 250 företag och 2 900 arbetare, varav cirka 700 jobbar utan kollektivavtal. Förhandlingar om avtalsbrott och avtalsteckning sker löpande. Även påtryckningar för att få Northvolt att lämna ut den fakta Byggnads behöver görs. Byggnads samarbetar också med myndigheter.

I slutet av november gjordes ett stort tillslag från Ekobrottsmyndigheten, Arbetsmiljöverket, Skatteverket och Jämställdhetsmyndigheten. 49 utländska arbetare granskades varav 12 blev hemskickade.

Vision och demokrati lyft

– Medlemmar tycker till inför kongressen

I maj 2022 är det dags för Byggnads nästa kongress. Då ska beslut fattas om Byggnads långsiktiga verksamhet fram till 2030. Ett intensivt förberedelsearbete pågick under året.

Demokrati lyftet är ett projekt som utvecklar arbetet med det digitala motionshanteringssystemet och utvecklar Byggnads demokratiska organisation. Projektet genomförde utbildningsinsatser för att förbereda organisationen på motionshanteringen.

Inventeringen av Byggnads demokratiska organisation visade att det

finns behov av att rikta insatser för att få en än mer levande organisation. Utbildningsinsatser behövs för att ge förutsättningar till detta.

Demokrati lyftet hjälpte även till att hantera visst praktiskt arbete kring motionshantering och förberedelser inför kongressen i regioner och kretsar.

446

inskickade motioner totalt.

307

bifallna, tas upp på kongressen.

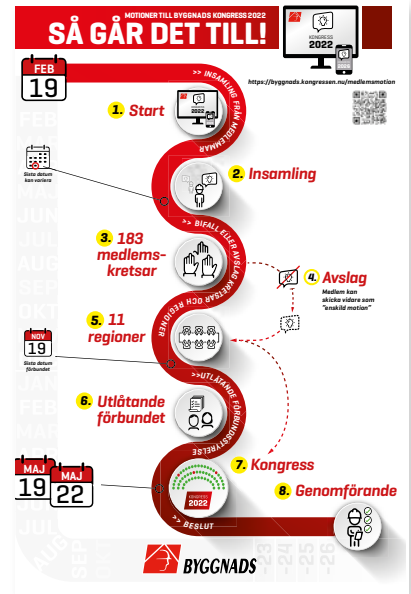
Byggnads 2030 Rapport inför kongressen

Våren 2021 startade ett insamlingsarbete, genom att tre enkäter gick ut med frågor om vad medlemmarna vill att Byggnads ska vara år 2030. Den första skickades via mejl till alla medlemmar och de två senare via sms till skolungdomar och lärlingar. Totalt kom det in 1 000 svar.

Via telefonsamtal samlades ytterligare närmare 500 svar in. Vidare

genomfördes workshops och gruppdiskussioner, bland annat i Byggnads elva regioner och med Näta och Unga Byggare. Cirka 400 personer deltog.

För att få ett underlag som belyser behov och utmaningar för utländska arbetare genomfördes samtal med anställda i Byggnads, externa organisationer med stor kunskap om området samt med en medlem som själv kom till Sverige som immigrerad arbetskraft. Den sista stora insamlingen bestod av djupintervjuer med personer



både inom och utanför organisationen. Totalt 400 sidor blev det underlag som analysgruppen arbetade igenom under hösten för att ta fram rapporten *Byggnads 2030*, till kongressen 2022.

Citat från medlem i sociala medier.



Projektet Byggnads 2030 resulterade i:

966

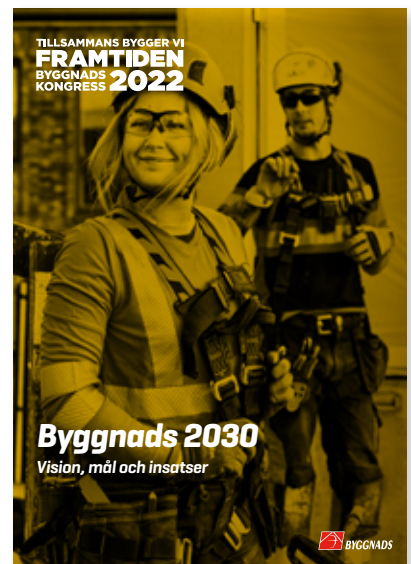
svår på olika enkäter.

1 897

deltagande individer.

400

sidor underlag.



Jämställdhetsarbetet växlas upp för en bättre byggbransch

Under 2021 växades Byggnads jämställdhetsarbete upp ytterligare. Strax före sommaren antog förbundsstyrelsen en plan för hur vi ska arbeta för att öka jämställdheten i såväl vår egen organisation som på medlemmarnas arbetsplatser och i våra politiska krav.

Arbetet enligt den nya jämställdhetsplanen är i allra högsta grad igång och kommer prägla organisationens arbete i såväl utbildningsverksamheten som avtalsrörelsen även framöver.

Inom organisationen utbildades många av våra förtroendevalda, all personal och flera av Byggnads valberedningar inom jämställdhet, jämlikhet och likabehandling.



Poddtips!

I Byggnads podd Snickerisnack avsnitt 4, pratade Johan Lindholm och Emmalena Andersson (Årets byggkvinna) om jargongen i byggbranschen.

Vad gäller det externa arbetet riktat mot medlemmarnas arbetsplatser och branschen i stort, ingick Byggnads under året i flera arbetsgrupper för att förbättra medlemmarnas arbetsmiljö. Stort fokus låg på att utbilda arbetsmiljöorganisationen i diskrimineringslagstiftning samt organisatorisk- och social arbetsmiljö.

Projektet En byggbransch för alla går i mål

Byggnads socialfondsprojekt *En Byggbransch för alla* avslutades efter fyra år. I januari 2017 beviljades förbundet 35 miljoner för att stärka individer och seriösa företag i Stockholmsregionen genom kompetensutveckling. Projektgruppen arbetade genom åren nära de deltagande företagen och genomförde ett stort antal utbildningar inom yrkesutbildningar, behörighetsutbildningar, ledarskapsutbildningar och utbildningar kring diskriminering, likabehandling och ickediskriminering.

Tillgängliga och jämställda bodar för alla

En partsgemensam arbetsgrupp bildades under året för att se över den så kallade *Bodöverenskommelsen*.

Utöver Byggnads arbetsmiljöombud, deltog Nätverket för kvinnor i Byggnads, Näta, i gruppen där även Byggföretagen, Seko och Ledarna ingick. Överenskommelsen, som är

ett resultat av 2020 års avtalsrörelse, ska i bild och text visa hur personalutrymmen, bodar och vagnar ska vara utrustade så att alla byggnadsarbetare kan byta om och duscha samt ha tillgång till toaletter och matutrymmen. Översynen ska vara klar sommaren 2022.

CORONA



Pandemins effekter påverkade jämställdhetsarbetet då flera utbildningar fick ställas om till digitalt genomförande. Även den årliga förhandlingsutbildningen inom antidiskriminering som hålls tillsammans med *Malmö Mot Diskriminering* fick genomföras digitalt.

Ur Byggnads jämställdhetsplan

- Arbetsmiljö, arbetsredskap och arbetskläder för alla.
- Föräldraskap som en del av arbetslivet.
- Förbud mot sexuella trakasserier.

879

personer gick utbildningarna.

16 000

utbildningstimmar, drygt, och 162 kurser genomfördes.

Det här har Byggnads uppnått

- + En ny jämställdhetsplan antogs.
- + Antalet utbildningar inom området jämställdhet och mångfald ökade.
- + All personal i Byggnads organisation genomgick utbildning inom jämställdhet, jämlikhet och likabehandling.

Fortsatt utmaning

- Den ibland tuffa machojargongen i branschen finns kvar och är en fortsatt utmaning att arbeta bort.

**”Vi kan inte göra
allt på en gång.
Det är små saker
hela tiden som
gör att vi kan
bygga ett bättre,
mer jämlikt
samhälle och
en bättre
byggbransch.”**

Pontus Högfeldt
betongarbetare i Byggnads Väst

BYGGNADS VÄST

Med särskilt fokus på jämställdhetsfrågorna

Pontus Högfeldt jobbar tillsammans med Stephanie Olsson och Jörgen Elv med jämställdhetsfrågor i Byggnads Västs styrelse. De spetsar arbetet kring dessa frågor inom styrelsen och stöttar regionen.

Under 2021 infördes bland annat en ringlista där kretsarna har ansvar att ringa nya medlemmar, tio män och tio kvinnor var. Det blev bra samtal om bland annat jämställdhet och machokultur. Byggnads Västs styrelse har en punkt om jämställdhet på varje möte. Planen är också att alla ska få utbildning i jämställdhet och jämlikhet.

Kunskap ger verktyg för inflytande över arbetslivet

Unga Byggare, Byggnads ungdomsverksamhet, organiserar, aktiverar och stärker unga medlemmar, 30 år eller yngre. För att få mer inflytande och makt över arbetsliv och vardag krävs en engagerad och aktiv ungdomsorganisation. Verksamheten hämmades under året på grund av covidpandemin även om viss återhämtning skedde under hösten tack vare minskade restriktioner.

Unga Byggare drivs självständigt av unga byggnadsarbetare med medel från Byggnads. Verksamheten bygger i hög grad på ideellt engagemang, utanför arbetstid. Skolbesök, sociala

aktiviteter, utbildningar och aktioner är tillsammans med sociala medier normalt Unga Byggares viktigaste forum. Sammanhang där unga medlemmar möts och agerar tillsammans i.

43 209

medlemmar nås av
Unga Byggares Facebooksida.

3 092

elevmedlemmar organiserades.
En ökning med 927 från 2020.



Ungdomskonferens på Rönneberga

Ungdomskonferensen är en av de viktigaste arenorna för unga medlemmar i Byggnads att mötas och utbyta erfarenheter på. Under fyra dagar i oktober kunde konferensen åter genomföras

på Byggnads kursgård Rönneberga. Över 60 unga byggare samlades för föreläsningar, workshops och aktiviteter. Dagarna präglades av glädje, kamratskap och meningsfulla diskussioner.

Unga Byggare har uppnått



Viss ordinarie verksamhet startade igen under hösten efter lättnader i restriktionerna.



Ungdomskonferensen genomfördes och blev mycket uppskattad.

Fortsatt utmaning



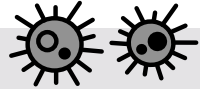
Arbetet med att utveckla olika digitala lösningar fortsätter för anpassning av Unga Byggares verksamhet.

Jonas Andersson ny ordförande

Centrala ungdomskommittén består av ordförande samt ledamöter från varje region. De hade ett fysiskt fyradagars möte i november i Malmö samt digitala månadsmöten januari till september.

Jonas Andersson valdes under ungdomskonferensen till ny ordförande och representerar därmed Byggnads unga medlemmar även i Byggnads förbundsstyrelse.

CORONA



Pandemin slog hårt mot Unga Byggares verksamhet även under 2021, både centralt och regionalt. Trots flera gjorda försök att anpassa verksamheten till rådande omständigheter, bland annat genom digital skolinformation, minskade såväl antalet aktiva som nyrekryterade medlemmar.



”Vi kommer fortsätta vara ute i skolorna för att bilda unga medlemmar att bli aktiva samhällsmedborgare och starkare medlemmar i arbetarrörelsen.”

Jonas Andersson
ordf, Unga Byggare

”Det saknas tid för att lära sig om våra rättigheter i projekten på byggena. Men i Unga Byggare kan vi fördjupa oss, dela erfarenheter och träffa kamrater från samma bransch.”

Linus Blomqvist
betongarbetare och ordförande
i Regionala ungdomskommittén,
Unga Byggare Mälardalen

UNGA BYGGARE MÄLARDALEN

Utbildningar om lön, organisering och ideologi

Unga Byggare Mälardalen lyckades ställa om och genomförde digitala möten en gång i månaden med Regionala ungdomskommittén. Där diskuterades aktuella frågor och verksamheten planerades.

Utifrån diskussioner vid dessa möten startades ett tvärfackligt samarbete med Handels och IF Metalls lokala ungdomsklubbar. Målsättningen är att kunna genomföra utbildningar och utåtriktad verksamhet tillsammans. En gemensam ”Knegarpub” arrangerades och ett antal temakvällar för 2022 planerades in.

Unga Byggare Mälardalen höll också en grundläggande löneutbildning och pizzakväll för avgångselever i Uppsala samt genomförde regional ungdomsutbildning i Västerås.

20-årsjubilerande kraft för jämställdhet i byggbranschen

Under året fyllde Näta, nätverket för kvinnor i Byggnads, 20 år. I två decennier har Näta samlat kvinnor i Byggnads för att öka det fackliga engagemanget och i förlängningen stärka jämställdheten i byggbranschen.



Viktiga Näta-konferenser

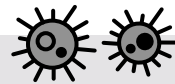
Årets stora nätverkande arrangemang, den centrala konferensen på Rönneberga, kunde genomföras i mindre regi under hösten. 35 kvinnor från hela landet samlades för att diskutera fackliga frågor, få utbildning och utbyta erfarenheter under tre dagar. En större central konferens planeras att hållas våren 2022.

Arbetet för att ge den centrala Näta-verksamheten en mer strukturerad form fortsatte under året. Det angelägna arbetet att förbättra förutsättningarna för verksamheten i regionerna blev även i år begränsade på grund av pandemins effekter.

Näta Öst, arrangerade en regional tredagars konferens i Norrköping för att diskutera olika frågor som rör kvinnor i byggbranschen. Kvinnor med olika yrken; snickare, betongarbetare, rivningsarbetare, plattsättare och ställningsbyggare, delade där sina erfarenheter från arbetsplatserna. Resultatet var mycket nedslående och en artikel om detta i Byggnadsarbetaren fick stor spridning.

Uppmärksamhet i media

Även andra delar av Nätas arbete uppmärksammades under året såväl internt som i media. Bland annat fick den kampanj i sociala medier som släpptes på Internationella kvinnodagen, den 8 mars genomslag. Näta-medlemmar berättade där om sina erfarenheter ute på byggarbetsplatserna i syfte att öka fokus på Nätas verksamhet och behovet av ökad jämställdhet i branschen.



CORONA

Den regionala Näta-verksamheten begränsades av pandemin även under 2021. Det var svårt att upprätthålla befintliga fackliga mötesplatser utifrån restriktionerna, att dra i gång nya visade sig ännu svårare. Den centrala konferensen kunde genomföras men i mindre regi under hösten. Arbetet med att fortsätta bygga Nätas verksamhet starkare på regional nivå fortsätter så snart restriktionerna tillåter det.

2 179

kvinnliga medlemmar 2021.

2,1%

av alla medlemmar var kvinnor.
[2020: 1,8 %].

”Fler insatser behövs för att motverka sexism, diskriminering och homofobi på bygget. Vi måste börja prata om de här frågorna redan i skolan, för det är då det börjar.”

Jessica Thiel, rörmokare

Hedrande nominering till jämställdhetspris

Näta nominerades till priset vid 2021 års Betonggala i Stockholm.

Det här har Näta uppnått



Ökad andel kvinnliga medlemmar i Byggnads.

Fler kvinnor i Byggnads olika styrelser.

Bidragit till Byggnads nya jämställdhetsplan.

Fortsatt utmaning



Trots förbättringar återstår mycket arbete för att göra branschen jämställd.

”Att ha ett kvinnligt nätverk som Näta är en stor trygghet. Att kunna träffas och prata öppet. Det stärker inte bara mig som kvinna i branschen. Det ökar även mitt fackliga engagemang och driv mot en mer jämställd byggbransch.”

Moa Orre
betongarbetare och
aktiv i Näta

NÄTA REGION ÖST

Ökat engagemang för en jämställd byggbransch

Att ha en väl fungerande Näta-verksamhet i varje region är viktigt för att kunna stärka, stötta och behålla kvinnor i branschen. Det märktes efter den regionala konferens som genomfördes under hösten. Medlemmar med tankar om att lämna branschen, uttryckte att de efter konferensen och aktiviteterna fick tillbaka drivet till att vilja stanna kvar och bidra till en förändring.

Genom att kunna dela upplevelser och erfarenheter i ett tryggt sammanhang med andra kvinnor, ökar inte bara engagemanget för en jämställd byggbransch utan även intresset för Byggnads demokratiska arbete inom regionerna.





”Det går inte att driva på våra löner om man inte får bukt med fusket. Det krävs ett samspel mellan politiker, Byggföretagen, statliga myndigheter och facket för att få en livskraftig och sund bransch.”

Kristoffer Tinnerholm
träarbetare och förtroendevald

BYGGNADS GÄVLEDALA

Politiskt påverkansarbete engagerar

Byggnads GävleDala har under många år arbetat med politisk påverkan genom att bygga relationer kommunalt, regionalt, i riksdagen och nu även inom EU. Det målinriktade arbetet ger resultat och syns i media. Medlemmar och förtroendevalda uppskattar att facket vågar lyfta och debattera frågor som rör deras vardag. Det har även resulterat i ett större politiskt engagemang bland Byggnads medlemmar i regionen.

Byggnads GävleDala lämnade bland annat in ett medborgarförslag till EU-konferensen om Europas framtid. Förslaget, om att svenska löner och villkor ska gälla alla som arbetar i Sverige, blev det fjärde mest stöttade.

Vi behöver politiska beslut för att stoppa arbetslivskriminaliteten

Få branscher är så beroende av politiska beslut som byggbranschen. Därför är Byggnads påverkan på politiska partier viktig. Oavsett vilka som sitter vid makten driver vi självständigt våra medlemmars intressen. En aktiv facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna och regelbunden dialog med andra partier är betydelsefull.

Flera av årets politiska frågor rörde Byggnads medlemmar. Byggnads var aktiv i den politiska debatten, tog tydligt ställning och drev medlemmarnas intressen inom viktiga områden.

Under året blev frågan om arbetslivskriminalitet aktuell. Flera rapporter och granskningar konstaterade att den kriminella verksamheten är utbredd inom byggbranschen. Det innebär att byggnadsarbetare utnyttjas och att företag inte konkurrerar på lika villkor. Byggnads ställde krav på politiska insatser. Byggnads ordförande Johan Lindholm ingår i den delegation mot arbetslivskriminalitet som regeringen tillsatte.

Ordförandeskap i 6F

Byggnads hade under året det ambulerande ordförandeskapet i 6F - Fackförbund i samverkan. Gemensamma utspel gjordes bland annat om sjukförsäkringen och hotet om europeiska minimilöner. Nära kontakt hölls därutöver i frågan om LAS-förhandlingarna.



”För mig som arbetsmarknadsminister betyder det väldigt mycket att ta del av byggnadsarbetarnas verklighet och vardag. Då är facklig-politisk samverkan och gemensamma arbetsplatsbesök centrala för att gemensamt kunna åstadkomma resultat.”

Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark, tillsammans med Byggnads ordförande Johan Lindholm och dåvarande inrikesminister Mikael Damberg

Flera viktiga frågor under året

- ▶ Fortsatt debatt kring frågan om att förändra arbetsrätten, LAS.
- ▶ Inför kyrkovalet: Krav på att en så stor fastighetsägare som Svenska kyrkan ska ha kollektivavtal i sina upphandlingar.
- ▶ Starkt engagemang för fortsatt möjlighet till kalkstensbrytning i Slite efter att Cementas begäran om förnyat tillstånd först avvisats. Det behövs en hållbar långsiktig lösning för att undvika betongbrist, rädda jobb och uppfylla de miljökrav som finns.
- ▶ Byggnads kräver att den svenska modellen värnas i samband med EU:s förslag om gemensamma regler för en minimilön.
- ▶ Under året lanserades en kampanj för ett rättvist pensionssystem, *Knegarpension*. Se nästa uppslag.

CORONA



Under pandemin låg fokus på att stödja drabbade branscher. Efter pandemins mest intensiva skede förde Byggnads, för att ”kickstarta” ekonomin och undvika en ekonomisk kris, fram behovet av att:

- Renovera de eftersatta miljonprogrammen.
- Investera i infrastruktur.
- Bibehålla nivåerna i a-kassan.

Så vill Byggnads stoppa arbetslivskriminaliteten

- ▶ Fler myndighetskontroller och hårdare straff för de som bryter mot lag och avtal.
- ▶ Ändrade sekretessregler så att det blir lättare för myndigheter att samarbeta för att förhindra arbetslivskriminalitet.
- ▶ Begränsning av antalet underentreprenörsled med start i alla kontrakt som upphandlas av stat och kommun.

Det här har Byggnads uppnått

- + Pensionsfrågan blev en stor och viktig del i den politiska debatten. Detta mycket tack vare Byggnads rapport om ett nytt pensionssystem.
- + Arbetslivskriminaliteten i byggbranschen blev synlig för samhället i stort.
- + Byggnads fick vid Socialdemokraternas kongress igenom flera viktiga förändringar i S-politik som bland annat rör arbetsmarknaden.
- **Fortsatt utmaning**
Att värna den svenska arbetsmarknadsmodellen är en fortsatt stor utmaning, inte minst i relation till EU.

Knegarpension

– kompensation för hårt arbete

Åtta av tio byggnadsarbetare över 55 år har värk i kroppen men förväntas jobba till 65 – och snart ännu längre. Det är varken rätt eller rättvist. Den kanske viktigaste politiska frågan som berör Sveriges byggnadsarbetare är den om de framtida pensionerna.

Alla vill kunna se fram emot en lång och trygg pension. Pensionssystemet måste därför ta hänsyn till de som jobbar i byggbranschen och vara anpassat till många år med tungt kroppsarbete. Under året lanserade Byggnads kampanjen *Knegarpension – kompensation för hårt arbete*.

Kampanjen inleddes med en presentation av Sifo-rapporten *Pensionsoron – Så känner svenskarna inför sin pension*.

65 %

av LO-anslutna känner oro över att få en låg pension.

42 %

av alla 18-29-åringar känner oro för storleken på sin framtida pension.



CORONA

Corona hindrade till viss del möjligheterna att göra arbetsplatsbesök och diskutera pensionsfrågan på fackliga möten och utbildningar. Kampanjen fick ändå bra spridning tack vare kampanjen i digitala kanaler.

Rapporten konstaterar att en majoritet av LO-anslutna känner oro över att få en låg pension. Många är dessutom benägna att rösta på ett parti som tar pensionsfrågan på allvar.

Förslag till nytt pensionssystem

Tillsammans med tankesmedjan Katalys presenterade Byggnads konkreta förslag till ett nytt pensionssystem i rapporten *Knegarpension – Fyra förslag för ett nytt pensionssystem*. De fyra förslagen kan sammanfattas i följande två punkter:

► Kompensation för hårt arbete!

Pensionen ska baseras på lönen och inte på tillfälliga ersättningar på grund av sjukdom, föräldraskap eller arbetslöshet. Alla har rätt till en trygg pension, även de som har tunga jobb.

► Högre pensioner för låg- och medelinkomsttagare!

Det behövs mer pengar i systemet och grundpensionen för låg- och medelinkomsttagare måste bli högre.

Kampanjens 4 pelare

- Arbetsplatsträffar
- Digitalt upprop
- Debatt och politisk påverkan
- Annonsering

Det här har Byggnads uppnått

- + De politiska partierna, S, SD, V och M gjorde alla utspel kring behovet av högre pensioner.
- + 38 % av Byggnads medlemmar känner till förslaget och kampanjen om Knegarpension.
- + Nästan 8 000 skrev under uppropet på knegarpension.se och många delade sina personliga berättelser.

Fortsatt utmaning

- Fler behöver känna till och delta aktivt i kampanjarbetet genom att skriva under uppropet.



”Målet är att pensionsfrågan och förslagen om en Knegarpension blir valfråga 2022.”

”Man vet ju folk som kryper på knäna vid pension så man undrar ju hur det kommer bli för en själv?”

Ronja Hammelfelt
träarbetarlärling

BYGGNADS SKÅNE

Viktigt jobba för bättre pensionssystem

Byggnads Skåne besökte under året byggen och pratade med medlemmarna om Knegarpension. De äldre medlemmarna som snart går i pension intygar att pensionen ser dystert ut samt att om de kunnat skulle de ha gått i pension tidigare, för deras kroppar är slut. Samtalen avslutades med frågan om det är rätt att Byggnads jobbar för ett bättre pensionssystem och svaret var alltid ett rungande ”ja”.

Styrkan i globalt fackligt arbete

över 12 miljoner byggnadsarbetare gör det tillsammans

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet.

Viktiga frågor inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, är samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare.

I Europa samarbetar vi inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW, bland annat avseende minimilöner, tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggfack, förhandlar Byggnads med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Globalt arbetar vi inom Building and Wood Workers' International, BWI. Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest. Vi driver ärenden inom ILO, FN:s trepartsorgan för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag.

■ Brasilien

Byggfacket Paraná förhandlade fram nytt kollektivavtal med bättre löner, måltidskuponger, livförsäkring och tillägg för nyfödda barn.

■ Ukraina

Byggfacket PROFBUD organiserade tornkranoperatörer, stärkte sin position och inledde förhandlingar om bättre anställningsvillkor och arbetsmiljö.

■ Kenya

Bygg- och träfacket KBCTFIEU lyckades organisera 80 % av arbetarna på ett stort kinesiskt byggprojekt och förhandlade fram kollektivavtal.

”Under 2021 lanserades en kampanj för att stoppa machokulturen av BWI Europa. Den kommer bryta ny mark för kvinnor i byggbranschen. Redan nu utmanar kampanjen europeiska byggfack att göra mer för en inkluderande byggbransch.”

Johan Lindholm
ordförande för Byggnads och European Federation
for Building and Wood Workers

2 viktiga projekt



Musikinformation i Afrika

Trots begränsningar som pandemin medförde, kampanjade byggfack i Afrika för att arbetsmiljön ska erkännas som grundläggande rättighet. Under de senaste två åren har man också ökat medvetenheten om covid-19, bland annat genom musikvideor.



Unga mammor i Filippinerna

Kvinnor uppmuntras arbeta i den mansdominerade byggsektorn genom utbildningen *First Building Trade Skills Training*. ”Kvinnor är inte bara hemmafruar”, konstaterade trebarnsmamman Anayrin Fragata som gått utbildningen.

■ Qatar

Fackliga påtryckningar i Qatar om byggnadsarbetares rättigheter inför fotbolls-VM breddades och inkluderar även annan infrastruktur.

■ Kirgizistan

Byggnads stödjer kampanj mot regeringen att stoppa en antifacklig lagstiftning. Presidenten lade sitt veto mot lagen och dialog med facken inleddes.

CORONA



Pandemin i fokus över hela världen

Covid-19 påverkade alla samarbetsprojekt. Istället för facklig utbildning låg fokus på hälsa och hygien. Arbetsplatsbesök och förhandlingar med arbetsgivarna var forum för information om smittspridning.

Byggnadsarbetaren

synliggör branschens villkor

Byggnadsarbetaren är facktidningen som når ut och som fortsätter att synliggöra byggbranschen och de villkor som gäller där. Som oberoende tidning inger våra stora grävande jobb om kriminalitet och arbetsmiljö förtroende. Människor läser, sprider texterna och reagerar. Vårt arbete påverkar allt ifrån personen på golvet till politiker i makttoppen.

Grävande journalistik

Tidningen startade under året ett samarbete med andra mediahus där de publicerar Byggnadsarbetarens texter ur serien "Bakom fasaden". Serien gräver i det som ingen vill att vi ska se. Genom sampubliceringen nås ännu fler läsare.

Arbetet med att få till samarbeten också kring personalintensiva debatt- och webbsatsningar med andra tidningar fortsätter.

Stort intresse på Facebook

Tidningens egna Facebookgrupper var fortsatt viktiga under året för att syn-

Det här har Byggnadsarbetaren uppnått



Stort intresse för våra artiklar på Internet.

Byggnadsarbetaren når 2,7 miljoner läsare varav 2,4 är unika.

Våra artiklar ligger till grund för annan journalistik om byggbranschen.

Fortsatt utmaning



Dyra papperspriser ger ökade omkostnader för tryckta tidningar.

Svårare att få tillgång till byggena för intervjuer. Många skyller på pandemin och stänger för journalister och tystar sina anställda.



Med hjälp av språkkunskaper och kunskap om svenska skattesystem och bolagsregler administrerar så kallade "möjliggörare" kriminella nätverk.

lyggöra byggbranschens villkor genom många och aktiva följare. De både spred våra nyheter och skapade nya. Här nådde vi många läsare.

Sämsta Bygget

Redaktionen delar ut ett jumbopris varje år. Priset når idag större uppmärksamhet eftersom villkoren inom bygg nu engagerar och plockas upp av andra media.



Årets pristagare: huvudentreprenören SBR Bygg och beställaren Willhem för rivning av material med asbest i strid med alla regler i ett trevåningshus i Linköping.

25%

av Sveriges befolkning nås av Byggnadsarbetaren.



CORONA

Coronapandemin påverkade även under 2021. Byggbranschen rullade på under året, om än i litet långsammare tempo. Människor gick till jobbet som vanligt och det gäller till stor del oss journalister också som rapporterade som aldrig förr. Mycket handlade om själva pandemin: Om rädslan att bli sjuk, om smitta på byggen, om brist på varor. Men också om arbetet och allt det som påverkar byggbranschen i vanliga fall också. Löner, milersättning, olyckor, kriminalitet och ovanliga byggen fortsätter att fascinera.

Byggnadsarbetaren i siffror 2021 (2020 års siffror inom parentes)

Antal utgivna nummer: 12 [12]. Medlems exemplar: 101 996 [103 530]. Friexemplar: 997 [849]. Betalda prenumerationer: 348 [221].

Hög servicenivå ger trygghet a-kassan fortsätter växa

Arbetsituationen inom a-kassan stabiliserades under året jämfört med det kaotiska 2020, trots fortsatt påverkan av pandemin. Medlemsantalet fortsatte öka samtidigt som arbetslösheten minskade.

Efter en kraftig ökning av arbetslösheten under 2020, till följd av pandemin, återgick många tidigare arbetslösa medlemmar i arbete under 2021. Antalet långtidsarbetslösa ökade dock jämfört med tidigare år.



Nytt verksamhetssystem

Under året pågick ett intensivt förberedelsearbete inför implementeringen av ett nytt gemensamt verksamhetssystem för landets a-kassor. Byggnads a-kassa bistod med resurser samt utbildade personal internt. Tillsammans med Sveriges a-kassor beslutades att skjuta upp införandet till första halvåret 2022.

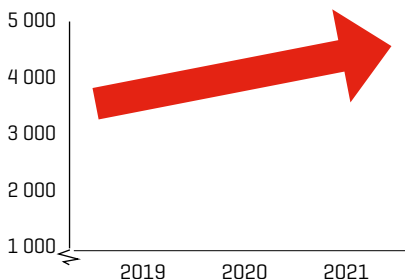
Hög servicenivå

A-kassan höll en hög servicenivå under året gentemot medlemmarna med bland annat korta väntetider i telefon och en chattbot som svarar på frågor dygnet runt. Även väntetiderna för arbetslösa medlemmar avseende ersättningsbesked med mera, var korta under året.

3,54 %

var kvinnliga medlemmar av det totala antalet medlemmar i a-kassan.

Fortsatt ökning av kvinnliga medlemmar



Ingen egen aktiv medlemsrekrytering

A-kassan, som är gemensam för Byggnads och Målarna, har ingen egen aktiv rekryteringsverksamhet av nya medlemmar. Huvudansvaret för denna viktiga uppgift, ligger istället hos de respektive förbunden.

Höjd medlemsavgift

När ersättningsnivåerna i a-kassan höjdes som en effekt av pandemin ökade också finansieringsavgifterna till staten. Därför tvingades medlemsavgiften till a-kassan höjas med 27 kronor i månaden från och med den 1 oktober 2021.

CORONA



Byggnads a-kassa kunde ge samma höga servicenivå under året som pandemifria år. Däremot påverkades a-kassans anställda då större delen av året innebar hemarbete för de allra flesta.

En positiv effekt av pandemin var att ersättningsnivåerna i a-kassan höjdes under 2020. De höjda nivåerna ligger kvar till den sista december 2022, vilket innebär en bättre ekonomisk situation för många av våra arbetslösa medlemmar, trots att medlemsavgiften tvingades höjas något.

131 213

medlemmar i a-kassan (dec 2021).

Det innebär en ökning med

612

medlemmar jämfört med 2020.

Det här har a-kassan uppnått

- + Antalet nya medlemmar fortsatte att öka under året.
- + Hög servicenivå gentemot medlemmarna, bland annat kortare väntetider i telefon och tillgång till chattbot dygnet runt.
- + Kortare väntetider för arbetslösa medlemmar under året.

Fortsatt utmaning

- Bibehålla korta väntetider under implementeringsfasen av det nya verksamhetssystemet.

Din medlemspeng bidrar till ett tryggt och hållbart arbetsliv

Förbundets verksamhet syftar till att försvara medlemmarnas intressen och rättigheter på arbetsplatserna och i samhället. Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Så här såg fördelningen ut av förbunds-kontorets kostnader 2021.

Strategisk samverkan 11 %

- Stödja närliggande organisationer såsom LO, ABF, BWI och EFBWW

Organisering av medlemmar 10 %

- Stärka våra förtroendevalda
- Utveckla medlemmar och förtroendevalda genom utbildning
- Arbete för tryggare arbetsmiljö
- Försäkringsfrågor
- Stödja och utveckla våra nätverk Unga Byggare och Näta

Kommunikation och opinionsbildning 6 %

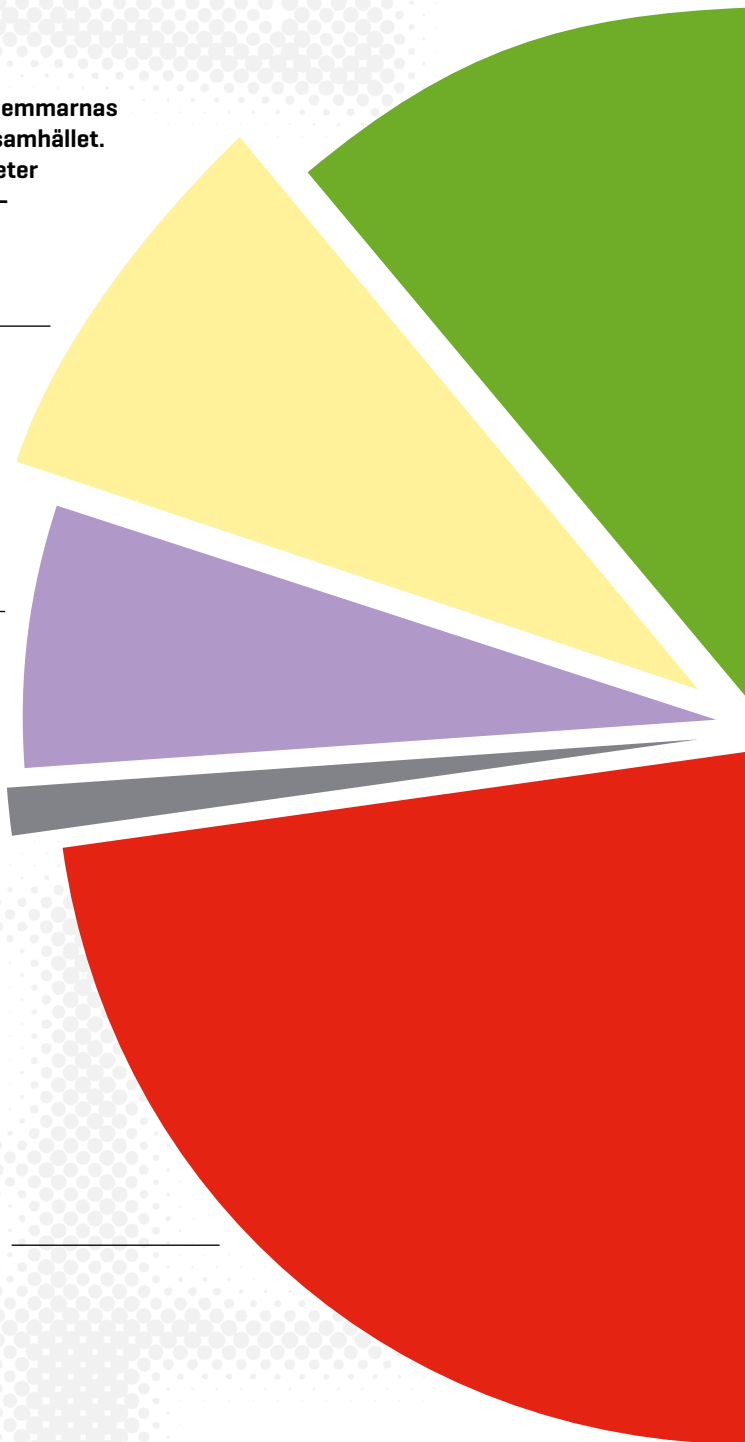
- Intern och extern kommunikation
- Pressarbete
- Marknadsföring
- Hemsida och sociala medier
- Omvärldsbevakning

Förbundsfullmäktige 1 %

- Motionshantering
- Planering och utförande av förbundsfullmäktige
- Godkännande av föregående års verksamhet
- Beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år

Medlemsförsäkringar 23 %

- Olycksfall fritid, Gruppliv och kompletterande TGL



Ledningsstabens arbete 7 %

- Planerar och leder verksamheten på förbundskontoret utifrån medlemmarnas och kongressens beslut
- Ansvarar för strategiska ekonomi- och personalfrågor
- Driver facklig-politiska frågor

Förbundsstyrelsen 1 %

- Regionernas ordföranden och ledningen på förbunds kontoret sammanträder en gång i månaden och beslutar om den löpande verksamheten

Löpande administration 9 %

- Ärende- och dokumenthantering
- Planering av konferenser och möten
- Fastighets- och lokalkostnader
- Anställda i organisationen vidareutbildas för att ständigt bli bättre på att möta medlemmarnas behov

Medlemstidning 6 %

- Självständigt redaktionsarbete som bevakar byggbranschen utifrån arbetstagarens perspektiv

Avtal och förhandlingar 11 %

- Bevakning av kollektivavtal
- Driva rättsärenden
- Förhandla med arbetsgivare

Internationellt arbete 1 %

- Genom Byggnads globala engagemang kan fler byggnadsarbetare i världen få ett bättre arbetsliv

Medlemscentret 5 %

- Professionell medlemsservice och rådgivning via telefon och e-post

IT-utveckling 9 %

- Utveckling av verksamhetssystem för att effektivisera arbetet

Byggnads **Hållbarhetsredovisning**



Hållbarhetsredovisning 2021

Vår uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden. Vi utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt samt Agenda 2030. För att lyckas med det organiserar vi arbetare, tecknar avtal och samarbetar med andra fackliga och ideella organisationer både i Sverige och internationellt. Vi verkar för att skapa en mer inkluderande byggbransch.

I vår hållbarhetsredovisning beskriver vi vårt arbete inom de områden som har lagstadgade krav; sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion. Vi beskriver våra mål och resultat inom varje område samt risker som finns förknippade med verksamheten och hur vi hanterar dem.

Redovisningskravet omfattar förbundskontorets verksamhet, men mycket av vårt hållbarhetsarbete är gemensamt för hela organisationen.

Våra intressenter

Vår verksamhet har direkt påverkan på medlemmarna men också på arbetsgivare, anställda på förbundskontoret och i regionerna, förtroendevalda,

andra organisationer som vi samarbetar med, såsom 6F, Fasab, LO och leverantörer av varor och tjänster.

Vi är en demokratisk organisation där inriktningen på verksamheten beslutas på kongressen vart fjärde år och på förbundsfullmäktige åren däremellan. Läs mer på sidan 42.

Intressentdialog

Medlemscentret tar dagligen emot samtal och e-post från medlemmar och arbetsgivare och svarar på frågor, skriver in medlemmar och förhindrar utträden. Vi utför även medlemsundersökningar för att få en grund för organiseringsarbetet och för att kartlägga intresset för vilka områden och frågor som vi bör utveckla. Byggnads chattbot gör det nu möjligt att ställa frågor dygnet runt. Olika samarbetsprojekt, som till exempel *Sund konkurrens* och *En byggbransch för alla* syftar också till att öka dialogen med omvärlden.

Byggnads medlemscenter

Kontakter 2021

52 545 Totala antalet [53 841]

1 813 Vårvade medlemmar [1 633]

1 026 Förhindrade utträden [1 124]

Siffror för 2020 inom parentes



Byggnads viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle utgår från medlemmarna.

Målplan 2021

- Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten.
Resultat: 7 474 [16 271].
- Minst 300 Fullmaktstagare den 31 december 2021.
Resultat: 200 [186].
- Minst 2 000 Påfarten-deltagare.
Resultat: 456 [516].
- Genomföra 1 690 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda.
Resultat: 944 [692].
- Minst 106 000 medlemmar den 31 december 2021.
Resultat: 103 316 [103 970].

Siffror för 2020 inom parentes

Medlemsdialog om Byggnads vision

Genom enkäter, telefonsamtal, workshops och intervjuer samlades idéer och förslag från



medlemmar om vad de vill att Byggnads ska vara år 2030.

Kongressen kommer i maj 2022 fatta beslut om ett förslag till vision för Byggnads, som är baserat på de insamlade förslagen. Läs mer på sid 17.

Hållbarhetsmål med direkt inverkan på medlemmarna:



Vårt hållbarhetsarbete kan starkt kopplas till flera av de 17 målen i Agenda 2030. Främst mål nr 8.

Viktigt att Byggnads gör:

- Syns på arbetsplatser och byggen.
- Arbetet mot oseriösa företag.
- Vårningsarbetet av medlemmar.

Viktigt att Byggnads driver:

- Frågan om högre pensioner.
- Motverka dumpning av arbetsmiljö och villkor.
- Införandet av arbetsmarknadsprövning.
- Bättre sjukförsäkring.
- Ökad ekonomisk jämlikhet.

Ur Byggnads medlemsundersökning av Kantar Sifo, 2021.

Socialt ansvar

Vi arbetar för trygga anställningar, fackliga rättigheter och bra lön. Det gäller även när Byggnads är arbetsgivare. Vi förstår att alla anställda är lika viktiga för att vi ska nå långsiktiga och strategiska mål.

Vi behöver bli fler medlemmar för att med framgång kunna driva fackliga frågor och vara en stark påverkansfaktor inom politiken

Medlemskurvan har sedan 2016 varit positiv och antalet medlemmar ökade under 2019 med 1 553. Det är en effekt av ett mer strukturerat medlemsvårningsarbete där vi bland annat arbetar mer offensivt med att förhindra utträden och att följa upp varför de sker.

-654

Så mycket minskade medlemsantalet under 2021.

Framför allt beroende på coronapandemins effekter på den uppsökande verksamheten.

Den uppåtgående trenden bröts 2020 och även 2021 slutade på minus. Den uppsökande verksamheten led svårt under pandemin, med begränsade möjligheter till arbetsplatsbesök och informationsmöten till elever på yrkesprogram. När restriktionerna väl hävdes gick kurvan återigen uppåt och årets tre sista månader slutade på plus. Totalt minskade medlemsantalet dock med 654.

Vi arbetar på bred front för att skapa en bra arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för medlemmarna. Genom fullmakter till förtroendevalda kommer förhandlingsarbetet nära arbetsplatsen.

Varje år arrangerar Byggnads en arbetsmiljövecka. Årets tema var belastningsergonomi, där allvarliga brister påvisades

För att utveckla och framtidssäkra organisationen är utbildningar av förtroendevalda, medlemmar och nya medlemmar, högt prioriterat.

Dessa fick i sin fysiska form ställas in i nästan hela landet. Omställningen till digitala utbildningar tog mycket kraft men var viktig för att även i framtiden kunna erbjuda ett brett utbud.

I mars lanserade Byggnads **Kollektivavtalskollen** som gör det snabbt och enkelt att kolla om ett företag har avtal med Byggnads.

Under året hade Kollektivavtalskollen

8 372

unika användare.

94 895

sökningar.



Läs mer om Byggnads medlemsutveckling och fackligt förtroendevalda på sidorna 6-9.

Medlemskap i Fairtrade

Fairtrade är en internationell certifiering av råvaror som odlas i låginkomstländer och som syftar till en långsiktig och hållbar handel för bättre arbets- och livsvillkor. Byggnads står bakom idén om att solidariskt bidra till detta och är en av organisationens medlemmar.

Regionala skyddsombud

En viktig framgång i avtalsrörelsen 2020 var att Byggnads regionala skyddsombud fick tillträde till alla arbetsplatser med kollektivavtal. Rättigheten är viktig för att få ordning och reda på arbetsplatsen och öka säkerheten i byggbranschen. Under året har en ny organisation för de regionala skyddsombudens arbete rullats ut och nya arbetssätt satts på plats.

7 627

besök gjordes på arbetsplatserna.

Läs mer om vårt arbetsmiljöarbete och vår granskning av branschen på sidorna 10-11 och 14-16.

Jämställdhet och mångfald

Ett av våra långsiktiga mål är att byggbranschen ska bli mer jämställd och att fler kvinnor ska söka sig hit. 2022 ska fem procent av medlemmarna vara kvinnor.

Resultatet 2021 blev 2 179 kvinnliga medlemmar, 2,1 %. Det är en ökning från förra årets siffra 1,8 %. Även om den långsiktiga trenden de senaste åren är ökande, är det fortfarande långt till målet

Byggnads kvinnliga nätverk, Näta, är en viktig knutpunkt för merparten av de kvinnliga medlemmarna. Nätas årliga nationella konferens kunde återigen genomföras efter uppehåll 2020.

Under året genomfördes obligatoriska jämställdhetsutbildningar för all personal. Byggnads antog också en plan för sitt jämställdhetsarbete. Den beskriver hur Byggnads ska verka för jämställda kollektivavtal, utbildning av förtroendevalda och anställda samt ett jämställt samhälle och arbetsmarknad.

Mänskliga rättigheter

Byggnads arbete för mänskliga rättigheter handlar om att utifrån FN:s och ILO:s regelverk värna alla arbetstagares rätt att vara med i en fackförening och att förhandla kollektivt.

I Sverige drev Byggnads under året flera fall där arbetare från andra länder utnyttjats. Byggnads protesterade också mot försämringarna i LAS, som i praktiken riskerar försvaga anställdas inflytande.

”Var och en har rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att värna sina intressen.”

Artikel 23, paragraf 4, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Allas lika rätt och värde är utgångspunkt i allt vi gör

Byggnads har även ett stort internationellt engagemang genom BWI och den europeiska byggfederationen EFBWW. BWI började 2021 samarbeta med spelarfacket FIFPRO och ställde krav på ett center för migrantarbetare i Qatar.

I Europa fortsatte Byggnads verka mot EU:s förslag om lagstadgade minimilöner som försvårar för arbetsmarknadens parter att sätta lönerna. Mer om Byggnads internationella arbete på sidorna 28-29.

Demokrati

Med projekten *Demokratilyftet* och *Byggnads 2030* har särskilda satsningar på mer inflytande från Byggnads medlemmar gjorts. Läs mer på sidan 17.



Hålla hela livet

Att arbeta i byggbranschen sliter på kroppen. Årets arbetsmiljövecka fokuserade därför på belastningsskador och ergonomi. Filmer, flyers och debatter visar på problematiken och hur man gör för att skydda sig. Kampanjen *Knegarpension* opinionsbildade också om stärkta ekonomiska skydd för de som sliter ut kroppen i arbete.

Socialt ansvar – risker

- Minskat medlemsantal på grund av tappat förtroende, eller upplevelse av att Byggnads inte sköter sitt uppdrag.
- Fel fokus i verksamheten, felprioriteringar.
- Felbedömningar, otillräckliga interna rutiner, mänskliga fel, felaktiga system i verksamheten.
- Globaliseringen och den fria rörligheten försvårar möjligheten att upprätthålla nationella lagar och avtal. Företag kan utnyttja arbetstagare i en utsatt position.
- Politiska beslut och lagförändringar som påverkar verksamheten.
- Bristande säkerhet, som kan skada anställda, medlemmar, företag och samarbetspartners. Inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt data som Byggnads har.

Policier och styrdokument

- Mål och Vision 2022.
- Målplan 2021.
- Ekonomiska styrdokument.
- Stöd och checklistor för hot- och våldssituationer.
- Svenska byggnadsarbetareförbundets stadgar.

Ett hållbart arbetsliv för våra anställda

Corona, distansarbete och digitala möten blev en ny vardag. Dialogen inom Byggnads HR-nätverk och med fackliga organisationer om coronariktlinjer var därför mycket tät. Den psykosociala skyddsronden kompletterades med frågor om kunskap att hantera den nya tekniken. På förbunds-kontoret upplever över 90 procent trivsel och 98 procent tycker sig ha meningsfulla arbetsuppgifter.

Händelser under året:

- ▶ Psykosocial skyddsronde på förbunds-kontor och i flera regioner.
- ▶ Stegvis återgång till kontoren under hösten.
- ▶ Fysisk skyddsronde, efter återgång.

Ekonomiskt ansvar

Byggnads ekonomiska resurser används på ett effektivt och ansvarsfullt sätt för medlemmarna. Kontroll över intäkter och kostnader säkerställs genom verksamhets- och affärssystem och genom processer för korrekt redovisning.

Byggnads stadgar och placeringsreglemente reglerar hanteringen av kapitalförvaltningens risker, avkastning och hållbarhet. Enligt stadgarna ska minst 50 procent av tillgångarnas värde investeras i räntebärande tillgångar och fastigheter. Placeringar bör ske i olika tillgångsslag för att minimera risken. Kapitalförvaltningens resultat finns i förvaltningsberättelsen.

Hållbarhet är en viktig parameter vid val av investering. Förvaltare ska följa placeringsreglementet samt ha ett eget hållbarhetsarbete. Byggnads följer regelbundet upp att kriterierna efterlevs.

Byggnads är anslutet till ESG4Real för att påverka utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration. ESG4Real är ensamma om att erbjuda oberoende hållbarhetsrevision av investeringsprocessen kopplat till en transparent EU-godkänd standard för ESG.

Placeringar får ske i företag som följer ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

OECD:s riktlinjer berör bland annat miljöskydd, konkurrens, finansiering, mutor, beskattning, vetenskap och teknologi

Byggnads placerar inte i företag som bryter mot FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Inte heller i företag som tillverkar klustervapen, landminor och andra jämförbara vapen.

Om företag avviker mot reglementet sker en dialog med förvaltaren. Förbundets placeringskommitté behandlar sedan ärendena innan beslut tas kring om innehavet ska avyttras eller kan motiveras.

Under 2021 har Byggnads gjort ytterligare investeringar i skog, vilket bidrar till riskspridning av tillgångarna men även kompenserar för andra investeringars koldioxidavtryck.

En uppföljning av hur hållbarhetskriterierna efterlevs genomfördes under senhösten 2021. Analysen visar hur det förvaltade kapitalet i investeringarna stödjer olika hållbarhetsmål. Investeringarna stödjer framförallt minskad klimatpåverkan, aktiva val att hållbart producera produkter och tjänster samt mångfald, mänskliga rättigheter och en långsiktigt hållbar arbetsmiljö. Andelen investeringar med lägre hållbarhetsprofil är fortsatt låg och där kommer dialog att föras med fondförvaltare avseende de innehaven. Utvecklingen av analysmodeller och hållbarhetsarbetet i bolagen går mot ökad transparens, vilket gör att allt fler mindre bolag blir möjliga att genomlysa.

Fair Play Bygg – fler än 1 500 tips

De inkomna tipsen till Fair Play Bygg ökade, jämfört med tidigare år. Under 2021 inkom det femtonhundrade tipset sedan starten 2016. Den vanligaste brottsmisstanken var svart arbetskraft. Ärenden om misstänkt människoexploatering ökade under året där flertalet arbetare vittnar

Ekonomiskt ansvar – risker

- Tappa medlemmarnas förtroende vid ekonomisk ovarsamhet.
- Sämre ekonomiskt resultat på grund av medlemstapp, sämre avkastning och värdeminskning på investeringar, utbetalningar av skadestånd eller kompensationer.
- Lagändringar som innebär sämre möjligheter att bedriva viss verksamhet.
- Dålig konkurrens mellan leverantörer, samma avtal i många år.
- Risker för oegentligheter och korruption i exempelvis affärsrelationer.

Policyer och styrdokument

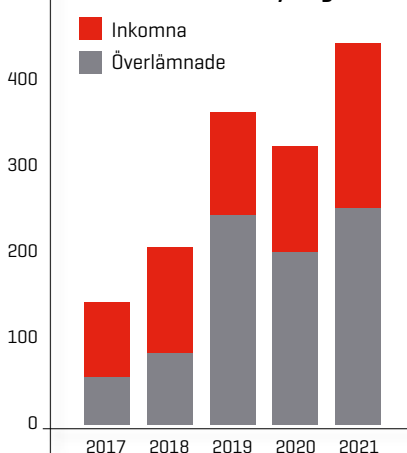
- Svenska Byggnadsarbetareförbundets stadgar.
- Förbundets placeringsreglemente.
- Dokumentet Attestordning, utanordningsrätt och firmateckning.
- Policy för representation och gåvor med bilagan Riktlinjer för representation och gåvor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.
- Policy vid resor.
- Arbetsordning förbundsledning 2018-2022.
- Visselblåsarpolicy.

om brottsligheten. Fair Play Bygg är ett samarbete mellan Byggnads Stockholm-Gotland och Stockholms Byggmästareförening.

Viktiga insatser mot lönedumpning

Efter påtryckningar från Byggnads inrättades tillsammans med Byggföretagen i slutet av året en åtgärdskommission för att bekämpa arbetslivskriminaliteten i byggbranschen. Kommissionens uppgift är bland annat att ta fram en plan för fler och effektiva kontroller av att lagar och avtal följs och hur de ska finansieras. Byggnads ordförande Johan Lindholm tog även plats i den av regeringen tillsatta nationella delegationen mot arbetslivskriminalitet. Att stoppa kriminell verksamhet från att verka är nödvändigt för att upprätthålla goda arbetsvillkor och löner i branschen.

Fair Play Bygg – antal tips om brottslighet, inkomna respektive överlämnade till myndigheter



Miljöansvar

För en organisation med 380 anställda, fler än 103 000 medlemmar och cirka 7 000 förtroendevalda har Byggnads ett stort miljöansvar. I en tid av klimatförändringar är det nödvändigt med ett integrerat miljöarbete i verksamheten. I alla nya processer finns miljöaspekten med som krav och det befintliga ses över, vid exempelvis nyteckning av avtal.

Miljöarbete under året

- ▶ Byggnads ökade sina investeringar i skog. Våra investeringar bidrar, utöver en bättre riskspridning av tillgångarna, till ett lägre klimatavtryck och minskad koldioxidbelastning.
- ▶ Byggnads fortsätter utveckla sin digitala kommunikation. Kampanjen *Knegarpension* har som strategi att nå medlemmar via digitala kanaler. Rörlig bild används mer, istället för stora trycksaker. Byggnads chattbot på webben och flera digitala utbildningar är ytterligare ett steg mot en mer digitaliserad och klimat-smart medlemskontakt.

Miljöansvar – risker

- Klimatförändringar.

Policyer och styrdokument

- Policy vid resor.
- Riktlinjer för inköp av varor och tjänster.

- ▶ Arbetet för att minska antalet brevutskick fortsätter. Exempelvis fortlöper kampanjen om att sätta betalningar av medlemsavgiften på autogiro. Även annan medlemskommunikation har under året slussats över till sms och digitala informationsbrev.
- ▶ De leverantörer som Byggnads ingår avtal med ska ha ett formulerat miljöarbete. Både Byggnadsarbetaren och alla Byggnads trycksaker trycks på ett svanengodkänt papper och profilprodukterna är, i möjligaste mån, både miljömärkta och Fairtrade-märkta.
- ▶ Pandemin minskade resandet markant. Det är fortsättningen på en trend sedan 2017. Hela organisationen tvingades på kort tid ställa om fysiska möten till videomöten. Det ligger dock helt i linje med Byggnads tidigare ambition.

Fastigheter – det här gjorde vi 2021

Byggnads äger och förvaltar ett antal fastigheter genom Riksborgen. Miljöarbetet är viktigt och redan 2018 påbörjades arbetet med att minimera våra fastigheters avtryck på miljön.

- Övergången till närvarostyrd LED-belysning är genomförd i nästan samtliga fastigheter.
- Möjligheten till full avfallssortering, inklusive matavfall, ses över i samtliga fastigheter.
- Vi utreder och planerar solceller på flera fastigheter. Utredningen blir klar under 2022.
- En energiutredning av samtliga fastigheter är genomförd. Arbetet att driftoptimera fastigheterna genom en styrportal blir klar 2022. Det beräknas minska energiförbrukningen med 10 %.
- Fjärrvärmecentralen byts ut till mer energieffektiv värme i flera fastigheter.

Världens viktigaste bygge

Byggbranschen står idag för 20 procent av landets klimatsutsläpp. Det behövs alltså stora insatser.

I *Världens viktigaste bygge* visar Byggnads att samhällets klimat- och hållbarhetsomställning i sig är ett gigantiskt byggprojekt. Det kommer innebära möjligheter till arbete och utveckling, men vägen dit kräver:

- ▶ Klimatsmartare material.
- ▶ Energieffektivare byggnader.
- ▶ Tuffare klimat- och hållbarhetskrav i upphandlingar.
- ▶ Ordning och reda i branschen.

Rapporten producerades under 2021 och lanseras under våren 2022.



Resor flyg och tåg, 2018 – 2021

	2018	2019	2020	2021
Antal flygresor	1 093	971	274	316
Rest antal km FLYG	848 788	920 354	279 953	322 971
Utsläpp CO2 FLYG KG	99 844	103 321	34 607	35 534
Antal tågresor	1 006*	1 039*	466	397
Rest antal km TÅG	515 735	491 168	215 963	205 789
Utsläpp CO2 TÅG KG	2,1	2,1	0,89	0,82
Antal tågbiljetter	2 236	2 310	1 037	882

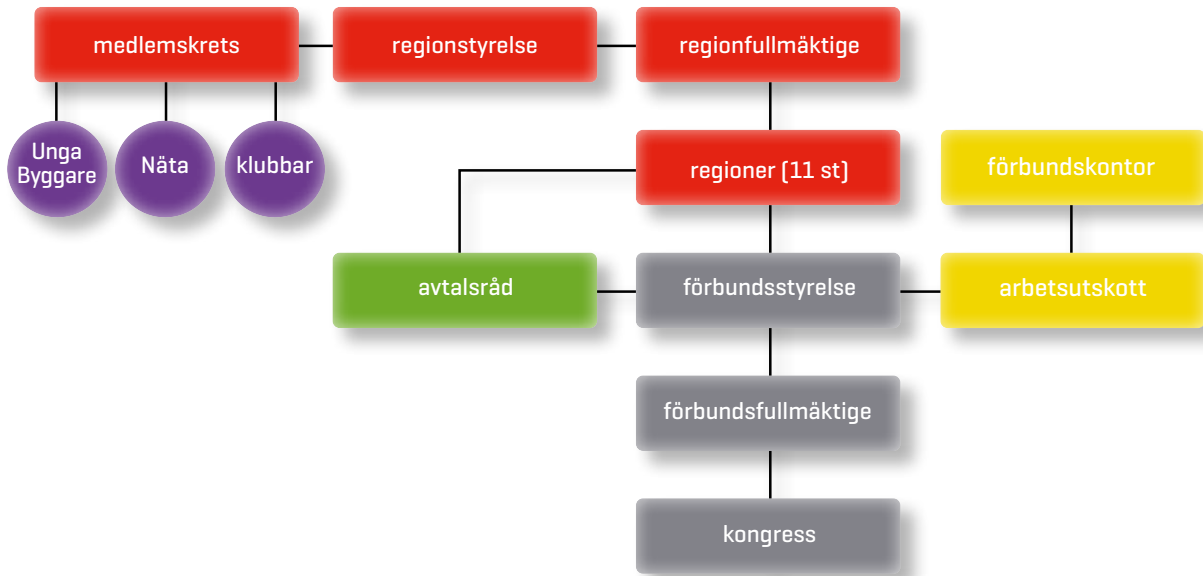
* Antalet tågresor är 45 % av antalet tågbiljetter.

En tågresor tur/retur kan av tekniska skäl innehålla en eller flera biljetter.

Byggnads *organisation*



Byggnads demokratiska organisation



Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt schemat ovan.

Kongressen

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2022 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och fastställer förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutade instans mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år då det inte är kongress. Vid årets möte deltog 73 personer.

Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år samt val av auktoriserad revisor och rapport om avtalsrörelsen och kongressuppföljning. Detta år genomfördes förbundsfullmäktige digitalt med anledning av covid-19.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten. Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas tre gånger per månad och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 80 ledamöter. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högsta beslutade instans för Byggnads elva regioner. Ledamöterna väljs av regionernas 183 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans

med personalen på respektive region, genomför regionens löpande verksamhet.

Arbetsutskott

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en HR-chef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Arbetsutskott finns även på regionnivå med motsvarande funktioner.

Regionala och lokala klubbar

kan tillsättas efter särskilt beslut av regionstyrelse. Exempel på klubbar är företags-, FFV- eller yrkesklubbar.

Förbundskontoret

består av ledningsstaben, avtalsenheten, organisationsenheten, kommunikationsenheten, medlemcentret samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Förbundsstyrelsen

Möten med framtidens Byggnads i fokus

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Under 2021 hade förbundsstyrelsen 14 protokollförda sammanträden.

Styrelsen består av fyra kongressvalda funktionärer från förbundskontoret, ordförande från de elva regionstyrelserna, en adjungerad ungdomsrepresentant samt HR-chefen. Styrelsearbetet sker på ett strukturerat sätt med tydliga gemensamma mål och målföljningar.

Rapporter lämnades om organisering, kommunikationsfrågor, HR-frågor och ungdomsfrågor.

Ledamöterna i förbundsstyrelsen var även styrelse i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond.

Några av de frågor som behandlades, förutom avtalsfrågor och andra rutinmässiga ärenden:

- Målplan 2022.
- Praktikprogram i EU-parlamentet.
- Byggnads demokratiska organisation.
- Delegation för arbetslivskriminalitet.

Fullmäktigemötet Pensionsfrågan viktig

Vid årets förbundsfullmäktigemöte deltog 73 personer. Ledamöterna godkände föregående års verksamhet samt fattade beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år. Med anledning av pandemin genomfördes förbundsfullmäktige digitalt. I ett skriftligt uttalande krävdes att pensionsfrågan måste högst upp på den politiska dagordningen.

- Samlad plan för Byggnads jämställdhetsarbete.
- Byggnads klimatpolitiska program.
- Byggnads 2030.



Förbundsstyrelsens ledamöter 2021

Från vänster rad 1: Jonas Sjöberg, Patrik Östberg, Morgan Nyberg, Kenneth Svård.

Rad 2: Tomas Kullberg, Torbjörn Hagelin, Joakim Lindholm, Lars Hildingsson, Fredrik Öberg, Thomas Rolén, Johan Lindholm, Tomas Emanuelsson, Jan Andersson, Magnus Cato, Jim Sundelin, Kim Söderström.

Fredrik Öberg satt i styrelsen som adj. ungdomsrepresentant till och med årets ungdomskonferens 7-10 oktober. Därefter tog Jonas Andersson över.

Byggnads kulturstipendium

”Viktigt att kunna bidra”

Hela 776 ansökningar kom in till Byggnads kulturstipendium 2021, vilket är nytt rekord.

Byggnads kulturstipendium har en lång tradition och har delats ut varje år sedan 1966. År 2021 delades 18 stipendier ut samt ett hedersnämmande på 10 000 kronor. De 18 stipendiaterna

fick dela på 270 000 kronor. Liksom förra året skedde utdelningen utan fysisk prisceremoni.

– Det känns viktigt att kunna bidra till en yrkesgrupp som haft det väldigt tufft under det här året med pandemi, säger Petra Husén för Byggnads kulturstipendium.

Mer information om stipendiet finns på byggnads.se

Stipendiaten Alice Brengdahl i full färd med att måla schackpjäser.



Byggnads 11 regioner

Det är vi som är Byggnads!

Byggnads är sina regioner. Där finns medlemmarna. Regionerna arbetar lokalt för bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö. Förbundskontorets roll är att stödja denna verksamhet. Gemensamt bygger vi Ett Byggnads.

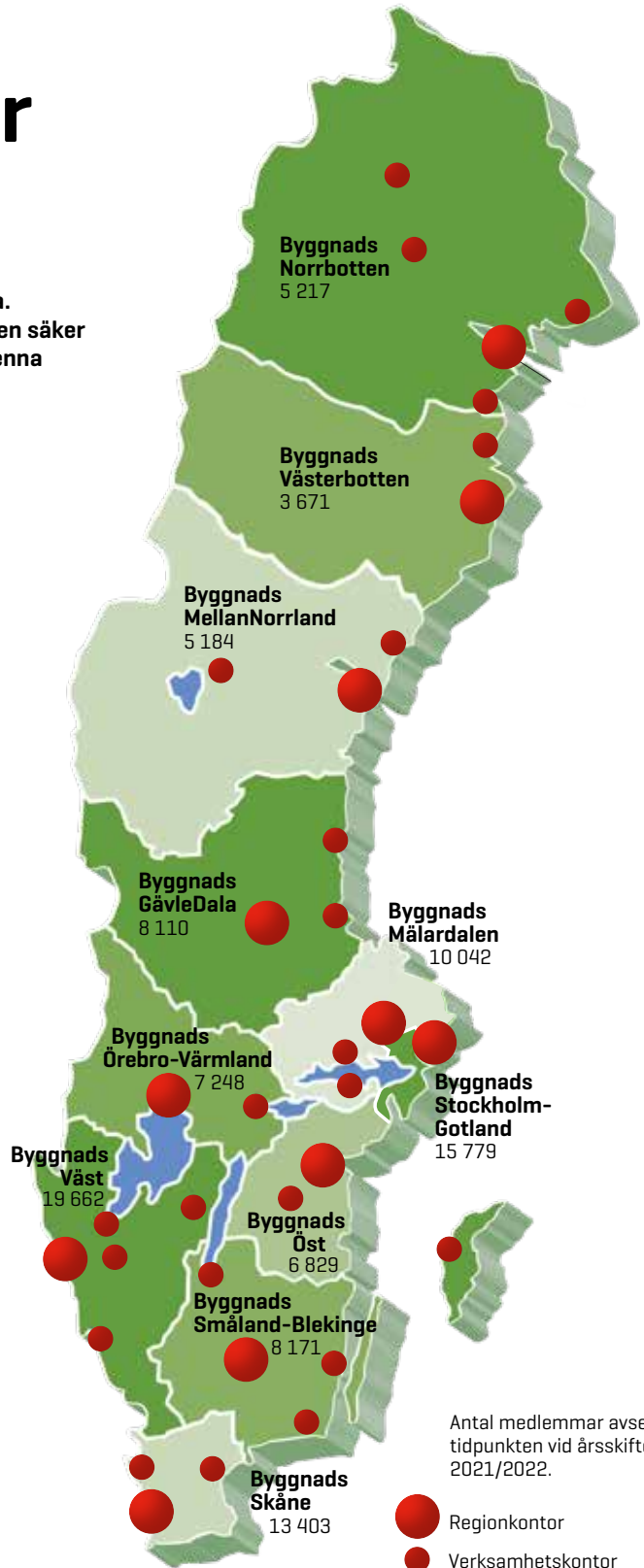
”Våra medlemmar kan inte arbeta hemma. Det är därför glädjande att så många förtroendevalda och anställda, trots pandemin, företrätt Byggnads och stöttat medlemmar på arbetsplatserna. Det är så vi bygger världens starkaste fackförening.”

Patrik Östberg
förbundssekreterare och ansvarig
för Byggnads demokratiska processer

Den demokratiska processen

- ▶ Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter och medlemmarna väljer där ledamöter till regionfullmäktige.
- ▶ Regionfullmäktige väljer regionstyrelse och utser ombud till Byggnads kongress, vår högsta beslutande instans.
- ▶ Regionerna väljer även 80 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor.

Se organisationsschemat sidan 41.





Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de cirka 104 000 "ägarna" av Byggnads. Som "ägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning.

Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parentes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattades förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få bättre information om förbundets ekonomi.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2021 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 96 mkr (96). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Byggnads har ett inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 7 avgiftsklasser. Hälften av förbundsavgifterna

betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2021 har Byggnads avsatt 25,7 mkr (24,3) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att säkerställa konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2021

FÖRBUNDET	47
Förvaltningsberättelse.....	47
Flerårsjämförelse.....	50
Resultaträkning.....	51
Balansräkning.....	52
Kassaflödesanalys.....	53
Noter.....	54
Revisionsberättelse.....	60
SVENSKA BYGGNADSRARBETAREFÖRBUNDETS PENSIONSSTIFTELSE.....	62
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND.....	69

Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2021

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har i dag över 100 000 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Medlemsutvecklingen

103 316 byggnadsarbetare valde att vara fackligt anslutna år 2021, vilket var en minskning med 654 stycken jämfört med 2020.

Många fackliga möten genomfördes digitalt istället för fysiskt under året eller behövde ställas in helt, till följd av pandemirestriktionerna. Utan fysiska möten med medlemmar och förtroendevalda försvåras det viktiga organiserings- och värningsarbetet, vilket påverkade medlemsutvecklingen

negativt. Framförallt blev skolinformationen, som normalt innebär tusentals inskrivna elevmedlemmar, helt eller delvis inställd i stora delar av landet under stora delar av året. Under hösten kunde en del av Byggnads organiseringsverksamhet starta upp igen. Det fick en direkt positiv påverkan på vårt medlemsantal. Tack vare att utbildningsverksamheten, arbetsplatsbesöken och de fackliga mötesplatserna då åter genomfördes, kunde en stor del av medlemstappet från pandemin hämtas hem.

Kollektivavtal

Under året tecknades 1 819 nya kollektiv- och hängavtal. Att teckna kollektivavtal och följa upp att dessa efterlevs är en av de viktigaste och mest grundläggande uppgifterna för Byggnads. Under året skärptes Byggnads rutiner för avtalsteckning och bevakning. De nya rutinerna för kollektivavtalsteckning innebär att Byggnads nu på ett än mer systematiskt sätt kan följa upp och bevaka efterlevnaden av de kollektivavtal som tecknas. Samtliga avtalstecknare utsedda i förbundet utbildades under året i hur de nya rutinerna ska fungera. Målsättningen är att vi ska uppnå en högre organisationsgrad samt en bättre avtalsefterlevnad hos företagen.

Knegarppension

Åtta av tio byggnadsarbetare över 55 år har värk i kroppen men förväntas jobba till 65 - och snart ännu längre. Det är varken rätt eller rättvist. Den kanske viktigaste politiska frågan som berör Sveriges byggnadsarbetare är den om de framtida pensionerna. Alla vill kunna se fram emot en lång och trygg pension. Pensionssystemet måste därför ta hänsyn till de som jobbar i byggbranschen och vara anpassat

till många år med tungt kroppsarbete. Under året lanserade Byggnads kampanjen Knegarppension - kompensation för hårt arbete. Tillsammans med tankesmedjan Katalys presenterade Byggnads konkreta förslag till ett nytt pensionssystem i rapporten Knegarppension - Fyra förslag för ett nytt pensionssystem.

Arbetskraftskriminalitet

Under året blev frågan om arbetslivskriminalitet än mer aktuell. Flera rapporter och granskningar konstaterade att den kriminella verksamheten är utbredd inom byggbranschen. Det innebär att byggnadsarbetare utnyttjas och att företag inte konkurrerar på lika villkor. Byggnads ställde krav på politiska insatser. Byggnads ingår nu i den delegation mot arbetslivskriminalitet som regeringen tillsatte. Under hösten blev vi överens med Byggföretagen om att tillsätta en åtgärdskommission för hur kontrollerna ska öka och finansieras, som ska vara klar innan avtalsrörelse.

Jämställdhet

Under 2021 växlades Byggnads jämställdhetsarbete upp ytterligare. Strax före sommaren antog förbundsstyrelsen en plan för hur vi ska arbeta för att öka jämställdheten i såväl vår egen organisation som på medlemmarnas arbetsplatser och i våra politiska krav. Arbetet enligt den nya jämställdhetsplanen är i allra högsta grad igång och kommer prägla organisationens arbete i såväl utbildningsverksamheten som avtalsrörelsen även framöver. Inom organisationen utbildades många av våra förtroendevalda och all personal inom jämställdhet, jämlikhet och likabehandling. Vad gäller det externa arbetet riktat mot medlemmarnas arbetsplatser och branschen i stort,

ingick Byggnads under året i flera arbetsgrupper för att förbättra medlemmarnas arbetsmiljö. Stort fokus låg på att utbilda arbetsmiljöorganisationen i diskrimineringslagstiftning och organisatorisk- och social arbetsmiljö.

Globalt fackligt arbete

I en global värld är det internationella samarbetet en nödvändig del av det vardagliga fackliga arbetet. En viktig fråga under året har här varit diskussionen om minimilöner i Europa.

Globalt arbetar vi inom Building and Wood Workers' International, BWI. Under 2021 lanserades en kampanj för att stoppa machokulturen av BWI Europa. Den kommer bryta ny mark för kvinnor i byggbranschen. Redan nu utmanar kampanjen europeiska byggfack att göra mer för en inkluderande byggbransch.

Viktiga frågor inom Nordiska bygg- och träfederationen, NBTF, är samverkan mot arbetslivskriminalitet och exploatering av byggnadsarbetare.

I Europa samarbetar vi inom European Federation for Building and Wood Workers, EFBWW, bland annat avseende minimilöner, tjänste-, utstationerings- och arbetstidsdirektiven. Tillsammans med andra byggfack, förhandlar Byggnads med europeiska arbetsgivarorganisationen FIEC.

Tillsammans arbetar vi för att stärka byggfack där det behövs som mest. Vi driver ärenden inom ILO, FN:s trepartsorgan för arbetsmarknadsfrågor, OECD och mot multinationella byggföretag.

Byggnads 2030

Våren 2021 startade en informationsinsamling, genom en bred dialog med våra medlemmar, där syftet är att utreda var Byggnads bör befinna sig år 2030. Totalt 400 sidor blev det underlag som analysgruppen arbetade igenom under hösten för att ta fram rapporten Byggnads 2030, till kongressen 2022.

Den finansiella verksamheten

Återhämtningen på världens börser fortsatte under året, då stimulanser av ekonomierna i spåren av pandemin kvarstod. Från sensommaren avslutades året starkt med nya all time high på flertalet marknader och Stockholmsbörsens index OMXSPI slutade för helåret på +35 %. Förbundets avkastning på de samlade finansiella tillgångarna, sett till marknadsvärdena, blev +13,7 % (+11,9).

Måluppfyllelse

Uppföljning av kongressbeslut

Avstämning har skett på förbundsstyrelsens sammanträde den 22 mars och på förbundsfullmäktige den 25 maj. Resultatet blev 142 klara, 15 ej påbörjade och 69 pågående. Detta gäller de bifallna att-satserna och de bifallna förslagen från Budgetberedningen och Mål & Vision 2022.

Fullmäktiges fastställda Målplan 2021 var

Organisering

– Genomföra minst 15 000 arbetsplatsbesök, varav 2 000 UVA-möten. Resultat: 7 474 arbetsplatsbesök.

– Minst 300 Fullmaktstagare den 31 december 2021. Resultat: 200 fullmaktstagare.

– Minst 2 000 deltagare på Påfarten. Resultat: 456 Påfarten-deltagare.

– Genomföra 1 690 fackliga utvecklingssamtal med förtroendevalda. Resultat: 944 fackliga utvecklingssamtal.

– 106 000 medlemmar den 31 december 2021. Resultat: 103 316 medlemmar.

Medlemsutveckling

Under året minskade vi med 654 medlemmar och var den sista december 103 316 medlemmar (103 970). De yrkesverksamma medlemmarna var 74 486 (75 614) vilket är en minskning med 1 128 medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmarna betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 7 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 450 kr (440) per månad. Avgiften till regionen var 150 kr (148) per månad.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2021 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 600 kr (588).

Avgiften i avgiftsklass 6 var 2021 sammanlagt 54 kr (53) per månad varav regionen fick 21 kr (21). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Studerande är avgiftsbefriade. Under 2021 har nya medlemmar erbjudits ett fullvärdigt medlemskap för en avgift på 100 kr/mån under de första 3 månaderna.

Byggnads medlemmar i A-kassan betalade 137 kr (110) per månad från 1 oktober 2021. Enskilt anslutna till a-kassan betalade 146 kr (119) per månad.

Under året har även Byggnads medlemmar erbjudits en juristförsäkring för 30 kr i månaden.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 1 175 till 1 210 kr per dag från och med 2021-07-01. Under första konfliktveckan utgår 1 095 kr per dag, en ökning med 30 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 376 548 (365 426) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 370 479 (353 327). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till +6 069 (+12 099). Skillnaden i resultatet kan främst härledas till högre kostnader för medlemsförsäkringar. Under året har det betalats ut 7 (0) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar ett överskott efter avskrivningar på +9 337 (+4 910). Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 128 617 (73 198), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde är övervärdet på förbundets finansiella anläggningstillgångar vilket uppgick till 1 291 839 (1 010 017).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på +96 744 (+57 380).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 2 227 056

(2 130 313) varav konfliktfonden 1 736 427 (1 685 851).

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Om Pandemin åter skulle växa och/eller Rysslands angrepp på Ukraina eskalerar kan det medföra negativ ekonomisk påverkan på Byggnads. En lågkonjunktur skulle exempelvis kunna innebära lägre medlemsintäkter i takt med ökad arbetslöshet och minskad betalningsförmåga. Även tillgångsvärden påverkas vid en eventuell lågkonjunktur. Hur stora de finansiella

och makroekonomiska effekterna blir beror på hur omfattande och utdragna de här förloppen blir. Förbundet har god beredskap för konjunktursvängningar och ekonomin är stark. Styrelsen följer kontinuerligt händelseförloppet.

Styrelsen är ansvarig för att upprätta en hållbarhetsrapport. Förbundet lämnar en separat hållbarhetsredovisning som publiceras på sidorna 34-39 i Byggnads verksamhetsberättelse 2021. Förbundets verksamhetsmodell beskrivs på sidan 3 i verksamhetsberättelsen. Revisorns yttrande gällande hållbarhetsrapporten finns på sidan 73.

Förändring eget kapital, tkr

	Ingående balans	Reservering	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 685 851	50 582	-7	-	1 736 427
Reservfond	423 044	96 876	-53 908	-	466 011
Kongressfond	8 553	3 290	-	-	11 843
Övriga fonder	12 864	36	-125	-	12 775
Balanserat kapital/årets resultat	-	-150 784	54 040	96 744	-
Utgående balans	2 130 312	-	-	96 744	2 227 056

Konfliktfonden

Årets beräknade konfliktfond uppgår till 1 736 427 tkr, därtill tillkommer 91 391 tkr som är reserverade av Byggnads regioner så att den sammanlagda konfliktfonden uppgår till 1 827 818 tkr. Beräkning och avsättning är enligt Kongressbeslut 2018.

Resultatdisposition

Resultatet för 2021 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Utnyttjade eller återföring av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	96 744
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Utbetalad konfliktsättning	7
lansspråktagande av reservfond	53 908
Nyttjande av övriga fonder	<u>125</u>
	54 040
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	-50 582
Reservfond	-96 876
Kongressfond	-3 290
Övriga fonder	<u>-36</u>
	-150 784
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	-

Flerårsjämförelse i tkr

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetsintäkter	376 548	365 426	363 646	350 349	360 623
verksamhetsintäkternas förändring i %	-	-	4	-3	-
varav förbundsavgifter	349 497	343 144	331 991	329 206	325 418
Resultat från:					
Ideella verksamheten	6 069	12 099	18 794	-10 033	2 061
Fastighetsförvaltningen	9 374	4 910	-5 485	7 085	995
Finansiella investeringar	128 617	73 198	56 500	132 739	68 287
Bokslutsdispositioner	-25 661	-16 278	-6 729	-33 056	-6 700
Skatt	-21 655	-16 549	-7 158	-22 007	-17 096
	96 744	57 380	55 922	74 728	47 547
Balansomslutning	2 535 310	2 397 419	2 336 162	2 314 133	2 243 055
Justerat eget kapital	2 339 347	2 221 303	2 151 128	2 089 360	2 001 621
varav konfliktfond	1 736 427	1 685 851	1 650 046	1 700 000	1 698 932
konfliktfondens förändring i %	3	2	-3	-	2
Marknadsvärde eget kapital	3 631 223	3 231 320	2 942 354	2 563 287	2 624 016
Soliditet i %	92	93	92	90	89
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	6 876	10 569	14 958	21 189	16 787
Medeltal anställda	72	68	67	66	64
varav kvinnor	33	28	28	27	28
varav män	39	40	39	39	36
Antal medlemmar vid årets slut	103 316	103 970	104 283	102 730	102 147
varav yrkesverksamma	74 486	75 614	74 847	75 729	75 174
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	31 407	29 377	28 740	27 590	26 627
Medlemsavgifter, kr per månad	737	698	687	676	666
varav till region i genomsnitt	150	148	146	144	143
varav till förbundet	450	440	431	422	413
varav till a-kassa	137	110	110	110	110

- 1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver. 20,6 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt 2020 och tidigare var det 78,6 % resp 21,4 %.
- 2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden uppgår till 1 828 mkr inkl regionernas avsättning. Konfliktfonden värdesäkras årligen med höjningen i Byggavtalet.
- 3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.
- 4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.
- 5) Avgiftssystemet är ett inkomstbaserat system med 7 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.
- 6) I avgiften till a-kassan ingår den för år 2013 av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften.

Resultaträkning

	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	1, 2		
Förbundsavgifter	3	349 497	343 144
Bidrag	4	15 841	15 212
Övriga verksamhetsintäkter		11 210	7 070
Summa verksamhetens intäkter		376 548	365 426
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-118 026	-103 588
Personalkostnader	6, 7	-158 085	-155 768
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	95 851	95 616
Avgifter och anslag till organisationer		-19 736	-21 460
Konfliktersättning		-7	-
Regionbidrag	3	-170 355	-167 694
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-121	-433
Summa verksamhetens kostnader		-370 479	-353 327
Verksamhetens resultat		6 069	12 099
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	9 357	4 813
Hysesintäkter	5	11 837	11 310
Kostnader för fastighetsförvaltning		-6 656	-7 759
Avskrivningar	10	-5 164	-3 454
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		9 374	4 910
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	118 128	66 653
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	12 533	8 546
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 044	-2 001
Summa resultat från finansiella investeringar		128 617	73 198
Resultat efter finansiella poster		144 060	90 207
Förändring periodiseringsfond		-25 661	-16 278
Skatt	13	-21 655	-16 549
Årets resultat		96 744	57 380

Balansräkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	121 681	119 968
Inventarier	8	1 342	1 361
		123 023	121 329
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	14	80	80
Aktier och andelar i intresseföretag	15	519 738	510 381
Långfristiga värdepappersinnehav	16	1 780 087	1 594 722
Andra långfristiga fordringar	17	10	17 343
		2 299 915	2 122 526
Summa anläggningstillgångar		2 422 938	2 243 855
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Medlemsfordringar		5 732	5 306
Kundfordringar		2 424	1 365
Övriga kortfristiga fordringar		7 799	4 945
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	14 614	19 754
		30 569	31 370
Kassa och bank		81 803	122 194
Summa omsättningstillgångar		112 372	153 564
SUMMA TILLGÅNGAR		2 535 310	2 397 419
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		1 761 045	1 707 269
Reservfond		466 011	423 044
		2 227 056	2 130 313
Obeskattade reserver	19	141 424	115 763
Avsättningar	20		
Uppskjuten skatteskuld		12 995	12 761
		2 381 475	2 258 837
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	21	66 450	53 450
		66 450	53 450
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		56 297	40 251
Skatteskuld		7 687	4 266
Skulder koncernföretag		80	80
Övriga kortfristiga skulder		9 465	27 475
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	13 856	13 060
		87 385	85 132
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 535 310	2 397 419

Kassaflödesanalys

	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat före finansiella poster	15 443	17 009
Avskrivningar	5 285	3 887
Övriga ej likviditetspåverkande poster	234	-1 629
	20 962	19 267
Erhållen ränta	12 533	8 546
Erhållna utdelningar och realisationsresultat	118 128	68 313
Erlagd ränta	-2 044	-2 001
Betald inkomstskatt	-18 234	8 635
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	131 345	102 760
Förändringar av verksamhetskaptal		
Ökning (-)/ minskning (+) kund- och medlemsfordringar	-1 485	-226
Ökning (-)/ minskning (+) kortfristiga fordringar	2 286	300
Ökning (+)/ minskning (-) leverantörsskulder	16 046	-9 706
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	-17 214	-6 992
Kassaflöde från den löpande verksamheten	130 975	86 136
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-6 979	-10 646
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-177 390	-61 339
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-184 369	-71 985
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Förändring långfristiga skulder	13 000	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	13 000	-
Årets kassaflöde	-40 391	14 151
Likvida medel vid årets början	122 194	108 043
Likvida medel vid årets slut	81 803	122 194

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obesattade reserver eftersom obesattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Eventualförpliktelse

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller utblir, eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	40-50 år
Fasad	15-40 år

Inre ytskikt	15-35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	25-40 år
Balkonger	100 år
HGA	15-50 år
Dörr	50 år

Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.

Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 [Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet] i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Not 3 Förbundsavgifter	2021	2020
Förbundsavgifter	349 497	343 144
Summa	349 497	343 144

Regionbidrag		
Bidrag till regionerna	170 155	165 845
Särskilt bidrag	200	1 849
Summa	170 355	167 694

Not 4 Bidrag		
Byggnads NU	3 459	3 407
Försäkringsinformation	-	318
RSO/arbetsmiljö	961	510
Arbetsförmedlingen Nubyggare	-	511
ESF	7 482	7 303
Övriga bidrag	3 939	3 163
Summa	15 841	15 212

Not 5 Operationella leasingavtal		
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	6 096	4 451
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	6 096	4 451
Ska betalas inom 1 - 5 år	11 951	72
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	11 837	11 310
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Förfaller till betalning inom 1 år	6 916	6 483
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	8 920	6 030
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	3 727	3 659
Övriga anställda	40 926	38 941
Totala löner och ersättningar	44 653	42 600
Sociala kostnader	14 686	13 249
Pensionskostnader	94 697	95 030
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-95 851	-95 616
Totala löner och sociala kostnader	58 185	55 263

Not 7 Medelantal anställda etc	2021		2020	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Totalt	72	39	68	40
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Styrelseledamöter	15	15	15	15
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare [AU]	4	4	4	4

Utbetalda löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 77 603 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 27 858 kr i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen och Folksam.

Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 70 269 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 14 116 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa, Sveriges A-kassor och Riva del Sole.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 70 588 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 250 kr i arvoden från externa uppdrag i Trygghetsfonden Fastigo-LO.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 69 380 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 3 467 kr i arvoden från

externa uppdrag i Riksbyggen, Folksam och TSL.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag. Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Pensionskulden för ledamöterna i arbetsutskottet uppgick till 12 968 tkr [12 020 tkr].

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 1 787 845 tkr [1 671 008]. Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 1 109 190 tkr [1 129 405].

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 934	19 857
Årets inköp	102	77
Försäljning och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	20 036	19 934
Ingående avskrivningar	-18 573	-18 140
Försäljning och utrangeringar	-	-
Årets avskrivningar	-121	-433
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 694	-18 573
Utgående redovisat värde	1 342	1 361

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2021	2020
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB [50 %]	10 578	9 905
Rönneberga Kursgård HB [50 %]	-1 221	-5 092
Summa	9 357	4 813

Not 10 Byggnader och mark

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	158 057	147 488
Årets investeringar	6 876	10 569
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	164 933	158 057
Ingående avskrivningar	-38 089	-34 634
Årets avskrivningar byggnader och markanläggningar	-4 421	-3 153
Årets avskrivningar markinventarier och installationer	-742	-302
Utgående ackumulerade avskrivningar	-43 252	-38 089
Utgående restvärde enligt plan	121 681	119 968

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehåser för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter. Förbundet äger även Gistholmen som är en anläggning för uthyrningsverksamhet.

Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 121 681 tkr [119 968].

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempel-

vis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 454 900 tkr [404 000]. Förvaltningsfastigheterna med främst bostäder värderades senast i december 2021.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Utdelningar	17 942	-
Realisationsresultat vid försäljning	100 186	68 313
Nedskrivning	-	-1 660
Summa	118 128	66 653

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	406	-212
Övriga finansiella intäkter	12 127	8 758
Summa	12 533	8 546

Not 13 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt	21 421	16 518
Uppskjuten skatt	234	31
Skatt på årets resultat	21 655	16 549
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	103 984	72 834
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	21 302	15 480
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	-	932
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	119	106
Uppskjuten skatt	234	31
Redovisad skattekostnad	21 655	16 549

Not 14 Aktier och andelar i koncernföretag

	Org nr	Säte	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2021	Bokfört värde 2020	Andel i eget kapital 2021-12-31	Andel i resultat 2020-12-31
Fastighetsbolaget Maina AB	556459-7655	Stockholm	100	100	80	80	80	-

Not 15 Aktier och andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2021	Bokfört värde 2020	Andel i eget kapital 2021-12-31	Andel i resultat 2020-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm						
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	902001-5617	Stockholm						
Rönneberga Kursgård HB	916602-1403	Lidingö						
Riksbyggen ekonomisk förening	702001-7781	Stockholm						
							2021-12-31	2020-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB			34,8	34,8	18 766	18 766	19 551	193
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB			50,0	50,0	312 536	301 958	293 620	10 578
Rönneberga Kursgård HB			50,0	50,0	1 543	2 724	2 764	-1 222
Riksbyggen ekonomisk förening			21,0	21,0	186 894	186 894	186 894	583 800
							2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde							510 340	486 606
Årets förvärv							9 398	23 734
Utgående anskaffningsvärde							519 738	510 340

Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 594 722	1 539 985
Årets förvärv	508 917	333 786
Nedskrivning	-	-1 660
Årets försäljning	-323 553	-277 389
Utgående anskaffningsvärde	1 780 086	1 594 722

Strategiska långfristiga värdepapper

Aktier/andelar	Antal aktier/andelar	Andel i %	Ansk.värde 2021-12-31	Ansk.värde 2020-12-31
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7	13 720	13 720
Plåtslageribranschens Mätningsdata	1		500	500
Summa strategiska långfristiga värdepapper	9		14 233	14 233

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	312		3 022	3 022
Summa direktägda onoterade aktier			3 022	3 022

Fonder

Aktiefonder	Antal andelar/nom. belopp	Ansk.värde 2021-12-31	Marknadsvärde 2021-12-31	Ansk.värde 2020-12-31
SWB-Robur/Förbundsfond Sverige Plus	258 652	37 561	155 965	-
SWB-Robur/SHB Nordenfond	39 897	18 666	70 901	30 244
SWB Nordiska Småbolag	45 693	41 783	91 326	42 398
SWB-Robur/Nordea Emerging Stars	53 022	32 338	83 048	32 905
SWB-Robur/Förbundsfond Global	401 896	58 363	260 637	117 394
SWB-Robur/Ny Teknik	78 883	45 666	138 296	45 234
SWB Global Impact	362 460	37 053	49 914	37 501
Enter Sverige Pro	27 989	40 331	200 194	40 020
SHB Sverigefond	44 537	32 007	182 603	30 777
DNB Scandinavia	2 302 382	58 894	178 494	57 281
SEB Micro Cap Fund	30 000	41 786	45 453	-
Lannebo Micro Cap	16 758	25 000	186 772	25 000
Lannebo NanoCap	24 167	20 000	56 952	20 000
Lannebo Sverige	1 172 269	21 527	71 520	20 934
UB Skog, SEK Serie	183 451	183 742	187 137	178 296
UB Skog UB Nordic Forest fund III KY	82 313	83 345	86 211	-
Summa aktiefonder		778 062	2 045 423	677 984

Räntefonder

SWB Robur/Förbundsräntefond	1 995 716	235 013	243 118	216 582
SWB Corporate Bond Eur IG A	771 046	78 375	80 320	212 425
SWB Corporate Bond Eur High Yleld A	895 050	97 360	98 312	-
SWB Robur /Förbundsräntefond, kort	3 481 696	367 167	368 816	244 394
Enter Return	13	14	15	14
SEB Obligationsfond flexibel	5 159 720	52 645	52 771	64 312
SEB Företagsobligationsfond Hållbar C	908 382	13 656	14 002	16 544
SEB Obligationsfond	1 723 666	17 969	19 442	45 433
SEB Microfinance Fund VII B/C-NH	200 000	20 000	19 024	20 000
SEB Microfinance Fund Class V B/C NH	100 000	10 000	11 523	10 000
SEB Microfinance Fund VIII B/C-NH	201 167	20 000	20 694	20 000
SEB Microfinance IX SEK ICI	200 000	20 000	21 303	-
UBS High grade bond	10 540	11 271	10 930	7 139
UBS High Grade long term Bond USD	5 250	6 091	6 062	-
UBS US Corp bond SRI	3 080	3 352	3 532	9 229
UBS UTS Muti Manager Access II US	7 610	8 563	8 511	-
UBS ETF Barclays tips 1-10	9 610	1 064	1 204	984

Not 16 Långfristiga värdepappers- innehav, forts	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde	Marknadsvärde	Ansk.värde
		2021-12-31	2021-12-31	2020-12-31
UBS Vanguard US treasury	1 000	992	1 139	992
UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI	3 910	3 839	4 857	-
UBS ,ETF Sicav MSCI JAPAN SRI	11 456	1 393	1 895	1 393
UBS ETFSicav MSCI SWIZERLAND	11 708	1 570	1 945	1 570
UBS MSCI EM SRI USD A-DIS	24 320	2 742	3 448	3 015
UBS (IRL) ETF PLC MSCI ACWI SRI	-	-	-	7 996
UBS ETF SICAV MSCI EMU SRI	-	-	-	4 092
UBS (IRL) ETF PLC MSCI USA	80 330	10 055	14 373	11 733
UBS (IRL) ETF PLC MSCI UK IMI SRI	9 199	1 547	1 920	1 547
Summa räntefonder		984 678	1 009 156	899 394
Summa fonder och obligationer		1 762 740	3 054 579	1 577 378

Direkta noterade innehav				
Peab AB	100	6	11	6
JM	100	27	41	27
NCC B	100	27	17	27
Skanska B	100	18	23	18
Veidekke	100	9	14	9
Bravida Holding	100	4	13	4
Bonava AB	100	-	8	-
Annehem fastigheter B	20	-	1	-
Summa direkta noterade innehav		91	128	91

Not 17 Andra långfristiga fordringar	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	17 343	34 517
Tillkommande lån	10	-
Amorterade lån	-17 343	-17 174
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	10	17 343

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Förutbetalda hyror	2 163	1 633
Gottgörelse pensioner	851	5 616
Övriga förutbetalda kostnader	3 849	4 164
Övriga upplupna intäkter	7 751	8 341
Summa	14 614	19 754

Not 19 Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond år 2015	-	9 000
Periodiseringsfond år 2016	12 000	12 000
Periodiseringsfond år 2017	22 700	22 700
Periodiseringsfond år 2018	33 056	33 056
Periodiseringsfond år 2019	14 729	14 729
Periodiseringsfond år 2020	24 278	24 278
Periodiseringsfond år 2021	34 661	-
Summa	141 424	115 763

Not 20 Uppskjuten skatt		
Ingående värde	12 761	12 729
Årets förändring av uppskjuten skatt	234	32
Utgående redovisat värde	12 995	12 761

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i handelsbolag och direktägda fastigheter.

Not 21 Långfristiga skulder
Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna räntekostnader	655	638
Semesterlöner	7 808	7 088
Upplupna sociala avgifter	1 245	1 190
LO-TCO Rättsskydd	2 651	2 596
Övriga poster	1 497	1 548
Summa	13 856	13 060

Not 23 Eventualförpliktelse

Såsom delägare i HB	419 210	426 396
Summa	419 210	426 396

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm, förbundsordförande Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Jim Sundelin
Tomas Emanuelsson Patrik Östberg Thomas Rolén Morgan Nyberg Kenneth Svärd Jonas Sjöberg
Jan Andersson Kim Söderström Tomas Kullberg Joakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser
årsredovisningen på sidorna 46-60.

Revisionsberättelse

Till kongressen i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Byggnads verksamhetsberättelse för 2021 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även

för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2021.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorsers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Gunnar Thullberg,
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r.s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985. Styrelsen har beslutat om nya stadgar från den 1 januari 2016.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2021 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 765 (792) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets a-kassa. Förbundet har enligt tidigare beslut under 2016 övertagit samtliga regioners och Byggnads a-kassas pensionsåtaganden som trygkas av stiftelsen.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målaresförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggande. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 180 mkr (1 147,5). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 645,7 mkr (1 538,6).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut

till 999,5 mkr (1 018,0), vilket är en minskning med 2,0 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folk-sam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 999,5 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 12 procents värdesäkring uppgår till 1 118,4 mkr.

Överräntefonden beräknas nu enligt beslut 2017 med 12 % mot tidigare 25 %, vilket är utifrån samma garantibuffertnivå som idag tillämpas av kollektivavtalsparterna inom KTP planen.

I gottgörelse till förbundet har lämnats 95,8 mkr (95,6). Förbundet har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 127,9 mkr (63,1).

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska, enligt Lag (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m m samt Finansinspektionens, i tillämpliga delar, gällande föreskrifter, placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt. Arbeta pågår med anpassning till det nya

Flerårsöversikt

		2021	2020	2019	2018	2017
Årets resultat	mkr	128	63	54	80	57
Bokfört värde eget kapital	mkr	1 180	1 147	1 180	1 226	1 245
Marknadsvärde eget kapital [MV]	mkr	1 646	1 539	1 526	1 446	1 560
Pensionsreserv	mkr	999	1 018	1 038	1 053	1 065
Konsolideringsgrad [MV]	%	165	151	147	137	147
Lämnad gottgörelse	mkr	96	96	100	99	102
Destinatärer [förmånstagare]	antal	765	792	819	844	869

tjänstepensionsdirektivet IORP-2 vilket Pensionsstiftelsen omfattas av.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarna medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 35 %, i ränterelaterade instrument 35 %, i skog 10 % och i fastigheter 20 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I förvaltningen ska stiftelsen ta etisk hänsyn. En utgångspunkt för placeringarna ska utgöras av de internationella normer som uttrycks i FN:s Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag. Placeringar i bolag som systematiskt bryter mot dessa normer och riktlinjer ska undvikas.

Stiftelsen ska inte heller placera i företag som tillverkar eller på ett väsentligt sätt förknippas med kärnvapen eller biologiska och kemiska vapen. Företag som är involverade i produktion eller hantering av klustervapen och landminor enligt Ottawakonventionen och konventionen om klustervapen ska också undvikas.

Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska stiftelsen antingen inleda en dialog med berört bolag för att påverka bolaget i en riktning förenlig med internationella normer eller så ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 37 % (40), räntor 36 % (37), skog 7 % (7), hedgefonder 0 % (0) och fastigheter 20 % (17).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med Byggnads och övriga LO-förbund.

Under 2021 har Stiftelsen utökat investeringarna i UB-skog med 19 mkr.

Marknadsvärdet på stiftelsens samlade kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 466 mkr (391) vid årets utgång.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Covid 19-pandemin pågår fortfarande i världen och Sverige, vilket periodvis påverkat de finansiella marknaderna, om än inte i samma omfattning 2021 som under 2020.

Resultaträkning

	Not	2021	2020
Stiftelsens intäkter	1		
Realisationsvinster		121 641	59 256
Övriga intäkter		5 983	5 043
Utdelning långfristiga värdepappersinnehav		3 500	2 338
Summa intäkter		131 124	66 637
Stiftelsens kostnader			
Räntekostnader		-529	-526
Förvaltningskostnader		-1 315	-1 215
Övriga kostnader		-145	-607
Summa kostnader		-1 989	-2 348
Resultat före skatt		129 135	64 289
Skatt	2	-1 154	-1 144
Årets resultat		127 981	63 145

Balansräkning	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	3	250 013	250 013
		250 013	250 013
Summa anläggningstillgångar		250 013	250 013
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		2 888	2 898
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		497	972
		3 385	3 870
Kortfristiga placeringar			
Fonder	4	860 094	874 321
Kassa och bank		68 102	26 007
Summa omsättningstillgångar		931 581	904 198
SUMMA TILLGÅNGAR		1 181 594	1 154 211
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Kapitalbehållning vid årets början		1 147 495	1 179 965
Lämnad gottgörelse		-95 851	-95 616
Årets resultat		127 981	63 145
Summa eget kapital		1 179 625	1 147 494
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		1 888	6 654
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		81	63
Summa kortfristiga skulder		1 969	6 717
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 181 594	1 154 211

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3].

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värderingsprinciper

Värderingsprinciperna har inte medfört några förändringar på ingående balanser. Värdering av finansiella instrument sker utifrån anskaffningsvärde.

För instrument som ingår i en värdepappersportfölj tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet, realiserade förluster avräknas mot realiserade vinster inom portföljen. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Lämnad Gottgörelse redovisas som en minskning av eget kapital. I det fall stiftelsen fattat beslut om gottgörelse och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som innehas på lång sikt redovisas som anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat.

Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärdet då dessa planeras att behållas till förfalldatum.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (- skuld): Är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 12 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggande.

Konsolideringsgrad: Beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Marknadsvärdet eget kapital är eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på kortfristiga placeringar per 31/12-21.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Not 2 Skatt på årets resultat

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år
Aktuell skatt för året

	2021	2020
	-	-
	1 154	1 144
	1 154	1 144

Not 3 Andelar i intresseföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:

- Vid årets början

- Omklassificeringar

Redovisat värde vid årets slut

	2021-12-31	2020-12-31
	250 013	250 013
	-	-
	250 013	250 013

Andelar i intressebolag

	Röstandel	Antal aktier	Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31
--	-----------	--------------	-----------------------------	-----------------------------

Specifikation

Bantorget Hyresbostäder AB	23,36%	25 000	250 013	250 013
		25 000	250 013	250 013

Not 4 Fonder

	Bokfört värde 2021-12-31	Marknadsvärde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31	Marknadsvärde 2020-12-31
Swedbank/Robur				
Förbundsrentefond	94 424	94 705	85 745	87 796
Corporate Bond Europe IG	62 455	62 913	101 124	104 042
Förbundsrentefond kort	157 744	157 764	124 294	124 529
Förbundsfond Sverige Plus	28 855	91 516	-	-
Förbundsfond Global	48 843	166 609	96 562	241 189
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond [aktiefond]	46	117	45	94
Nordenfonden [aktiefond]	16 450	47 649	15 888	37 436
SEB				
Spez. 13 Micro Cap SIF	10 045	92 153	15 000	83 816
Obligationsfond Flexibel	92 882	92 415	79 513	79 425
Företagsobligation Hållbar C	25 581	26 017	18 549	19 171
Obligationsfond	30 577	32 525	58 411	62 954
Microfinance Fund V Class	10 000	11 523	10 000	11 290
Microfinance Fund VII Class	20 000	19 024	20 000	18 932
Microfinance Fund VIII Class	10 000	10 347	10 000	10 000
Microfinance IX SEK ICI [SEK]	10 000	10 651	-	-
Enter				
Return räntefond	6 218	6 855	6 196	6 766
Sverige Pro [aktiefond]	15 197	81 298	15 071	55 452
Lannebo				
NanoCap	20 000	56 952	20 000	42 510
DNB				
DNB Nordic Equities	25 955	78 931	44 926	122 447
United Bankers				
UB Skog [fond]	106 449	109 957	103 296	105 121
UB Nordic Forest Fund III Feed FU	15 875	16 421	-	-
UBS				
UBS High grade bond	11 270	10 930	7 141	6 776
UBS High grad Long Term bond USD	6 102	6 074	-	-
UBS US Corp bond SRI	3 350	3 532	9 229	10 273
UBS UTS Muti Manager ACCESS US	8 563	8 511	-	-
UBS ETF Barclays tips 1-10	1 067	1 204	986	1 049
UBS Vanguard US treasury	992	1 139	992	1 061
UBS MSCI USA SRI	10 059	14 378	11 737	12 512
UBS MSCI ACWI SRI	-	-	7 998	8 113
UBS ETF PLC MSCI UK IMI SRI	1 547	1 920	1 547	1 664
UBS EFT SIVAC MSCI EMU SRI	3 840	4 857	4 093	4 240
UBS ETF SICAV MSCI Japan	1 394	1 895	1 394	1 737
UBS ETF SICAV MSCI Switzerland	1 570	1 946	1 570	1 542
UBS ETF MSCI EM SRI	2 744	3 449	3 014	3 514
Summa fonder	860 094	1 326 177	874 321	1 265 451

Not 5 Eventualförpliktelser

Pensionsreserv
D:o inkl värdesäkring 12 % (överräntefond)
Investeringsförbindelse i Bantorget Hyresbostäder AB

2021-12-31	2020-12-31
998 550	1 017 991
1 118 376	1 140 150
-	6 274

Not 6 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter balansdagen har Ryssland inlett ett angrepp på Ukraina, vilket bla påverkat de finansiella marknaderna med negativ påverkan på Pensionsstiftelsens tillgångsvärden. Under perioden översteg fortfarande tillgångsvärdena pensionsreserv och överräntefond med god marginal.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Patrik Östberg Magnus Nordlund Heidi Svärd Peter Thelin Robert Nilsson Timo Anttila

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 62-67.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisornas ansvar* samt *De förtroendevalda revisornas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisornas ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktig-

het om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rim-

ligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

▪ drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fåsta uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

▪ utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för år 2021.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst

på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

Årsredovisning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslög ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är att främja allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till

behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2021 har gåvor influtit med 62 tkr (19).

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick till 833 tkr (392).

BTI har trots att pandemin fortsatt under 2021 fortsatt sina insatser och ändå lyckats att utföra många av de planerade aktiviteterna inom utvecklingsprogrammet och har efter sommaren inkommit med halvårsrapporter till SBTf förbunden som de i sin tur överlämnat till Union to Union.

BTIs och SBTfs utvecklingsprogram fortsätter att leverera resultat i fält samt att utvecklingsprogrammet fort-

sätter att stödja den av BTI av kongressen antagna strategiska planen 2018-2021 och de regionala verksamhetsplanerna för Asien, Afrika/MENA, Latinamerika och Pan-Europa.

Byggnads Internationella Solidaritetsfond beslutade för året att bidra med 767 742 kronor för att täcka egeninsatser för 2021.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 673 tkr (673). Årets resultat blev 669 tkr (675). Den totala förmögenheten uppgår till 20 058 tkr (20 156).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den pandemi som drabbat världen har påverkat genomförandet av planerade projektinsatser i samtliga utvecklingsregioner även under 2021.

Resultaträkning

Belopp i kr

Stiftelsens intäkter

	Not	2021	2020
Räntor, utlämnade lån		672 500	672 500
Gåvor		62 361	18 965
Summa intäkter	1	734 861	691 465

Stiftelsens kostnader

Förvaltningskostnader		-64 991	-16 283
Övriga kostnader för ändamålet		-600	-660
Summa kostnader		-65 591	-16 943
Årets resultat		669 270	674 522

Balansräkning

Belopp i kr

Tillgångar

1

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar

2021-12-31

2020-12-31

13 450 000

13 450 000

Summa anläggningstillgångar

13 450 000

13 450 000

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar

-

300

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

371 458

371 458

371 758

371 758

Kassa och bank

6 254 862

6 354 534

Summa omsättningstillgångar

6 626 320

6 726 292

SUMMA TILLGÅNGAR

20 076 320

20 176 292

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början

20 156 042

19 856 769

Årets anslag

-767 742

-375 248

Årets resultat

669 270

674 522

Summa eget kapital

20 057 570

20 156 043

Kortfristiga skulder

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

18 750

20 249

Summa kortfristiga skulder

18 750

20 249

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

20 076 320

20 176 292

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen [1995:1554] och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning [K3]. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde [marknadsvärde], det vill säga enligt lägsta värdets princip. Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktigt värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas mot eget kapital i balansräkningen.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som stiftelsen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken stiftelsen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde

utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är det en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att stiftelsen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Gåvor som inte får förbrukas för avkastningsstiftelsens ändamål redovisas direkt mot eget kapital när den erhålls.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Lindholm Lars Hildingsson Patrik Östberg Torbjörn Hagelin Tomas Kullberg
Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Tomas Emanuelsson Magnus Cato Jan Andersson Kenneth Svärd
Kim Söderström Jim Sundelin Thomas Rolén Jaakim Lindholm

Revisionsberättelsen avser årsredovisningen på sidorna 69-70.

Revisionsberättelse

**Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond
Org nr 802014-2975**

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta

verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fåsta uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns pro-

fessionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

**Till kongressen i Svenska
Byggnadsarbetareförbundet,
org.nr 802000-4936**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 34-39 i Byggnadsverksamhetsberättelse för 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Pierre Andersson
Förtroendevald revisor

Mathias Kleman
Förtroendevald revisor

Håkan Solander
Förtroendevald revisor

Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor PwC

**STARK
STOLT
TRYGG**



Svenska Byggnadsarbetareförbundet
106 32 Stockholm
www.byggnads.se

